

Türkiye'de 2813 yönetim kurulu koltuğunun sadece 399'unda kadınlar oturuyor

Sözcü

Diğer, kadınlar yöneticilik için hazırlayan, onlara rehberlik eden program hakkında bilgi verdi. Yönetim kurullarındaki tabloyu ise başlıklı sözlerine açıkladı ve ekledi: Kadınların birbirlerini desteklemesi çok önemli. Rol model oluyolar, diğer kadınlara cesaret ve de umut veriyorlar.



Diğer, kadınlar yöneticilik için hazırlayan, onlara rehberlik eden program hakkında bilgi verdi. Yönetim kurullarındaki tabloyu ise başlıklı sözlerine açıkladı ve ekledi: Kadınların birbirlerini desteklemesi çok önemli. Rol model oluyolar, diğer kadınlara cesaret ve de umut veriyorlar. Kadın hareketi güçleşti ki ayrı ağları yapıyor. Buna rağmen tabii ki dünyamızda özellikle kadınlar kendilerine çok kesit yer bulabiliyor. Dünyanın en büyük 200 şirketinin yönetim kurullarında 85 erkeğe karşılık sadece 15 kadın var. Türkiye'de ise yönetim kurullarında kadın oranı yüzde 13. İşte bu veriyi değiştirmek amacıyla ki kadın, Forbes Genel Yayın Yönetmeni Burçak Güven ve Mentor Danışmanlık Yönelici Ortaç Hande Yaşargil "Yönetim Kurulunda Kadın Şirketlerarası Mentörlük Programı" başlattı. 6 yıl önce başlayan bu programı, Danışma Kurulunda ikinci dönem başkanlık görevini yürüten Albayrak Yönetim Kurulu Başkanı Suzan Sabancı Dinçer ile konuştuk.

KADIN ORANI YÜZDE 6

~ Nedir bu program?

Dünyada, kota uygulanmayan ülkelerde kadın yönetim kurulu üyesi sayısı son derece düşük. Türkiye bu ortalamamın bile altında, yüzde 13. Üstelik bu İMKB 100 listesinin ortalaması, yani halka açık olmayan şirketlerde durum daha da vahim. Türkiye'de toplam 2813 yönetim kurulu koltuğunun sadece 399'u kadınlara aittir. Aile şirketleri hariç diğer kadın üyeleri de saymazsak, yönetim kurullarında kadın oranı bizim ülkemizde yüzde 6'ya kadar düşüyor. Bu program esas olarak büyük şirketlerdeki yönetim kurulu başkanları ya da üyelerinin, orta kademe kadın yöneticileri aynı görevlere hazırlamak üzere rehberlik vermesi temelinde dayanıyor. İlk yıl 40, ikinci yıl 50 değerli isim, mentörlere (rehberlik alan) eşleşti. 18 ayda 9 görüşme yaptılar. Pek çok kadın desteklemiş olduk. Üniversitelerle işbirliği yaptık, mentörlere sertifikalı eğitimleri verildi.

ARTIK DENEYİMİZ VAR

~ Siz hem programın Danışma Kurulu Başkanı, hem de mentörlere (rehberlik eden) birsiniz...

Doğru, benden önce ilk Danışma Kurulu Başkanı Cem Boyner, sonra Muzaffer Akınar. Üçüncü dönemimiz daha da canlı olacak, çünkü artık bir deneyimimiz de var. Yönetim Kurulunda Kadın Demerji. Dernek Ocak 2017'de kuruldu. Programa dahil olan bütün mentiler de dernek üyemiz oldular. Türkiye'deki en üst düzey kadınlardan oluştuğu bir dernek oldu bu.

KİMYA TUTARSA TAMAMDIR

~ Programda mentörlere mentiler nasıl eşleşiyor?

Benzen özellikle sahip kişileri ihtiyaçları doğrultusunda eşleşmeye çalışıyoruz. Ben mesela geçen dönem Akfen'in kurucusu Hamdi Akın'ın kız Peilin Akın'la çalıştım. Ben ondan kendimi buldum, o benim deneyimimden çok faydalandı. Dominant bir babayla, Yönetim Kurulu'nda ikinci kuşak olarak çalışmak kolay değil. Kendi farklağın nasıl ortaya koyacağını, kendi sözünü nasıl söyleyeceğini, nasıl kalma diğer yaratacağını... Bizim de çok zevk aldık. Bir de geçen yıl İnsan Kaynakları Şirketi Egon Zönder, mentörlere ilgili raporlar hazırladılar. Bunun da verimli eşleşmeler yapmak konusunda çok faydasını gördük. İlk görüşmeye "kimya görüşmesi" diyoruz zaten, o tutarsa tamamdır. Bir de bu karşılıklı bir güven ve disiplin işi, çünkü mentiler şirketleriyle, kendileriyle ilgili mahrem ve bilgi bilgileri paylaşıyorlar, mentörler de kişisel deneyim anlatırken hatalarını, yanlış kararlarını aktıyor. Doğrusu bu günler konusunda büyük başarı elde ettik, bunun için herkeste teşekkür ediyorum.

KADINLAR ÇOK YETKİLER

~ Türkiye gibi aile şirketlerinin çok olduğu bir ülkede baba kız çalışma meselesi önemli sanırım...

Tabii ki, iki kuşağın bir arada olması kritik bir konu, burada şirketin sağlığı önemli. Ben hep söylerim aile için doğru olan şirket için doğru olmayabilir ama şirket için doğru olan aile için de doğru olmayabilir her zaman...

~ Yönetim kurullarında kadın varlığı neden önemli?

Birkaç nedene önemli, birincisi, araştırmalar gösteriyor ki çeşitlilik hem ciroya, hem karlılığa hem de hisse senedi performansına çok olumlu etki ediyor. İkincisi, şirketler özellikle kadın menajerlerin bakış açısını bilmek istiyor. Üçüncüsü de, kadınlara risk yönetimi, denetimle, paralel iş süreçleri, sürdürülebilirlik ve aynı anda çok iş yapma konularında doğalarının getirdiği avantajla gerçekten çok yetkin. Kadınlara, ekonomiyi katarsadığımız en büyük grup.

FARKINDALIK DA ÖNEMLİ

~ Neden öyle? Neden yok kadın yönetim kurullarında?

Aslında çalışan sayısı olarak oldukça güçlü olduğumuz var, bankacılık birtarandı birinci. Bircde, Akbank'ta yani kadın çalışan sayımız çok yüksek, yüzde 55 gibi. Orta ve üst kademeyle çalınca kadın sayısı azalıyor, hoş Akbank'ta o kademe de bizim yüzde 25 kadın gördüğümüz oranlar oldu. Toplumsal farkındalık önemli. Bir de tabii o seviyeye çıkabilmemiz kadınlardan diğer kadınlar desteklemesi de önemli. Rol model oluyolar, diğer kadınlara cesaret ve umut veriyorlar. Aslında bakarsanız yeni bir erkek üyem de bu pozisyonlara gelmesi kolay değil. Çünkü patronların kafasında genellikle bir isim havuzu var, oradan seçiyorlar. Yani bu kutu da girme kadını için de erkek için de zor.

~ Kadınlar yükseldikçe başka kadınları yanıtlama eğilimi var mı?

~ Büyük CEO'ların çağında, yönetim kurullarının gerçekten bir etkisi var mı? Var tabii, hatta önemli daha arttı. Çünkü yeni Sermaye Piyasası düzenlemelerine göre artık farklı çalışma kombileri var. Bunların da başına bir vitrin isim değil, gerçekten uzmanlığı olan yetkin bir kişinin gelmesi gerekiyor. Aksi durumda yönetim kurulu çalışmıyor. Ayrıca yönetim kurulları bu yeni dünyada sadece kararlık ve ciro değil, sürdürülebilirlik, sorumlu liderlik gibi başlıklarda da büyük etki yapıyor.

~ Bu programın bu dönem odaklanacağı ne olacak?

Anadolu öçeği çok önemli bizim için. Bu program İstanbul'da oturdu artık, şimdi yapacağımız sivil toplum işbirlikleri ile Anadolu'ya bu işi yaymak. Ankara, Bursa, Gaziantep, Kayseri gibi illerde bu program yapacağız.

~ Kadınlar çekingen mi yükselmek konusunda?

Hiç değil! Çok hazır aslında... Ama zemin bulamıyorlar. Bizim programa katılan 86 mentörümüzden 47'si, 131 yeni yönetim kurulu koltuğuna oturdu. Katılıp etkisi bu kadınlar yükseldikçe başka kadınları da yanıtlama çetcektir. Kuvvetli, aktif ve çalışan kadınlardan sosyal ve ekonomik atanda seslerini daha fazla duyurması için önemli bir girişim bu program. Bence yönetim kurullarından yüksek nitelikli yöneticiler arayan şirketlere de kaliteli bir seçenek sunuyor.



KİMDİR?

Suzan Sabancı Dinçer, iş hayatına 1986'da bankacılığa başladı. 1989'dan itibaren Akbank'ta görev aldı. Akbank Yönetim Kurulu Başkanlığı ve Sabancı Holding Yönetim Kurulu Üyeliği görevini yürüten Dinçer, kültür-sanat, eğitim, çevre konularındaki sosyal sorumluluk projelerinde yer aldı. Dinçer, evli ve iki çocuk annesi...

Bu haberin içeriği hakkındaki bütün sorumluluk sadece Sözcü kurumuna aittir.