



Saygi ÖZTÜRK
saygi@sozcu.com

İşte, bakanın "Görev alanımıza girmiyor" deyip açıklamadığı şehitlerimiz

Güneydoğu'da kahramanca mücadele eden şehit düşen askerimiz, polisimiz ve güvenlik korucularımızın sayısı bilinmez mi? Tabii ki bilinmesi gerekir. Milli Savunma Bakanı **Nurettin Canikli**, bu konuda yazılı soru önergesi verildiğinde bile "Şehit ve gazi sayıları görev ve faaliyet alanımıza girmiyor" dedi. Peki, kaç askerimizin şehit edildiğini, kaç gazimizin bulunduğunu Milli Savunma Bakanlığı bilmeyecek de kim bilecek?

15 Temmuz Darbe Girişimi'nden sonra Olağanüstü Hal Kanunu'na dayanarak 28 Kanun Hükmünde Kararname çıkarıldı. Türk Silahlı Kuvvetleri (TSK) Personel Kanunu'nda köklü değişiklikler yapıldı. Milli Savunma Bakanlığı (MSB) yeniden yapılandırıldı. Kanunla Genelkurmay Başkanı'na verilmiş yetkilerin büyük bölümü, kararnamelerle MSB'ye devredildi. Genelkurmay Başkanlığı'nın durumu (Büyükşehir Belediye Kanunu ile belediye sınırlarının mülki sınırla birleştirilmesi köylerin mahalleyle dönüştürülmesi sonucunda) karsal kesimde fazla görev, yetki kalmayın, (il özel idaresi kapatılmış) il valiliğine dönüştürüldü.

ŞEHİTLER KİMİ İLGİLENDİRİYOR?

Genelkurmay Başkanlığı bünyesinde Personel Başkanlığı bulunuyordu. Bu başkanlık bünyesinde de Gazi ve Şehit İşleri Şube Müdürlüğü bulunuyordu. Yeni yapılandırılmayla Genelkurmay Başkanlığı'nın personel ve lojistik bölümleri Milli Savunma Bakanlığı'na bağlandı. Bakanın ilk yaptığı da kadın askerlerden ve askeri birliklerde görevli kadın memurlardan isteyenlerin başlarını kapatabileceklerine ilişkin düzenleme oldu. Bu konuda Genelkurmay Başkanlığı'ndan görüş almaya gerek bulmadı.

Bakan, şehit jandarma, polis ve güvenlik korucularının İçişleri Bakanlığı'na bağlı olduğunu belirtir. CHP Milletvekili **Atilla Serter**'in sorusuna karşılık TSŞ'ya bağlı askerlerden şehit ve gazilerle ilgili sayıları ve o konuda yönetilen diğer soruların cevaplandırılması gerekirdi.

SEÇİMLERDEN SONRA PATLADI

Madem, Milli Savunma Bakanı **Nurettin Canikli** "Şehit ve gazi sayıları faaliyet alanımıza girmiyor" diyor, o zaman bunları açıklama görevi de bize düşüyor. Sağ olsun bu konuda duyarlılık gösterip şehit sayımızı derleyen kamu görevlileri de var. Bu yılın 21 Aralık 2017 tarihi itibarıyla şehitlerimizle ilgili bazı sayılar vermek istiyoruz:

7 Haziran 2015'teki milletvekili seçimlerinden sonra terör olayları yaygınlaştı. İşte o günden bu yana 771 askerimiz, 352 polisimiz, 89 güvenlik korucumuz olmak üzere tam bin 212 şehit verdik. O tarihten sonra meydana gelen patlamalarda hayatını kaybeden vatandaşlarımızın sayısı 555 olarak belirlendi. 15 Temmuz darbe girişimiyle birlikte 62 özel hareket polisi, 5 asker, 173 vatandaşımız şehit edildi.

Konuğu biraz daha açtığımızda, AKP döneminde 2016 yılı dışında en fazla şehit verdiğimiz de yine bu yıldır. Bakan, bu yılın 21 Aralık tarihine kadar 196 asker, 48 polis, 26 korucu olmak üzere 270 şehidimiz oldu.

YIL YIL ŞEHİTLERİMİZ

AKP hükümeti 2003 yılının Kasım ayında kuruldu. "Asayiş berkelem" yani asayiş ve güvenlik sorunu hemen hemen yoktu. 2 ilde uygulanan Olağanüstü Hal de 28 Kasım'da son bulmuştu. O yıl toplam 7 şehidimiz vardı.

2004 yılında hükümetten büyük beklentiler vardı. Örgüte vurulan darbeler, terör örgütünün beklentileri nedeniyle o yıl 31 güvenlik görevlisi şehit edildi. Sonraki yılları aktarıyoruz:

Yıl	Asker	Polis	Korucu	Toplam
2005	92	3	10	105
2006	87	13	11	111
2007	126	1	19	146
2008	138	11	22	171
2009	58	4	-	62
2010	89	8	9	106
2011	-	44	7	51
2012	182	43	-	225
2013	38	23	-	61
2014	-	114	-	114
2015	123	91	5	219
2016	452	215	58	723
2017	196	48	26	270

Terör olaylarının başladığı 1994 yılından günümüze kadar 6 bin 105 askerimiz, 805 polisimiz, bin 440 güvenlik korucumuz olmak üzere toplam 8 bin 350 şehidimiz olduğunu belirtir, diğer şehitlerimizle birlikte rahmetle anıyoruz.

Akbank Yönetim Kurulu Başkanı Suzan Sabancı Dinçer, SÖZCÜ'ye konuştu:

Türkiye'de 2813 yönetim kurulu koltuğunun sadece 399'unda kadınlar oturuyor

Dinçer, kadınları yöneticilik için hazırlayan, onlara rehberlik eden program hakkında bilgi verdi. Yönetim kurullarındaki tabloyu ise başlıktaki sözlerle açıkladı ve ekledi: Kadınların birbirlerini desteklemesi çok önemli. Rol model olurlar, diğer kadınlara cesaret ve de umut veriyorlar



RÖPORTAJ: Özlem GÜRSES

iletisim@ozlemgurses.com

Kadın hareketi süspesiz ki altın çağını yaşıyor. Buna rağmen hâlâ iş dünyasının tepelerinde kadınlar kendilerine çok kısıtlı yer bulabiliyor. Dünyanın en büyük 200 şirketinin yönetim kurulunda 85 erkeğe karşılık sadece 15 kadın var. Türkiye'de ise yönetim kurullarında kadın oranı yüzde 13. İşte bu veriyi değiştirmek amacıyla iki kadın; Forbes Genel Yayın Yönetmeni Burçak Güven ve Mentor Danışmanlık Yönetici Ortaç Hande Yaşargil "Yönetim Kurulunda Kadın Şirketlerarası Mentörlük Programı" başlattı. 6 yıl önce başlayan bu program, Danışma Kurulu'nda ikinci dönem başkanlık görevini yürüten Akbank Yönetim Kurulu Başkanı Suzan Sabancı Dinçer ile konuştu.

KADIN ORANI YÜZDE 6

Nedir bu program?

Dünyada, kota uygulanmayan ülkelerde kadın yönetim kurulu üyesi sayısı son derece düşük. Türkiye bu ortalamamın bile altında, yüzde 13. Üstelik bu IMKB 100 listesinin ortalaması, yani halka açık olmayan şirketlerde durum daha da vahim. Türkiye'de toplam 2813 yönetim kurulu koltuğunun sadece 399'u kadınlara ait. Aile şirketlerindeki doğal kadın üyeleri de saymazsanız, yönetim kurulunda kadın oranı bizim ülkemizde yüzde 6'ya kadar düşüyor. Bu program asıl olarak büyük şirketlerdeki yönetim kurulu başkanları ya da üyelerinin, orta kademe kadın yöneticileri aynı görevlere hazırlamak üzere rehberlik vermesi temeline dayanıyor. İlk yıl 40, ikinci yıl 50 değerli isim, mentörlere (rehberlik alan) eşleştirdi. 18 ayda 9 görüşme yaptılar. Pek çok kadımı desteklemiş olduk. Üniversitelerle işbirliği yapıldı, mentörlere sertifikalı eğitimleri verildi.

ARTIK DERNEGİMİZ VAR

Siz hem programın Danışma Kurulu Başkanı, hem de mentörlere (rehberlik eden) birisiniz... Doğru, benden önce ilk Danışma Kurulu Başkanı Cem Boyner, sonra Muzaffer Akpınar. Üçüncü dönemimiz daha da canlı olacak, çünkü ar-

tık bir derneğimiz de var; Yönetim Kurulunda Kadın Derneği. Demek Ocak 2017'de kuruldu. Programa dahil olan bütün mentörlere de dernek üyemiz olduklar. Türkiye'deki en üst düzey kadınların oluşturduğu bir dernek oldu bu.

KİMYA TUTARSA TAMAMDIR

Programda mentörlere mentörlere nasıl eşleştirdi?

Benzer özelliklere sahip kişileri ihtiyaçları doğrultusunda eşleştirmeye çalışıyoruz. Ben mesela geçen dönem Akfen'in kurucusu Hamdi Akın'ın kızı Pelin Akın'la çalıştım. Ben onda kendimi buldum, o benim deneyimlerimden çok faydalandı. Dominant bir babayla, Yönetim Kurulu'nda ikinci kuşak olarak çalışmak kolay değil. Kendi farklılığımı nasıl ortaya koyacağım, kendi sözümü nasıl söyleyeceğim, nasıl katma değer yaratacağım... İkimiz de çok zevk aldık. Bir de geçen yıl İnsan Kaynakları Şirketi Egon Zender, mentörlüğümüze ilgili raporlar hazırladılar, bunun da verimli eşleştirmeler yapmak konusunda çok faydasını gördük. İlk görüşmeye "kimya görüşmesi" diyoruz zaten, o tutarsa tamamdır. Bir de bu karşılıklı bir güven ve disiplin işi, çünkü mentörlere şirketleriyle, kendileriyle ilgili mahrem ve gizli bilgileri paylaşıyorlar, mentörlere de kişisel deneyim anlatırken hatalarını, yanlış kararlarını aktarıyor. Doğrusu bu güven konusunda büyük başarı elde ettik, bunun için herkese teşekkür ediyoruz.

KADINLAR ÇOK YETKİNLER

Türkiye gibi aile şirketlerinin çok olduğu bir ülkede baba kız çalışması meselesi önemli sanırım...

Tabii ki, iki kuşaklı bir arada olması kritik bir konu, burada şirketin sağlığı önemli. Ben hep söylerim aile için doğru olan şirket için doğru olmayabilir ama şirket için doğru olan aile için de doğru olabilir her zaman...

Yönetim kurullarında kadın varlığı neden önemli?

Birkaç nedene önemli, birincisi; araştırmalar gösteriyor ki çeşitlilik hem ciroya, hem kârlılığa hem de hisse senedi performansına çok olumlu etki ediyor. İkincisi; şirketler özellikle kadın müstahabın bakış açısını bilmek istiyor. Üçüncüsü de, kadınlar risk yönetimi, denetimle, paralel iş süreçleri, sürdürülebilirlik ve aynı anda çok iş yapma konularında doğallarıyla getirdiği avantajla gerçekten çok yetkin. Kadınlar, ekonomiyi katmadığımız en büyük grup.

FARKINDALIK DA ÖNEMLİ

Neden öyle? Neden yok kadın yönetim kurullarında?

Aslında çalışan sayısı olarak oldukça güçlü sektörlerimiz var, bankacılık bunlardan biridir. Bizde, Akbank'ta yani kadın çalışan sayımız çok yüksek, yüzde 55 gibi. Orta ve üst kademeye çıktıkça kadın sayısı azalıyor, hoş Akbank'ta o kademe de bizim yüzde 25 kadın gördüğümüz dönemler oldu. Toplumsal farkındalık önemli. Bir de tabii o seviyeye kıtılmış kadınların diğer kadınlar desteklemesi de önemli. Rol model oluyorlar, diğer kadınlara cesaret ve umut veriyorlar. Aslında bakarsanız yeni bir erkek tiyeni de bu pozisyonlara gelmesi kolay değil. Çünkü patronların kafasında genellikle bir isim havuzu var, oradan seçiliyor isimler. Yani bu kulübeye girmek kadın için de erkek için de zor.

KADINLAR, EKONOMİYİ KATAMADIĞIMIZ EN BÜYÜK GRUP

Suzan Sabancı Dinçer, Özlem Gürses'in sorularını yanıtladı. "Yönetim Kurulunda Kadın Şirketlerarası Mentörlük Programı"nın Danışma Kurulu Başkanı olan Dinçer, "Kadınlar ekonomiyi katamadığımız en büyük grup" dedi.

Kadınlar yükseldikçe başka kadınları yanlarına çekecek

Büyük CEO'ların çağında, yönetim kurullarının gerçekten bir etkisi var mı?

Var tabii, hatta önemi daha arttı. Çünkü yeni Sermaye Piyasası düzenlemelerine göre artık farklı çalışma komiteleri var. Bunların da başına bir vitrin isim değil, gerçekten uzmanlığı olan yetkin bir kişinin gelmesi gerekiyor. Aksi durumda yönetim kurulu çalışmıyor. Ayrıca yönetim kurulları bu yeni dünyada sadece kârlılık ve ciro değil, sürdürülebilirlik, sorumlu liderlik gibi başlıklarda da büyük etki yaratıyor.

Bu programın bu dönem odaklanacağı ne olacak?

Anadolu ölçeği çok önemli bizim için. Bu program İstanbul'da oturdu artık, şimdi

yapacağımız sivil toplum işbirlikleri ile Anadolu'ya bu işi yaymak. Ankara, Bursa, Gaziantep, Kayseri gibi illerde bu programı yapacağız.

Kadınlar çekingen mi yükselmek konusunda?

Hiç değil! Çok hazırız aslında... Ama zemin bulamıyoruz. Bizim programa katılan 88 mentörlümden 47 kişi, 131 yeni yönetim kurulu koltuğuna oturdu. Kartopu etkisi bu, kadınlar yükseldikçe başka kadınları da yanlarına çekecekler. Kuvvetli, akıllı ve çalışan kadınların sosyal ve ekonomik alanda seslerini daha fazla duyurması için önemli bir girişim bu program. Bence yönetim kurullarından yüksek nitelikli yöneticiler arayan şirketlere de kaliteli bir seçenek sunuyor.

KİMDİR?

Suzan Sabancı Dinçer, iş hayatına 1986'da bankacılığa başladı. 1989'dan itibaren Akbank'ta görev aldı. Akbank Yönetim Kurulu Başkanlığı ve Sabancı Holding Yönetim Kurulu Üyeliği görevini yürüten Dinçer, Kültür-sanat, eğitim, çevre konularındaki sosyal sorumluluk projelerinde yer aldı. Dinçer, evli ve iki çocuk annesi...

