

# 'Yönetimdeki kadın rol model oluyor'

Yönetim kurullarına girmeye aday kadınlara, Türk iş dünyasının en etkin iş insanları ve kanaat önderlerinden mentorluk alma imkanı tanıyan **Yönetim Kurulunda Kadın Programı**'nın 3. Dönemi, aralık ayı itibarıyla başladı.

Rukiye SELÇUK

Yönetim kurullarına girmeye aday kadınlara, Türk iş dünyasının en etkin iş insanları ve kanaat önderlerinden mentorluk alma imkanı tanıyan **Yönetim Kurulunda Kadın Programı**'na, (YKKD) bugüne kadar 90 kadın Menti ve 65 Mentor dahil oldu. Toplam 90 kadın liderden 37'si, programda yer aldığı süre içinde bir ya da daha fazla yönetim kurulu üyeliğine atandı. Programın 3. Dönemi, aralık ayı itibarıyla başladı. Üniversite mezuniyetinde ve işe giriş pozisyonlarında popülasyonun yarısını oluşturan, ekonomideki rolleri sürekli artan, küresel düzeydeki tüketici harcamalarının 20 trilyon dolarını kontrol eden kadınların en üst karar noktası olan yönetim kurullarında tüm dünyada (kota sahibi ülkeler hariç) %5 ila %15 arasında yer almaları, ekonomik, sosyal ve toplumsal alanlar için büyük risk olarak değerlendiriliyor.

## İş insanları ve kanaat önderlerinden mentorluk alma fırsatı

Yeni kurumsal yapısıyla yoluna kararlı adımlarla devam eden **Yönetim Kurulunda Kadın** Derneği (YKKD), Yönetim Kurullarında eşit cinsiyet temsiline toplumsal ve ekonomik faydası konusunda tüm paydaşları ikna etmek ve kadınları bu yolda geliştirmek misyonuyla çalışıyor.

Derneğin çalışmalarına baz oluşturulan Yönetim Kurulunda Kadın Programı, Yönetim Kurulu Üyeliği alanında saygın akademik kurumların akredite ettiği, Türkiye'nin ilk ve tek sertifika programı olma özelliği taşıyor. Program, Türk iş dünyasının en etkin iş insanları ve kanaat önderlerinden mentorluk alma imkanı tanıyor. 18 ay süren her dönemde 'Mentorlar' yeni bir kadın 'Menti' ile çalışıp, onların Yönetim Kurulu rollerine hazırlanmasında önemli bir rol üstleniyorlar.

**Dinçer: Yönetim Kurullarına giren kadınlar rol model oluyor**  
**Yönetim Kurulunda Kadın** Programının 3. Döneminin başlaması nedeniyle düzenlenen gala yemeğinde konuşan YKKD Danışma Kurulu Başkanı, Akbank Yönetim Kurulu Başkanı ve Murahhas Üye Suzan Sabancı Dinçer, "**Yönetim Kurulunda Kadın** Derneği, ekonomik ve toplumsal açıdan ülkemize katkı sağlayacak bir oluşum. 2012'den beri bu yolda



yürütüyoruz. Şirketlerin **yönetim kurulunda kadınların** yer alması diğer kadın yöneticileri hem motive ediyor hem de cesaret veriyor. Bu anlamda rol modelleri oluyor. Geride bıraktığımız iki dönemde toplam 90 mentimiz oldu. Kendilerini tebrik ediyorum. 3. dönemde sayıyı artırmak için daha yoğun çalışmaya devam edeceğiz. Bize destek olan tüm paydaşlarımıza çok teşekkür ediyoruz" dedi.

**Yaşargil: Engelleri kaldırmak için el ele vermeliyiz**  
**Yönetim Kurulunda Kadın** Derneği Başkanı Hande Yaşargil ise "Temel hedefimiz, Yönetim Kuruluna atanan bağımsız, yönetici ya da aile üyesi/hissedar kadın

lunda önemli bir ilerleme kaydedebiliriz. Konunun sadece kadınlarla ilgili olmadığını altını çizmek istiyoruz. Bu sürdürülebilir kalkınmaya giden yolda önemli bir engel ve bu yolu, kadın-erkek hep birlikte açmalıyız."

Araştırmalar, kadınların iş gücüne katılımının hem dünya hem de Türkiye ekonomisi için önemli bir büyüme fırsatı yaratığına işaret ediyor. Global yönetim danışmanlığı şirketi McKinsey'in 'Women Matter Türkiye 2016 Türkiye'nin Potansiyeli: Kadının İş Dünyasındaki Yeri' başlıklı çalışmasında, küresel ekonomide, kadınların iş gücüne katılımının artmasıyla 2025'te 12-28 trilyon ABD Doları seviyelerinde bir büyüme gerçekleştirilebileceği öngörülüyor. Kadınların iş gücüne katılımını destekleyecek güçlü politikalarla Türkiye'nin de GSYİH'sini 2025'te yaklaşık %20 artırma potansiyeline sahip olduğu vurgulanıyor. Aynı araştırmaya göre, üst yönetimde kadın temsil oranı Avrupa'da yüzde 20, ABD'de yüzde 17 düzeyindeyken; Türkiye'de **Yönetim Kurulunda kadın** temsil oranı son beş yılda yapılan çalışmalar neticesinde yüzde 11,5'ten ancak yüzde 12,4 seviyesine yükseldi.