

Kadınların ekonomi içindeki rolleri sürekli artıyor. Küresel düzeydeki tüketici harcamalarının 20 trilyon doları kontrol eden kadınların ekonomideki katkısı da çoğalıyor.

Kadınların iş gücüne katılımını destekleyecek güçlü politikalarla Türkiye'nin GSYİH'sini 2025'te yaklaşık yüzde 20 artırıma potansiyeline sahip olduğu vurgulanıyor.

Büyüme KADINLA güçlenir

KADINI HEP DESTEKLEDİM

Yönetim Kurulu'nda Kadın Programı'nın ikinci dönemi başlama töreninde konuşan Yönetim Kurulu Kadın Denetçi Başkanı, Akbank Yönetim Kurulu Başkanı Sezgin Sabancı Dinçer, dönemlerinin, ekonomik ve toplumsal açıdan Türkiye'ye katkı sağlayacak bir olgusuna kaydetti. 2012'den beri bu yolda yürüdüklarını, şirketlerin yönetim kurullarında kadınların yer almasını diğer kadın yöneticileri hem motive ettiği hem de cesaret verdiği ifade eden Dinçer, "Bu alanda rol modelleri oluyor. Geride bırakıyoruz. 10 dönemde toplam 90 mentörümüz oldu. Kendilerini tebrik ediyoruz. 2. dönemde saygı artarak çok daha yoğun çalışmaya devam edeceğiz. Bir destek olan tüm paydaşlarımızı çok teşekkür ediyoruz" diye konuştu.



■ 1000 Başarıya Hedefiyle ilgili, temel hedeflerini yönetim kurullarına atanarak başlama, yönetimiye de aile üyeleri/özellikle kadın saygınlık artırma için denetimci yöneticilerle çalışıyor. Belirtilen amaçla her yıl güçlendirilmek için çaba gösteriliyor. Akbank'te her yıl her kadını desteklemeye davet ediyoruz. Her dönemde kadınlara daha çok odaklanacağız. Akademi'den uzman kadınlık Mentör-Mentor'le birlikte programımıza ve yürütülmesini daha da kaliteli hale getireceğiz" diye konuştu.

Yönetim kurullarına girmeyle başlayarak, Türk iş dünyasına en etkin iş insanları ve kararlı liderlerinde mentörlük alanı inisiyatifi tamamlayan Yönetim Kurulu'da Kadın Programı 11'inci dönemi başladı. Program, Türk iş dünyasına en etkin iş insanları ve kararlı liderlerinde mentörlük alanı inisiyatifi tamamlayarak, 18 ay süreli her dönemde "mentörler" yeni bir kadın "mentö" ile çalışıp, onların yönetim kurullarına rollerine katılmalarında önemli bir rol üstleniyorlar. Programın ilk iki döneminde toplam 90 kadın liderden 17'si bu programda yer aldığı süre içinde bir ya da daha fazla yönetim kurulu üyeliğine atandı.

30 TRİLYON DOLARI KADINLAR KONTROL EDİYOR

Üniversite mezuniyetinde ve işe giriyen popülasyonunda popülasyonun yarısını oluşturarak, ekonomi içindeki rolleri sürekli artan, küresel düzeydeki tüketici harcamalarının 20 trilyon dolara kontrol eden kadınların en üst karar noktası olan yönetim kurullarında tüm dünyada (kota sahibi ülkeler hariç) yüzde 5 ile 15 arasında yer alırken, ekonomik, sosyal ve

toplumsal alanlar için büyük risk olarak değerlendiriliyor.

KADININ KATKISI ARTABİLİR

Araştırmalar, kadınların iş gücüne katılımının hem dünya hem de Türkiye ekonomisi için önemli bir büyüme fırsatı yaratıldığına işaret ediyor. Global yönetim danışmanlığı şirketi McKinsey'in "Women Matter Türkiye 2016 Türkiye'nin Potansiyeli"

"Kadınlar İş Dünyasındaki Rolü" başlıklı çalışmada, küresel ekonomide, kadınların iş gücüne katılımının artmasıyla 2025'te 12-28 trilyon dolar seviyesinde bir büyüme gerçekleştirilebileceği öngörülüyor. Kadınların iş gücüne katılımını destekleyecek güçlü politikalarla Türkiye'nin de GSYİH'sini 2025'te yaklaşık yüzde 20 artırıma potansiyeline sahip olduğu vurgulanıyor. Aynı araştırmaya göre, üst yönetimde kadın temsil oranı Avrupa'da yüzde 20, ABD'de yüzde 17 düzeyindedirken, Türkiye'de yönetim kurullarında kadın temsil oranı son 5 yılda yapılan çalışmalar neticesinde yüzde 11,5'ten, ancak yüzde 12,4 seviyesine yükseldi.