

**YÖNETİM
KURULLARINDA
DAHA ÇOK
KADIN İÇİN**
ŞİRKETLERARASI
MENTORLUK
PROGRAMI



Unilever evsahipliğinde gerçekleşen panele programın mentorlarından Yılmaz Argüden ve Ahmet Bozer katıldı. Sian Westerman (sağ önde) panelistlerden biriydi.

GELİŞİM TOPLANTILARI DEVAM EDİYOR

“YÖNETİM KURULLARINDA DAHA ÇOK KADIN İÇİN ŞİRKETLERARASI MENTORLUK PROGRAMI”NIN MENTİLERİ EKİM BAŞINDA ÜÇÜNCÜ KEZ BİR ARAYA GELDİ.

NİLGÜN BALCI ÇAVDAR - MERVE GÜN

İlk altı ayı geride bırakan mentorluk programında süreç devam ediyor. Menti (danışan) ve mentorların görüşme takvimleri yaz tatilinin de geride kalmasıyla hız kazandı. Diğer yanda mentiler, mentorluk programında geçirdikleri süreci daha verimli kılabilmek adına gelişim toplantıları vesilesiyle bir araya gelmeye devam ediyor.

Mentiler ilk olarak Yıldız Holding’in, ikinci kez de Ağustos başında Borusan Holding’in ev sahipliğinde buluşmuştu. Bu kez Unilever Türkiye, Rusya, Orta Doğu, Kuzey Afrika, Orta Asya ve Kafkasya Bölgesi İnsan Kaynaklarından Sorumlu Başkan Yardımcısı Steven Gross ve Unilever markası OMO’nun Global Başkan Yardımcısı Zeynep Yalın Uzun’un ev sahipliğinde gerçekleşen “Cinsiyet Çeşitliliği” başlıklı panelde bir araya gelindi. “30 % Club” yürütme kurulu üyesi ve Rothschild Küresel Finansman Danışmanlığı Bölümü Genel Müdürü Sian Westerman ile ARGE Danışmanlık Yönetim Kurulu Başkanı ve Rothchild Türkiye Yönetim Kurulu Başkanı Yılmaz Argüden’in konuşmacı olduğu panelin moderatörlüğünü Forbes Dergisi Genel Yayın Yönetmeni Burçak Güven yürüttü. Aynı zamanda programın mentorlarından biri olan Coca-Cola Avrupa ve Afrika Grup Başkanı Ahmet Bozer de panelin dinleyicileri arasında yerini almıştı.

Panel, cinsiyet çeşitliliğinin iş dünyasında nasıl algılandığı sorusu ile başladı. Türkiye’de bunun son derece sınırlı olduğunu söyleyen Argüden, konunun sadece cinsiyetle sınırlı kalmamasının ve hayatın her alanını kapsayacak şekilde algılanmasının altını çizdi. Ahmet Bozer ise liderlerin bu konunun farkında olmasının önemine değindi. Şirket başkanları için de bu kapsamda ayrıca bir program yürütmek Bozer’in önerileri arasındaydı. Mentilerin yanı sıra aralarında mentorluk programına dahil olmayan Unilever’in üst düzey yöneticilerinin de olduğu birçok dinleyici, panelistlere yönetim kurulu koltuklarına hazırlık süreci ile ilgili sorular yöneltti. Westerman kadınların bu koltuğu almakta ısrarlı olması gerektiğini belirterek şunları söyledi: “Üst düzey yönetimindeki kadın sayısının artmasında erkeklerin de büyük sorumluluğu var. Kadın, tüm rolleri arasında önemli bir yer tutan kariyer açısından ulaşmak istediği noktaya yükselebilmek için erkeklerden de destek almak zorunda.”

Yaklaşık iki saat süren panelde mentilerin yönetim kurulu koltuklarını kazanmak için ne tür yollar izlemeleri gerektiğine dair soruları ağırlıklıydı. Programın ilerleyen döneminde benzer toplantılar devam edecek. Kısa vadeli planların başında tüm mentor ve mentileri bir araya getirecek bir program var.

MENTOR - MENTİ EŞLEŞMESİ

MENTOR	MENTİ
1 ACLAN ACAR , Doğu Otomotiv, Yönetim Kurulu Başkanı	TÜLYE KOMŞUOĞLU SEKENDİZ , Migros, Macro Center Satış-Pazarlama Grup Müdürü
2 AGAH UĞUR , Borusan Holding, Yönetim Kurulu Murahhas Üyesi ve CEO	GİZEM KEÇECİ , Vodafone Türkiye, Pazarlama İletişimi Direktörü
3 AHMET BOZER , Coca-Cola, Avrupa & Afrika Grup Başkanı	ARZU ASLAN , Koç Holding, Tat Konserve Genel Müdürü
4 AHMET ÇALIK , Çalık Holding, Yönetim Kurulu Başkanı	AYŞIN ARGÜDEN , Yönetim Danışmanı
5 ALİ FARAMAWY , Microsoft, Ortadoğu ve Afrika Bölgesi Başkanı	GONCA AÇIKALIN , Western Union, Başkan Yardımcısı
6 AYŞEGÜL İLDENİZ , Intel, Türkiye, Ortadoğu ve Afrika Bölgesi Direktörü	ARZU ÖRSEL , Türk Telekom, İç İletişim Direktörü
7 BÜLEND ÖZAYDINLI , Migros, Yönetim Kurulu Başkanı	SEVİLAY ÖZSÖZ , Akbank, Operasyon Genel Müdür Yardımcısı
8 BÜLENT ECZACIBAŞI , Eczacıbaşı Holding, Yönetim Kurulu Başkanı	GÜLFEM ÇAKMAKÇI , Lenovo, Genel Müdürü
9 CEM BOYNER , Boyner Holding, Yönetim Kurulu Başkanı	ZEYNEP YALIM UZUN , Unilever, Ev ve Kişisel Bakımdan Sorumlu Başkan Yardımcısı
10 CENGİZ SOLAKOĞLU , CS Danışmanlık, Kurucu	PINAR ILGAZ , ARGE Danışmanlık, Ortak
11 ERKAN AKDEMİR , Avea, CEO	DEMET ÖZDEMİR , Ernst&Young Kurumsal Finansman, Sorumlu Ortak
12 ERSİN ÖZİNCE , Türkiye İş Bankası, Yönetim Kurulu Başkanı	CANAN ERCAN ÇELİK , Borusan, Grup Kurumsal Fonksiyonlar Başkanı
13 FEYHAN YAŞAR , Yaşar Holding Yönetim Kurulu Eski Başkanı, Bağımsız Yön. Kurulu Üyesi	DİDEM DİNÇER BAŞER , Garanti Bankası, Genel Müdür Yardımcısı
14 FÜSUN AKKAL BOZOK , Yapı Kredi Bankası Yönetim Kurulu Üyesi	Doç. Dr. AYŞE ODMAN BOZTOSUN , Akdeniz Üniversitesi, Ticaret Hukuku
15 GÖKHAN BOZKURT , Türk Telekom, Yönetim Kurulu Danışmanı	ŞENGÜL ATALAY , Arkas Holding, İnsan Kaynakları Direktörü
16 GÜLER SABANCI , Sabancı Holding, Yönetim Kurulu Başkanı	SELEN KOCABAŞ , Turkcell, Kurumsal Pazarlama ve Satış Genel Müdür Yardımcısı
17 HAMDİ AKIN , Akfen Holding, Yönetim Kurulu Başkanı	NURGÜN EYÜBOĞLU , Yapı Kredi Leasing, Genel Müdürü
18 HASİP GENÇER , Doruk Grup Holding, Yönetim Kurulu Başkanı	SEDEF SALINGAN ŞAHİN , Coca-Cola, Meyve Suları Bölümü Genel Müdürü
19 HAZİM ELLİALTI , Elihalı Yönetim Danışmanlık, Kurucu	ESRA ALTAY , İnoksan, Pazarlama Müdürü/Yönetim Kurulu Üyesi
20 JİM ZAZA , Yıldız Holding, Pazarlama ve Strateji Grup Başkanı	PINAR MAVİTUNA , Shell International Petroleum Co., Global Stratejik Pazarlama Müdürü
21 LUCİEN ARKAS , Arkas Holding, Yönetim Kurulu Başkanı	HANDE OCAK BAŞEV , Quattro Business Consulting and Neuroconsult, Yönetici Ortak
22 MAHMUT ÜNLÜ , Standard Ünlü, CEO	TIJEN AKDOĞAN ÜNVER , VDF Doğu, Genel Müdürü
23 MEHMET ALTINOK , Unilever, COO, China	HAYAL ÜNER , Kale Italia, CFO
24 MEHMET TÜTÜNCÜ , Yıldız Holding, Gıda ve İçecek Grup Başkanı	SİBEL TÜRKMEN , Avea, Mali İşler Genel Müdür Yardımcısı
25 MURAT ÜLKER , Yıldız Holding, Yönetim Kurulu Başkanı	LALE SARAL DEVELİOĞLU , Turkcell, Uluslararası İşler Genel Müdür Yardımcısı
26 MUSTAFA V. KOÇ , Koç Holding, Yönetim Kurulu Başkanı	PINAR BALCI , PepsiCO International, CFO, Güney Doğu Avrupa
27 MUZAFFER AKPINAR , MV Holding, Yönetim Kurulu Başkan Vekili	SİTARE SEZGİN , Boyner Holding-Back Up, Genel Müdürü
28 ÖMER ARAS , Finansbank, Yönetim Kurulu Başkanı	ESEL ÇEKİN , Koç Üniversitesi İşletme Enstitüsü, Yönetici Direktör
29 ROSE MARIE BRAVO , Godiva, Yönetim Kurulu Danışmanı	ZUHAL ŞEKER , Yıldız Holding, Kurumsal İletişim Genel Müdürü / Şok Yönetim Kurulu Üyesi
30 SAFFET KARPAT , P&G, Türkiye, İsrail, Kafkasya ve Orta Asya Yönetim Kurulu Başkanı	NURTAÇ ZİYAL , Yıldız Holding, Yeni İş Geliştirme ve Yatırımcı İlişkileri Genel Müdürü
31 SERPİL TİMURAY , Vodafone Türkiye, CEO	İZZETİYE KEÇECİ , Çalık Holding, İnsan Kaynakları Direktörü
32 SİYAMİ KAHYAĞÖLÜ , Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	ŞERİFE FÜSUN ÖMÜR , Akkök Holding, İnsan Kaynakları Direktörü
33 SUZAN SABANCI DİNÇER , Akbank, Yönetim Kurulu Başkanı	PELİN AKIN , Akfen Holding, Yönetim Kurulu Üyesi
34 SÜLEYMAN TÜRKEL , Çağ Üniversitesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dekanı	BİRSEN AKTUĞAN , Başbakanlık Hazine Bakanlığı, Hazine Müşaviri
35 SÜREYYA CİLİV , Turkcell, CEO	EGE KARAPINAR , Yıldız Holding, İnsan Kaynakları Genel Müdürü / Ülker İnt. Yön. Kur. Üyesi
36 TAYFUN BAYAZIT , Bayazit Yön. Danışmanlık, Kurucu TKYD Yönetim Kurulu Üyesi	DENİZ ÜNAY , Microsoft, Ortadoğu ve Afrika Böl. Perakende Sektörü Sat. ve Paz. Kıdemli Direktörü
37 TUNCAY ÖZİLHAN , Anadolu Endüstri Holding, Yönetim Kurulu Başkanı	FİLİZ ŞAFAK SONAT , Finansbank, Krediler Genel Müdür Yardımcısı
38 ÜMRAN BEBA , PepsiCO International, Asya Pasifik Bölge Başkanı	YEŞİM GÜRA , Danone Hayat Su, Genel Müdürü
39 YILMAZ ARGÜDEN , ARGE Danışmanlık, Yönetim Kurulu Başkanı	KRISTINA ROGERS , Yönetim Danışmanı
40 ZEYNEP BODUR OKYAY , Kale Group, Yönetim Kurulu Başkanı	FÜLYA ONAT FRASER , Yıldız Holding McCormick, Genel Müdürü



ZEYNEP BODUR OKYAY
KALE GRUBU BAŞKANI

MENTİSİ: FULYA ONAT FRASER

Mentorluk programının amaç ve hedeflerinin doğru bir perspektifte yer aldığı düşünüyorum. Hem Avrupa hem de Türkiye'de faaliyet gösteren şirketlerin yönetim kurulu yapılarını işim gereği çok iyi gözlemliyorum. Özellikle Türkiye'deki yönetim kurullarında üst düzey kadın katılımı konusunda gidilecek yolun oldukça fazla olduğunu düşünüyorum.

Günümüzde sadece Türkiye'de değil, dünyada kadınların tüm alanlarda fark yarattığını ve karar verici bir konuma ulaştığını görüyoruz. Kadınlar ekonomide, siyasette ve toplumsal alanda kendilerine verilen fırsatları çok iyi kullanmaya başladı. Rol modeller arttıkça, kadının iş hayatında neler yapabileceği görüldükçe, daha çok kadın iş yaşamına girmeye başladı. Hatta kadının ekonomiye, sosyal hayata ve politikaya sağladığı faydaları gören bazı ülkeler bu yönde politikalar geliştirerek kadınları desteklemeye başladı. Bu anlamda bu programın çok faydalı olduğunu düşünüyorum.

Bu platformun sadeceyentiye değil, mentora da katma değeri olacağına inanıyorum. Türkiye'nin önde gelen firmalarının konusunda tecrübeli ve birbirinden değerli liderlerinin, yine birbirinden yetenekli ve başarılı kadınları ile deneyimlerini, iş hayatı ile ilgili birikimlerini paylaşmaları her iki tarafı da zenginleştiren bir durum...

Mentim ile yaptığımız görüşmede, kendisinin iş yapış şekli, gelişim alanları ve karar verme süreçleri üzerinde durduk ve bunun ayrıntıları üzerinde tartıştık. Yol haritamızı ve ajandamızı, kendisinin şirket fonksiyonlarındaki etkisini artırmaya yönelik hazırlıyoruz. Geri bildirimler ve senaryolar üzerinde tartışarak görev alanlarının çeşitliliğine göre temel ve fonksiyonel gereklilikleri belirledik. Bir sonraki görüşmemiz için aksiyonları ve sonraki adımlarımızı görüştük. Bir sonraki görüşmemizde bu noktaların üzerinden geçip planlamaya devam edeceğiz. Bu görüşmelerimiz iş odaklı olduğu gibi genel gündemden de konuşuyor ve işimizi nasıl etkilediğini de tartışıyoruz. Günümüzün yöneticisi bir fanus içinde değil, tüm dünyayla çok daha ilişkili ve bağlı çalışıyor. Bir yöneticinin, hangi pozisyonda olursa olsun, bu anlamda da ülke ve dünya gündemini takip etmesi, çıkarımlar yapması da önemli...

Kadınların şirketlerin yönetimlerine daha duyarlı ve sıcak bir anlayış kattıklarını, bunun da şirketlerin hem iç hem de dış paydaşlarına olumlu yönde bir katmadeger sağladığını düşünüyorum. Ne iş yapıyor olursanız olun, insanla yapıyor ve insana hitap ediyorsunuz. İş dünyası insanları iyi - kötü örneklerle eğitiyor, deneyim kazandırıyor. Okul hayatı ve eğitimin önemli olduğu kadar iş yaşamındaki bu tecrübeler gerçekten çok kıymetli kazanımlar... Başkalarının deneyimlerinden bir şeyler öğrenebilmek de çok değerli ve her zaman elde edemeyeceğiniz bir lüks.

Eğitim hayatım boyunca ve iş yaşamına başladıktan sonra Türk sanayisinin duayeni, babam İbrahim Bodur'dan edindiğim deneyim, iş hayatımda bana çok yol göstermiş, aldığı kararlara yön vermiştir. Bu paylaşımın önemine çok inanan biri olarak mentimle inşaat, savunma, havacılık gibi birçok sektörde faaliyet gösteren şirketleri bünyesinde barındıran Kale Grubu'nun yönetimine geldiğim günden bu yana edindiğim tecrübeleri paylaşmak bana büyük bir mutluluk veriyor. Bu programla menti gelişirken mentor da kendine profesyonel ve kişisel anlamda çok şey katacaktır.



**DUYGULARI
AVANTAJA DÖNÜŞTÜRMEK
VE DENGİYİ İYİ KURMAK,
YENİ FIRSATLARIN
DOĞMASINI SAĞLIYOR.**



LUCIEN ARKAS
ARKAS HOLDİNG YÖNETİM KURULU BAŞKANI

MENTİSİ: HANDE OCAK BAŞEV

Mentorluk programı, kadın yöneticiler için çok faydalı. Özellikle de nitelikli kadın yöneticinin öneminin altını çizen ve iş dünyasının gözünü açan bir program. Seçilen mentor veya mentinin uyumuna göre program olumlu veya olumsuz sonuçlar verecektir. Şansa Hande Hanım çok istekli -ki ben mi onu seçtim, o mu beni seçti emin değilim ve bu durum bizim açımızdan programı başarılı kılıyor.

Hande Hanım, kariyer olarak bir yere gelmiş, kendi şirketi olan başarılı bir yönetici. Toplantılarımız çoğunlukla soru - cevap şeklinde oluyor. Gündemi ve soruları hazırlıyor, ben cevap veriyorum. Konuşmalarımız daha çok yaptıklarının doğruluğunun analizi, teyidi ve daha da geliştirmek için yapması gerekenler üzerine odaklanıyor. Çalışması kolay, işinin ehli ve öğrenme isteği ile dolu bir insan. Böyle birine mentorluk yapmak çok keyifli. Şimdiye kadar dört toplantı yaptık ve gayet verimli geçti. Bu ortamı aslında Hande Hanım hazırlıyor. Programın içeriğine uygun olarak yönetim kurullarının işleyişiyle ilgili ince ipuçları vermeye çalışıyorum.

Memnuniyetle Hande Hanım'ı yönetim kuruluna alırım. Böylesine iyi yetişmiş, nitelikli kadınları yönetim kurullarına almak çok büyük artıdır. Amaç yönetim kurullarında kadın üye sayısını artırmak değil, nitelikli kadın sayısını artırmaktır. Nitelikli bir kadın üye büyük fayda, nitelsiz bir kadın üye ise sorun yaratır.

**BEN
MEMNUNİYETLE
HANDE HANIM'I
YÖNETİM KURULUNA
ALIRIM.**



AYŞEGÜL İLDENİZ
INTEL TÜRKİYE, ORTADOĞU VE AFRİKA BÖLGE DİREKTÖRÜ

MENTİSİ: ARZU ÖRSEL



YÖNETİM KURULLARINDA YETERLİ SAYIDA KADIN OLMADIĞINI HER GÜN GÖREN VE YAŞAYAN BİR YÖNETİCİYİM.

Mentorluk yıllardır yaptığım ve genç yöneticilere destek olma amacıyla kullandığım bir program. Bu nedenle son derece doğal bir şekilde hiç güçlük çekmeden programa başladık ve beklentim doğrultusunda da ilerliyoruz.

Mentorlukta benim izlediğim oldukça klasik bir yöntem var. Görüşmelerimizi iki ayda bir yapmaya karar verdik. Bu sırada tüm bu adımları sırasıyla işliyor ve uyguluyor olacağız. Mentinin, kariyerinden ve yaptığı işten beklentilerini ayrıntısıyla anlamaya çalışmak, eğer tam düşünülmemiş ya da net bir hedef koyulmamışsa bunun üzerinde çalışmak ilk adımı oluşturuyor. İkinci fazda, kendisini ve çevresinin kendisini nasıl gördüğü üzerine geri besleme toplamak ve bunları değerlendirip karşılaştırma yapmak, kariyer deneyiminin bir dökümünü çıkarmak var.

Güçlü olduğu yönleri ve geliştirmesi gereken tarafları açıkça ortaya koymasına yardımcı olarak bunları içselleştirmesine destek olmayı amaçlıyorum. Mentor olarak misyonum; şu anda yaptığı işi, gelecekte yapmak istediklerine yönelik nasıl kullanabileceği, kendisini bu şekilde nasıl geliştirebileceği, gelecek planlaması için gerçekçi hedefler belirleyip onlara doğru koşması konusunda koçluk desteği vermek olarak özetlenebilir.

Mentimin son derece planlı, kariyerinde nereye gitmek istediğini bilen, kendi özelliklerini iyi kavramış, bu anlamda da olgun biri olduğunu gördüm. Bu beni son derece sevindirdi. Gerçekçi yaklaşımı dolayısıyla küçük kazanımlarla çok yol alabilecek pratiklikte bir mentim olduğu için son derece memnun oldum.

Yönetim kurullarında yeterli sayıda kadın olmadığını her gün gören ve yaşayan bir yöneticiyim. Bulduğum hemen her yönetim kurulunda ya tek kadındım ya da iki kadından biri olarak yer aldım. Bu yüzden bu konuya yıllardır hem bireysel olarak hem bulunduğum sivil toplum oluşumlarında hem de şirketim aracılığıyla dikkat çekmeye çalışıyorum. Türkiye'de bu konunun gündem maddesi olarak yer almasının, ülkenin ileri gelen şirket ve yöneticilerinin konuyu sahiplenmelerinin son derece önemli olduğunu düşünüyorum.

JIM ZAZA
YILDIZ HOLDİNG PAZARLAMA VE STRATEJİ GRUPO BAŞKANI

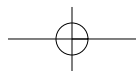
MENTİSİ: PINAR MAVİTUNA

Çeşitliliğin ve bunun organizasyonlara kattığı değer gerçek bir savunucusuyum. "Yönetim Kurullarında Daha Çok Kadın İçin Şirketlerarası Mentorluk Programı"nın içinde yer aldıkça, bu tip girişimlerin devam etmesine, bizim de onlara kendi bilgimizle katkıda bulunmamız gerekliliğine olan inancım artıyor. Mentimle ilk toplantım program hakkındaki görüşlerimi değiştirmede. Ancak mentorluk süreci hakkında bana rehberlik edecek veriler kazanmamı sağladı.

Program çerçevesinde kendisiyle yürüttüğümüz sürecin, ondan gelen önerilerle büyük oranda interaktif şekilde yürütüğünü düşünüyorum. Bu öneriler, görüşmelerimizi hem bana hem de mentime daha çok katma değer sağlayacak şekilde yürütmeme yardımcı ediyor. Görüşmelerimizde mentimin karşılaştığı güçlükler ve fırsatlar üzerine odaklanıyoruz. Bu bağlamda kendisinin etkin bir yönetim kurulu üyesi olmak için ne tür yetkinliklere ihtiyacı olduğu üzerinde duruyoruz. Farklı iş ortamlarında ve gerçek bir yönetim kurulunda ona yardımcı olacak noktaları göstermeye çalışıyorum.

Görüşmelerde açık fikirliyim ve beklentilerimi sınırlamam. İsrarcı olduğum tek şey hedeflerime ulaşmaktır. İlk görüşmemiz doğası gereği tanışma amaçlıydı. Programın gelişimi açısından mentim hakkında mümkün olduğunca çok şey öğrenmek istedim. Bu konuda şanslıyım çünkü mentim de düşüncelerini dile getirme, iş tecrübelerini, gelişim alanlarını tartışma, yeni şeyler öğrenme ve paylaşma konusunda çok açık davranıyor. Bunlar zaten bir mentide olması gereken ideal özellikler. Bu açıdan çok şanslı olduğumu düşünüyorum.

BU TÜR MENTORLUK PROGRAMLARININ DEVAM ETMESİ GEREKTİĞİNE İNANIYORUM."





ESEL ÇEKİN

KOÇ ÜNİVERSİTESİ İŞLETME ENSTİTÜSÜ, YÖNETİCİ DİREKTÖRÜ

MENTORU: ÖMER ARAS

Ömer Bey ile ilk görüşmemiz tam olarak aklımda şekillendirdiğim gibi gelişti. İkimizin de profesyonel bir geçmişe sahip olması mentor - menti görüşmelerimizi yürütürken aynı paralellikte düşünmemizi ve hareket etmemizi sağlıyor. İlk görüşmemiz eşleşmenin hemen ardından oldu. Bu toplantıda birbirimiz hakkında daha detaylı bilgi edindik ve bir yıllık program çerçevesinde neler konuşacağımızı tasarladık.

Yoğun takvimleri olan iki iş insanının gerçeklerine paralel, yıllık olarak gün ve saat bazında bir ayarlama yapmadık. Geçen yaz aylarını da göz önünde bulundurarak asgari düzeyde 10 kez görüşmeyi hedefledik ve her toplantı sonrasında takvimlerimize uygun olarak bir sonraki toplantı tarihini kararlaştırdık.

Ömer Bey'in uzun yıllara dayanan, derin deneyimlerinin yanı sıra şu anda yabancı ortakları olan bir bankanın yönetim kurulu başkanı olması benim açımdan çok kıymetli. Son yaptığımız toplantıda, Ömer Bey ile Finansbank'ın bağımsız yönetim kurulu üyeleri ile tanışma konusunu konuştuk. Bu tanışma benim açımdan çok önemli bir kazanım olacak. Ayrıca denetim komitesi başkanı ve yönetim kurulu baş müşaviri ile de tanışarak yönetim kurulunu neredeyse 360 derece bir yaklaşımla görebilme imkanı elde edeceğim. Daha önce Boyner Holding'de yönetim kurulunda yer almam dolayı sıyla bu, benim için tamamen yeni bir deneyim olmayacak. Ancak tabii ki yabancı bir bankanın yönetim kurulu bana her açıdan değerli bir deneyim fırsatı sunacaktır. Ayrıca Ömer Bey bu sonbaharda bir yönetim kurulu toplantısına girmem konusunda da takvim oluşturacağını belirtti. Menti - mentor programında Ömer Aras gibi bir profesyonelle tanışma fırsatı bulmuş olmam beni her açıdan çok olumlu etkiliyor.

Ömer Bey'in kurumsal yönetim konusuna özellikle odaklanması ve bu konuda gelişmemi sağlamak için attığı adımları 'mükemmel' diye niteleyebilirim. Ayrıca Ömer Bey'in tenis tutkusu sayesinde bu konu hakkında da çok bilgi ediniyorum. Sanırım bu yılın sonunda, uzun yıllardır ara verdiğim tenise, sayesinde tekrar başlayacağım. Hatta bu konuda da bir takvim oluşturacağız.

MENTORUM
ÖMER ARAS İLE
YAPTIĞIMIZ İLK ÜÇ
GÖRÜŞME BEKLENTİLERİMİN
TAMAMINI KARŞILADI.



CEM BEY,
KUVVETLİ NOKTALARIMI
VE GELİŞİM ALANLARIMI
BELİRLEMENDE
YARDIMCI OLDU.

ZEYNEP YALIM UZUN

UNILEVER GLOBAL BAŞKAN YARDIMCISI, OMO

MENTORU: CEM BOYNER

Mentorluk programı ile ilgili zaten olumlu görüşlere sahiptim. Cem Bey ile görüşmelerimden sonra programın yararına olan inancım daha da kuvvetlendi. Mentorum her görüşmemize uzun vakit ayırdı, çok ilgiliydi. Kariyerim ve yönetim kurulları konusunda değerli görüşlerini paylaştı, gerekli noktalarda yönlendirdi. Şu ana kadarki paylaşımlarımız hem çok keyifli hem de çok verimli geçti.

Kendimize yıllık bir çalışma programı belirledik, ona uygun bir şekilde yaklaşık ayda bir kez görüşüyoruz. Görüşmelerimizden önce konuşacağımız konuları ve sorularımı kafamda tasarlayarak görüşmeye gidiyorum. Tabii ki arada anlık gelişen sohbetlerimiz de oluyor.

Cem Bey, ulusal ve uluslararası yönetim kurullarının çalışma tarzları ve iç dinamikleri ile ilgili tecrübelerini paylaştı. Yönetim kuruluna girecek adaylarda aranan özellikler ile ilgili ufku açtı.

Görüşmelerimiz hem verimlilik hem de sohbetin zenginliği açısından beklentilerimin de üzerindeydi. Programı tasarlayan Forbes ve Praesta ekiplerine ve de mentorum Cem Bey'e bana bu fırsatı verdikleri için teşekkür ediyorum.