

# KADINLARIN OLDUĞU YÖNETİM DAHA BAŞARILI

Kadınların yönetimde daha çok görev alması şirketlerin ve ekonominin başarısını artırıyor. YKKD Danışma Kurulu Üyesi Tayfun Bayazıt, "Kadın sayısının fazla olduğu yönetim kurullarında karar kalitesi daha yüksek" dedi



Derneğin çalışmalarını (soldan) Eş Başkan Burçak Güven, Muzaffer Akpınar, Prof. Dr. Deniz Ülke Arıboğan, Başkan Yardımcısı Arzu Aslan Kesimer, Tayfun Bayazıt ve Eş Başkan Hande Yaşargil birlikte anlattı.

## ■ Gülten UĞURLU

İş dünyasında daha fazla kadının yönetim kurullarında olabilmesi için şirketlerarası mentörlük çalışmalarına

6 yıl önce başlayan Yönetim Kurulunda Kadın Programı, bu yıl dernekleşti. Yönetim Kurulunda Kadın Derneği (YKKD) Danışma Kurulu Üyesi Tayfun Bayazıt, "Kadın sayısının fazla olduğu yönetim kurullarında karar kalitesi daha yüksek" dedi.

## CİNSİYETTEN ÖTE

İstanbul'da Wyndham Grand Hotel'de dün derneğin çalışmalarını anlatan Bayazıt, yönetim kurullarında kadın sayısının artırılmasının cinsiyet dengesi sağlamaktan öte, şirkete ve ekonomiye değer katacağını söyledi. YKKD Danışma Kurulu Üyesi Muzaffer Akpınar da "Erkek egemen iş dünyası doğru değil. Yönetim kurullarında kadın olan şirketlerin daha başarılı olduğu bir gerçek" diye konuştu.

## HAK EDENE GÖREV

YKKD Danışma Kurulu Üyesi Prof. Dr. Deniz Ülke Arıboğan da şunları söyledi: "Buradaki çaba, kadınlara iyilik oluşturma değil, Türkiye ekonomisinin sağlıklı olması için gerekli bir adım. Cinsiyete bakmadan bir pozisyonu erkeğe vermek algısı, 'hak edene vermek' olarak değiştirilmeli. Erkeklere uygulanan pozitif ayrımcılık, nötralize (tarafsızlaşma) edilmeli."

## HEDEF YÜZDE 50

Türkiye'de son beş yılda yönetim kurullarındaki kadın oranı yüzde 11.5'ten yüzde 14.2'ye ulaştı. Hedef, bunu kısa sürede yüzde 50'ye çıkarmak. Araştırma şirketi McKinsey Raporu'na göre yönetim kurullarındaki kadın üye sayısı en yüksek olan şirketler, özkaynak karlılığı açısından yüzde 41, faaliyet sonuçları açısından ise yüzde 56 oranında diğerlerini geride bırakıyor.

## 3'ÜNCÜ PROGRAM BAŞLADI

Yönetim Kurulunda Kadın Mentorluk Programı kapsamında 5 yılda 2 sertifika programı düzenlendi. 90 menti mezun oldu. 1 program 18 ay sürüyor ve 9 kez mentör (danışman) ile menti (danışmanlık alan) bir araya geliyor. Mentorluk programının 3'üncüsü ise Aralık 2017'de başladı. Programla yetkin kadın aday havuzu geliştiren dernek, mezunların da yönetim kurullarına atanmaları için çalışıyor.