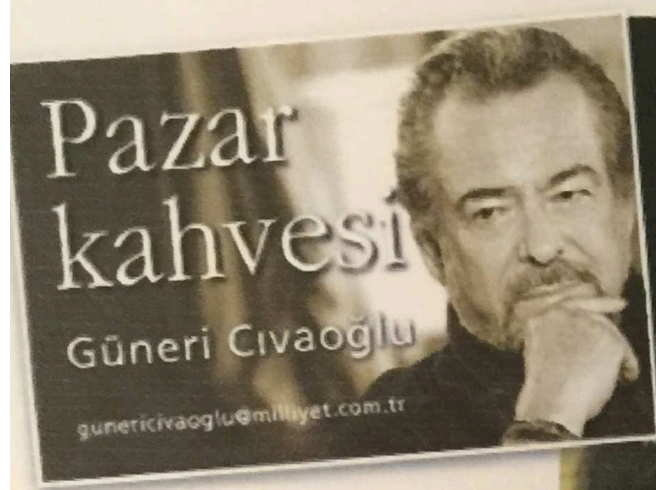


Zuhal Şeker refleksisi



Pazar
kahvesi

Güneri Civaoglu

gunericivaoglu@milliyet.com.tr



ÖNCE beni de çok güldüren, geceye neşe katan bir olayı ve üst düzey yönetici olma refleksini anlatmakla başlayayım.

Çarşamba gecesi Boğaz'daki Lacivert adlı yalı restorandayız.

Ayaküstü laflanıyor. Serinletilmiş beyaz şaraplar yudumlanıyor.

Davetin ev sahibi Ülker grubunun İletişim Başkanı Zuhal Şeker bir ara **"Güneri bey sizin ayakkabılarınızın bir teli başka, diğer teli başka"** diyor.

Bakıyorum...

Doğru.

Kahkahayı patlatıyorum.

Diğer davetliler de gülüyor.

"Yoksa moda mı" diye soruyorlar.

Değil tabii...

Birkaç dakika içinde giyinirken siyah yan yana iki çift pabuçtan aceleyle birer tek giymişim.

Olay bu. ☺

Twitter'daki pabuçlar

İsmet Berkan ve AKSAM'ın Genel Yayın Yönetmeni İsmail Küçük.... hemen fotoğrafını çekip bu farklı ayakkabı görüntüsünü twitter 'da paylaştılar.

Peki yükselişteki iyi yönetici refleksisi nedir?

Onu da yazayım...

Zuhal Şeker dışındaki otomobilinden gündüz giydiği pabuçlarını getirtti.

Tek pabucunu o getirttiği pabuçla değiştirdi.

Konuğuna böylece omuz vermiş oldu.

Sanırım patronu Murat Ülker'in de dikkatini çekmiştir.

Vaktiyle bir padişah sofrasında benzer olay yaşanmış.

Yemeğin sonunda padişaha ve konuklarına parmaklarını yıkamak için gümüş tas içinde su getirilmiş.

Konuklardan biri tasta hoşaf var sanarak içmiş.

Onun zor duruma düşmemesi için padişah da önündeki parmak yıkama suyunu içmiş.

Onu gören diğer konuklar da mecburen aynı şeyi yapmışlar.

Bilgelik dedikleri şey bu...

Bir şey daha, aklıma o dakikalarda Hürriyet yazarı Ahmet Hakan da geldi.

Geçen pazar bir yumak gazeteciyle ilgili gözlemlerini yazmıştı.

Benim için de **"kalite ve şıklik"** gibi iltifatları olmuştu.

Perşembe gecesi karşılaştık, ona **"seni mahcup ettim sevgili Ahmet. Biri başka bir diğeri başka pabuçlar"**

giymişim aceleyle" dedim.

"Ne yapayım berber, terzi giyme zaman ayırmak zor geliyor" diye durumu izah ettim.

Gülüştük...

Şirketlerde yüksek ökçeler

BU girişten sonra Zuhal'in davetinin esasına geleyim.

Avrupa'da, Amerika'da kadın yöneticilerin yükselmesi ve yönetim kurullarına girmeleri için özel programlar uygulanıyor.

Uluslararası çok büyük şirketlerin tepe noktalarında yöneticilik yapanlar, doruğa çıkma potansiyeli olan kadın yöneticilere **"mentor"**luk yapıyor.

2-3 ayda bir buluşarak ona deneyimlerini anlatıyor.

Yönlendiriyor...

Zuhal Şeker de onlardan biri...

Zuhal'e ise çok pırlıtlı bir kariyeri olan bir önceki Burberry CEO'su Rose Marie Brawo bu desteği vermekte.

Türkiye'de başka potansiyeli olan kadın yöneticilere Murat Ülker, Cem Boyner, Tayfun Beyazıt gibi 40 dolaylarında isim **"mentor"**luk yapmakta.

Program Praesta Danışmanlık ve Forbes dergisi tarafından Yıldız Holding desteği ile hayata geçirildi.

Hedef şirketler arası Mentorluk Programı'nın amacı, Türkiye'de yönetim kurulu adayı olmaya uygun yetkinlik ve tecrübeye sahip üst düzey kadın yönetici aday havuzunu büyütme. Uzun vadede bu iş dünyamızın yüzünün değişmesine de katkı sağlamak.



Zuhal Şeker

Rose Marie Brawo