



SON SÜRAT

'YÖNETİM KURULLARINDA DAHA ÇOK KADIN İÇİN ŞİRKETLER ARASI MENTORLUK PROGRAMI'NDA MENTOR VE MENTİ GÖRÜŞMELERİ ARAYA GİREN YAZ TATİLİNDEN SONRA HIZLA DEVAM EDİYOR.

NİLGÜN BALCI ÇAYDAR - MERVE GÜN

MENTOR - MENTİ EŞLEŞMESİ

MENTOR	MENTİ
1 ACLAN AÇAR , Doğuş Otomotiv, Yönetim Kurulu Başkanı	TÜLYE KOMŞUOĞLU SEKENDİZ , Migros, Macro Center Satış-Pazarlama Grup Müdürü
2 AGAH UĞUR , Borusan Holding, Yönetim Kurulu Murahhas Üyesi ve CEO	GİZEM KEÇECİ , Vodafone Türkiye, Pazarlama İletişimi Direktörü
3 AHMET BOZER , Coca-Cola, Avrupa & Afrika Grup Başkanı	ARZU ASLAN , Koç Holding, Tat Konserve Genel Müdürü
4 AHMET ÇALIĞ , Çalık Holding, Yönetim Kurulu Başkanı	AYŞİN ARGÜDEN , Yönetim Danışmanı
5 ALİ FARAWAY , Microsoft, Ortadoğu ve Afrika Bölgesi Başkanı	GONCA AÇIKALIN , Western Union, Başkan Yardımcısı
6 AYŞEGÜL İLDENİZ , Intel, Türkiye, Ortadoğu ve Afrika Bölgesi Direktörü	ARZU ÖRSEL , Türk Telekom, İç İletişim Direktörü
7 BÜLEND ÖZAYDINLI , Migros, Yönetim Kurulu Başkanı	SEVİLAY ÖZSÖZ , Akbank, Operasyon Genel Müdür Yardımcısı
8 BÜLENT ECZACIBASI , Eczacıbaşı Holding, Yönetim Kurulu Başkanı	GÜLFEM ÇAKMAKÇI , Lenovo, Genel Müdürü
9 CEM BOYNER , Boyner Holding, Yönetim Kurulu Başkanı	ZEYNEP YALIM UZUN , Unilever, Ev ve Kişisel Bakımdan Sorumlu Başkan Yardımcısı
10 CENGİZ SOLAKOĞLU , CS Danışmanlık, Kurucu	PINAR ILGAZ , ARGE Danışmanlık, Ortak
11 ERKAN AKDEMİR , Avea, CEO	DEMET ÖZDEMİR , Ernst&Young Kurumsal Finansman, Sorumlu Ortak
12 ERSİN ÖZİNCE , Türkiye İş Bankası, Yönetim Kurulu Başkanı	CANAN ERCAN ÇELİK , Borusan, Grup Kurumsal Fonksiyonlar Başkanı
13 FEYHAN YAŞAR , Yaşar Holding Yönetim Kurulu Eski Başkanı, Bağımsız Yön. Kurulu Üyesi	DİDEM DİNÇER BAŞER , Garanti Bankası, Genel Müdür Yardımcısı
14 FÜSÜN AKKAL BOZOK , Yapı Kredi Bankası Yönetim Kurulu Üyesi	Doç. Dr. AYŞE ODMAN BOZTOSUN , Akdeniz Üniversitesi, Ticaret Hukuku
15 GÖKHAN BOZKURT , Türk Telekom, CEO	ŞENGÜL ATALAY , Arkas Holding, İnsan Kaynakları Direktörü
16 GÜLER SABANCI , Sabancı Holding, Yönetim Kurulu Başkanı	SELEN KOCABAŞ , Turkcell, Kurumsal Pazarlama ve Satış Genel Müdür Yardımcısı
17 HAMDİ AKIN , Akfen Holding, Yönetim Kurulu Başkanı	NURGÜN EYÜBOĞLU , Yapı Kredi Leasing, Genel Müdürü
18 HASİP GENÇER , Doruk Grup Holding, Yönetim Kurulu Başkanı	SEDEF SALINGAN ŞAHİN , Coca-Cola, Meyve Suları Bölümü Genel Müdürü
19 HAZİM ELLİALTI , Ellialtı Yönetim Danışmanlık, Kurucu	ESRA ALTAY , İnoksan, Pazarlama Müdürü/Yönetim Kurulu Üyesi
20 JIM ZAZA , Yıldız Holding, Pazarlama ve Strateji Grup Başkanı	PINAR MAVİTUNA , Shell International Petroleum Co., Global Stratejik Pazarlama Müdürü
21 LUCİEN ARKAS , Arkas Holding, Yönetim Kurulu Başkanı	HANDE OCAK BAŞEV , Quattro Business Consulting and Neuroconsult, Yönetici Ortak
22 MAHMUT ÜNLÜ , Standard Ünlü, CEO	TUEN AKDOĞAN ÜNVER , VDF Doğuş, Genel Müdürü
23 MEHMET ALTINOK , Unilever, COO, China	HAYAL ÜNER , Kale Italia, CFO
24 MEHMET TÜTÜNCÜ , Yıldız Holding, Gıda ve İçecek Grup Başkanı	SİBEL TÜRKMEN , Avea, Mali İşler Genel Müdür Yardımcısı
25 MURAT ÜLKER , Yıldız Holding, Yönetim Kurulu Başkanı	LALE SARAL DEVELİOĞLU , Turkcell, Uluslararası İşler Genel Müdür Yardımcısı
26 MUSTAFA V. KOÇ , Koç Holding, Yönetim Kurulu Başkanı	PINAR BALCI , PepsiCO International, CFO, Güney Doğu Avrupa
27 MUZAFFER AKPINAR , MV Holding, Yönetim Kurulu Başkan Vekili	SİTARE SEZGİN , Boyner Holding-Back Up, Genel Müdürü
28 ÖMER ARAS , Finansbank, Yönetim Kurulu Başkanı	ESEL ÇEKİN , Koç Üniversitesi İşletme Enstitüsü, Yönetici Direktör
29 ROSE MARIE BRAVO , Godiva, Yönetim Kurulu Danışmanı	ZUHAL ŞEKER , Yıldız Holding, Kurumsal İletişim Genel Müdürü / Şok Yönetim Kurulu Üyesi
30 SAFFET KARPAT , P&G, Türkiye, İsrail, Kafkasya ve Orta Asya Yönetim Kurulu Başkanı	NURTAÇ ZİYAL , Yıldız Holding, Yeni İş Geliştirme ve Yatırıma İlişkileri Genel Müdürü
31 SERPİL TİMURAY , Vodafone Türkiye, CEO	İZZETİYE KEÇECİ , Çalık Holding, İnsan Kaynakları Direktörü
32 SIYAMI KAHYAOĞLU , Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	ŞERİFE FÜSÜN ÖMÜR , Akkök Holding, İnsan Kaynakları Direktörü
33 SUZAN SABANCI DİNÇER , Akbank, Yönetim Kurulu Başkanı	PELİN AKIN , Akfen Holding, Yönetim Kurulu Üyesi
34 SÜLEYMAN TÜRKEL , Çağ Üniversitesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dekanı	BİRSEN AKTUĞAN , Başbakanlık Hazine Bakanlığı, Hazine Müşaviri
35 SÜREYYA ÇİLİV , Turkcell, CEO	EGE KARAPINAR , Yıldız Holding, İnsan Kaynakları Genel Müdürü / Ülker İnt. Yön. Kur. Üyesi
36 TAYFUN BAYAZIT , Bayazıt Yön. Danışmanlık, Kurucu TKYD Yönetim Kurulu Üyesi	DENİZ ÜNAY , Microsoft, Ortadoğu ve Afrika Böl. Perakende Sektörü Sat. ve Paz. Kıdemli Direktörü
37 TUNCAY ÖZLİHAN , Anadolu Endüstri Holding, Yönetim Kurulu Başkanı	FİLİZ ŞAFAK SONAT , Finansbank, Krediler Genel Müdür Yardımcısı
38 ÜMRAN BEBA , PepsiCO International, Asya Pasifik Bölge Başkanı	YEŞİM GÜRA , Danone Hayat Su, Genel Müdürü
39 YILMAZ ARGÜDEN , ARGE Danışmanlık, Yönetim Kurulu Başkanı	KRISTINA ROGERS , Yönetim Danışmanı
40 ZEYNEP BODUR OKYAY , Kale Group, Yönetim Kurulu Başkanı	FULYA ONAT FRASER , Yıldız Holding McCormick, Genel Müdürü



**YÖNETİM
KURULLARINDA
DAHA ÇOK
KADIN İÇİN**
ŞİRKETLERARASI
MENTORLUK
PROGRAMI

ÖMER ARAS
FİNANSBANK YÖNETİM KURULU BAŞKANI

MENTİSİ: ESEL ÇEKİN

İlk toplantımız tanışma toplantısı oldu. Bu toplantıda Esel Hanım hakkında son derece olumlu bir izlenim edindim. Yaşına göre sektörel anlamda yaygın bir iş tecrübesi, farklı konularda çalışmış olmasının getirdiği çeşitlilik var. Eğitimi ve perakende sektöründe deneyimi çok iyi. Bunu da şimdi Koç Üniversitesi'ndeki pozisyonu itibarıyla akademik arenada çok iyi değerlendiriyor. Orada iyi bir kombinasyon yakaladığını düşünüyorum. Aynı zamanda çalışkan, arzulu ve motive bir kişiliğe sahip. O bakımdan bence yönetim kurulu koltuğu için potansiyeli çok yüksek. Çünkü hayatı boyunca sadece tek iş yapmış insanlar var yönetim kurullarında. Oysa işlere geniş bakabilmek için çeşitlilik önemli. Neticede burada bir yönetim kurulu üyeliği konuşuyorsak, işlere daha yüksekte bakabilen bir yapının yararlı olacağını düşünüyorum.

Görüşmeler bende kadınların yönetim kurullarındaki varlıklarına dair daha olumlu bir yargı oluşturdu. Bugüne kadar hiçbir zaman yönetim kuruluna kadınlar girsin ya da girmesin gibi bir düşüncem olmamıştı. Ama şu anda 'madem böyle bir program başladı, bizim yönetim kurulumuzda da bir kadın üye olsa daha iyi olur' diye düşünüyorum. Programın bana böyle bir katkısı olduğunu söyleyebilirim.

Program sürecinde en az 10 toplantı yapmayı planlıyoruz. Bu toplantıları düzenli yapalım ve her birinde de belli bir aşamayı geçelim istiyorum. Mesela ilki tanışmaydı ama ikincisinde kurumsal yönetim konusunda konuşmaya başladık. Bu konu önemli. Burada ortak bir anlayış sergilemek lazım. Bu noktada Esel Hanım'a birtakım tavsiyelerim oldu. Bunun dışında toplantılarımızın birinde de bankamızın yönetim kurulunun işleyişi ve raporları hakkında bilgi verdim. Çünkü banka yönetim kurulları biraz farklıdır. Çok daha kapsamlı ve teknik konular gündemdedir. Risk yönetimi, performans değerlendirmeleri ve denetim konularında birçok rapor üretiliyor ve bunlar yönetim kurulunda sunuluyor. İleride bir yönetim kurulu toplantısına dinleyici olarak katılmasını istiyorum. Daha da önemlisi kendisini bankamızda bağımsız yönetim kurulu üyeliği yapan iki üç kişiyle birebir görüştürmek arzusunda'yım. Buradaki amacım şu: Bir mentor olarak mentiyeye bilgi veriyorsak yarın öbür gün o da bir yönetim kuruluna girdiğinde oradan ne beklemeli ya da orada bir eksik varsa, benim anlattıklarımın bir kısmı orada yapılmıyorsa, onları önermeli ve kendisinin de o yönetim kuruluna olumlu katkısı olmalı. Birinci toplantı sonrasında da söylediğim gibi bu üç toplantı sonucunda Esel Hanım'ın rahatlıkla bir yönetim kurulunda görev yapabileceğini düşünüyorum. Yalnız şunu da söylemeliyim ki önerim, gereği yönetim kurulunun çalışan ve fonksiyonel bir kurul olması gerektiğidir. Göstermelik değil.

**BİZİM YÖNETİM
KURULUMUZDA DA
KADIN ÜYE OLSA DAHA
İYİ OLUR DİYE
DÜŞÜNÜYORUM.**



FÜŞÜN AKKAL BOZOK
YAPI KREDİ BANKASI YÖNETİM KURULU ÜYESİ

MENTİSİ: AYŞE ODMAN BOZTOSUN



**PROGRAM
SONUNDA BELLİ SAYIDA
KADIN YÖNETİM KURULU
ÜYESİNİN YÖNETİM
KURULLARINA YERLEŞECEĞİNE
İNANIYORUM.**

"Mentim ilk toplantıya geldiğinde oldukça hazırlıklıydı. Konuyu önemsemiş ve ciddiye almıştı. Çok etkileyiciydi. Hangi konuyu incelememiz gerektiği konusunda düşüncesi vardı. Sonraki çalışma konularımızı bu şekilde belirlemiş olduk. O çerçevede görüşmelerimizin dışında da birbirimize birtakım dokümanlar yolluyoruz.

Yönetim kurulu üyeliği konusunda çok fazla kadın - erkek ayırımını vurgulamak istemiyorum. Kadın ya da erkek yönetim kurulu üyesi bilgi ve liyakatiyle o koltukta yer almalıdır diye düşünüyorum. Dolayısıyla bu programda kadın olduğum için metnime farklı bir şey vereceğimi düşünmüyorum. Sadece bildiği konularda kendisini çok daha geliştirmesine yardımcı olacağım. Zaten kendisi bir hukukçu. Hukuk da yönetim kurullarında önemli bir konu. Bu konularda yönetim kuruluna ne gibi katkılar sağlayabileceğini kendisi ile paylaşıyorum ama o bir kadın değil de erkek yönetim kurulu adayı olsaydı da aynı şekilde davranırdım. Benim için cinsiyet fark etmez. Mentim bir akademisyen ve üniversiteden geliyor. İş tecrübesi çok az. Benim 30 yıllık bir iş tecrübem var. Yarı zamanlı Sabancı Üniversitesi'nde akademisyenlik yapsam da, şu anda aslen özel sektör çalışıyorum. Özel sektör tecrübelerimi onun akademik birikimi üzerine ekleyerek kendisini yönetim kuruluna hazırlamak istiyorum.

Kendi mentim özelinde konuşmak gerekirse akademik kariyer yapmış olmanın yönetim kurulunda dezavantaj yaratacağını düşünmüyorum. Özel sektörün bakış açısı genelde akademisyenlerden danışman olarak istifade etmek şeklindedir. Ben aynı

kanaatte değilim çünkü akademisyenlerin teknik özellikleri yüksektir, iş hayatına hukuk, finans gibi konularda destek ve yol gösterici olabilirler. Birçok konuyu birleştirerek sonuca ulaştırabilirler. Disiplinli bir çalışma metodolojileri vardır. Birçok veriyi değerlendirerek karar verirler ve bunlar yönetim kurulu kararları için önemlidir. Bu programın ne kadar ciddi olduğunu işin içine girдикçe daha çok gördüm. Başlangıçta bu tip programlar genelde hep iyi bir niyetle başlıyor ama pratikte iş hayatına yansımıyor. Ama şu an Ayşe Hanım ile yaptığım ve diğer birkaç mentor arkadaşımın çalışmalarında da görüyorum ki bu gerçekten ciddi bir proje oldu.



AYŞİN ARGÜDEN
DANIŞMAN

MENTORU: AHMET ÇALIK



MENTORLUK
PROGRAMI, KENDİMİZİ
TANITMAMIZ İÇİN
İYİ BİR FIRSAT.

Görüşmemizden önce Türkiye'de yetişmiş değerli bir işadınının hikayesini dinlemek gibi bir motivasyonum vardı. Ahmet Bey de gerçekten çok samimi bir şekilde anlattı. Çok farklı kariyer yollarından geliyoruz. Başarılı, güzel işler yapmış bir işadınının hikayesini dinlemek beni motive etti. İş hayatıyla ilgili tecrübelerini paylaştı. Ahmet Bey, son derece pozitif, içten, hikayesini kalıplarla anlatmayan biri. Karşınızda donuk bir patron yok. Kendimi eskiden tanıdığım, aile-den birinin yanında gibi rahat hissettim.

Kendisi de benim hikayemi dinledi ve üzerinde durabileceğimiz, karşılıklı ilgi göstereceğimiz ortak konu başlıklarını keşfetmeye çalıştık. Çalık Grubu'ndan, şirketin kültüründen, insan kaynakları profilinden söz ettik. Yönetim kurullarını çok fazla konuşmadık. Bundan sonrası için aklımda yönetim kurulunda yaşanan dinamikler, yönetim kurulu başkanı olarak nelerde sıkıntı yaşadığı, ne tür kararlar verildiği, yönetim kurulu üyesi olacak kişilerde aradığı deneyim setlerinin neler olduğu gibi sorular var.

Program için beklentiler sıralamak şu an için çok yapay olur. Ama Çalık Grubu'nun işlerini daha yakında tanımak gibi bir ajandam da var. Tabii benim birikimimde, profilimde birinin yönetim kurulu yapılıp yapılamayacağını test etmek istiyorum açıkçası. Programın böyle bir garantisi yok. Böyle net bir beklenti de yok ama bu program vesilesiyle en azından yönetim kurulu üyelerinin nasıl bir düşünce yapıları olduğunu anlayıp, ne gibi eksiklerimiz var, hangi özellikler önemli gibi konuları daha iyi anlama fırsatı buluyoruz.

Burada mentilere de rol düşüyor. Bu, kendimizi tanıtmak için iyi bir fırsat. Öte yandan mentorlar da, tüm katılımcılar için olmasa bile hiç değilse birkaçımız için gerçekten burada çok iyi bir insan kaynağı, harika işkadınları varmış diye düşünür diye umuyorum. Bu anlamda bir farkındalık yaratılacağına dair umudum yüksek.

PINAR MAVİTUNA

SHELL INTERNATIONAL PETROLEUM CO., GLOBAL STRATEJİK PAZARLAMA MÜDÜRÜ

MENTORU: JİM ZAZA

Belirtmem gerekir ki ilk defa yapılması ve hem mentorlar hem mentiler için yeni olmasına rağmen program beklentimin oldukça üzerine çıktı. Bundan dolayı programda emeği geçen herkese teşekkür ediyorum. Mentorumun da bu olumlu tecrübenin oluşmasında büyük etkisi var.

Program çerçevesinde mentorlarımızın yanı sıra kariyerlerinde başarılı yönetim kurulu üleriyle sohbet ederek tecrübemizi artırmak çok faydalı oluyor. Programın amacı kadınların yönetim kurullarında daha fazla yer almasına yardımcı olmak ama programın sağladığı kişisel gelişimin ne kadar zengin olabileceğini gözardı etmemek lazım.

Görüşmelerimiz benim için çok verimli geçiyor. Toplantılarımızda genelde gündem maddelerini önceden belirlemeye çalışıyoruz ve daha fazla fikir sahibi olmak istediğim alanlarda sorularımı hazırlıyorum. Ama toplantılarımız sırasında ajandanın dışına çıkıp benim içinde olduğum vakalarla ilgili de kendisinin fikirlerini alma fırsatım oluyor. İlk olarak bu programdan en çok faydayı alabileceğim alanları ve kendisinin hangilerinde yardımcı olabileceğini konuştuk. İlk görüşmeden itibaren programın amaçlarından biri olan yönetim kuruluna girmem durumunda nasıl farklı bir bakış açısında olmam gerektiği, beklentileri anlamak üzerinde durduk. Daha geniş perspektifte başlayan görüşmeler zamanla daha konu odaklı hale gelmeye başladı.

Sayın Zaza mentorum olduğu için kendimi çok şanslı görüyorum. Kendisi profesyonel hayatında bilgi ve tecrübesi ile oldukça başarılı olmuş bir insan, aynı zamanda hem çok uluslu hem de yerel firmaların işleyiş yapısını çok iyi bildiğinden konuşacak çok konumuz oluştu. Kendisi sadece bana değil, aynı zamanda kendi şirketi bünyesinde de birçok yöneticiye yol gösteriyor. Görüşmelerin başından itibaren kendisiyle çok açık iletişim kurabildim ve gerek kendi tecrübelerim gerekse yapmak istediklerimle ilgili düşüncelerimi ifade edebildim. İnsanların hangi düzeyde olursa olsun edindiği tecrübeler ve yeteneklerine büyük önem veriyor.

Bu anlamda görüşmelerimize ve yönetim kurulu üyeliğiyle beraber kişisel gelişime büyük önem verdiğini görüyorum. Birlikte planladığımız görüşmelere ek olarak ihtiyaç duyduğumda kendisine başvurabileceğimi de bilmek ayrı bir güven veriyor.

MENTORUM
KADINLARIN VE DAHA DA
ÖNEMLİSİ DEĞİŞİK FİKİRLERİN
VE 'ÇEŞİTLİLİĞİN' YÖNETİMLERİ
DAHA VERİMLİ KILDIĞINA
GÖNÜLDEN İNANAN BİRİ.





SEDEF SALINGAN ŞAHİN
COCA-COLA, PAZARLAMA MÜDÜRÜ

MENTORU: HASİP GENÇER



BUNUN BENİM İÇİN CİDDİ BİR KİŞİSEL GELİŞİM PROGRAMI OLACAĞINI DÜŞÜNÜYORUM.

Hasip Bey, görüşmelerimizde adeta arkadaş gibi davrandı. Çok açık ve şeffaftı. Ona göre nelerin iyi işlediğini, nerelerde başarısız olduğunu açık ve güzel bir dille anlattı. Gerçekten karşındakine ve bu programa değer verdiğini çok net bir şekilde hissettiriyor. Bu toplantıyı önceliklendirmesinden, toplantı süresince gerçekten sizinle ve konuyla ilgilenmesinden belli oluyor. Zaten görüşmemiz iki buçuk saati geçti. Bu süre boyunca tüm zamanını gerçekten konumuza ayırdı. Bu da beni pozitif yönde şaşırttı çünkü sonuçta çok meşgul biri.

İlk başta programın yönetim kurulları konusunda genel bir bilgilendirme sağlayacağını düşünmüştüm. Birinci beklentim buydu. İkincisi bu çok ciddi bir network fırsatı. Sadece mentorlar açısından değil, daha çok da programa katılan mentilerle tanışma fırsatı verdiğini için...

Üçüncüsü; gerçekten yönetim kurullarındaki genel gidişatı, neler beklediğini ve yapıldığını daha çok duyacağımı düşünüyordum. Programın içine girdikten sonra şimdi kişisel anlamda da kendimle ilgili farkındalığının artacağına inanıyorum. Hasip Bey o kadar dikkatli bir şekilde gözlemliyor ve geri bildirimlerde bulunuyor ki artık ciddi bir kişisel gelişim programı olacağını da düşünüyorum.

Sonraki görüşmelerimizde üzerinde durmak üzere birkaç başlık belirledik. Üzerinde durmaya başladığımız konu, networking... Yönetim kurullarında yer almak, o çevreye dahil olmak için nasıl networking yapılır/yapılmaz ve bu konuda neler yapabiliriz sorularına yanıt arayacağız. Bir konumuz da yetkilendirme (empowering) olacak. Şimdi bulunduğumuz gruplarda daha çok beraber çalıştığımız insanları etkilemek zorundayız. Bir sonraki aşamada, dokunamadığımız, birebir çalışmadığımız insanları da etkilemek durumundayız. Hasip Bey bu konuda nelerden faydalandığından bahsedecek. Yönetim kurulları ile alakalı değil ama bir diğer başlığımız da girişimcilik olacak. Zira Hasip Bey bu konuda çok etkili bir geçmişe sahip.

AYŞE ODMAN BOZTOSUN
AKDENİZ ÜNİVERSİTESİ TİCARET HUKUKU

MENTORU: FÜSUN AKKAL BOZOK

Haziran ayının ikinci haftasında gerçekleştirdiğimiz ilk görüşme beklentilerimin ötesindeydi. Bu kadar sıcak bir ortam olabileceğini tahmin etmiyordum. Fakat kısa sürede, sanırım iş tecrübelerimizin de benzerliği doğrultusunda çok sıcak bir ortam yakalandı. Ben de görüşmeye çok hazırlıklı gitmiştim. Kendimce ilk üç toplantının genel konularını biçimlendirip Füsün Hanım'a posta yoluyla göndermiştim. İlk toplantımızın konusu her yönüyle bağımsız yönetim kurulu üyeliğiydi. Ben de hukukçu olduğum için bunu hukuki boyutunu zaten irdeliyorum ve şu anda bununla ilgili bir de çalışma yapıyorum. Füsün Hanım da bu işin hem uygulama tarafında hem de mevzuatı bir noktaya kadar biliyor. Dolayısıyla kısa sürede derinlikli bir konuşma yapabildik. Kendisinden çalışmalarına yarayacak fikirler aldım.

Bağımsız yönetim kurulu üyesinin kendi alanındaki birikimlerini yönetim kurulu odasına taşıması gerekiyor. O kişi bütün birikimini aktarmayı isteyecek, tamamen tarafsız ve bu konuda istekli olacak. İşini önemseyecek. Bunun için zamanı da olacak. Kendimi potansiyel olarak uygun görüyordum ancak bunun için pratik bilgiye ve donanımına sahip değildim. Füsün Hanım bu açıdan tam biçilmiş kaftan benim için çünkü yıllardır bu işin içinde. Dolayısıyla başlıkları hemen tespit ettik. Bağımsızlığın tanımını birlikte saptamaya çalıştık. Füsün Hanım'ın akademik boyutunun da olması iletişimi çok rahat kurmamızı sağladı.

Yönetim kurulu üyeliğinin etik boyutuna da çok değindik. Bence zaten bu işin temelinde etik var. Bu aynı zamanda bağımsız yönetim kurulu üyeliğinin zorunlu hale getirilmesinin de nedenlerinden. Sanırım ya toplantılarımızın saatleri uzayacak ya da daha sık bir araya geleceğiz. Bu program bana bir ufuk açtı. 'Bunu bir zaman yapmalıyım' diye düşünüp ötelediğim bir konuyu gündemimin ilk sırasına taşıdı. Dolayısıyla yerini bulduğunu, nokta atışı olduğunu ve sonuçlarının çok olumlu olacağını düşünüyorum. Çeşitlilik açısından da güzel bir portföy oluştu. Herkesin farklı farklı donanımı var ve istenen tam da bu bence. Böylece yönetim kurulları da işlevini daha çok yerine getiren organlar haline gelecek.

BENİM İÇİN MENTÖRLÜK PROGRAMI BİÇİLMİŞ KAFTAN GİBİ.





ŞENGÜL ATALAY
ARKAS HOLDİNG İNSAN KAYNAKLARI DİREKTÖRÜ

MENTORU: GÖKHAN BOZKURT



MENTORUN
GETİRECEĞİ KATKININ
YANI SIRA BAŞKA
MENTİLERLE BULUŞMAK
DA ÇOK DEĞERLİ.

Deneyimlerini açık yüreklilikle sizinle paylaşan, potansiyelinizi ortaya çıkarmak ve geliştirmek için zaman ayıran bir mentorun katkısının bulunamayacak bir fırsat olduğunu düşünüyorum. Ama bununla birlikte iş dünyasında birçok başarıya imza atmış mentilerle birlikte olmak, aynı şeylere kafa yorabilmek ve fikir alışverişinde bulunabilmek de programın bizlere sunduğu ayrı bir değer. Bu açıdan programın bize ciddi bir katkısı oluyor. Çünkü mentilerle hemen hemen aynı sorunları ve sıkıntıları paylaşıyoruz. Kendimizi geliştirmek adına da benzer sorularımız var. Bunların destekleyici çözüm örnekleri ile paylaşılması ciddi bir katma değer sağlıyor.

Mentorumla ilk toplantıdan itibaren farklı ölçek ve yapıdaki yönetim kurullarının görevleri, üyelerinin rolleri, beklentileri, seçilme kriterleri üzerine kısa kısa girişler yaptık. Yönetim kurulu yapısında dikkat edilecek unsurlar, stratejik alanlar, onların sorgulanma şekli, üyelere bulunması gereken nitelikler, üyeleri arasında uyum ve çatışma gereklilikleri, bunlar arasında nasıl bir yönetim tarzı izlenmesi gerektiği, bağımsız yönetim kurulu üyelerinin rolleri, CEO ile yönetim kurulu üyesi arasındaki ilişkiler üzerinde durduğumuz konular arasında... Bunları alt başlıklarla daha da detaylandırıyor olacağız. Bundan sonraki ajandamız hazırlayacağım sorularla başlayacak. Sonra sohbet konu olan örneklerle yeni gündem oluşturacak şekilde devam edecek.

İlk görüşmemizden itibaren Gökhan Bey'in son derece samimi ve yapıcı yaklaşımı beni çok rahattı. Bu sayede programa çok iyi bir başlangıç yapmış olduk. Hatta zamanın nasıl geçtiğinin farkına bile varamadım. Böyle bir yaklaşım karşısında ben de kendisi ile daha açık bir iletişim kurabildim. Aklıma takılan birçok konuya değinme fırsatım oldu. Gökhan Bey'in çalışma yapısı ve hayata bakış açısı da beni etkiledi. Yapıcı anlamda kendimi sorgulamama vesile oldu diyebilirim.

Benim akademik de bir yönüm var. Ancak kitaplarda okuduklarımın dışında yönetim kurulu deneyimi olan birinden, yönetim kurulu masasında nasıl biri olmalı, hangi davranışlar anlamlı ve değerli olur gibi soruların cevabını alabilmek ve bunları yaşanmış örneklerle birleştirmek bizleri teoriden uzaklaştırıp uygulamanın içine koymuş oluyor bir anlamda. O açıdan programın gerçekten çok faydalı olduğunu düşünüyorum.

TIJEN AKDOĞAN ÜNVER
DOĞUŞ VDF / GENEL MÜDÜR

MENTORU: MAHMUT ÜNLÜ

İlk görüşmede iş hayatında bugüne kadar neler yaptığımızı konuşup, deneyimlerimizi paylaştık. İkinci seferde hazırladığım sorular üzerinde durduk. Kendi yönetim kurulumuna sunacağım bir projem vardı. Onun üzerinde durduk ve Mahmut Bey bana fikirler verdi. Böylece spesifik, pratik bir konu üzerinde çalışmış olduk.

Bu görüşmenin çok faydasını gördüm. Yönetim kurulu başkan vekilimiz Aclan Acar'ın istediği bir projeydi. Mahmut Bey'in özellikle finans bilgisinden yararlandım. Çok değerli fikirler verdi. Şimdi kendisiyle neticeleri paylaşıp, neler olduğunu anlatacağım. O da merakla bekliyordur. Ama tabii benim toplantılarım, Mahmut Bey'in yurtdışı seyahatleri, izinler derken biraz ara verdik. Yakında bir görüşme daha yapacağız.

Mahmut Bey'i mentorum olmadan önce sektörden uzaktan tanıyordum. Bu program vesilesiyle kendisini yakından tanıma fırsatı bulduğum için memnunum. O da genç yaşında, kendi girişimciliğiyle iş hayatında belli yerlere gelmiş. Bilgili ve deneyimli, iletişime de çok açık... Sohbetlerimiz gayet verimli ve faydalı geçiyor. Deneyimlerimden faydalandığıma çok memnunum.

Bu program sayesinde farklı bir bakış açısı yakalamayı, mentorumun deneyimlerinden yararlanmayı ve ihtiyaç duyduğumda yönlendirmesini bekliyordum. Bu açıdan görüşmelerimiz beklentilerimi fazlasıyla karşılıyor. Programa seçilen 40 kişiden biri olmak da başlı başına insanın hoşuna giden, gurur veren ve artı değer yaratan bir şey. Tüm katılımcılarıyla bu programın bir parçası olmak çok güzel. Bir de program netice alır, bana yönetim kurulu üyeliği kapısını açarsa tabii ki daha çok sevinirim ama yakın vadede hemen böyle bir teklif gelmesini pek beklemiyorum. Tabii belli de olmaz.

MENTORLUK
PROGRAMININ YARATTIĞI
NETWORK'ÜN İÇİNDE
OLMAK KIYMETLİ
BİR ŞEY.

