

'Pembe' değil 'yetenek' projesiyle kadın yönetici

Yönetim Kurulunda Kadın Derneği'nin çalışmalarıyla 131 kadın yönetim kurulu koltuğuna oturdu. Bunun pembe bir proje olmadığını belirten Eş Başkan Güven "Bu yetenek projesi, görevin hak edene verilmesi" dedi

ÇALIŞMALARINA 2012 yılında başlayan, geçtiğimiz yıl dernekleşerek yola devam kararı alan 'Yönetim Kurulunda Kadın Derneği'nin (YKKD) faaliyetlerini ve yaptığı çalışmalarını derneğin Eş Başkanları **Hande Yaşargil** ve **Burçak Güven**, Başkan Yardımcısı Arzu Aslan Kesimer, Danışma Kurulu Üyeleri Prof. Dr. Deniz Ülke Arıboğan, Muzaffer Akpınar ve Tayfun Bayazıt anlattı.

Derneğin 2011-2016 arasındaki çalışmalarıyla 88 menti ve 64 mentorla 484 mentorluk görüşmesi gerçekleştirilirken, 47 menti 131 yeni yönetim kurulu koltuğuna kadınlar atandı. Projenin pembe bir proje olmadığını altını çizen **Burçak Güven**, "Bu bir yetenek projesi, görevin hak edene verilmesi"

dedi. Kadın sayısının fazla olduğu yönetim kurullarında karar kalitesinin daha yüksek olduğunu belirten Bayazıt, "Konu cinsiyet dengesi sağlanmaktan öte karar kalitesinin yükseltilmesi ve Türkiye ekonomisine katkının artması" değerlendirmesinde bulundu.

Çabalarının kadınlara iyilik hareketi olmadığını altını çizen Arıboğan da konunun gündemde tutulması için çaba harcadıklarını belirterek, "Erkeklerle uygulanan pozitif ayrımcılığın nötralize edilmesini istiyoruz" diye konuştu. Bunun Türkiye'de değil, tüm dünyada bir zafiyet olduğunu söyleyen Akpınar, "Mesela ABD'de iş hayatında aynı işi yapan kadın ve erkekler arasındaki ücret eşitsizliği önemli bir konu" dedi.



Sertifika ve Mentorluk Programı veriyor

YKKD, bir yandan YKK Sertifika ve Mentorluk Programı ile donanımlı ve yetkin kadın aday havuzunu geliştirirken, öte yandan da programı tamamlamış kadın adayların yönetim kurullarına atanmaları için çalışmalar yürütüyor.

Kadın iş gücü 28 trilyon dolar büyütecek

TÜRKİYE'DE son 5 yılda yönetim kurullarındaki kadın oranı yüzde 11.5'ten yüzde 14.2'ye ulaştı. McKinsey Raporu'na göre yönetim kurullarındaki kadın üye sayısı en yüksek olan şirketler, kadın üyesi olmayan şirketlere göre tutarlı şekilde daha başarılı oluyor ve bu şirketler öz kaynak kârlılığı açısından yüzde 41, faaliyet sonuçları açısından yüzde 56 oranında diğerlerini geride bırakıyor. Küresel ekonomide, kadınların iş gücüne katılımının artmasıyla 2025'te 12-28 trilyon dolar seviyelerinde bir büyüme öngörülüyor.