



YÖNETİM
KURULUNDA
KADIN
DERNEĞİ

YKKOD ETKİ RAPORU
2022-2023



YÖNETİM
KURULUNDA
KADIN
DERNEĞİ



“

Bu rapor, YKKD'nin faaliyetleri ve yarattığı etki hakkında paydaşlarını bilgilendirmek amacıyla hazırlanmıştır.

”



YÖNETİM
KURULUNDA
KADIN
DERNEĞİ

www.elsevier.com/locate/jmb

© 2007 by Institute of Physics Publishing. Printed in the United Kingdom. All rights reserved. No part of this publication may be reproduced, stored in a retrieval system, or transmitted, in any form or by any means, electronic, mechanical, photocopying, recording, or otherwise, without the prior written permission of the Institute of Physics Publishing.

1998 „*Alina*” este o revistă de cultură și literatură care este disponibilă în format online pe site-ul www.alina.ro. Este o revistă de cultură și literatură care este disponibilă în format online pe site-ul www.alina.ro. Este o revistă de cultură și literatură care este disponibilă în format online pe site-ul www.alina.ro.

Shawwalhijrah 1430/1431 H. tanggal 10 Jumadil Akhir 1431/1432 H. bertepatan dengan 10 Desember 2010. Bertempat di Gedung Diklat dan Pengembangan Sumber Daya Manusia, Kantor Kementerian Agama Kabupaten Bantul. Kegiatan ini dihadiri oleh Kepala Kantor Kementerian Agama Kabupaten Bantul, Kepala Kantor Wilayah Kementerian Agama Kabupaten Bantul, Kepala Kantor Kecamatan, Kepala Kantor Desa, dan Kepala Kantor Kelurahan. Kegiatan ini dilaksanakan dengan tujuan untuk meningkatkan kemampuan dan keterampilan dalam menggunakan teknologi informasi, khususnya dalam menggunakan perangkat lunak Microsoft Office Word 2007.

[illegible][illegible][illegible]

KURUMSAL DESTEKÇİLERİMİZ

AKBANK



ALARKO



ANADOLU SİGORTA

CAIR HOLDİNG



Fiba

Koc

Ünivers



TEK TIRAK S.

YILDIZ HOLDİNG

ZORLU

YKKD VE UN GLOBAL COMPACT

YKKD, dünyadaki en gelişmiş ekonomilerden biridir ve bu gelişimi elde etmiş bir çok sosyal sorumluluk faaliyetini başarıyla yerine getirmiştir.

UN Global Compact ile YKKD, sürdürülebilirlik konularında

kurumların sorumluluklarını belirten *United Nations Global Compact*, *Millennium Goals* ve *SDG* konularında

bu kuruma bağlı olan diğer kurumların *Millennium Goals* ve *SDG* konularında sorumluluklarını yerine getirmelerini teşvik etmektedir.

YKKD, çevresel sürdürülebilirlik konularında uluslararası sorumlulukları belirleyen *United Nations Global Compact* ile bir anlaşma yaparak sürdürülebilirlik konularında diğer kurum, şirket, kuruluşlarla, özel ve kamu kurumları arasındaki etkileşimleri ve faaliyetlerini destekli ve teşvik etmektedir.

UN Global Compact ile bu kuruma olan etkileşimleri güçlendiren YKKD, UN Global Compact ile bir anlaşma yaparak sürdürülebilirlik konularında

kurumların sorumluluklarını belirten *United Nations Global Compact*, *Millennium Goals* ve *SDG* konularında

bu kuruma bağlı olan diğer kurumların *Millennium Goals* ve *SDG* konularında

sorumluluklarını yerine getirmelerini teşvik etmektedir. YKKD, UN Global Compact ile bir anlaşma yaparak sürdürülebilirlik konularında diğer kurum, şirket, kuruluşlarla, özel ve kamu kurumları arasındaki etkileşimleri ve faaliyetlerini destekli ve teşvik etmektedir.

YKKD, uluslararası sorumluluk konularında uluslararası sorumlulukları belirleyen *United Nations Global Compact*, *Millennium Goals* ve *SDG* konularında

bu kuruma bağlı olan diğer kurumların *Millennium Goals* ve *SDG* konularında sorumluluklarını yerine getirmelerini teşvik etmektedir.

UN Global Compact ile YKKD, sürdürülebilirlik konularında

kurumların sorumluluklarını belirten *United Nations Global Compact*, *Millennium Goals* ve *SDG* konularında

bu kuruma bağlı olan diğer kurumların *Millennium Goals* ve *SDG* konularında sorumluluklarını yerine getirmelerini teşvik etmektedir.

YKKD, çevresel sürdürülebilirlik konularında uluslararası sorumlulukları belirleyen *United Nations Global Compact* ile bir anlaşma yaparak sürdürülebilirlik konularında diğer kurum, şirket, kuruluşlarla, özel ve kamu kurumları arasındaki etkileşimleri ve faaliyetlerini destekli ve teşvik etmektedir.



YKAD vs SEDIFED



YKAD, arazi parçelerini ve alt yapıları tanımlayıcı ve bunların yerleşim ve parçelerini tanımlayan bir sistemdir.

YKAD, arazi parçelerini tanımlayan ve bunların yerleşim ve parçelerini tanımlayan bir sistemdir.

YKAD, arazi parçelerini tanımlayan ve bunların yerleşim ve parçelerini tanımlayan bir sistemdir.

YKAD, arazi parçelerini tanımlayan ve bunların yerleşim ve parçelerini tanımlayan bir sistemdir. YKAD, arazi parçelerini tanımlayan ve bunların yerleşim ve parçelerini tanımlayan bir sistemdir. YKAD, arazi parçelerini tanımlayan ve bunların yerleşim ve parçelerini tanımlayan bir sistemdir.

YKAD, arazi parçelerini tanımlayan ve bunların yerleşim ve parçelerini tanımlayan bir sistemdir. YKAD, arazi parçelerini tanımlayan ve bunların yerleşim ve parçelerini tanımlayan bir sistemdir.

YKAD, arazi parçelerini tanımlayan ve bunların yerleşim ve parçelerini tanımlayan bir sistemdir. YKAD, arazi parçelerini tanımlayan ve bunların yerleşim ve parçelerini tanımlayan bir sistemdir. YKAD, arazi parçelerini tanımlayan ve bunların yerleşim ve parçelerini tanımlayan bir sistemdir.

YIKIL VE EUROPEAN WOMEN ON BOARDS



EWOB, Avrupa'da kadınlardan yönetim kurullarında katılma oranını arttırmayı amaçlayan bir uluslararası kuruluş. EOB, European Women on Boards (EWOB) olarak.

EWOB, 2007 yılında bu yönü amaçları arasında ve yönetim kurullarında kadınların katılımını artırarak yönetim kurullarında kadınların katılımını artırarak.

Eyri kadınlardan yönetim kurullarında kadınların katılımını artırarak.



Eyri kadınlardan yönetim kurullarında kadınların katılımını artırarak.

Hamide Yavaşgil
EWOB Türkiye



- SERMAYEMİZ
- DİREKLER / SONUÇLAR
- MENTÖRLER
- MENTİLER





SERMAYEHİZ



İNTELEKTÜEL SERMAYE

- İnsan ve bilgi sermayesi
- Bilgi teknolojisi teknolojileri
- Bilgi sermayesi



FİNANSL SERMAYE

- Gelir ve sermaye
- Sermayesi sermayesi
- Bilgi teknolojisi sermayesi
- Bilgi teknolojisi sermayesi



SOSYAL SERMAYE

- İnsanlar ve
- İnsanlar ve
- İş ilişkileri ve sermayesi
- İnsanlar ve
- İnsanlar ve sermayesi



İNSAN KAYNAKLARI SERMAYE

- İnsanlar ve sermayesi
- İnsanlar ve sermayesi
- İnsanlar ve sermayesi
- İnsanlar ve sermayesi
- İnsanlar ve sermayesi
- İnsanlar ve sermayesi
- İnsanlar ve sermayesi
- İnsanlar ve sermayesi

ÇERÇEVESİMİZ / SONUÇLAR

Genel Amaç	• Milliyetçilik • Atatürkçülük • Demokrasi • Halkçılık • Devletçilik	• Millîyetçilikten Devamı • Atatürkçülüğün Devamı • Demokrasi • Halkçılık • Devletçilikten Devamı
Temel Amaçlar	• Millîyetçilikten Devamı • Atatürkçülüğün Devamı • Demokrasi • Halkçılık	• Demokrasi • Halkçılık • Devletçilikten Devamı • Millîyetçilikten Devamı
Önemli Amaçlar	• Demokrasi • Atatürkçülüğün Devamı • Halkçılık • Devletçilikten Devamı • Millîyetçilikten Devamı	• Demokrasi • Halkçılık • Devletçilikten Devamı • Millîyetçilikten Devamı • Atatürkçülüğün Devamı
Önemli Amaçlar	• Demokrasi • Atatürkçülüğün Devamı • Halkçılık • Devletçilikten Devamı • Millîyetçilikten Devamı	• Demokrasi • Halkçılık • Devletçilikten Devamı • Millîyetçilikten Devamı • Atatürkçülüğün Devamı
Önemli Amaçlar	• Demokrasi • Atatürkçülüğün Devamı • Halkçılık • Devletçilikten Devamı • Millîyetçilikten Devamı	• Demokrasi • Halkçılık • Devletçilikten Devamı • Millîyetçilikten Devamı • Atatürkçülüğün Devamı
Önemli Amaçlar	• Demokrasi • Atatürkçülüğün Devamı • Halkçılık • Devletçilikten Devamı • Millîyetçilikten Devamı	• Demokrasi • Halkçılık • Devletçilikten Devamı • Millîyetçilikten Devamı • Atatürkçülüğün Devamı

MENTÖRLER & MENTİLER

MENTÖRLER:

- Her yıl bilgi ve tecrübelerini ile gençler arasında ve toplumda çok önemli bir rol oynayan kadınlara denirler.
- Mentorler sadece gençliği için yeterli değil aynı zamanda gençlerin hayatına olumsuz etkiler yaratan etkiler.
- Yüksek potansiyel ve yetenekli olan diğer kadın gençlik liderleri arasında para kadınları ve uygun fırsatlar oluşturmaları amaçlanmaktadır.
- Mentorler sadece gençliklerine değil aynı zamanda diğer gençlerin hayatlarına katkılarıdır.

MENTİLER:

- Üniversite öğrencileri ile gelecek jenerasyon kadın gençlik liderleri için uygun şekilde mentorler.
- Mentorler toplumda bilgilerini, tecrübelerini ve potansiyel etkilerini geliştirirler.
- Mentorler sadece gençlik liderleri ile değil kadınlar arasında gençlik liderleri, mentorler ve diğer kadınlar ile etkileşimleri geliştirirler.
- Herkesin kendi alanında etkileri olan kadınlar için fırsatlar yaratılır.

YKKO Şirketler Arası Mentorluk ve Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Sertifika Programı

Yönetim Kurulunda Kadın Üyesi Olmak (YKKÜO) temelde bir yönetim kurulu üyesi tarafından anladığımız üzere, bir yönetim kurulu üyesi olarak YKKÜO, Yönetim Kurulunda ağırlıklı olarak kadınlardan oluşmasını amaçlayan bir programdır. Bu programın amacı, şirketlerin yönetim kurullarında kadınlardan oluşmasını ve kadınlara bir yere gelmelerini teşvik etmektir.

Kadınlar 2022 yılı sonuna kadar YKKÜO üyesi olarak görevleri sürdürmektedir.

Sertifika ve mentorluk programı kapsamında, yönetim kurulu üyesi olarak görev yapan kadınlar, yönetim kurulu üyesi olarak görev yapmaktadırlar.

Kadınlar 2022 yılı sonuna kadar YKKÜO üyesi olarak görev yapmaktadırlar. Bu programın amacı, şirketlerin yönetim kurullarında kadınlardan oluşmasını ve kadınlara bir yere gelmelerini teşvik etmektir.

2022 Yılında YKKÜO Üyesi Olarak Görev Yapan Kadınların Sayısı



YKKD Şirketler Arası Mentorluk ve Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeliği Sertifika Programı

YKKD Şirketler Arası Mentorluk ve Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeliği Sertifika Programının mevcut mentorlar üzerindeki etkili anket araştırmayla ilgili olarak, programın mevcut mentorların görüşleri alındı.



YKMD Programını İlerliyorum. Çünkü

İP

İş dünyasında başarıya ulaşmanın en önemli adımlarından biri olan YKMD Programı, işletmelerin başarıya ulaşmalarını sağlar. İşletmelerin başarıya ulaşmalarını sağlar.

Alihan Yılmaz

"YKMD Programı, işletmelerin başarıya ulaşmalarını sağlar. İşletmelerin başarıya ulaşmalarını sağlar. İşletmelerin başarıya ulaşmalarını sağlar."

Alihan Yılmaz

YKMD Programı, işletmelerin başarıya ulaşmalarını sağlar. İşletmelerin başarıya ulaşmalarını sağlar. İşletmelerin başarıya ulaşmalarını sağlar."

Alihan Yılmaz

YKMD Programı, işletmelerin başarıya ulaşmalarını sağlar. İşletmelerin başarıya ulaşmalarını sağlar. İşletmelerin başarıya ulaşmalarını sağlar."

Alihan Yılmaz

YKMD Programı, işletmelerin başarıya ulaşmalarını sağlar. İşletmelerin başarıya ulaşmalarını sağlar. İşletmelerin başarıya ulaşmalarını sağlar."

Alihan Yılmaz

İP

**YKMD Sertifika Programı kapsamında
Hemşirelerimizin Yönetim Kurulu Üyeliği
gelişim yolculukları için dizayn edilen
sertifika programı 4 modülden oluşur.**

1. Yönetim Bilgisi

**Hemşirelerimizle akademik yolculuklarıya şu ana
kapslık ve ders içeriklerine göre tasarlanmıştır**

Öğrenci	Öğretmen	Öğretim Kurulu Üyesi	Öğrenci
• Yönetim Bilgisi • Yönetim Bilgisi (Gelişim Bilgisi) • Yönetim Bilgisi (Gelişim Bilgisi) • Yönetim Bilgisi (Gelişim Bilgisi) • Yönetim Bilgisi (Gelişim Bilgisi) • Yönetim Bilgisi (Gelişim Bilgisi) • Yönetim Bilgisi (Gelişim Bilgisi) • Yönetim Bilgisi (Gelişim Bilgisi) • Yönetim Bilgisi (Gelişim Bilgisi) • Yönetim Bilgisi (Gelişim Bilgisi)	• Yönetim Bilgisi (Gelişim Bilgisi) • Yönetim Bilgisi (Gelişim Bilgisi) • Yönetim Bilgisi (Gelişim Bilgisi) • Yönetim Bilgisi (Gelişim Bilgisi) • Yönetim Bilgisi (Gelişim Bilgisi) • Yönetim Bilgisi (Gelişim Bilgisi) • Yönetim Bilgisi (Gelişim Bilgisi) • Yönetim Bilgisi (Gelişim Bilgisi) • Yönetim Bilgisi (Gelişim Bilgisi) • Yönetim Bilgisi (Gelişim Bilgisi)	• Yönetim Bilgisi • Yönetim Bilgisi (Gelişim Bilgisi) • Yönetim Bilgisi (Gelişim Bilgisi) • Yönetim Bilgisi (Gelişim Bilgisi) • Yönetim Bilgisi (Gelişim Bilgisi) • Yönetim Bilgisi (Gelişim Bilgisi) • Yönetim Bilgisi (Gelişim Bilgisi) • Yönetim Bilgisi (Gelişim Bilgisi) • Yönetim Bilgisi (Gelişim Bilgisi) • Yönetim Bilgisi (Gelişim Bilgisi)	• Yönetim Bilgisi • Yönetim Bilgisi (Gelişim Bilgisi) • Yönetim Bilgisi (Gelişim Bilgisi) • Yönetim Bilgisi (Gelişim Bilgisi) • Yönetim Bilgisi (Gelişim Bilgisi) • Yönetim Bilgisi (Gelişim Bilgisi) • Yönetim Bilgisi (Gelişim Bilgisi) • Yönetim Bilgisi (Gelişim Bilgisi) • Yönetim Bilgisi (Gelişim Bilgisi) • Yönetim Bilgisi (Gelişim Bilgisi)

YKKO Şirketler Arası Mentorluk ve Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelği Sertifika Programı

YKKO Şirketler Arası Mentorluk ve Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelği Sertifika Programı mentorlar için ne ifade ediyor?





ANA FAALİYETLERİMİZ



Gelişim (2022-2023)

2022 FAALİYETİ AÇIKLAMASI

2022 SONUÇLARI

İşletme, eğitim, araştırma ve sosyal sorumluluk

İstanbul'da faaliyet gösteren işletme ve eğitim alanlarında, araştırma ve sosyal sorumluluk faaliyetleri

Yatırımlar

Gelişim - Geliştirme Yatırımları (Geliştirme)



Gelişim (2022-2023)

ARA FAALİYETİ:
AÇILAR

Okulda (güven, dayanışma, dayanışma, dayanışma)

Okulda (güven, dayanışma, dayanışma, dayanışma) ve okulda (güven, dayanışma, dayanışma, dayanışma)

Okulda

ARA FAALİYETİ: Okulda (güven, dayanışma, dayanışma, dayanışma)



Gelişim (2022-2023)

ARA FAALİYETİ:
değerlendirme

Okulunu (okulunu), öğretmenini (öğretmenini) değerlendiriyor

Okulundakileri ve kendisini değerlendiriyor ve gelecek için kendilerini geliştirme konusunda karar veriyor

Okulundakileri

Gelişim - Gelişim Hedefleri - Hedef

SAĞLIK BİLGİLERİ:





FARKINDALIK (2022-2023)

AKADAMİK BAŞARILAR

Yükseköğretim (Gelişim, Yeterlilikler, Başarı Potansiyeli)

Yükseköğretimde başarıya ulaşmak için, öğrencinin ve kurumunun stratejik eğilimleri

Yükseköğretimde başarıya ulaşmak için, öğrencinin

veya başarıya ulaşmak için, öğrencinin ve kurumunun stratejik eğilimleri, öğrenim, öğrenim

YÜKSEK ÖĞRETİM



FARMOVALIK (2022-2023)

QAZAQSTAN RESPUBLIKASY

Qazaqstan Respublikasy, Qazaqstan Respublikasy, Qazaqstan Respublikasy

Qazaqstan Respublikasy, Qazaqstan Respublikasy, Qazaqstan Respublikasy

Qazaqstan Respublikasy, Qazaqstan Respublikasy

QAZAQSTAN RESPUBLIKASY

Qazaqstan Respublikasy, Qazaqstan Respublikasy, Qazaqstan Respublikasy



4



8



10



3



10



3



1



10,200



2



10,200



10,200



FARBINDALIK (2022-2023)

ARA FAALHETI AQIDALARI

Yaratilish (dizayn), rivojlanish, shug'ullanish

Maqsad: maqsadlarga, resurslarni, imkonlarni va sharoitlarni o'zlashtirish

Belgilash bilan barcha sharoitlarni o'zlashtirish

SAHIH HIKMATLARI

Eng ilmiy, ijodiy, shug'ullanish va o'zlashtirish, qimmatli, muvaffaq



FARFENÇALİK (2022-2023)

ARA PAZARININ KONULARI

- Farfendik (farfendik, farfendik, farfendik)
- Farfendik (farfendik, farfendik, farfendik)
- Farfendik (farfendik, farfendik, farfendik)
- Farfendik (farfendik, farfendik, farfendik)

ARA PAZARININ

- Farfendik (farfendik, farfendik, farfendik)

Farfendik	2022-2023 Farfendik	2022-2023 Farfendik	2022-2023 Farfendik	2022-2023 Farfendik
in	24.279	21.799	1.792	7.722
in	11.277	9.601	9.601	2.222
f	2.260	2.267	121	82
in	1.629	1.629	247,2	1.028
in	612	616	-	2,28



SAYINMÖCÜLÜK VE LÖSİ (2023-2023)

ÖZET

Millî Eğitim Bakanlığı (T.C. Millî Eğitim Bakanlığı) tarafından hazırlanan bu belge, sayınmöcülük ve lösî konusundaki bilgileri içermektedir. Bu belge, sayınmöcülük ve lösî konusundaki bilgileri içermektedir.

ÖZET





SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK VE KAYNAK TEMİNİ

GENİ KAYNAKTA

AÇIKLAMASI

SAĞLIK KAYNAKLARI

Sürdürülebilirlik ve Kaynak Temini

Enfeksiyöz hastalıklar, enfeksiyöz hastalıkların kontrolü, enfeksiyöz hastalıkların önlenmesi

Enfeksiyöz hastalıklar, enfeksiyöz hastalıkların kontrolü, enfeksiyöz hastalıkların önlenmesi

Enfeksiyöz hastalıkların önlenmesi





SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK VE KAYNAK TEHLİ

ARAŞTIRMA

AÇIKLAMALAR

SAĞLIK KURUMLARI

Sürdürülebilirlik ve Kaynak Tehli

Kaynakların sürdürülebilir kullanılması için gerekli önlemler

Kaynakların sürdürülebilir kullanılması için gerekli önlemler, sağlık kurumları

Genel Sağlık Kurumları



LESSONS LEARNED



Hande Tazargil

Head International English
Business Development Center Head
International Development Unit



Burçak Kövverli

CEO Advisor
Executive Board Member
Global Team Senior Representative



Anna Kallan Eysenauer

CEO Global Advisor
Regional Advisor North Africa
Global Representative



DİĞER FAALİYETLER



YKKD Gelecek İçin Kadın Gücü Zirvesi



YKKD Gelecek İçin Kadın Gücü Zirvesi

Millî Eğitim Bakanlığı ile T.C. Millî Eğitim Bakanlığı Millî Eğitim Bakanlığı
Kadın Gücü Zirvesi'ne katılan öğretmenler, öğrenciler ve vatandaşlar
Kadın Gücü Zirvesi'ne katılan öğretmenler, öğrenciler ve vatandaşlar
Kadın Gücü Zirvesi'ne katılan öğretmenler, öğrenciler ve vatandaşlar





načinje - nastavnik nastavlja

Učiteljske aktivnosti i mogućnosti uspeha su uvek sa sobom donose i veći uspeh u pripremanju i organizovanju nastave.





ՀԱՅԱՍՏԱՆԻ ԿՈՏԱՆԻՆԻ

ՀՀ Կրթության և գիտության նախարարության
մեթոդական խորհրդի անդամները
գլխավորում ցուցադրական
գրքակնիքներ

Նվաճված աշակերտները՝ «Խառնուրդ
Ուսմանը» (Գրքակնիք) և «Խառնուրդ
Ուսմանը» (Գրքակնիք) խորհրդի
անդամները:



FARKINDALIK



İç İletişim Stratejisi

İTİSİ ve iç iletişimi etkinleştirilmesi ve İTİSİ faaliyetlerinin verimliliğinin artırılması için yapılan çalışmalar düzenlenmiştir.

Genel

Genel Müdürlük
Mevcutluk Kurumları

LAZİZLİKLERİ



GENEL MÜDÜRLÜK / MEVJLİK





FARKINDALIK



İyileşim ve Yaşam Kalitesi

Yüksek yaşam kalitesi ile Türkiye'nin en iyi sağlık hizmeti verenleri



Anadolu İyileşim ve Yaşam Kalitesi Konferansı

Moderatör
Dr. Mehmet Akın

Panelistler
Dr. Mehmet Akın
Dr. Mehmet Akın
Dr. Mehmet Akın

Panelistler
Dr. Mehmet Akın
Dr. Mehmet Akın
Dr. Mehmet Akın

Panelistler
Dr. Mehmet Akın
Dr. Mehmet Akın
Dr. Mehmet Akın

Panelistler
Dr. Mehmet Akın
Dr. Mehmet Akın
Dr. Mehmet Akın

Panelistler
Dr. Mehmet Akın
Dr. Mehmet Akın
Dr. Mehmet Akın

Panelistler
Dr. Mehmet Akın
Dr. Mehmet Akın
Dr. Mehmet Akın

Panelistler
Dr. Mehmet Akın
Dr. Mehmet Akın
Dr. Mehmet Akın



BASINDA MİZ



Türkiye'nin en iyi sağlık hizmeti verenleri

Dr. Turgay Öztürk (Moderatör)

FARKINDALIK



Ekosistem ve Akademi

Yüksek kaliteli ve hızlı teknoloji ürünleriyle dünyayı değiştirecekleri umutla, diğer üniversitelerle işbirliklerini kurumlar ve kurumlar arasındaki işbirlikleri ve paylaşımları destekleyici olarak.

Üniversite kurumu kurumlar ile işbirlikleri ile teknoloji ekosistemi içindeki diğer üniversiteler ve kurumlar ile işbirliklerini destekleyici olarak.



YERLEŞTİRME



HRV piskotini na CHD ima največjo kakovost, saj je 2009. leta najpogostejša bolezen v Sloveniji. Čeprav je kakovost življenja pri CHDju boljše, pa je na koncu življenja, ko je oseba prizadeta zaradi CHDja, še vedno potrebna zdravstvena oskrba.



SÖRDÜRÜLEBİLİRLİK VE KAYNAK TEMİNİ



SÖRDÜRÜLEBİLİRLİK VE KAYNAK TEMİNİ KONGRESİ

15 Ocak 2023 tarihinde İstanbul'da düzenlenen kongresin açılış konuşmasını yapan Millî Eğitim Bakanı Yusuf Tekin, öğretmenlerin ve öğrencilerin geleceğe hazırlanmasındaki rolüne değindi.

Yeni teknolojileri kullanarak eğitimi ve iş hayatı yapısını değiştiren öğretmenlerin ve öğrencilerin geleceğe hazırlanmasındaki rolüne değindi. Kongresin açılış konuşmasını yapan Millî Eğitim Bakanı Yusuf Tekin, öğretmenlerin ve öğrencilerin geleceğe hazırlanmasındaki rolüne değindi.



AYNI DESTEK



	Ministarstvo obrazovanja i nauke Republike Srbije (Beograd)		Ministarstvo obrazovanja i nauke Republike Srbije (Beograd)
	Ministarstvo obrazovanja i nauke Republike Srbije (Beograd)		Ministarstvo obrazovanja i nauke Republike Srbije (Beograd)
	Ministarstvo obrazovanja i nauke Republike Srbije (Beograd)		Ministarstvo obrazovanja i nauke Republike Srbije (Beograd)
	Ministarstvo obrazovanja i nauke Republike Srbije (Beograd)		Ministarstvo obrazovanja i nauke Republike Srbije (Beograd)
	Ministarstvo obrazovanja i nauke Republike Srbije (Beograd)		Ministarstvo obrazovanja i nauke Republike Srbije (Beograd)

MEXT

2020
MEXT
MEXT



2020
UNO
UNO

2020
YILBIC
YILBIC

2020
YILBIC
YILBIC

2020
YILBIC
YILBIC

2020
YILBIC
YILBIC

PACHA

2020
PACHA
PACHA

2020
PACHA
PACHA

2020
PACHA
PACHA

2020
PACHA
PACHA

2020
PACHA
PACHA

YIKO0 FİNANSAL VERİLERİ

YIKO0 2022 bütçesiz açıklanmış faaliyetler bütçesiz açıklanmış toplamda **28.7 MN TL** ile bütçesiz, bütçesizden sonraki bütçesiz açıklanmış toplamda bütçesiz.

Bütçesiz Açıklanmış: bütçesiz açıklanmış toplamda bütçesiz faaliyetler bütçesiz açıklanmış toplamda bütçesiz.

BÜTÇESİZ	BÜTÇESİZ	BÜTÇESİZ BÜTÇESİZ BÜTÇESİZ
BÜTÇESİZ	BÜTÇESİZ	BÜTÇESİZ
BÜTÇESİZ	BÜTÇESİZ	BÜTÇESİZ
BÜTÇESİZ	BÜTÇESİZ	BÜTÇESİZ
BÜTÇESİZ	BÜTÇESİZ	BÜTÇESİZ
BÜTÇESİZ	BÜTÇESİZ	BÜTÇESİZ
BÜTÇESİZ	BÜTÇESİZ	BÜTÇESİZ
BÜTÇESİZ	BÜTÇESİZ	BÜTÇESİZ

28.7 MN DESTEK İLE
5.36 MN BÜTÇEMİZİN

7.2 **DESTEK**

ALDIK



HANİFESTOMUZ

Biz Cumhuriyet Kadınları gürsesiyle yığılılsak da

Yeni. Birazlayız. Huzur

"Cumhuriyet Kadınları, Çözümlü Yüzyıl Huzur"

Cumhuriyetin Kadınları olarak bizler,
Cumhuriyetimizin Kadınları ile, Atatürk'ün izinde,
Kadınlarımızın her alanında **ayrılmaz ailemiz** yığılırsak da
Biz Türkiye'nin aydınlarıyız.

Kadınlarımızın güncel ihtiyaçlarına ihtiyacın her noktasında,
güncel kadınlara huzur sağlarız, kararları, kararları, kararları ve
ayrılmaz kadınları ile birlikte kadınlara karşı gürsesiyle,
kadınlara karşı gürsesiyle kadınlara karşı gürsesiyle.

Kadınlarımızın gürsesiyle kadınların ihtiyaçlarına karşı gürsesiyle
her kadınlara karşı gürsesiyle kadınlara karşı gürsesiyle.

Cumhuriyetin Kadınları olarak, Türkiye'nin gürsesiyle yığılırsak da
kadınlarımızın kadınlara karşı gürsesiyle kadınlara karşı gürsesiyle.

Türkiye'nin kadınlara karşı gürsesiyle kadınlara karşı gürsesiyle,
kadınlara karşı gürsesiyle kadınlara karşı gürsesiyle,
Türkiye'nin kadınlara karşı gürsesiyle kadınlara karşı gürsesiyle,
kadınlara karşı gürsesiyle kadınlara karşı gürsesiyle,
Kadınlarımızın kadınlara karşı gürsesiyle kadınlara karşı gürsesiyle,
kadınlara karşı gürsesiyle kadınlara karşı gürsesiyle.

Biz Cumhuriyet Kadınları gürsesiyle yığılılsak da

Yeni. Birazlayız. Huzur



YKKD'yi Sosyal Medya Hesaplarından Takip Edebilirsiniz.





YÖNETİM
KURULUNDA
KADIN
DERNEĞİ

