



Bu proje Avrupa Birliği ve Türkiye Cumhuriyeti tarafından finanse edilmektedir.
This project is co-funded by the European Union and the Republic of Turkey.





YÖNETİM
KURULUNDA
KADIN
DERNEĞİ



Bu proje Avrupa Birliği ve Türkiye Cumhuriyeti tarafından finanse edilmektedir.
This project is co-funded by the European Union and the Republic of Turkey.



YKKD'nin idari,
savunuculuk,
iletişim
becerilerinin
geliştirilmesi.

YKKD, Avrupa Birliği Yerel STK'lar Hibe Programı kapsamında “Yönetim Kurulunda Daha Çok Kadın: YKKD'nin idari, Savunuculuk ve İletişim Becerilerinin Geliştirilmesi” projesini yürütmektedir.

Dış İşleri Bakanlığı, Avrupa Birliği Başkanlığı ve Hazine ve Maliye Bakanlığı, Merkezi Finans ve İhale Birimi tarafından fonlanan proje 2 Ocak 2019 – 31 Aralık 2019 tarihleri arasındaki 12 aylık süreyi kapsamaktadır.

Projemiz YKKD'yi 3 ana faaliyet unsuru içerisinde geliştirmeyi hedefler:

1. İdari Faaliyetler - 2. Savunuculuk Faaliyetleri - 3. İletişim Faaliyetleri



1. İdari Faaliyetler

- İdari kadronun güçlendirilmesi
- Teknik demirbaş ihtiyaçlarının tamamlanması
- Dernek temel görsel demirbaşlarının tamamlanması
- Etki Raporu
- Mezun Albümü



2. Savunuculuk Faaliyetleri

- Savunuculuk Eğitimi
- Ankara, İstanbul, Londra ve Brüksel Ziyaretleri
- Lobi faaliyetini destekleyen etkinlikler



3. İletişim Faaliyetleri

- Kamu kurumları, benzer STK'lar, Akademisyenler, fikir önderleri ile etkileşim
- İç İletişimi güçlendiren çalıştaylar
- Paydaşları biraraya getiren buluşma ve paneller
- Marka Konumlandırma Çalışması
- Tanıtım Kitapçığı
- Tanıtım Filmi
- Web Sitesinin geliştirilmesi ve yönetimi
- Basın Toplantısı
- Basın ve Halkla İlişkiler Faaliyetleri
- Sosyal Medya Danışmanlığı
- Basılı Malzemeler ile proje görünürlüğü

BİZ KİMİZ? KURULUŞ AMACIMIZ ve MİSYONUMUZ NEDİR?

Ocak 2017’de kurulan Yönetim Kurulunda Kadın Derneği’nin (YKKD) temel amacı, yönetim kurullarında kadın temsiliyi artırarak toplumsal kalkınmayı desteklemektir.

Derneğimizin kökeni, bu amaca hizmet veren ilk oluşum olarak 2012 yılında Mentor Danışmanlık Yönetici Ortağı Hande Yaşargil ve Gazeteci / Klinik Psikolog Burçak Güven tarafından kurulan Yönetim Kurulunda Kadın Şirketlerarası Mentorluk Programı’na dayanmaktadır.

Yönetim kurullarında kadın temsil oranının artırılmasını desteklemek üzere, bu role “hazır” kadın havuzunun genişletilmesi amacıyla başlatılan Yönetim Kurulunda Kadın Programı, Yönetim Kurulu Üyeliği alanında saygın akademik kurumların akredite ettiği, Türkiye’nin ilk ve tek sertifika programıdır.

YKKD bir yandan bu özgün programı devam ettirirken, yönetim kurullarında kadın temsil oranının artırılması yönünde iletişim, işbirliği, farkındalık ve bilgi paylaşım platformu olarak çalışmalarını hayata geçirmektedir.

Bu amaçtan yola çıkarak, Yönetim Kurullarında eşit cinsiyet temsiliinin toplumsal ve ekonomik faydası konusunda tüm paydaşları ikna etmek ve kadınları bu yolda geliştirmek misyonu ile çalışırız.

YKKD'nin Dünden Bugüne Yolculuğu



Ekim
2011

Ekim 2011'de yola çıktık,
YKKD Danışma Kurulu Birinci Dönem Başkanı
Cem Boyner



Nisan
2012

Nisan 2012'de 40 Menti/40 Mentor ile
1. Dönemi lanse ettik.
YKKD Danışma Kurulu İkinci Dönem Başkanı
Muzaffer Akpınar



Eylül
2014

Eylül 2014'te 2. Döneme
50 Menti/50 Mentor ile başladık.
YKKD Danışma Kurulu
Üçüncü Dönem Başkanı
Suzan Sabancı Dinçer



Ocak
2017

Ocak 2017'de Dernek
Statüsüne geçtik.



Aralık
2017

Aralık 2017'de 50 Menti/Mentor ile
3. Dönemi lanse ettik.



Haziran
2019

Haziran 2019'da mezun olan
3. Dönem Mentileriyle
toplam 137 kadın lidere ulaştık.



Ocak
2020

Ocak 2020'de 4. Dönem Başlıyor.
YKKD Danışma Kurulu
Dördüncü Dönem Başkanı
Murat Özyeğin



MANİFESTOMUZ

Bugün;

Türkiye, Dünya Ekonomik Forumu Cinsiyet Eşitliği Raporu'nda
130. sırada.

Türkiye'de kadın istihdam oranı
%36,3.

Türkiye'de Borsaya Kote 397 şirketteki Yönetim Kurulu
koltuklarının sadece **%17'si kadınlara ait.**

“Kadınlar donanımlı ve hazır olmadığı için
Yönetim Kurulu Üyeliği pozisyonlarına gelemiyor” deniyor.

Ülkemizin her noktasında bu role hazır, eğitilmiş, donanımlı,
başarılı, aydınlık iş kadınları olduğunu biliyoruz.

Yönetim Kurullarında eşit temsiliyet için gönüllü ve
haklı çabamızı sürdürüyoruz.

Kadınlar, Yönetim Kurullarındaki koltuklara aday!

Biz

Varız. Buradayız. Hazırız.



“

Toplumun ileriye gidebilmesi için tüm varlıklarını, yeteneklerini ve potansiyelini kullanabilmesi esastır. Kadınlar iş hayatında eşit fırsatlara sahip olduğu zaman başarıya ulaşacağız.

”

Murat Özyeğın
Fiba Holding
Yönetim Kurulu Başkanı
YKKD Danışma Kurulu Dördüncü Dönem Başkanı

NEDEN YKKD'YE İHTİYAÇ VAR?

Dünyada
7,7milyar
insan

>

Her
102
erkeğe karşılık

>

100
kadın var

Peki ya iş dünyasında?

Dünyadaki toplam
iş gücünde
**her 61 erkeğe karşılık,
39 kadın var.**

Kariyer piramidinde
yükseldikçe bu oran
hızla düşüyor. Özellikle de
yönetim kurullarında...

Dünyanın en büyük
200 şirketinin
yönetim kurulunda

85 erkeğe
karşılık, sadece
15 kadın var.

YÖNETİM KURULLARINDA KADIN NEDEN ÖNEMLİ?

Yönetim kurullarında daha fazla kadın...
Daha yüksek finansal performans
Daha yüksek hisse senedi değeri
Daha yüksek çalışan ve müşteri memnuniyeti
Yatırımcılardan daha yüksek derecede güven
ve sonuçta daha iyi bir şirket imajı demek...

**Çeşitliliğin getirdiği performans ve sürdürülebilirlik katkısı ortada.
Ancak nüfusun ve yeteneğin yarısının kadın olduğu bir dünyada
yeterli kadın temsili için sebep aramaya gerek olmadığını düşünüyoruz.**

TÜRKİYE'DE YÖNETİM KURULUNDA KADIN

İşte bunun için tüm dünya
yönetim kurulunda kadın oranını artırmaya çalışıyor:

	2011	2019	2020	Yasal Düzenleme
Fransa	%12,4	%42,1	%45	%40 Kota Uygulaması
Belçika	%11,6	%27,6	%35	%33 Kota Uygulaması
Norveç	%31,9	%36,7	%38	%40 Kota Uygulaması
İsveç	%28,7	%36,7	-	
İtalya	%5	%36,1	%43	%33 Kota Uygulaması
Avustralya (ASX-100)	%14	%29,3	%32,2	
Avustralya (ASX-200)	%10,9	%29,1	%30,4	
Avustralya (ASX-201-300)	NA	%19,1	%23,2	
İngiltere (FTSE 350)	%12,5	%30,6	%33,6	
İngiltere (FTSE 250)	%7,8	%29,6	%32,8	
İngiltere (FTSE 100)	%12,5	%32,4	%35,2	
Hollanda	%14,6	%27,5	%31,1	%30 Kota Uygulaması
Almanya	%8,7	%25,4	%32,9	%30 Kota Uygulaması
İspanya	%10,3	%24,8	%25	%50 Kota Uygulaması
Malezya	%13,5	%24,1	-	%30 Kota Uygulaması
Kanada (TSX Composite)	-	%23,9	%28,9	
İsrail	-	%22,5	-	%50 Kota Uygulaması
Amerika Birleşik Devletleri (Fortune 1000)	%14,6	%22	-	
Amerika Birleşik Devletleri (Russel 100)	-	%27,7	%29,9	
Amerika Birleşik Devletleri (Russel 3000)	-	%20,4	%22,6	
İrlanda (SEQ 20)	-	%20,9	-	
Güney Afrika (JSE Top 40 & SOEs)	-	%20	-	
Portekiz	%3,5	%16,3	-	%33,3 Kota Uygulaması
Türkiye (BIST 400)	%11,4	%15,9	%17	
Hindistan	%8,4	%14,1	%17	Minimum 1 Kadın Kotası
Hong Kong	%8,8	%12,4	-	
Japonya (TOPIX100)	%2,4	%10,5	%12,9	

- Egon Zehnder GBDT Report, 2018
- 30 % Club UK
- Sabancı University CGFT, Independent Women Directors 2019 Report
- Sabancı University CGFT, Independent Women Directors 2020 Report
- 2020 WOB
- FTSE Women Leaders

TÜRKİYE'DE YÖNETİM KURULUNDA KADIN

2020 YILINDA BIST ŞİRKETLERİ YÖNETİM KURULLARINA GENEL BAKIŞ

BIST'e kayıtlı olan 397 şirketin pay sahipleri 2020 yılı genel kurullarında yönetim kurullarına 2698 direktör atadı. Bu direktörlerin %30'unu bağımsız yönetim kurulu üyeleri oluşturdu. Kadın üye oranı ise 2019 yılındaki yavaş iyileşmeyi takip ederek %17'ye yükseldi.

2020'de BIST Yönetim Kurulları (YK)	
Toplam YK Üye Sayısı	2.698
Şirket Sayısı	397
Kadın Üye Sayısı	458
Bağımsız Üye Sayısı	811
Kadın Üye Oranı	%17
Bağımsız Üye Oranı	%30
Ortalama YK Üye Sayısı	6,8

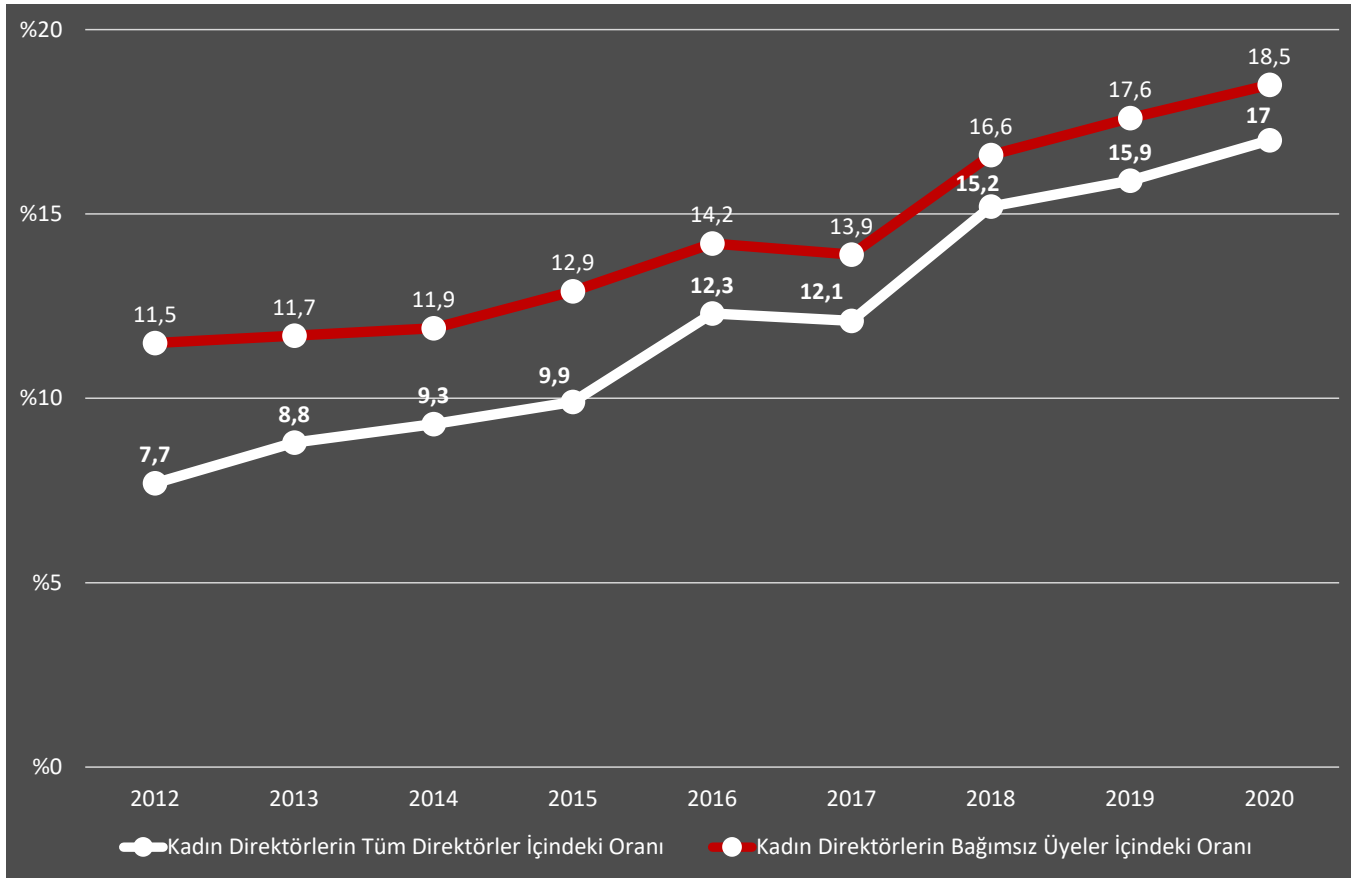
2012-2020 yılları arasında yönetim kurullarında en az bir kadın üyesi olan şirketlerin oranında 2019 yılında olduğu gibi yavaş ama olumlu bir değişim gerçekleşti, 2020 yılında yönetim kurullarının tamamı erkek olan şirketlerin oranı %33,8'e düştü.



TÜRKİYE'DE YÖNETİM KURULUNDA KADIN

YILLAR İTİBARIYLA BIST ŞİRKETLERİ YÖNETİM KURULLARINDAKİ KADIN ÜYE VE BAĞIMSIZ ÜYELER ARASINDA KADIN ÜYE ORANI

2020 yılında hem yönetim kurullarındaki toplam üyeler arasında, hem de bağımsız yönetim kurulu üyeleri arasında kadın üye oranı artış gösterdi. Bağımsız yönetim kurulu üyeleri arasındaki kadınların oranı toplamdaki kadın üye oranını geçerek %18,5'e yükseldi.



Elimizden gelenin en iyisi bu mu?

İşte bu düşünceyle
Yönetim Kurulunda Kadın Mentorluk Programı hayata geçti.

2011-2020 yılları arasında toplam
197 menti ve 103 mentorla
1100 mentorluk görüşmesi gerçekleşti.

4 üniversite ve 1 akademinin akredite ettiği eğitimle
137 mentimiz bağımsız yönetim kurulu üyesi sertifikası aldı
197 mentimizin 116'sı; en az 1 (Bağımsız, Kendi Kurumu ya da STK) Yönetim Kurulunda görev yapıyor.

Mentilerimizden;

%7,6'sı Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
%44'ü Kendi şirketinde ya da grubunda Yönetim Kurulu Üyesi
%31'i STK Yönetim Kurulu Üyesi
Terfi eden ya da daha büyük bir görev için iş değiştiren menti oranımız ise **%40.**

Hedeflerimiz:

- Yönetim kurulları için kadın üye kotası
- SPK'nın %25 hedefinin takip edilmesi
- Yönetim kuruluna hazır daha çok sayıda kadın aday ve onları aday olarak önerecek kurumlar
- Yönetim kurulu başkanları ve mentorlarımızın daha fazla kadın yönetim kurulu üyesi atamaları
- Ekonomimizde eşitlikçi yönetim kurullarına sahip daha fazla kurumsal şirket

BİZİ ÖZGÜN KILAN UNSURLAR

Yönetim Kurulunda kadın temsiliyi artırarak toplumsal kalkınmayı desteklemek amacına hizmet eden ilk oluşumuz.

Mentorlarımız, mentilerimiz, dernek danışma kurulumuz ülkenin en önde gelen kurumlarında yer alan tanınmış, kuvvetli temsilcilerden oluşur.

Mentileri yönetim kurullarına hazırlayan özgün gelişim programımız vardır.

Yönetim Kurulu Üyeliği alanında saygın akademik kurumların akredite ettiği Türkiye'nin tek sertifika programını yürütürüz.

Menti ve mentorların, programa katkı verenlerin, tüm paydaşların kolektif öğrendiği/ ilerlediği bir platformuz.

Türkiye'nin en etkin iş insanlarına ve kanaat önderlerine ulaşırız.

Yaptığımız çalışmalar, Yönetim Kurulu altı kademelerdeki profesyonellerde Yönetim Kurulu vizyonu oluşturmaya önemli katkı sağlar.

TEMEL PRENSİPLERİMİZ

Çeşitliliğe, kadın ve erkeğin birlikte çalışması gerektiğine inanırız.

Türkiye'deki farklı disiplinlerden, farklı birikimlere sahip Yönetim Kurulu Üyeliği yolundaki kadınları kapsama alırız.

Benzer tüm dernek, oluşum, programlara açık ve iş birlikçi bir yaklaşım içinde bulunuruz, fırsat eşitliliğini savunuruz.

Türkiye'de toplumsal cinsiyet dengesini iyileştirmeye katkı sağlarız ve bu amaçla iş dünyasında kadınlar için daha kapsayıcı ve eşitlikçi yaklaşım sağlanmasına çalışırız.

“

Varız, hazırız, bekliyoruz..



HANDE YAŞARGİL

Başkan

*Mentor Danışmanlık Yönetici Ortak
Insead Business School Yönetici Koçu*

Pek çok araştırma, Yönetim Kurulunda Kadın sayısı yüksek şirketlerin performansının hemen her alanda daha yüksek olduğunu, şirketlerde etik itibarın yüksek, yolsuzluk oranlarının düşük ve alınan risklerin daha hesaplı olduğunu kanıtıyor. Ancak bunları konuşmak bize anlamsız geliyor.

Yeterli kadın temsili için sebep aramaya gerek yok. Nüfusun ve yeteneğin yarısının kadın olduğu bir dünyada eğer yönetim kurullarında yeterince kadın yok ise, bu uygun kadın olmadığını değil, sistemin iyi çalışmadığını ve sürecin bir yerinde kadınların takıldığını gösteriyor. Sistemin yarattığı bu sorunu tek başına kadınlar çözemez, gene sistemin kendisi çözmelidir. Dolayısıyla YKKD bir yandan yönetim kurullarına güçlü aday hazırlayan bir platform olup, diğer yandan bu sorunun çözümünde aktif rol oynayan, sistemin etkin çalışması için paydaşları bir araya getiren ve çözüm yollarını diyaloga açan güçlü bir organizasyon olarak her geçen gün büyümektedir.

Dokuz yıl önce ‘Yönetim Kurulunda Daha Çok Kadın İçin Şirketler Arası Mentorluk Programı’nı başlattığımızda Türkiye’de halka açık şirketlerde yönetim kurulunda kadın oranı %11 idi.

Bugün %16. Biz buna başarı diyemeyiz. Biz kısa zamanda büyük işler başarabilen bir ülkeyiz, bu sorunu tüm paydaşlarla ortak bir karar verip çözmeliyiz. Şirketler kendi inisiyatifleri ve düzenleyici kurumların yönlendirmeleri ile, bizim gibi organizasyonlar adayları hazırlayarak, ve kadınlar bunu kendilerine hedef koyarak; elele bu sistemi çalıştırmalıyız.

En büyük engel olarak görünen ‘Yeterince hazır ve tecrübeli kadın aday yok’ düşüncesi artık bir gerekçe değil. Biz çalışmaya başladığımız günden bugüne yönetim kurullarında aday olmaya hazır, bu konuda eğitim ve mentorluk almış 140 kadın mezun çıkardık. Kurumlar kadın yönetim kurulu üyesi oranlarını artırmak istediklerinde, kendilerine pozisyona hazır adaylar sunan listeler, ücretsiz çalışan yönetici yerleştirme şirketleri ve kendilerini takdir eden organizasyonlar, yayınlar var. Bu çaba desteklenmekte ve ödüllendirilmekte. Dolayısıyla bugün kurumların önünde hiçbir zorluk yok.

Buradayız, görev almak için de destek olmak için de hazırız, bekliyoruz.

“

Lütfen artık bize katılın!

BURÇAK GÜVEN

Başkan Yardımcısı
Gazeteci / Klinik Psikolog

Ünlü New Yorker dergisinin karikatüristlerinden Will McPhail'in geçenlerde yayınlanan bir çalışması, bugün yaşadığımız tuhaf gerçekliğin mini bir özeti gibi adeta: Masanın bir tarafında kümelenmiş 10 takım elbiseli erkek, karşılarında tek başına oturan kadın adaya “anlat bakalım, seni işe alırsak şirketimize ne katabilirsin” diye soruyor... Kadın adayın sahip olabileceği tüm yetkinlikleri bir kenara bile bıraksak yalnızca ‘çeşitlilik’ ve ‘farklı bir bakış açısı’ katacağı gerçeğinin nasıl kolayca göz ardı ediliyor olduğu daha güzel tasvir edilebilir miydi, bilemiyorum. Bugün içinde yaşadığımız dünya, bu karikatürdekinden daha iyi değil. Maalesef hala karar mekanizmalarında kadın bulunmasının iş hayatına, şirketlere, kurumlara, siyasete, ekonomiye, ülkelere, yaşama neler katabileceğine dair birilerini ikna etmek, argümanlarımızı art arda sıralamak zorundayız. İşte bu hal yüzden, yedi yıl önce “yönetim kurullarında daha çok kadın olsun” diye yola çıktığımızda, borsaya kote şirketlerin yönetim kurullarında bile yüzde 11 seviyelerinde bulunan kadın oranı, biz ve benzer pek çok inisiyatifin yoğun çabalarına rağmen ancak yüzde 5 gibi sembolik bir artış gösterebildi. Bu kabul edilebilir bir oran değil ve hala neden kadınların karar mekanizmalarında

yer alması gerektiğini Türkiye'nin en başarılı kurumlarını, şirketlerini kurmuş, büyümüş girişimcilere, patronlara, üst düzey yöneticilere, siyasetçilere anlatmayı doğru bulmuyoruz. Üşendiğimizden ya da yorulduğumuzdan değil elbet. Kadınların yönetim kurullarında yer almasının önemini anlatmak konusundaki isteksizliğimizin nedeni basit: Kadının karar mekanizmasında bulunmaması, iş sonuçlarının çok ötesinde zararlar veriyor. Birlikte yaşadığımız bu dünyadaki rol dağılımını, toplumsal anlaşmamızı, sosyal yapımızı, ahlak ve etik anlayışımızı, bugünümüzü, yarınımızı, arkamızda ne tür bir miras bırakacağımızı - kısaca tüm yaşamlarımızı olumsuz etkiliyor. Bu yüzden de biz anlatmak ve ikna etmeye çalışmak yerine artık aksiyona geçmek ve gerçek sonuçlar elde eden bir Türkiye ekonomisi hayal ediyoruz. Bugünkü çağımız bu ihtiyacı anlamış, içselleştirmiş ve aksiyon almaya, elini taşın altına koymaya hazır iş insanlarına ve siyasetçilere: “Artık harekete geçmek, tarihe not düşmek, değerli bir miras bırakmak istiyoruz. Hedeflerimiz ve bu ülkenin geleceği için arzularımız örtüşüyorsa lütfen artık siz de katılın ki önce kadınları, sonra da çeşitlilik için ihtiyacımız olan tüm grupları karar mekanizmalarının içine hep birlikte taşıyalım...”



ARZU ASLAN KESİMER

Başkan Yardımcısı

TAT Gıda AŞ. Genel Müdür &

Yönetim Kurulu Üyesi

Düzey Pazarlama AŞ Yönetim Kurulu Üyesi



%16 olan Yönetim Kurulunda kadın oranı %50 olana kadar azimle mücadeleye devam...

İş hayatımızın ilk yıllarında biz kadınlar ünvanları genel geçer ünvanlar zannediyorduk. Yükselmeye başlayınca anladık ki, genel müdür var ve bir de “kadın genel müdür” var, CEO var ve bir de “kadın CEO” var.

O zaman daha iyi anladık ki biz ‘nadide’yiz... Bu ilave sıfatımız nedeniyle hep daha fazlasını yapmak, daha çok çalışmak, daha iyi sonuç üretmek, daha görünür olmak zorunda idik... Biz de hep bunu yaptık.

Daha çok çalıştık, daha çok ürettik. Şimdi de iş hayatında C-level’da olmak yetmez diyoruz, daha fazlasını yapmak istiyoruz. Biz şimdi de ‘kadın yönetim kurulu üyesi’ olmak istiyoruz. Yönetim kurullarında çeşitliliğin zenginlik olduğunu biliyoruz. Halihazırda %16 olan yönetim kurullarında kadın oranını %50 eşitlik seviyesine getirene kadar azimle bu yolda çalışmaya devam edeceğiz.

Programımıza dahil olan ve yönetim kurulu üyeliğine hazır güçlü kadınlarla, iş dünyasına katkıda bulunmaya, ‘kadın yönetim kurulu üyesi’ olarak şirketleri ileri taşımaya hazırız. Nüfustaki varlık oranımız olan %50’nin içinde barındırdığı yetenekleri kullanmak isteyen tüm şirketler için eşsiz bir kaynak olduğumuza inanıyoruz. Dünya Ekonomik Forumunun 2018 Cinsiyet Uçurumu Raporu’nda 149 ülke içinde 130. sırada olmayı kabullenmeyen bizler, daha iyi ekonomi, daha eşit, daha katılımcı, daha müreffeh bir iş hayatı için buradayız. Yönetim Kurullarında denge ve sağduyu için eşit katılım diyoruz. Biz bu programın verdiği güç ile bu görevlere talibiz.



“

Bir işin müşterisi, o işin yönetiminde temsil edilmiyorsa, karar sürecinde bir şey eksik demektir. O işin sağlığı için yönetimin müşteriye temsil etmesi gerekir ki doğru ürün, hizmet ve iletişim mümkün olsun. Kadınların hem dünyada hem de bizim ülkemizde satın alma kararlarında büyük ağırlıkları var. Madem neyin satın alınacağına karar veriyorlar, neyin, nasıl üretilip satılacağına da söz sahibi olmalılar.

”

Murat Ülker
Yıldız Holding
Yönetim Kurulu Başkanı



“

Bu bir maraton. İnsanlar zamanla
yüzde 50 kadın zihninin yönetim kurulu seviyesindeki
kıymetini anlayacak.

”

Muzaffer Akpınar
MV Holding
Yönetim Kurulu Başkan Vekili
YKKD Danışma Kurulu İkinci Dönem Başkanı



“ Kuvvetli, akıllı ve çalışkan kadınların sosyal ve ekonomik alandaseslerini daha fazla duyurması için önemli bir girişim olduğuna inandığım bu program, aynı zamanda yönetim kurullarında yüksek nitelikli yöneticiler arayan şirketlere de kaliteli bir seçenek sunuyor. ”

Suzan Sabancı Dinçer
Akbank Yönetim Kurulu Başkanı ve
Murahhas Üye
YKKD Danışma Kurulu Üçüncü Dönem Başkanı

DANIŞMA KURULU



MURAT ÖZYECİN
FİBA HOLDİNG
Fiba Holding Yönetim Kurulu Başkanı
YKKD Danışma Kurulu Dördüncü Dönem Başkanı



MUZAFFER AKPINAR
MV HOLDİNG
Yönetim Kurulu Başkan Vekili
YKKD Danışma Kurulu İkinci Dönem Başkanı



SUZAN SABANCI DİNÇER
AKBANK
Yönetim Kurulu Başkanı ve Murahhas Üye
YKKD Danışma Kurulu Üçüncü Dönem Başkanı



ACLAN ACAR
TÜRK TELEKOM
Yönetim Kurulu Üyesi



AHMET DÖRDÜNCÜ
AKKÖK HOLDİNG
İcra Kurulu Başkanı



ARZUHAN DOĞAN YALÇINDAĞ
DOĞAN HOLDİNG
Yönetim Kurulu Üyesi



PROF. DR. DENİZ ÜLKE ARİBOĞAN
OXFORD ÜNİVERSİTESİ
CRIC Merkezi Kıdemli Üyesi, ÜSKÜDAR ÜNİVERSİTESİ
İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi Dekanı



LEVENT ÇAKIROĞLU
KOÇ HOLDİNG
CEO, Yönetim Kurulu Üyesi



MURAT ÇAVUŞOĞLU
ACTERA GROUP
Kurucu Ortak



MURAT ÜLKER
YILDIZ HOLDİNG
Yönetim Kurulu Başkanı



TAYFUN BAYAZIT
MARSH&MCLENNAN COMPANIES
Yönetim Kurulu Başkanı
Bayazıt Danışmanlık Kurucu



ÜMİT BOYNER
BOYNER GRUP
Yönetim Kurulu Üyesi



DR. YILMAZ ARGÜDEN
ARGE DANIŞMANLIK
Yönetim Kurulu Başkanı

YÖNETİM KURULU



HANDE YAŞARGİL
MENTOR DANIŞMANLIK
Yönetici Ortak
Insead Business Scholl Yönetici Koçu
YKKD Başkanı



BURÇAK GÜVEN
Gazeteci / Klinik Psikolog
YKKD Başkan Yardımcısı



ARZU ASLAN KESIMER
TAT GIDA
Genel Müdür
YKKD Başkan Yardımcısı



CANAN ERCAN ÇELİK
BORUSAN
Borusan Kocabıyık Vakfı Genel Sekreteri,
Yeni Nesil Genel Müdürü, YKKD Saymanı



HANDE OCAK BAŞEV
QUATTRO BUSINESS CONSULTING
Yönetici Ortak



LALE SARAL DEVELİOĞLU
Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi,
Stratejik Danışman



MURAT YEŞİLDERE
EGON ZEHNDER
Yönetici Ortak



SELEN KOCABAŞ
AKİŞ GYO VE MULTİNET UP
Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi &
Stratejik Danışman



SELEN OKAY AKÇALI
YKKD Koordinatörü
YKKD Genel Sekreteri



ARZU ÜNAL
VMLY&R GROUP
CEO



DAMLA BİROL
TÜRK TUBORG A.Ş.
CEO



DEMET ÖZDEMİR
EY TÜRKİYE
Kurumsal Finansman Şirket Ortağı



EBRU DORMAN
MV HOLDİNG
CEO



ELİF ÇELİK
THREED DANIŞMANLIK
Kurucu, Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi



ESEL YILDIZ ÇEKİN
HARVARD BUSINESS SCHOOL MENA
Research Center
Yönetici Direktör



ÖZLEM CİNEMRE
TÜRKİYE KALKINMA VE YATIRIM BANKASI
Genel Müdür Yardımcısı



PINAR KALAY
VODAFONE GROUP
İnsan Kaynakları Direktörü



PELİN AKIN ÖZALP
AKFEN HOLDİNG
Yönetim Kurulu Üyesi

DENETLEME KURULU



NESRİN TUNCER
KPMG
Yönetim Kurulu Başkan Vekili ve
Denetim Ortağı



ÖZGE BULUT MARAŞLI
DOĞAN ŞİRKETLER GRUBU
Yönetim Kurulu Danışmanı
Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi



YİĞİT OĞUZ DUMAN
DUMAN DANIŞMANLIK
Kurucu Ortak



BANU İŞÇİ SEZEN
TURKCELL AKADEMİ
Genel Müdür



ELÂ KULUNYAR
DOĞUŞ OTOMOTİV
İnsan Kaynakları ve
Süreç Yönetiminden Sorumlu Genel Müdür



FEZA TAN
UNICREDIT SİRBİSTAN
CEO



“

Şirketlerin yönetim kurullarında daha çok kadına ihtiyaç var. Çeşitlilik her zaman iyidir ve zenginlik getirir. İnovasyon ise çeşitliliğin olduğu ortamlarda mümkün olabilir.

”

Cem Boyner
Boyner Grup
CEO

YKKD Danışma Kurulu Birinci Dönem Başkanı

YKKD PROGRAMI

Çeşitlilik konusu, demokrasilerde olduğu gibi ekonomilerde de sağlıklı ve bütünsel karar mekanizmaları oluşturabilmek için kaçınılmazdır.

YKKD Şirketler Arası Mentorluk ve Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeliği Sertifika Programı, YKKD'nin 2012 senesinden bu yana yürütmekte olduğu, Yönetim Kurulu Üyeliği alanında saygın akademik kurumların akredite ettiği, Türkiye'nin ilk ve tek sertifika programıdır.

Bu program ile:

Türkiye'de yönetim kurulu üyesi olmaya uygun yetkinlik ve tecrübeye sahip üst düzey kadın yönetici aday havuzu büyütülmüş
Yönetim kuruluna üye seçen/atayan karar vericiler ile yüksek potansiyelli kadın yöneticiler bir araya getirilmiş Mentorların tavsiye ve rehberlikleri ile mentilerin yönetim kurulu üyeliğine doğru donanımları güçlendirilmiş

Ülkemizin önde gelen şirketlerinin yönetim kurulu başkanlarının farklı özelliklerdeki kadın yöneticileri yakından tanıyabilmesi ve onları uygun pozisyonlara tavsiye etmeleri sağlanmış olur.

YKKD PROGRAMI DÖNEMLERİ

1. DÖNEM

NİSAN 2012 - EKİM 2013

2. DÖNEM

OCAK 2015 - HAZİRAN 2016

3. DÖNEM

OCAK 2018- HAZİRAN 2019

4. DÖNEM

OCAK 2020- HAZİRAN 2021

YKKD PROGRAMI

YKKD Programının 4 temel unsuru vardır:

MENTORLUK PROGRAMI

Kadın Yönetim Kurulu Adayları – mentiler- Türk iş dünyasının en etkin iş insanları ve kanaat önderleri ile 18 ay süre zarfında ortalama 9 görüşme yaparak mentorluk alırlar. Mentörler, her dönemde yeni bir kadın aday ile çalışıp, onların Yönetim Kurulu rollerine hazırlanmasında önemli rol üstlenirler.

SERTİFİKA PROGRAMI

Mentiler bu süre zarfında Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeliği kapsamında tasarlanan gelişim ve sertifika programına katılırlar. İş ve akademik dünyadan tecrübeli isimlerden farklı konularda eğitim alırlar. Saygın üniversite ve kurumlar tarafından akredite edilen Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeliği Sertifika Programı 18 aylık dönem boyunca toplam altı gün süren iki modülden oluşur.



İstanbul
Bilgi Üniversitesi
LAUREATE INTERNATIONAL UNIVERSITIES



ÖZYEĞİN
ÜNİVERSİTESİ



TAMAMLAYICI GELİŞİM YOLCULUĞU, SEMİNER, PANEL VE KONFERANSLAR

Mentiler, program dahilinde her çeyrekte panel ve konferanslara katılır. Sertifika programında kapsanmayan, güncel detaylı ve ihtiyaca tabi etkinliklerden faydalanır.

YETKİNLİK DEĞERLENDİRME VE GERİBİLDİRİM SÜRECİ

Egon Zehnder tarafından gerçekleştirilen değerlendirme mülakatları ile mentiler güçlü ve gelişime açık alanlarını yakından tanır, yolculuğunu mentor ile sistematik bir şekilde planlama imkanı bulur.

PROGRAMIN PAYDAŞLARA KATKILARI

MENTORLAR

- Kendi bilgileri ve tecrübeleri ile iş dünyasında ve toplumda çok önemli bir dönüşüme yön verirler.
- Yönetim kurulu üyeliği için çeşitliliği yüksek bir yetenek havuzundan yararlanabilirler.
- Yüksek potansiyel sahibi üst düzey kadın yöneticileri tanıma şansı bulurlar ve zamanı geldiğinde onları gerekli pozisyonlara tavsiye edebilirler.
- Yönetim kurulu üyeliklerine daha çok kadın aday gösterme imkânı bulurlar.

MENTİLER

- Ülkemizin iş liderleri ile çalışarak yönetim kurulu üyeliği rolüne daha güçlü şekilde hazırlanırlar.
- Mentorlar sayesinde bilgilerini, tecrübelerini ve yetenek alanlarını geliştirirler.
- Yönetim kurulu üyelerinden beklentilerle ilgili farkındalık geliştirirler ve bu doğrultuda kendilerine sunulan diğer gelişim fırsatları ile donanımlarını güçlendirirler.
- Kariyerlerini olumlu yönde etkileyecek farklı adımlar için fırsat yakalarlar.

KATILAN KURUMLAR

- Başarılı ve yetenekli kadın yöneticiler için önemli bir gelişim platformundan faydalanırlar.
- Genişletilmiş bir yönetim kurulu aday havuzuna erişim imkânı bulurlar.
- Kendileri için en uygun yönetim kurulu üyesi aday profilini belirlemiş olurlar.
- Ekonomide kadınların etkisinin daha fazla olması ve yönetim kurullarında daha çok kadın üyenin rol alması neticesinde, iş dünyasında çeşitlilik ve bütünsellik sağlama konusundaki niyet ve kararlılıklarını gösterme fırsatını bulurlar.
- Programın amacı ve mesajı sayesinde kendi markalarının itibarını yükseltmiş olurlar.

MENTORLARIMIZ

ACLAN ACAR
TÜRK TELEKOM
Türk Telekom
Yönetim Kurulu Üyesi
1. ve 2. Dönem Mentor

AGA H UĞUR
BORUSAN HOLDİNG
Borusan Holding
Yönetim Kurulu Üyesi
1. ve 2. Dönem Mentor

AHMET BOZER
COCA-COLA
Coca Cola Uluslararası Eski Başkanı
Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
1., 2. ve 3. Dönem Mentor

AHMET ÇALIK
ÇALIK GRUBU
Çalık Holding Yönetim Kurulu Başkanı
1. ve 2. Dönem Mentor

AHMET DÖRDÜNCÜ
AKKÖK HOLDİNG
Akkök Holding İcra Kurulu Başkanı
3. Dönem Mentor

ALİ FARAMAWY
MICROSOFT
Microsoft Orta Doğu ve Afrika Bölgesi Başkanı
1. Dönem Mentor

ALİ KANTUR
ITC
ITC Yönetim Kurulu Başkanı
3. Dönem Mentor

ALİ ÜLKER
YILDIZ HOLDİNG
Yıldız Holding Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı
2. ve 3. Dönem Mentor

ARZUHAN DOĞANYALÇINDAĞ
DOĞAN ŞİRKETLER GRUBU
Doğan Şirketler Grubu
Yönetim Kurulu Üyesi
2. ve 3. Dönem Mentor

AYŞEGÜL İLDENİZ
SILVER SPRINGS NETWORK, VESTEL,
ZORLU ENERJİ GRUBU, ECZACIBAŞI HOLDİNG
Vestel, Zorlu Enerji Grubu, Eczacıbaşı Holding Yönetim Kurulu Üyesi
1. ve 3. Dönem Mentor

BÜLEND ÖZAYDINLI
MİGROS
Migros Eski Yönetim Kurulu Başkanı
1. ve 2. Dönem Mentor

BÜLENT ECZACIBAŞI
ECZACIBAŞI HOLDİNG
Eczacıbaşı Holding Yönetim Kurulu Başkanı
1. Dönem Mentor

BURHAN KARAÇAM
BK DEĞER KAZANDIRMA A.Ş.
BK Değer Kazandırma Kurucu Başkanı
2. ve 3. Dönem Mentor

CANAN ÇELEBİOĞLU
ÇELEBİ HAVACILIK HOLDİNG
Çelebi Havacılık Holding
Yönetim Kurulu Üyesi
2. Dönem Mentor

CANAN ERCAN ÇELİK
BORUSAN HOLDİNG
Borusan Kocacıyık Vakfı Genel Sekreteri,
Yeni Nesil Genel Müdürü
3. Dönem Mentor

CANSEN BAŞARAN SYMES
ALLIANZ SİĞORTA A.Ş., ALLIANZ
HAYAT VE EMEKLİLİK A.Ş.
Allianz Sigorta, Allianz Hayat ve
Emeklilik A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı
2. ve 3. Dönem Mentor

CEM BOYNER
BOYNER GRUP
Boyner Grup CEO'su
1. Dönem Mentor

CEM KOZLU
GLOBAL RELATIONS FORUM
Chairman of Global Relations Forum
Coca Cola- Company EMEA Eski Grup Başkanı
2. ve 3. Dönem Mentor

CENGİZ SOLAKOĞLU
CS DANIŞMANLIK
CS Danışmanlık Kurucusu
1. ve 3. Dönem Mentor

COLMAN DEEGAN
VODAFONE
Vodafone Türkiye Ülke Başkanı
3. Dönem Mentor

PROF.DR.DENİZ ÜLKE ARİBOĞAN
OXFORD ÜNİVERSİTESİ
CRIC Merkezi Kıdemli Üyesi
Üsküdar Üniversitesi İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi Dekanı
2. ve 3. Dönem Mentor

DIANE ARCAS AKTAŞ
ARKAS HOLDİNG
Arkas Holding Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı ve
Lojistik Hizmetler Grup Başkanı
2. Dönem Mentor

ERDAL AKSOY
TURCAS PETROL
Turcas Petrol Yönetim Kurulu Başkanı
3. Dönem Mentor

DR.ERDAL KARAMERCAN
ECZACIBAŞI HOLDİNG
Eczacıbaşı Holding Yönetim Kurulu Üyesi ve
Grup Eski CEO'su
2. Dönem Mentor

ERKAN AKDEMİR
İSTANBUL ŞEHİR ÜNİVERSİTESİ
İstanbul Şehir Üniversitesi Mütevelli Heyeti Üyesi,
Avea Eski CEO
1. ve 2. Dönem Mentor

ERKUTYÜCAOĞLU
TURKUAZ TURİZM YAT. TİC. A.Ş.
Turkuaz Turizm Yat. Tic. A.Ş.
Yönetim Kurulu Başkanı
2. Dönem Mentor

ERSİN ÖZİNCE
TÜRKİYE İŞ BANKASI
Türkiye İş Bankası Eski Yönetim Kurulu Başkanı
1. Dönem Mentor

ERSİN PAMUKSÜZER
THE LIFE CO
The LifeCo Kurucu Başkanı
2. ve 3. Dönem Mentor

ESİN GÜRALLAR GAT
GÜRALLAR
Gürallar Grubu Yönetim Kurulu Başkan Vekili,
Risk ve Denetim Komitesi Başkanı
3. Dönem Mentor

EVGUENIA STOICHKOVA
COCA-COLA TÜRKİYE
Coca-Cola Türkiye, Kafkasya ve Orta Asya Bölge Başkanı
3. Dönem Mentor

FAİKA AÇIKALIN
YAPI KREDİ BANKASI
Yapı Kredi Bankası Eski CEO'su
2. ve 3. Dönem Mentor

FERRUHTUŇ
KPMG
Türkiye Eski Başkanı
2. Dönem Mentor

FEVZİ BOZER

FİBABANKA

Fibabanka Yönetim Kurulu Başkan Vekili

3. Dönem Mentor

FEYHANYAŞAR

YAŞAR HOLDİNG

Yaşar Holding A.Ş. Yönetim Kurulu Başkan Vekili

1. Dönem Mentor

FUATTOSYALI

TOSYALI

Tosyalı Yönetim Kurulu Başkanı

3. Dönem Mentor

FÜSUN AKKAL BOZOK

YAPI KREDİ BANKASI

Yapı Kredi Bankası Eski Yönetim Kurulu Üyesi

1. ve 3. Dönem Mentor

GÜLER SABANCI

SABANCI HOLDİNG

Sabancı Holding Yönetim Kurulu Başkanı

1. Dönem Mentor

HAKAN BİNBAŞGİL

AKBANK

Akbank Yönetim Kurulu Üyesi ve Genel Müdürü

2. ve 3. Dönem Mentor

HAMDİ AKIN

AKFEN

Akfen Holding Yönetim Kurulu Başkanı

1., 2. ve 3. Dönem Mentor

HASİP GENÇER

DORUK GROUP HOLDİNG

Doruk Group Holding Yönetim Kurulu Başkanı

1. Dönem Mentor

HAZİM ELLİALTI

ELLİALTI YÖNETİM DANIŞMANLIK

ElliAltı Yönetim Danışmanlık Kurucusu

1. ve 3. Dönem Mentor

İBRAHİM BETİL

SEN DE GEL DERNEĞİ

Sen De Gel Derneği Kurucu Başkanı

2. Dönem Mentor

İZZET GARİH

ALARKO

Alarko Yönetim Kurulu Başkanı

3. Dönem Mentor

JİM ZAZA

YILDIZ HOLDİNG

Pladis Global Yönetim Kurulu Üyesi ve

United Biscuits Executive Chairman

1. Dönem Mentor

KAANTERZİOĞLU

TURKCELL

Turkcell Eski CEO'su

2. ve 3. Dönem Mentor

LALE SARAL DEVELİOĞLU

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi,

Stratejik Danışman

2. ve 3. Dönem Mentor

LEVENT ÇAKIROĞLU

KOÇ HOLDİNG

Koç Holding CEO'su ve Yönetim Kurulu Üyesi

3. Dönem Mentor

LEYLA ALATON

ALARKO/ALVIMEDICA

Alarko Yönetim Kurulu Üyesi, Alvimedica Başkanı

3. Dönem Mentor

LUCIEN ARCAS

ARKAS HOLDİNG

Arkas Holding Yönetim Kurulu Başkanı

1. Dönem Mentor

MAHMUT ÜNLÜ

ÜNLÜ&CO

Ünlü&Co Yönetim Kurulu Başkanı ve CEO'su

1., 2. ve 3. Dönem Mentor

MEHMET ALİ BERKMAN

AKKÖK HOLDİNG

Akkök Holding Yönetim Kurulu Üyesi
2. ve 3. Dönem Mentor

MEHMET ALTINOK

BLUEAIR, UNILEVER CANADA

Blueair, Unilever Canada CEO'su
1. ve 2. Dönem Mentor

MEHMET KUTMAN

GLOBAL YATIRIM HOLDİNG

Global Yatırım Holding Yönetim Kurulu Başkanı
3. Dönem Mentor

MEHMET SÖNMEZ

HSBC

HSBC Yönetim Kurulu Üyesi
3. Dönem Mentor

MEHMETTÜTÜNCÜ

YILDIZ HOLDİNG

pladis Bölge CEO'su
1., 2. ve 3. Dönem Mentor

MURAT ALSAN

KPMG TÜRKİYE

KPMG Türkiye Başkanı
3. Dönem Mentor

MURAT ÖZYEĞİN

FİBA HOLDİNG

Fiba Holding Yönetim Kurulu Başkanı
2. ve 3. Dönem Mentor

MURAT ÜLKER

YILDIZ HOLDİNG

Yıldız Holding Yönetim Kurulu Başkanı
1. ve 2. Dönem Mentor

MUSTAFA ÇAMLICA

EY TÜRKİYE

EY Türkiye Eski Başkanı, Chamlija Wines Kurucusu
2. ve 3. Dönem Mentor

MUSTAFA SEÇKİN

UNILEVER

Unilever Türkiye, Orta Asya ve İran,
Yönetim Kurulu Başkanı
3. Dönem Mentor

MUSTAFA V. KOÇ

1. ve 2. Dönem Mentor

MUZAFFER AKPINAR

MV HOLDİNG

MV Holding Yönetim Kurulu Başkan Vekili
1. ve 2. Dönem Mentor

ÖMER ARAS

QNB FİNANSBANK

QNB Finansbank Yönetim Kurulu Başkanı ve Grup CEO'su
1., 2. ve 3. Dönem Mentor

REHAYOLALAN

TEKFEN HOLDİNG

Tekfen Holding Başkan Yardımcısı,
QNB Finansbank Yönetim Kurulu Üyesi
3. Dönem Mentor

ROSE MARIE BRAVO

GODIVA

Godiva Yönetim Kurulu Danışmanı
1. ve 2. Dönem Mentor

SAFFET KARPAT

SÜTAŞ / ECZACIBAŞI

Sütaş Yönetim Kurulu Üyesi ve Eczacıbaşı Holding
Yönetim Kurulu Üyesi
1. ve 2. Dönem Mentor

SELÇUK YORGANCIOĞLU

ABRAAJ GROUP

Abraaj Group Ülke Başkanı
3. Dönem Mentor

SELEN KOCABAŞ

AKİŞ GYO ve MULTİNET UP

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi & Stratejik Danışman
3. Dönem Mentor

SERPİL TİMURAY

VODAFONE

Vodafone Avrupa Bölge CEO'su
1. ve 2. Dönem Mentor

SEVDİL YILDIRIM

TAV

TAV Yönetim Kurulu Üyesi
3. Dönem Mentor

SEYMUR TARI

TÜRKVEN

Türkven Yönetim Kurulu Başkanı
3. Dönem Mentor

SIYAMI KAHYAOĞLU

1. Dönem Mentor

PROF.DR. SÜLEYMAN TÜRKEL

TOROS ÜNİVERSİTESİ

İktisadi İdari ve Sosyal Bilimler Fakültesi Dekanı
2. Dönem Mentor

SÜREYYA CİLİV

TURKCELL

Turkcell Eski CEO'su
1. ve 2. Dönem Mentor

SUZAN SABANCI DİNÇER

AKBANK

Akbank Yönetim Kurulu Başkanı ve Murahhas Üyesi
1., 2. ve 3. Dönem Mentor

ŞEVKET BAŞEV

3 SEAS CAPITAL PARTNERS

Yönetim Kurulu Başkanı
2. ve 3. Dönem Mentor

TAYFUN BAYAZIT

MARSH & MCLENNAN COMPANIES

Marsh&McLennan Companies Yönetim Kurulu Başkanı
1., 2. ve 3. Dönem Mentor

TUNCAY ÖZİLHAN

ANADOLU GRUBU

Anadolu Endüstri Holding Yönetim Kurulu Başkanı
1. Dönem Mentor

ÜMİT BOYNER

BOYNER GRUP

Boyner Grup Yönetim Kurulu Üyesi
2. Dönem Mentor

ÜMRAN BEBA

PEPSİCO

Pepsico Global Yetenek Yönetimi,
Çeşitlilik ve Dahil Etme Kıdemli Başkanı
1., 2. ve 3. Dönem Mentor

VAROL CİVİL

TEB

TEB Yönetim Kurulu Üyesi
2. Dönem Mentor

YAĞMUR ŞATANA

DOĞAN ŞİRKETLER GRUBU

Doğan TV Eski CEO'su
3. Dönem Mentor

DR. YILMAZ ARGÜDEN

ARGE DANIŞMANLIK

ARGE Danışmanlık Yönetim Kurulu Başkanı

ZEYNEP BODUR OKYAY

KALE GRUBU

Kale Grubu Yönetim Kurulu Başkanı ve Grup CEO
1. ve 2. Dönem Mentor

ZEYNEP ERKUNT ARMAÇAN

ERKUNT TRAKTÖR

Erkunt Traktör Yönetim Kurulu Başkanı
2. ve 3. Dönem Mentor

YKKD PROGRAMI

KATILIMCI KURUMLAR

AKBANK	EY Türkiye	MOBILIZ
AKDENİZ ÜNİVERSİTESİ	FİBA GROUP	MV Holding
AKFEN HOLDING	FİBABANKA	OMEGA PHARMA
AKGÜN GRUP	FİBA FAKTORİNG	PEPSICO
AKKÖK HOLDING	GÜVEN VARLIK YÖNETİM	PFIZER
ANADOLU HOLDİNG	FIRST REPUBLIC BANK	PHILIPS HEALTHCARE
ANADOLU EFES	GARANTİ BANKASI	QNB FINANSBANK
COCA COLA İÇECEK	GLOBAL TURİZM ORGANİZASYON	QUATTRO BUSINESS CONSULTING
ARGE DANIŞMANLIK	INOKSAN	SAP
ARKAS HOLDING	KALE GRUBU	SÜTAŞ
BAŞBAKANLIK HAZİNE MÜSTEŞARLIĞI	KOÇ HOLDING	TEB
BEYLİKDÜZÜ BELEDİYESİ	TAT GIDA	TOSYALI DEMİR ÇELİK SANAYİİ
BNP PARIBAS CARDIFF	FORD OTOSAN	TÜRK TELEKOM
BORUSAN	KOÇTAŞ	TÜRK TUBORG
BOYNER GRUP	OTOKOÇ	TURKCELL
BRIGHTSTAR	KOÇ FİNANS	TURKISHWIN
ÇALIK HOLDING	ARÇELİK	UNILEVER
ÇELEBİ HAVACILIK	BROOKS BROTHERS & EDWARDS	ÜNLÜ&CO
COCA-COLA COMPANY	YAPI KREDİ BANKASI	VODAFONE
DANONE	KOSİFLER OTO	Y&R BRANDS
DOĞAN HOLDİNG	KPMG TÜRKİYE	YILDIZ HOLDING
DOĞAN TV	KREA M.I.C.E.	PLADİS
HÜRRİYET	LENOVO	ÜLKER
HEPSİ BURADA	LOGO E-BUSINESS	BESLER
DOĞUŞ GRUBU	MATSET	KEREVİTAŞ
ECLAT HR DANIŞMANLIK	MANAGEMENT CENTER TURKEY	ÖNEM GIDA
ECZACIBAŞI HOLDING	MERCEDES BENZ TURK	NORTHSTAR INNOVATION
EGON ZEHNDER	MICROSOFT	ZURICH SİGORTA
ENERJİSA	MIGROS-MACROCENTER	

Yönetim Kurulunda Kadın Derneği

KURUMSAL DESTEKÇİLERİ

AKBANK

ALARKO
HOLDİNG A.Ş.

ÇALIK HOLDİNG

FİBA
GROUP

Koç

MV
HOLDİNG

TÜRK
TUBORG

YILDIZ ★ HOLDİNG

ZORLU



“

Cinsiyet eşitliği hem erkek hem kadın için özgürlüktür.
İnsanların önce birey olduğunu kabul eder. Önyargılardan kurtarır.
Sürekli gelişmeyi hedefleyen bir toplum için kadınların kattığı değeri görmeli
ve toplumsal eşitlik için üzerimize düşeni yapmalıyız.
Kadınsız toplum yarınsız toplumdur.

”

Mustafa V. Koç
1. ve 2. Dönem Mentorumuz

Saygı ve Özlemle Anıyoruz











YÖNETİM
KURULUNDA
KADIN
DERNEĞİ

Ocak 2017’de kurulan Yönetim Kurulunda
Kadın Derneği’nin temel amacı,
yönetim kurullarında kadın temsilini artırarak
toplumsal kalkınmayı desteklemektir.

“KADINLAR ZİRVEYE
TOPLUM İLERİYE”



www.yonetimkurulundakadin.org

www.womenonboardtr.org

