



YÖNETİM
KURULUNDA
KADIN
DERNEĞİ



YKKD ETKİ RAPORU

2020-2021



YÖNETİM
KURULUNDA
KADIN
DERNEĞİ

“

Bu rapor, YKKD'nin faaliyetleri ve yarattığı etki hakkında paydaşlarını bilgilendirmek amacıyla hazırlanmıştır.

”

YÖNETİM
KURULUNDA
KADIN
DERNEĞİ

YÖNETİM
KURULUNDA
KADIN
DERNEĞİ

İÇİNDEKİLER

YKKD HAKKINDA	6
KURUMSAL DESTEKÇİLERİMİZ	7
ETKİ RAPORU HAKKINDA	8
YKKD VE UN GLOBAL IMPACT	9
SERMAYEMİZ	11
GİRDİLER/SONUÇLAR	12
MENTORLAR & MENTİLER	13
ANA FAALİYETLERİMİZ	15
DİĞER FAALİYETLER	26
AYNI DESTEK	39

YKKD HAKKINDA

Ocak 2017’de kurulan **Yönetim Kurulunda Kadın Derneği’nin (YKKD)** temel amacı, **yönetim kurullarında kadın temsilini artırarak toplumsal kalkınmayı desteklemektir.**

YKKD, yönetim kurullarında eşit cinsiyet temsilinin toplumsal ve ekonomik faydası konusunda tüm paydaşlar nezdinde savunuculuk rolü üstlenmek ve kadınları bu yolda geliştirmek misyonu ile çalışmaktadır.

Derneğimizin kökeni, bu amaca hizmet veren ilk oluşum olarak 2012 yılında Örgütsel Klinik Psikolog ve Mentor Danışmanlık Yönetici Ortağı **Hande Yaşargil** ve Gazeteci, Klinik Psikolog **Burçak Güven** tarafından kurulan **Yönetim Kurulunda Daha Çok Kadın İçin Şirketler Arası Mentorluk Programı**’na dayanmaktadır.

Yönetim Kurullarında kadın temsil oranının artırılmasını desteklemek üzere bu role “hazır” kadın havuzunun genişletilmesi amacıyla başlatılan Yönetim Kurulunda Kadın Programı, Yönetim Kurulu Üyeliği alanında saygın akademik kurumların akredite ettiği, Türkiye’nin ilk ve tek sertifika programıdır. Programın ana unsurlarından bir diğeri de ülkenin en etkin iş insanları ve kanaat önderlerinden mentorluk alma imkanı tanıyan şirketler arası Mentorluk sistemidir. 18 ay süren her dönemde Mentorlarımız yeni bir kadın Menti ile çalışıp onların Yönetim Kurulu rollerine hazırlanmasında önemli bir rol üstlenmektedirler.

2021 sonu itibarıyla ilk dört dönemi tamamlanmış olan ve 195 üst düzey kadın yöneticinin mezun olduğu Yönetim Kurulunda Kadın Programı' nın beşinci dönemi Ocak 2022-Haziran 2023 tarihleri arasında planlanmıştır.

YKKD bir yandan bu özgün programı devam ettirirken, yönetim kurullarında kadın temsil oranının artırılması yönünde **iletişim, işbirliği, farkındalık ve bilgi paylaşım platformu olarak** çalışmalarını hayata geçirmektedir.

KURUMSAL DESTEKÇİLERİMİZ



“

Bu Etki Raporu, kâr amacı gütmeyen Yönetim Kurulunda Kadın Derneği'nin 2020-2021 yıllarında gerçekleştirdiği faaliyetleri içermektedir. Rapor, Uluslararası Entegre Raporlama Merkezi (IIRC) tarafından oluşturulan, Uluslararası Entegre Raporlama (IR) Çerçevesi'nde yer alan temel kavramlar ve prensipler doğrultusunda hazırlanmıştır.

Derneğimizin program katılım bedeli, hibe desteği, bağışçı ve gönüllü kaynaklarından ne şekilde faydalandığını ve yarattığı etkiyi paylaştığımız bu ikinci Etki Raporumuz, Dördüncü Program dönemimiz boyunca Yönetim Kurulumuz ve Komitelerimiz tarafından yürütülen faaliyetlerimizi içermektedir.

2020-2021 Etki Raporumuzu kurumsal destekçilerimize ve diğer tüm paydaşlarımıza sunmaktan mutluluk duyuyoruz.

”

ETKİ RAPORU

- ▶ Dernekleşmemizin getirdiği katkının somutlaşmasını
- ▶ Daha hesap verebilir olmamızı
- ▶ Elde ettiğimiz çıktıları görmemizi ve geliştirmemizi
- ▶ Kendimizi sürekli iyileştirmemizi ve ilerlemeyi
- ▶ Bağışçılarımızın ve paydaşlarımızın toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda elçimiz olma ve desteklerini sürdürme konusundaki isteklerinin devamlılığını
- ▶ Yeni / potansiyel paydaşlarımızın faaliyetlerimizi desteklemeleri için cesaretlendirilmelerine imkân sağlamayı amaçlıyor.

YKKD VE UN GLOBAL COMPACT

YKKD, Dünyanın en gelişmiş kurumsal sürdürülebilirlik girişimi olan UN Global Compact İlkeler Sözleşmesi'ne 2021 yılında imza atmıştır.

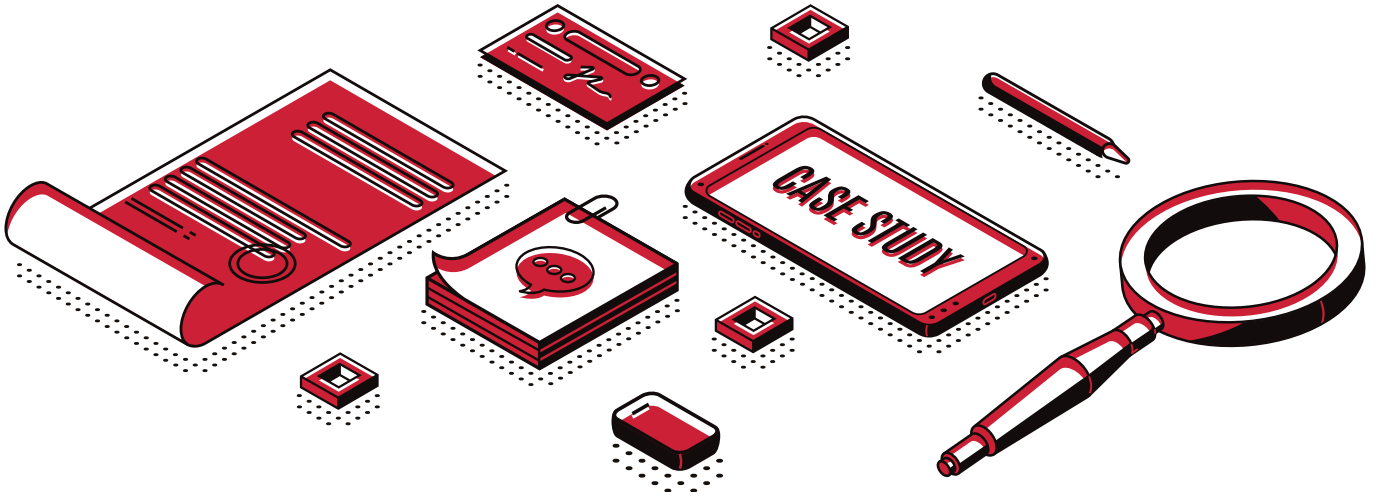
UN Global Compact İlkeler Sözleşmesi'nin on ilkesi şunlardan türetilmiştir; İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi, Uluslararası Çalışma Örgütü'nün İş Yerinde Temel İlkeler ve Haklar Bildirgesi, Rio Çevre ve Kalkınma Bildirgesi ve Birleşmiş Milletler Yolsuzlukla Mücadele Sözleşmesi.

YKKD, Yönetim Kurulunda kadın temsiliğini arttırarak toplumsal kalkınmayı desteklemek olan ana amacına yönelik politikalarını uygularken; insan hakları, çalışma standartları, çevre ve yolsuzlukla mücadele alanlarını kapsayan UN Global Compact İlkelerini ve Küresel Hedeflerini destekleyeceğini ve yaygınlaştıracığını taahhüt etmiştir.

YKKD, Türkiye'de toplumsal cinsiyet dengesini sağlamak ve bu amaçla iş dünyasında kadınlar için daha kapsayıcı ve eşitlikçi yaklaşım sağlanmasına çalışmak, çeşitlilik, benzer tüm dernek, oluşum, programlara açık ve iş birlikçi bir yaklaşım içinde bulunma, fırsat eşitliğini savunma, Türkiye'deki farklı disiplinlerden, farklı birikimlere sahip yönetim kurulu üyeliği yolundaki kadınları kapsama alma temel prensipleri doğrultusunda, bünyesindeki Yönetim Kurulundaki Kadın Programı, Komiteler aracılığıyla yaptığı çalışmalar, gerçekleştirdiği etkinlikler, yayımladığı raporlar ve benzeri birçok farkındalık artırma, savunuculuk ve faaliyeti ile taahhüt ettiği bu göreve hizmet etmektedir.

- SERMAYEMİZ
- GİRDİLER / SONUÇLAR
- MENTORLAR
- MENTİLER





SERMAYEMİZ



ENTELLEKTÜEL SERMAYE

- Program İçeriği (Müfredat)
- Mentor Görüşme Metodolojisi
- Bilgi Bankası



FİNANSAL SERMAYE

- AB Fon ve Hibeleri
- Kurumsal Destekçiler
- Menti Program Ücreti



SOSYAL SERMAYE

- Mentor Ağı
- Menti Ağı
- İşbirlikleri (Lobi, Savunuculuk ve Network)
- Güçlendirmek için Ortaklıklar



İNSAN KAYNAKLARI SERMAYESİ

- Gönüllülerimiz (Mentorlar, Mezunlar, Komite Üyeleri, Yetkinlik Değerlendirme Şirketi)
- Danışma Kurulu
- Yönetim Kurulu
- Denetleme Kurulu
- Dernek Çalışanları
- Eğitimcilerimiz

GİRDİLERİMİZ / SONUÇLAR

GELİŞİM	• Müfredat • Uzmanlar • Eğitimciler • Mentiler • Mentorlar	• Memnuniyet Anketi • Program Değerlendirme Raporu • Eğitim Sayısı • Eğitim Verilen Kişi Sayısı
YERLEŞTİRME	• YK Başkanlarıyla Mülakatlar • YKKD Mezun Albümü • Düzenli Etkinlikler (Yemek, Panel)	• Düzenlenen Sosyal Etkinlikler • Düzenlenen Paneller • Yönetim Kurullarına' na Atanan Kadınlar
FARKINDALIK	• Konuşmacılar • Yerli / Yabancı Kaynaklar • İyi Örnekler • Dijital / Yazılı Basın İçerikleri • Etkinliklere Davet Edilme	• Düzenlenen Panel, Etkinlik, Buluşma • Bilgi Bankası • Sosyal Medya - Takipçi, Retweet, Etkileşim • Konuşmacı, Panelist Olunan Etkinlikler
SAVUNCULUK VE LOBİ	• İşbirliği Aday Kurumlarla Yüzyüze Temas • Kamu ile Temas • Savunuculuk Eğitimi	• Kurulan İş Birlikleri • Ortak Yapılan Projeler • Savunuculuk Eğitimine Katılım
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK VE KAYNAK TEMİNİ	• Fon • Hibe için Yapılan Proje Sayısı • Kurumsal Destekler	• Menti Program Ücretleri • Alınan Fonlar • Hibeler

MENTORLAR & MENTİLER

MENTORLAR:

- ▶ Kendi bilgi ve tecrübeleri ile iş dünyasında ve toplumda çok önemli bir dönüşüme katkıda bulunurlar.
- ▶ Yönetim kurulu üyeliği için çeşitliliği yüksek bir yetenek havuzu oluşmasına yardım ederler.
- ▶ Yüksek potansiyel sahibi üst düzey kadın yöneticileri tanıma şansı bulurlar ve uygun fırsatlar oluştuğunda tavsiye edebilirler.
- ▶ Yönetim kurulu üyeliklerine daha çok kadın aday gösterme imkanı bulurlar.

MENTİLER:

- ▶ Ülkemizin iş liderleri ile çalışarak yönetim kurulu üyeliği rolüne daha güçlü şekilde hazırlanırlar.
- ▶ Mentorları sayesinde bilgilerini, tecrübelerini ve yetenek alanlarını geliştirirler.
- ▶ Yönetim kurulu üyeliğinin gerekleri ile ilgili farkındalıklarını geliştirirler; sertifika programları ve diğer fırsatlar ile donanımlarını güçlendirirler.
- ▶ Kariyerlerini olumlu yönde etkileyecek farklı adımlar için fırsat yakalarlar.

ANA FAALİYETLERİMİZ



GELİŞİM (2020-2021)

ANA FAALİYET:

AÇIKLAMA:

İLGİLİ KOMİTELER:

Gelişim (Eğitim , Mentorluk, Kurumsal Yönetişim)

Hareketimizi sürekli ileriye taşımak ve yetkin lider kadınları yönetim kurullarına hazırlamak

Gelişim - Sertifika, Mentor, Menti



GELİŞİM (2020-2021)

ANA FAALİYET:

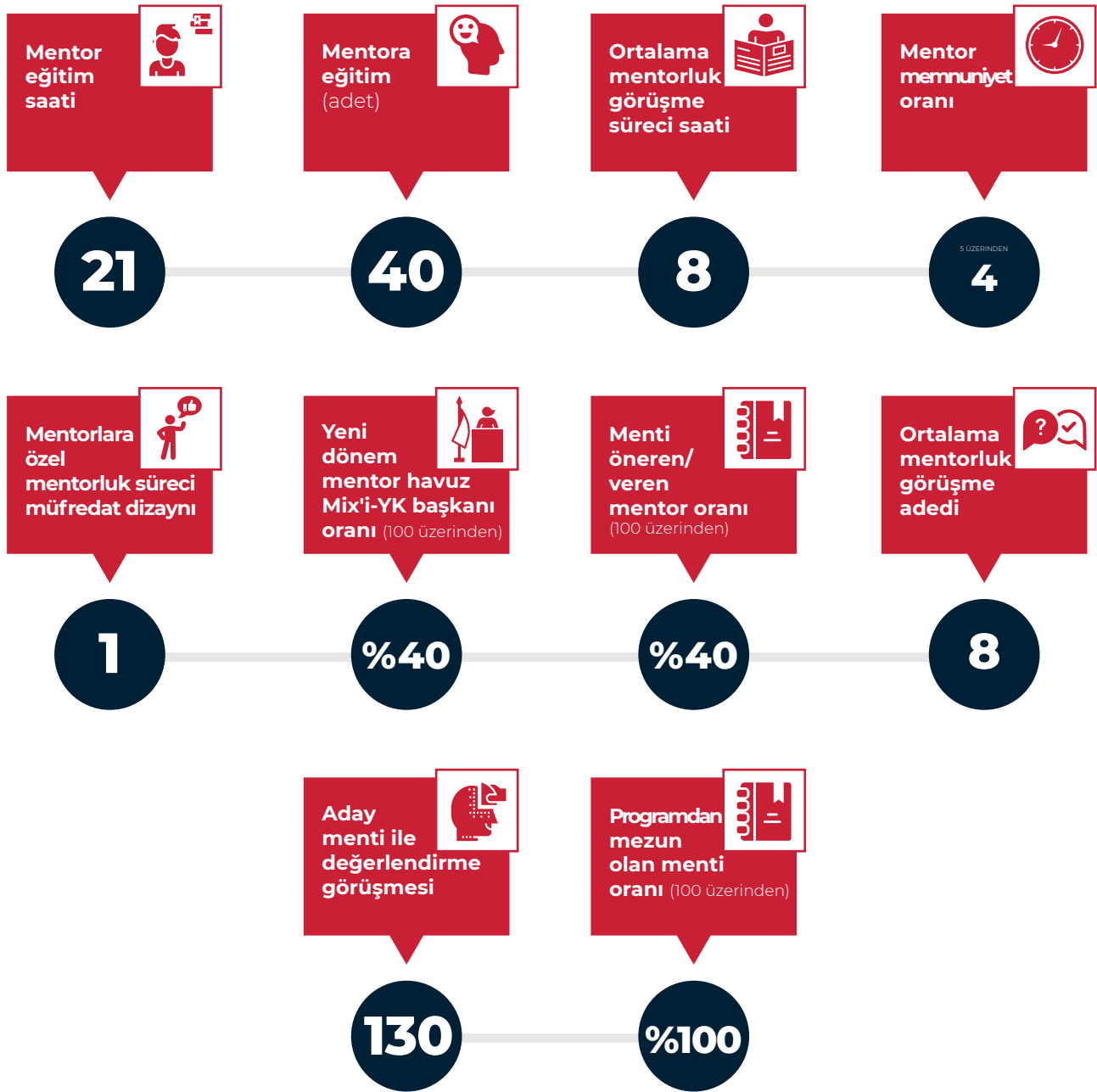
AÇIKLAMA:

İLGİLİ KOMİTELER:

Gelişim (Eğitim , Mentorluk, Kurumsal Yönetişim)

Hareketimizi sürekli ileriye taşımak ve yetkin lider kadınları yönetim kurullarına hazırlamak

Gelişim - Sertifika, Mentor, Menti



FARKINDALIK (2020-2021)

ANA FAALİYET:

AÇIKLAMA:

İLGİLİ KOMİTELER:

Farkındalık (İletişim , Networking, Bilgi Portalı)

Yönetim kurulu adayı kadınların, liderlerin ve kurumların cinsiyet eşitliği konusundaki farkındalıklarını artırmak

Dış İletişim, İç İletişim, Bilgi Yönetimi ve Dijitalleşme, İşbirlikleri, Mentor



FARKINDALIK (2020-2021)

ANA FAALİYET:

AÇIKLAMA:

İLGİLİ KOMİTELER:

Farkındalık (İletişim , Networking, Bilgi Portalı)

Yönetim kurulu adayı kadınların, liderlerin ve kurumların cinsiyet eşitliği konusundaki farkındalıklarını artırmak

Dış İletişim, İç İletişim, Bilgi Yönetimi ve Dijitalleşme, İşbirlikleri, Mentor



FARKINDALIK (2020-2021)

ANA FAALİYET:

AÇIKLAMA:

İLGİLİ KOMİTELER:

Farkındalık (İletişim , Networking, Bilgi Portalı)

Yönetim kurulu adayı kadınların, liderlerin ve kurumların cinsiyet eşitliği konusundaki farkındalıklarını artırmak

Dış İletişim, İç İletişim, Bilgi Yönetimi ve Dijitalleşme, İşbirlikleri, Mentor



FARKINDALIK (2020-2021)

ANA FAALİYET:

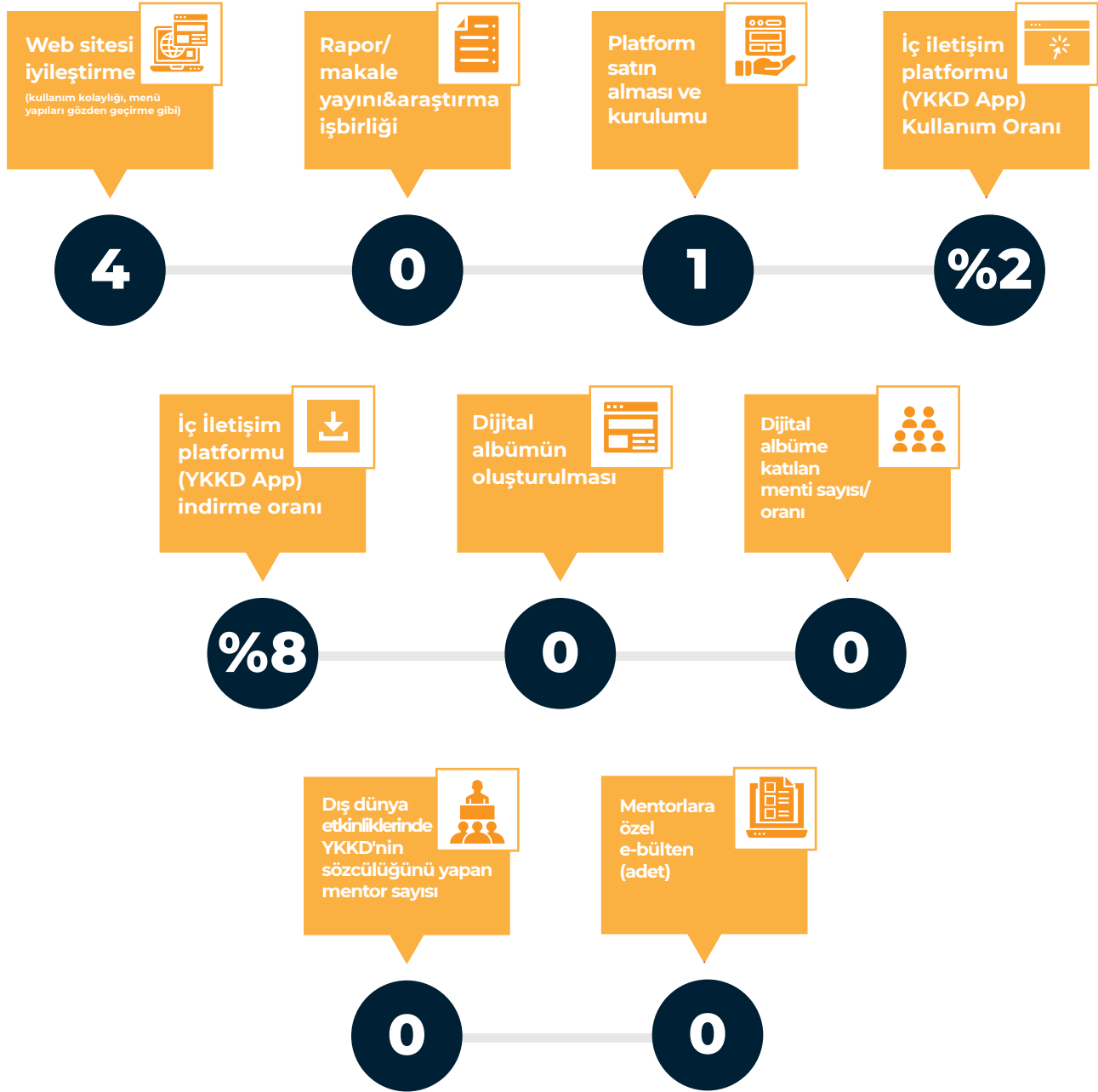
AÇIKLAMA:

İLGİLİ KOMİTELER:

Farkındalık (İletişim , Networking, Bilgi Portalı)

Yönetim kurulu adayı kadınların, liderlerin ve kurumların cinsiyet eşitliği konusundaki farkındalıklarını artırmak

Dış İletişim, İç İletişim, Bilgi Yönetimi ve Dijitalleşme, İşbirlikleri, Mentor



YERLEŞTİRME (2020-2021)

ANA FAALİYET:

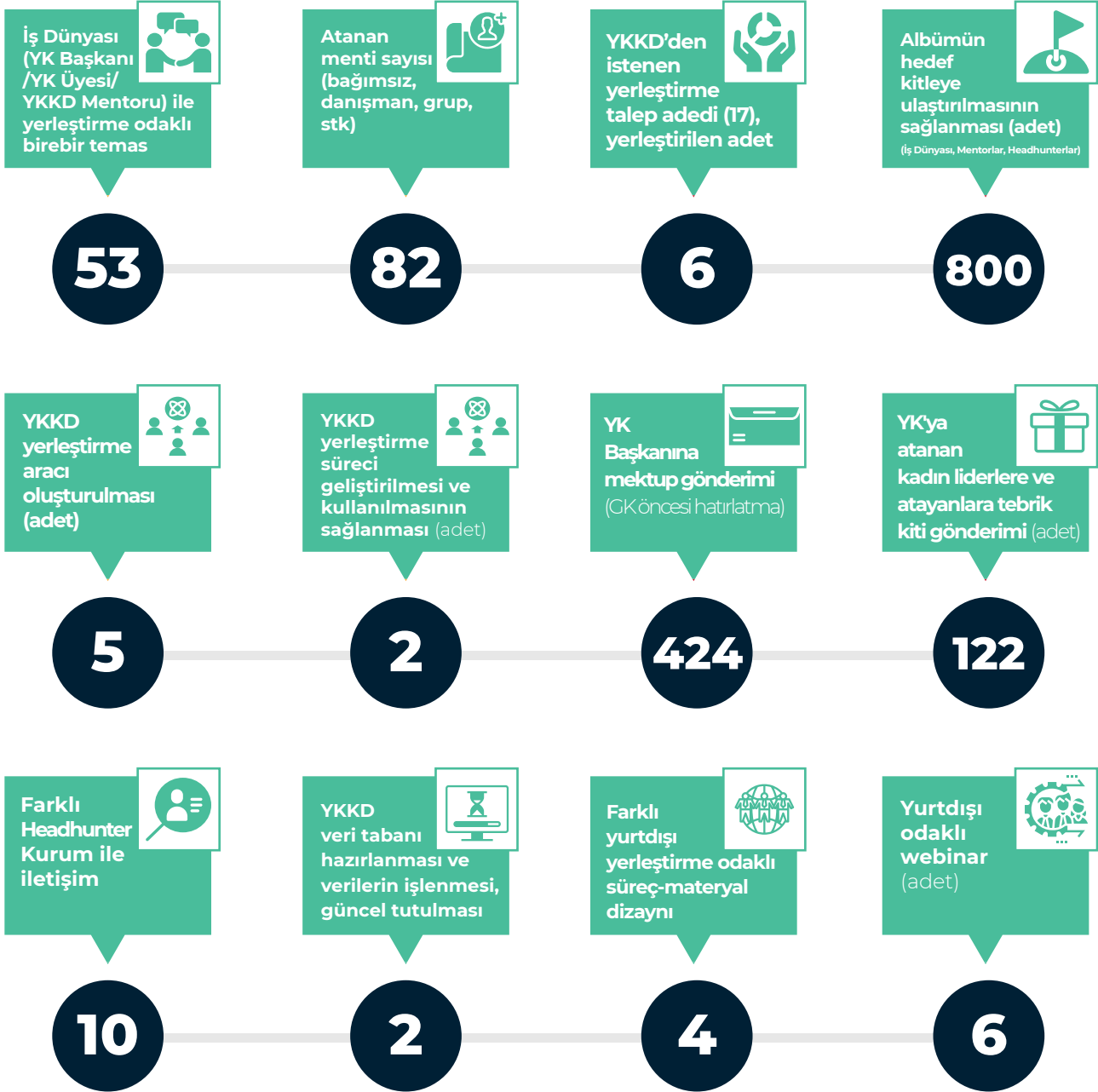
AÇIKLAMA:

İLGİLİ KOMİTELER:

Yerleştirme

Mezunlarımızın yönetim kurullarına atanmalarını desteklemek

Yerleştirme, Mentor, Menti, İşbirlikleri



YERLEŞTİRME (2020-2021)

ANA FAALİYET:

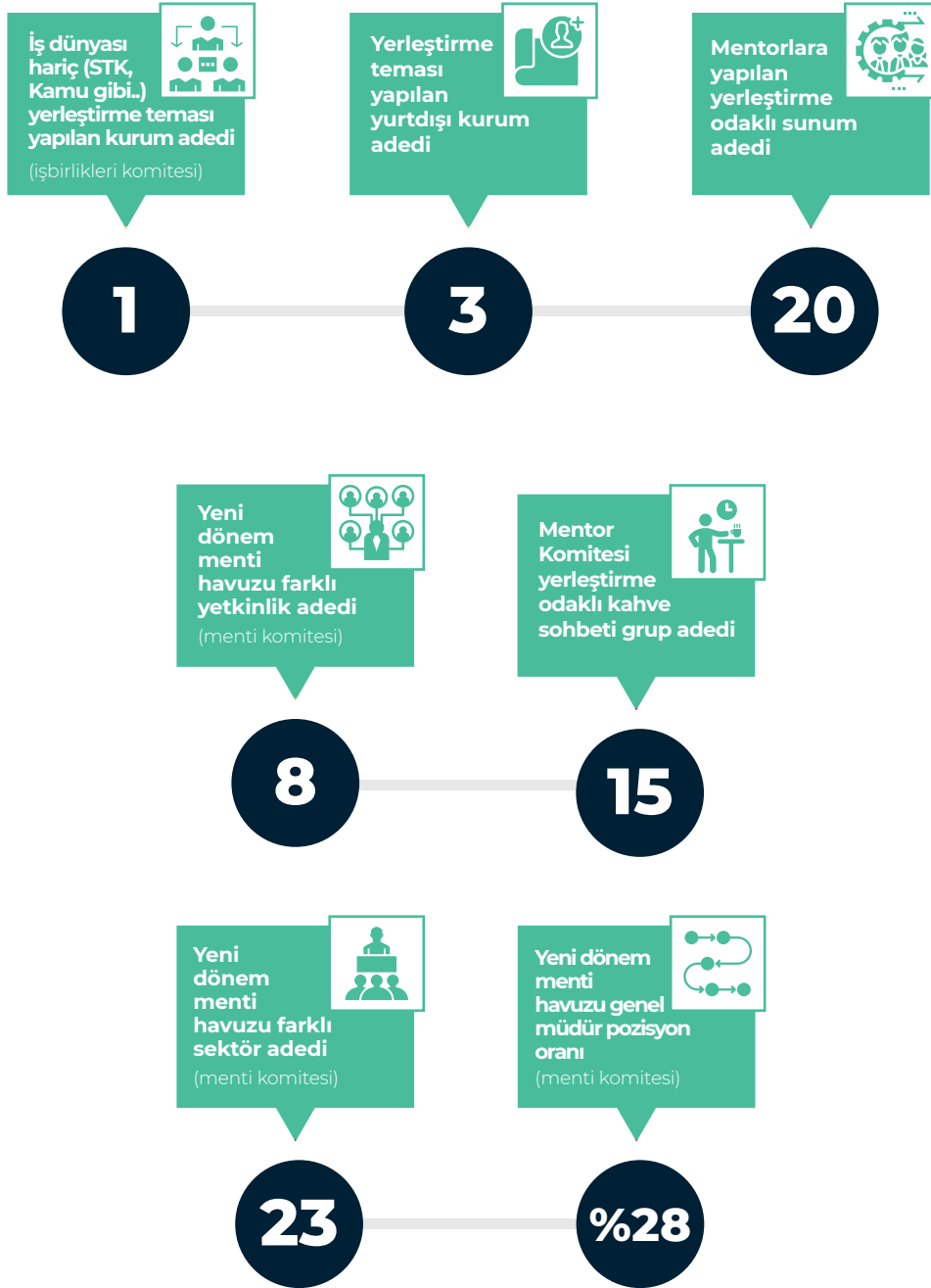
Yerleştirme

AÇIKLAMA:

Mezunlarımızın yönetim kurullarına atanmalarını desteklemek

İLGİLİ KOMİTELER:

Yerleştirme, Mentor, Menti, İşbirlikleri



SAVUNUCULUK VE LOBİ (2020-2021)

ANA FAALİYET:

AÇIKLAMA:

İLGİLİ KOMİTELER:

Savunuculuk ve Lobi (Uluslararası uygulamalar, işbirlikleri)

Yönetim kurulunda daha çok kadın olması için ihtiyaç duyulan toplumsal, ekonomik ve politik iklimi beslemek

İşbirlikleri



Aralık 2021					
Sayfa Takipçi Sayısı	8.588	3.654	1.432	12.436	681
Gönderi Erişimi	4.701	64.228	10.900	-	4.000
Etkileşim	2.715	139	233	5.267	-
Yayın Görüntüleme	-	-	-	109.631	448
Sayfa Görüntüleme	-	-	-	113.319	-

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK VE KAYNAK TEMİNİ

ANA FAALİYET:

AÇIKLAMA:

İLGİLİ KOMİTELER:

Sürdürülebilirlik ve Kaynak Temini

Faaliyetlerimizi sürdürülebilir kılabilecek finansal kaynağı yaratmak

Kaynak Temini, Sürdürülebilirlik ve Sosyal Sorumluluk, Menti, Mentor, Gelişim Sertifika, İç İletişim

Kurumdan
kuruluş
desteği



15

Hak
kazanılan
proje fonu
desteği



0

Hak
kazanılan
hibe tutarı



0

Başvuru
dokümanı
oluşturulması



2

Sosyal
sorumluluk
projesi
adedi



4

Sosyal
sorumluluk
projesi ile
toplanan fon
tutarı



₺215
BİN

Kurumdan
aynı
destek



9

Mentordan
aynı
destek



60

Eğitmen
konuşmacı
panelistten
aynı destek



20

Dernek
gönüllüsünden
aynı
destek



70

Bireysel
üye
sayısı



51

Ücretli
menti
katılımı



65

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK VE KAYNAK TEMİNİ

ANA FAALİYET:

Sürdürülebilirlik ve Kaynak Temini

AÇIKLAMA:

Faaliyetlerimizi sürdürülebilir kılacak finansal kaynağı yaratmak

İLGİLİ KOMİTELER:

Kaynak Temini, Sürdürülebilirlik ve Sosyal Sorumluluk, Menti, Mentor, Gelişim Sertifika, İç İletişim



DİĞER FAALİYETLER



GELİŞİM



GELİŞİM - SERTİFİKA KOMİTESİ

4.Dönem boyunca 60 Mentimize özel tasarlanan 4 modül, 28 derslik eğitim programı. Yetkinlik değerlendirme süreci. %100 Program mezuniyet oranı , 4,66/5 memnuniyet oranı, Ortalama 8 mentor-menti görüşmesi.





MENTOR KOMİTESİ

Mevcut ve önceki dönem 103 mentorumuza özel tasarlanan 14 farklı buluşma.



YKKD MENTORLARI BULUŞUYOR

ORGANIZING FOR THE NEW NORMAL

YKKD Mentorları 1 saatlik zengin içerik ile Constantinos C. Markides ile buluşuyor.



Constantinos C. Markides

London Business School'da
Robert P. Bauman Stratejik Liderlik
Profesörü, Yazar



23 EYLÜL PERŞEMBE
17:00-18:00
ZOOM ID:
2850582868
LCV: info@ykkd.org

YÖNETİM
KURULUNDA
KADIN
DERNEĞİ



YKKD MENTORLARI BULUŞUYOR

LİDERLER ZİRVEŞİ - NORMALE DÖNÜŞ ÖNCESİ

“Sağlık ve Toplumsal Boyutuyla”



CANAN ÖZSOY
General Electric Türkiye
Genel Müdür, Yönetim Kurulu Başkanı



PROF.DR. DENİZ ÜLKE ARİBOĞAN
YKKD Danışma Kurulu Üyesi
Oxford Üniversitesi CBR, Kibritçi Üyesi
Üsküdar Üniversitesi İTBF Dekan



PROF.DR. GÖKHAN HOTAMİŞLİGİLİ
Harvard Üniversitesi James Symonds
Genetik ve Metabolizma Profesörü
Harvard T.H. Chan Kanser Sağlığı Okulu, Genetik ve
Klinik Genetik departmanı kurucusu Doçent
Harvard Sahel Ülker Metabolik Araştırma Merkezi Direktörü
Harvard-MIT Broad Enstitüsü, Harvard Kalkınma Enstitüsü
ve Joslin Diyabet Merkezi üyesi

14 Mayıs Perşembe
Saat: 20.30-21.30
Zoom ID : 858-2440-1619



YKKD MENTORLARI BULUŞUYOR!



UZUN ZAMANDIR BİRBİRİMİZİ KAMERALAR
ARDINDAN GÖRÜYÖRÜZ, SİZİNLE BULUŞMAYI ÇOK ÖZLEMİŞTİK.
BOĞAZ'IN EN KEYİFLİ LOKASYONUNDA YENİDEN
FİZİKSEL OLARAK BİR ARAYA GELİYÖRÜZ.
INSEAD BUSINESS SCHOOL GİRİŞİMCİLİK VE AİLE ŞİRKETİ
PROFESÖRÜ STANISLAV SHEKSHENIA BUGÜNE ÖZEL KONUK
KONUŞMACIMIZ OLARAK BİZLERLE OLACAK VE TÜRKİYE
BÖLÜMÜNÜ YKKD BAŞKANI HANDE YAŞARGİL'İN KALEME ALDIĞI
KİTABI 'LEADING A BOARD' U BİZLER İÇİN İMZALAYACAK.

15 Ekim 2021, Cuma
Four Seasons Bosphorus

09:00-10:00: Köhvaltı & Networking
10:00-12:00: Eğitim ve "Leading a Board"
kitap lansmanı

Lütfen katılım durumunuzu belirtiniz: info@ykkd.org



YÖNETİM
KURULUNDA
KADIN
DERNEĞİ

FARKINDALIK



DIŞ İLETİŞİM KOMİTESİ

Yeni podcast, youtube kanalı
lansmanları ve prodüksiyon
çalışmaları



[illegible][illegible]

organizational culture. The authors also suggest that the organizational culture of the firm is an important determinant of the firm's performance. The authors suggest that the organizational culture of the firm is an important determinant of the firm's performance. The authors suggest that the organizational culture of the firm is an important determinant of the firm's performance.

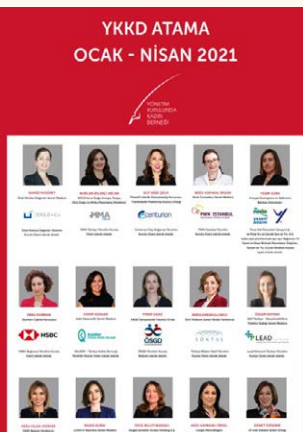
YÖNETİM KURULUNDA KADIN DERNİĞİ YÖNETİM KURULU BAŞKANI HANDE YAŞARLI, TÜRKİYE'DE BORSAYA KATILAN SİRKETLERİN TOPKAM 2774 YÖNETİM KURULU KOLTUĞUNUN SADECE 43'SİNİ, YANI YÜZDE 15,9'UNU KADINLARA AİT OLDUĞUNU SÖYLİYERKEN, SİYEMİ ÖNCEKİ ORANIN YÜZDE 12 OLDUĞUNUN ALTINI ÇIZIYOR. ÜSTELİK KADIN YÖNETİM KURULU ÜYELERİNİN OKULU BİR KİŞİ DE ALMA MENSUBU YAZA HESSEDAKİ ALANIN BİR GÖRETLER BULLUNUYOR. DÜNYADA DA PEK FARKLI OLMAYAN BİR DURUMU KADIN ÜYELERİN İYİLEŞTİREK ADINA KOTA DA OLAN ÜKİLEKİN DÜNYAKİLE GÖZETİLEREK BİR ÖZENELEME YAPILMASININ SARTI OLDUĞUNU İFADE EDEN HANDE YAŞARLI, "BU KİMİ BİREYLERİN VE KURULMLARIN KİMİ İNŞAYITININ BİRAKILMAMALI ÇÜNKÜ SORUN BİREYDE DEĞİL, SİSTEDE. ÇÖZÜM DE SİSTEDE ANRANILMI" DİYOR.

[illegible]

TABLE 1. *Staphylococcus aureus* Isolates from Patients with Prosthetic Joints

WE SUPPORT SOCIAL DEVELOPMENT WITH WOMEN
We work with the mission of convincing all stakeholders about the social and economic benefits of equal gender representation in the Board of Directors and developing women in this way.

November - April 2021



FARKINDALIK



İÇ İLETİŞİM KOMİTESİ

Dijitalleşme ile birlikte önceki döneme göre 2 katına çıkan etkinlik performansı.

PANELLER
SOSYAL BULUŞMALAR
SÜPERVİZYON
BULUŞMALARI

SÜREÇ AKTARIM
TOPLANTILARI
PANDEMİ DÖNEMİ
PAYLAŞIM WEBINARLARI

LANSMAN ETKİNLİĞİ



ORYANTASYON / MEZUNİYET



NASIL YÖNETİM KURULU ÜYESİ OLDUM?

İÇİMİZDEN YAKIN DÖNEMDE BAĞIMSIZ YÖNETİM
KURULU ÜYELİĞİNE ATANAN ÜÇ LİDER KADIN İLE
YÖNETİM KURULU YOLCULUKLARINI KONUŞUYORUZ!

- YK ÜYELİĞİ HAZIRLIĞI SÖZÜCÜ
- NERER YAPILMALI?
- BU YOLCULUKTA BENİ KİMLER DESTEKLEDİ?

MODERATÖR



Burçak Güven
YKOD Eş Başkanı, Gazeteci,
Klinik Psikolog, Yönetici Koçu,
Koçluk Supervizörü

PANELİSTLER



Esat Çelikk
Harvard Business School
MENA Research Center
Yönetici Direktörü



Yeşim Güne
Arayış Kurumunu ve
Kalkınma Bankası
Danışmanı



Demet Özdemir
İnceo Yatırım
Holding ve YKOD
Yönetim Kurulu Üyesi

8 HAZİRAN SALI
20:00-21:10



BREAKOUT ROOM SEANSI

Birbirimizi daha yakından tanıyoruz.

16 ARALIK ÇARŞAMBA
SAAT: 16:00 - 17:30
Zoom ID : 2850582868





Zor Dönemde Liderlik

Kriz Sonrası Hayatımızda
Neler Değişecek, Neler Değişmeyecek?

Haftanın Konuğu Mentorlarımız



MUZAFFER AKPINAR
YKKD Danışma Kurulu Üyesi
MV Holding
Yönetim Kurulu Başkan Vekili



Moderasyon

HANDE YAŞARGİL
YKKD Yönetim Kurulu Başkanı
Mentor Danışmanlık Yönetici Ortağı
Insead Business School Yönetici Koçu



TAYFUN BAYAZIT
YKKD Danışma Kurulu Üyesi
Marsh McLennan Companies
Yönetim Kurulu Başkanı





MENTOR KOMİTESİ

MENTOR-MENTİ KAHVE SOHBETLERİ
MENTOR ORYANTASYONU
ile mentorlarla etkileşim artışı



4Menti1Mentor Kahve Sohbetleri

• 4. Döneme Özel •

- Davetiniz ulaştı mı?
- Takviminize işlediniz mi?
- Mentora sorularınızı şimdiden hazırladınız mı?

ARALIK - OCAK
SAAT: 16:00 - 17:30
Zoom ID : 2850582868

YÖNETİM KURULUNDA KADIN DERNEĞİ





BİLGİ YÖNETİMİ VE DİJİTALLEŞME KOMİTESİ

YKKD'nin iç iletişim platformu , YKKD APP lansmanı



İŞBİRLİKLERİ KOMİTESİ

YKKD'nin konuşmacı olarak davet edildiği zirve ve etkinlikler



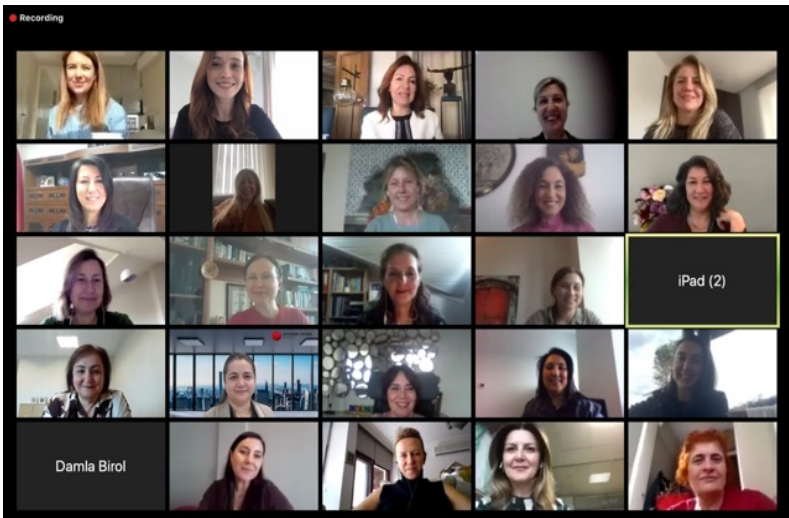
YERLEŞTİRME



YERLEŞTİRME KOMİTESİ

- İő dünyasından 53 isimle bire bir temas
- 180 YKKD mezununun yer aldığı yeni albüm ve  ağrı mektubunun 800' n üzerinde iő insanına ulaőtırılması.
- YKKD mentileri profilleme ve veritabanı  alışmaları.
- YK'lara atanan kadınlara tebrik kiti gönderimi ile kapsayıcılık  alışmaları
- YK'lara atama tavsiye süreci geliőtirilmesi
- Yurtdiőı odaklı temaslar ve 6 farklı webinar organizasyonu
- 4.dönem boyunca 82 YKKD mezununun en az 1 Yönetim Kuruluna atanması





SAVUNUCULUK VE LOBİ



İŞ BİRLİKLERİ KOMİTESİ

YKKD Yönetim Kurulu ve Komite Gönüllülerine Savunuculuk eğitimi
Yerel ve global iş dünyası ve kadın örgütleri ile temaslar
Çalışma gruplarına katkı



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK VE KAYNAK TEMİNİ



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK VE SOSYAL SORUMLULUK KOMİTESİ

YKKD Mentileri ile 4 farklı sosyal sorumluluk projesinin hayata geçirilmesi, 2020 Pandemi başlangıcı , İzmir Depremi ve 2021 Orman Yangınları döneminde toplam 260 bin TL fon toplanması.

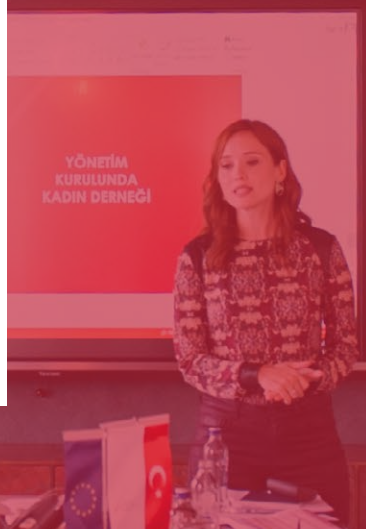


İDARİ

YKKD 2.olağan genel kurulu ve ilk dönem Yönetim Kurulunun ibra edilmesi



AYNI DESTEK



	PANEL VE YKKD SAVUNUCULUK EĞİTİMLERİ MEKAN DESTEĞİ		SERTİFİKA PROGRAMI DİZAYNI DANIŞMANLIK DESTEĞİ
	SERTİFİKA PROGRAMI DİZAYNI DANIŞMANLIK DESTEĞİ		MENTİ DEĞERLENDİRME VE GERİBİLDİRİM SÜRECİ DESTEĞİ
	ORYANTASYON TOPLANTISI MEKAN DESTEĞİ		KVKK, İZİNLİ VERİ TABANI DANIŞMANLIĞI HİZMETİ
	ADAY MENTİ GÖRÜŞME, ORYANTASYON TOPLANTISI, YÖNETİM KURULU, PAYDAŞ AĞIRLAMA VE KOMİTE TOPLANTILARI MEKAN DESTEĞİ / VERGİ VE FİNANSAL DANIŞMANLIK DESTEĞİ		YERLEŞTİRME KOMİTESİ VERİ TABANI OLUŞTURMA TEKNİK ALTYAPI DESTEĞİ
	PANEL, KONUŞMACI VE ETKİ RAPORU DANIŞMANLIK DESTEĞİ		





YÖNETİM
KURULUNDA
KADIN
DERNEĞİ