

Hürriyet İK 9/16/2013

Yönetim kurullarında daha çok bağımsız kadın üye

Yönetim kurullarında kadın erkek dengesizliğini azaltmayı amaçlayan Bağımsız Kadın Direktörler Projesi sayesinde, 4 ay içinde iki şirkette bağımsız kadın direktör ataması yapıldı.

■ Zeynep MENGİ

Bağımsız Kadın Direktörler Projesi, halka açık şirketlerin yönetim kurullarındaki kadın erkek dengesizliğini azaltmayı ve kadınların yönetim kurulu üyeliğinin önündeki engelleri aşmalarına destek olmayı amaçlıyor. Tedefi, 2015 yılında yönetim kurulunda kadın üye olmayan halka açık şirket kalmaması ve kadın üye oranının yüzde 25 olması. Sabancı Üniversitesi Kurumsal Yönetim Forumu tarafından yapılan proje, Egon ehnder International'ın stratejik ortaklığı ve KPMG Başkonsolosluğu'nun finansal desteğiyle yürütülüyor.

Sabancı Üniversitesi Kurumsal Yönetim Forumu ve Bağımsız Kadın Direktörler Projesi Direktörü Dr. Melsa Ararat, halka açık şirketlerde 1/3 oranında bağımsız üye oranını artırma hedefini getiren tebliğin uygulamasının, yönetim kuruluna yeni atanan üyelerin yarısından fazlasının kadın olmasıyla birlikte erkeklerden seçilmesi



Ararat, proje hayata geçtikten 4 ay sonra, iki şirkette icrada görevli olmayan ve bağımsız kadın direktör ataması yapıldığını söylüyor: "29 Mayıs'ta yaptığımız yuvarlak masa toplantısı ile de Garanti Bankası Yönetim Kurulu'na bağımsız üye olarak atanan Sema Yurdum ve İntema Yönetim Kurulu'na bağımsız üye olarak atanan Elif Neşe Çelik

civarında olduğunu söylüyor: "Özellikle kadın çalışanların yüzde 50'ye ve kadın yöneticilerin yüzde 25'e vardığı bankacılık sektöründe çoğu bankanın yönetim kurulunda kadın üye olmaması kadınların önünde yönetim kurulu aşamasında bir cam tavan olduğunu gösteriyor."

Kadınların yönetim kurullarına etkisi

- Farklı perspektiflere ve yetkinliklere sahip kadınlar karar kalitesini arttırıyorlar.
- Kadınların oranının yüksek olduğu şirketler paydaş sorunlarına ve çevreye daha duyarlı.
- Bu şirketlerde kadın çalışanlar daha motive oluyor.
- Kadınların yer aldığı yönetim kurulları daha sık toplanıyor, toplantılara katılma oranları daha yüksek ve kadınların daha yüksek oranda denetim komitelerine seçiliyor.