

**YÖNETİM
KURULLARINDA
DAHA ÇOK
KADIN İÇİN**
ŞİRKETLERARASI
MENTORLUK
PROGRAMI

GELİŞİM TOPLANTILARI

“YÖNETİM KURULLARINDA DAHA ÇOK KADIN İÇİN ŞİRKETLER ARASI MENTORLUK PROGRAMI”NIN MENTİLERİ, AĞUSTOS AYINDA BORUSAN HOLDİNG’İN EV SAHİPLİĞİNDE BİRARAYA GELDİ.

MERVE GÜN - NİLGÜN ÇAYDAR



Mentorluk programı ilk dört ayını geride bıraktı. Toplam 40 mentor ve mentinin katıldığı programda, ağustos ayı itibarıyla dokuz kişi üç, 16 kişi üç, 15 kişi ise ilk görüşmelerini gerçekleştirmiş durumda. Mentorlar, programa başlarken bir yıl içinde mentileri (danışanları) ile en az 10 görüşme yapmayı taahhüt etmişti. Yaz ayları nedeniyle karşılıklı olarak uygun zaman bulmak daha da zor olmasına rağmen program büyük ölçüde aksamadan devam ediyor.

“Yönetim Kurullarında Daha Çok Kadın için Şirketler Arası Mentorluk Programı”, mentorlarla düzenli görüşmelerin yanı sıra mentilerin biraraya gelip paylaşımlarda bulunmasını sağlayacak gelişim toplantılarını da içeriyor. Bu kapsamda ilk toplantı Yıldız Holding ev sahipliğinde gerçekleşmişti. O toplantıda aynı zamanda programın mentorlarından biri olan Yıldız Holding Yönetim Kurulu Danışmanı ve Burberry’in eski CEO’su Rose Marie Bravo mentilerle biraraya gelmiş ve deneyimlerini aktarmıştı. 9 Ağustos 2012’de Borusan Holding ve Holding’in Grup Kurumsal Fonksiyonlar Başkanı Canan Ercan Çelik’in evsahipliğinde ikinci toplantı yapıldı. Bu toplantıda mentiler birbirleriyle tecrübelerini paylaştı. Üzerinde en çok durulan gündem maddesi ise mentorlardan nasıl daha fazla yararlanılabileceğiydi. Öne çıkan önerilerden biri mentilerin, mentorlarına

bir yönetim kurulu toplantısına gözlemci olarak katılmayı teklif etmesi oldu. Programın ana sponsorlarından Yıldız Holding’in Yönetim Kurulu Başkanı Murat Ülker’in, mentisi Turkcell Genel Müdür Yardımcısı Lale Saral Develioğlu’nun bu talebini olumlu karşılaması bu konuda mentilere cesaret veren ilk adım oldu.

Toplantıda mentorlar tarafından önerilen kitap listeleri paylaşıp bundan sonra gerçekleştirilecek gelişim toplantılarının içeriğinin neler olabileceği de konuşuldu.

Gelişim toplantılarında, önümüzdeki aylarda Türkiye’nin önde gelen işinsanlarının konuşmacı olarak katılması, kurumsal yönetim ve yeni Türk Ticaret Kanunu gibi mentilerin kendilerine katma değer sağlayacağına inandıkları konu başlıklarında eğitimler verilmesi planlanıyor. Programın organizatörlerinden FORBES Türkiye Genel Yayın Yönetmeni Burçak Güven’in de belirttiği gibi “bu toplantılar sosyal bir etkinlik olmaktan çok daha öte bir anlam taşıyor” ve mentorluk programının önemli bir parçasını oluşturuyor. Aynı zamanda ev sahibi şirketlerin diğer kadın yöneticilerin de programa dahil olması sağlanıyor.

Alınan geri bildirimler, mentorların da kendi aralarında kimi zaman programa ilişkin bilgi alışverişinde bulduklarını gösteriyor. Önümüzdeki aylarda mentorların da geniş katılımlı bir toplantıyla biraraya getirilmesi planlanıyor.

MENTOR - MENTİ EŞLEŞMESİ

MENTOR	MENTİ
1 ACLAN ACAR , Doğu Otomotiv, Yönetim Kurulu Başkanı	TÜLYE KOMŞUOĞLU SEKENDİZ , Migros, Macro Center Satış-Pazarlama Grup Müdürü
2 AGAH UĞUR , Borusan Holding, Yönetim Kurulu Murahhas Üyesi ve CEO	GİZEM KEÇECİ , Vodafone Türkiye, Pazarlama İletişimi Direktörü
3 AHMET BOZER , Coca-Cola, Avrupa & Afrika Grup Başkanı	ARZU ASLAN , Koç Holding, Tat Konserve Genel Müdürü
4 AHMET ÇALIK , Çalık Holding, Yönetim Kurulu Başkanı	AYŞIN ARGÜDEN , Yönetim Danışmanı
5 ALİ FARAMAWY , Microsoft, Ortadoğu ve Afrika Bölgesi Başkanı	GONCA AÇIKALIN , Western Union, Başkan Yardımcısı
6 AYŞEGÜL İLDENİZ , Intel, Türkiye, Ortadoğu ve Afrika Bölgesi Direktörü	ARZU ÖRSEL , Türk Telekom, İç İletişim Direktörü
7 BÜLEND ÖZAYDINLI , Migros, Yönetim Kurulu Başkanı	SEVİLAY ÖZSÖZ , Akbank, Operasyon Genel Müdür Yardımcısı
8 BÜLENT ECZACIBAŞI , Eczacıbaşı Holding, Yönetim Kurulu Başkanı	GÜLFEM ÇAKMAKÇI , Lenovo, Genel Müdürü
9 CEM BOYNER , Boyner Holding, Yönetim Kurulu Başkanı	ZEYNEP YALIM UZUN , Unilever, Ev ve Kişisel Bakımdan Sorumlu Başkan Yardımcısı
10 CENGİZ SOLAKOĞLU , CS Danışmanlık, Kurucu	PINAR ILGAZ , ARGE Danışmanlık, Ortak
11 ERKAN AKDEMİR , Avea, CEO	DEMET ÖZDEMİR , Ernst&Young Kurumsal Finansman, Sorumlu Ortak
12 ERSİN ÖZİNCE , Türkiye İş Bankası, Yönetim Kurulu Başkanı	CANAN ERCAN ÇELİK , Borusan, Grup Kurumsal Fonksiyonlar Başkanı
13 FEYHAN YAŞAR , Yaşar Holding Yönetim Kurulu Eski Başkanı, Bağımsız Yön. Kurulu Üyesi	DİDEM DİNÇER BAŞER , Garanti Bankası, Genel Müdür Yardımcısı
14 FÜSÜN AKKAL BOZOK , Yapı Kredi Bankası Yönetim Kurulu Üyesi	Doç. Dr. AYŞE ODMAN BOZTOSUN , Akdeniz Üniversitesi, Ticaret Hukuku
15 GÖKHAN BOZKURT , Türk Telekom, CEO	ŞENGÜL ATALAY , Arkas Holding, İnsan Kaynakları Direktörü
16 GÜLER SABANCI , Sabancı Holding, Yönetim Kurulu Başkanı	SELEN KOCABAŞ , Turkcell, Kurumsal Pazarlama ve Satış Genel Müdür Yardımcısı
17 HAMDİ AKIN , Akfen Holding, Yönetim Kurulu Başkanı	NURGÜN EYÜBOĞLU , Yapı Kredi Leasing, Genel Müdürü
18 HASİP GENÇER , Doruk Grup Holding, Yönetim Kurulu Başkanı	SEDEF SALINGAN ŞAHİN , Coca-Cola, Meyve Suları Bölümü Genel Müdürü
19 HAZİM ELLİALTI , Elihalı Yönetim Danışmanlık, Kurucu	ESRA ALTAY , İnoksan, Pazarlama Müdürü/Yönetim Kurulu Üyesi
20 JIM ZAZA , Yıldız Holding, Pazarlama ve Strateji Grup Başkanı	PINAR MAVİTUNA , Shell International Petroleum Co., Global Stratejik Pazarlama Müdürü
21 LUCIEN ARKAS , Arkas Holding, Yönetim Kurulu Başkanı	HANDE OCAK BAŞEV , Quattro Business Consulting and Neuroconsult, Yönetici Ortak
22 MAHMUT ÜNLÜ , Standard Ünlü, CEO	TIJEN AKDOĞAN ÜNVER , VDF Doğu, Genel Müdürü
23 MEHMET ALTINOK , Unilever, COO, China	HAYAL ÜNER , Kale Italia, CFO
24 MEHMET TÜTÜNCÜ , Yıldız Holding, Gıda ve İçecek Grup Başkanı	SİBEL TÜRKMEN , Avea, Mali İşler Genel Müdür Yardımcısı
25 MURAT ÜLKER , Yıldız Holding, Yönetim Kurulu Başkanı	LALE SARAL DEVELİOĞLU , Turkcell, Uluslararası İşler Genel Müdür Yardımcısı
26 MUSTAFA V. KOÇ , Koç Holding, Yönetim Kurulu Başkanı	PINAR BALCI , PepsiCO International, CFO, Güney Doğu Avrupa
27 MUZAFFER AKPINAR , MV Holding, Yönetim Kurulu Başkan Vekili	SİTARE SEZGİN , Boyner Holding-Back Up, Genel Müdürü
28 ÖMER ARAS , Finansbank, Yönetim Kurulu Başkanı	ESEL ÇEKİN , Koç Üniversitesi İşletme Enstitüsü, Yönetici Direktör
29 ROSE MARIE BRAVO , Godiva, Yönetim Kurulu Danışmanı	ZUHAL ŞEKER , Yıldız Holding, Kurumsal İletişim Genel Müdürü / Şok Yönetim Kurulu Üyesi
30 SAFFET KARPAT , P&G, Türkiye, İsrail, Kafkasya ve Orta Asya Yönetim Kurulu Başkanı	NURTAÇ ZİYAL , Yıldız Holding, Yeni İş Geliştirme ve Yatırıma İlişkileri Genel Müdürü
31 SERPİL TİMURAY , Vodafone Türkiye, CEO	İZZETİYE KEÇECİ , Çalık Holding, İnsan Kaynakları Direktörü
32 SİYAMİ KAHYAOĞLU , Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	ŞERİFE FÜSÜN ÖMÜR , Akkök Holding, İnsan Kaynakları Direktörü
33 SUZAN SABANCI DİNÇER , Akbank, Yönetim Kurulu Başkanı	PELİN AKIN , Akfen Holding, Yönetim Kurulu Üyesi
34 SÜLEYMAN TÜRKEL , Çağ Üniversitesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dekanı	BİRSEN AKTUĞAN , Başbakanlık Hazine Bakanlığı, Hazine Müşaviri
35 SÜREYYA CİLİV , Turkcell, CEO	EGE KARAPINAR , Yıldız Holding, İnsan Kaynakları Genel Müdürü / Ülker Int. Yön. Kur. Üyesi
36 TAYFUN BAYAZIT , Bayazıt Yön. Danışmanlık, Kurucu TKYD Yönetim Kurulu Üyesi	DENİZ ÜNAY , Microsoft, Ortadoğu ve Afrika Böl. Perakende Sektörü Sat. ve Paz. Kademeli Direktörü
37 TUNCAY ÖZLHAN , Anadolu Endüstri Holding, Yönetim Kurulu Başkanı	FİLİZ ŞAFAK SONAT , Finansbank, Krediler Genel Müdür Yardımcısı
38 ÜMRAN BEBA , PepsiCO International, Asya Pasifik Bölge Başkanı	YEŞİM GÜRA , Danone Hayat Su, Genel Müdürü
39 YILMAZ ARGÜDEN , ARGE Danışmanlık, Yönetim Kurulu Başkanı	KRISTINA ROGERS , Yönetim Danışmanı
40 ZEYNEP BODUR OKYAY , Kale Group, Yönetim Kurulu Başkanı	FÜLYA ONAT FRASER , Yıldız Holding McCormick, Genel Müdürü



MURAT ÜLKER
YILDIZ HOLDİNG YÖNETİM KURULU BAŞKANI

MENTİSİ: LALE SARAL DEVELİOĞLU

Lale Hanım'la yaptığımız görüşme, mentorluk programını desteklemekle ne kadar doğru bir karar verdiğimiz gösterdi. Lale Hanım gibi yetenekli profesyonellerin yönetim kurullarında bağımsız üye olarak yer almaları büyük bir kazanım olacaktır. Bu program kadın yöneticiler konusunda farkındalık yaratacak. Daha çok kadın yönetici tepe pozisyonları zorlamak konusunda cesaret bulurken pek çok şirketin yönetim kurulu da 'neden sadece erkekler' diye kendisini sorgulayacaktır düşüncesindeyim. Bu program güzel bir başlangıç oldu. Lale Hanım ile olan görüşmemiz de bu düşüncemi pekiştirdi.

Lale Hanım'ın, bu program neticesinde hak ettiği biçimde ulusal ya da küresel bir şirketin yönetim kurulunda bağımsız üye olarak bir sandalyesi olmasını ve bu konuda ona rehber olmayı çok önemsiyorum. Malum mentor ve menti olarak kendi işlerimizde de çok meşgulüz. Bu nedenle verimli bir çalışma metodu üzerinde anlaştık. Farklı yönetim kurulu modellerine göre (iştirak, halka açık, eşit ortaklık) yetki ve vazifeleri konuştuk. Ayrıca kendi yönetim kurulu tecrübelerimi de kendisiyle paylaştım. Gerçekleştirdiğimiz iki görüşmede belirlediğimiz ajandaya göre epey yol aldık.

Bu görüşmeler sonucu memnuniyetle gördüm ki kendisi liderlik için çok güçlü bir adaydır. Lale Hanım, iyi bir eğitim almış, ardından önemli şirketlerde başarılı bir iş hayatı geçirmiş. Bu geçmişi kendisini oldukça donanımlı ve tecrübeli kılmış. Ayrıca kişilik olarak da ne istediğini bilen net ve açık biri. Meselelere pratik ve analitik yaklaşımını da hesaba katarsanız, işimiz kolay olacak. Mentor olarak beklentim ziyadesiyle gerçekleşti. Benim için memnuniyet verici bir tecrübe oluyor.



LALE HANIM'IN, BU PROGRAM NETİCESİNDE, HAK ETTİĞİ BİÇİMDE ULUSAL YA DA KÜRESEL BİR ŞİRKETİN YÖNETİM KURULUNDA BAĞIMSIZ ÜYE OLARAK BİR SANDALYESİ OLMASINI VE BU KONUDA ONA REHBER OLMAYI ÇOK ÖNEMSIYORUM.

LALE SARAL DEVELİOĞLU
TÜRKCELL GENEL MÜDÜR YARDIMCISI

MENTORU: MURAT ÜLKER



MURAT BEY, BAZI YÖNETİM KURULLARINA GÖZLEMCİ OLARAK KATILMAMA İMKAN SAĞLAYABİLECEĞİNİ SÖYLEDİ VE HATTA İLK GÖRÜŞMEMİZDE BUNUN PLANLAMASINI YAPTI.

Murat Ülker'in mentorum olduğumu öğrendiğimde kendimi çok şanslı hissettim. Çünkü kendisi programın ana sponsorlarından ve iş hayatında kadınları çok destekliyor. Dolayısıyla programdan verim almamız için elinden geleni yapacağından emindim. Ayrıca Murat Bey, Yıldız Holding'i taşıdığı nokta itibarıyla çok takdir ettiğim; spor, sanat ve sosyal konulara destekleriyle de örnek bir lider. Ancak sosyal ortamlarda çok bulunmadığı için çoğumuzun pek de tanımadığı bir patron... Bu program çerçevesinde içinde bulunduğu çeşitli ortaklıklar ve yönetim kurullarıyla ilgili tecrübelerini, yönetim kurulu üyelerinden beklentilerini öğrenmek, bir lider ve patron olarak işe ve dünyaya bakış açısını anlamak bana çok önemli bir katkı sağlayacak diye düşünüyorum.

Aklımda bir sürü soru olduğu için ilk görüşmemizde önce kendisini tanımaya sonra da tecrübelerini öğrenmeye çalıştım. Görüşme çok samimi ve açık geçti. Murat Bey çok zeki ve sağduyulu aynı zamanda planlı, takipçi ve çok alçakgönüllü biri. Şimdiye kadar gerçekleştirdiğimiz iki görüşmede, iş hayatında önemli kararları nasıl aldığından, birlikte çalıştığı insanlar ve yönetim kurulu üyelerinden beklentilerine, yönetim kurullarına nasıl hazırlandığından, patron olarak yönetim kurullarını nasıl etkin işletmeye çalıştığına kadar birçok konudan bahsettik. Mentorluğu çerçevesinde, 'bazı yönetim kurullarına gözlemci olarak katılmama imkan sağlayıp sağlayamayacağını' sorduğumda, daha ilk görüşmemizde bunun mümkün olduğunu söyledi ve hemen planlamasını yaptı.

Türkcell'in yedi grup şirketinde yönetim kurulu üyesi ve beşinde yönetim kurulu başkanı olarak görev yapıyorum. Ancak bunları profesyonel şirket çalışanı kimliğimle yürütüyorum. Bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak ya da grubumuzun dışındaki şirketlerde yönetim kurulu üyeliği görevleri almam durumunda, nasıl farklı bir kimlik ve bakış açısında olmam gerektiğini öğrenmek ve farklı beklentileri anlamak benim için çok kıymetli. Bu program çerçevesinde yapacağımız sohbetlerin yanı sıra yönetim kurullarına katılım ya da çeşitli rollerdeki yönetim kurulu üyeleriyle sohbetlerin de tecrübemizi artırmak ve bakış açımızı genişletmek için çok faydalı olacağını düşünüyorum.

**YÖNETİM
KURULLARINDA
DAHA ÇOK
KADIN İÇİN**
ŞİRKETLERARASI
MENTORLUK
PROGRAMI

SUZAN SABANCI DİNCER
AKBANK YÖNETİM KURULU BAŞKANI

MENTİSİ: PELİN AKIN

Mentorluk, yurtdışında uzun zamandır uygulanan, Türkiye’de ise son yıllarda gündeme girmiş bir konu. Bu tip çalışmalara yurtdışı bağlantılı platformlarda uzun süredir katılıyorum. Bu nedenle mentim ile ilk görüşmem sonrasında programa ilişkin görüşlerimde büyük bir değişiklik olmadı. Bu tip programların hem kişisel gelişim hem de şirketler açısından çok yararlı olduğunu düşünüyorum. İki sene önce Akbank’ta da bir mentorluk programı başlaması için yönetimi teşvik etmişim. Şirket içi gelişimimizi desteklemek amacıyla genel müdür yardımcılarımızın yönetici adaylarımıza mentorluk yaptığı bir çalışma başlattık ve başarıyla uygulamaya devam ediyoruz.

Hayatın diğer alanları gibi iş hayatında da kadın - erkek ayrımı olmaması gerektiğine inanıyorum. Önemli olan yönetim kurulunda yer alacak kişinin gerekli donanım, yetkinlik, tecrübe ve kararlılığa sahip olması ve bu sayede yönetim kurulunda karar alma sürecinde etkin rol alabilmesi.

Mentor - menti ilişkisinin öncelikli hedefi nesiller arası deneyim aktarımıdır. Bu aktarım hem kişilerin bireysel gelişimi hem de şirketlerin sürdürülebilir gelişimi için büyük önem taşıyor. Hatta sürdürülebilirlik açısından baktığımızda, bu aktarımın mentor için büyük bir sorumluluğu var. Ancak bu ilişkinin iki yönlü olduğunu da unutmamak gerekiyor. Deneyimli yöneticiler bilgi, beceri ve tecrübelerini kendilerinden daha genç çalışanlara, mentiler de sahip oldukları dinamizmi, yeni fikirleri ve yeni trendleri mentorlarına aktarıyor.

Mentim ile yaptığımız toplantılarımız çok renkli geçti. Samimi, açık ve net ifadelerle, karşılıklı diyalogumuz hem keyifli hem de verimliydi. Dolayısıyla her toplantımızın ikimiz için de çok tatmin edici olduğunu söyleyebilirim.

Mentimden öncelikle kendisini tanıtmasını; kendisine göre olumlu ve olumsuz yanlarını, geleceğe yönelik hedeflerini anlatmasını rica ettim. Aldığım bu bilgiler çerçevesinde, sözünü ettiği hedeflere ulaşabilmesi için hangi adımları atması gerektiğini, kendi deneyimlerime göre başlıklar halinde ilettim. Doğal olarak toplantılarımız sırasında kendisinin o dönemde içinde bulunduğu ve sorguladığı birtakım vakalar da bulunuyordu. Karşılaştığı sorunları, önüne çıkan farklı seçenekleri, ilişki yönetimi açısından farklı düşüncelere ne şekilde yanıt vermesi gerektiği gibi konuları da konuştuk. Çalışmalarımız esnasında ikimizin de disiplinli olmamız ve zaman yönetimine dikkat etmemiz gerektiğini, önceliklerimizi iyi belirlememiz gerektiğini vurguladım.

Kendisine ilk toplantımızda özellikle ilettiğim konular şunlar oldu: Şirket çalışanları ile çok yakın temasta ve sahaya yakın olması, çalışanlardan mümkün olduğunca geri bildirim alması, kendisini sürekli farklı kılacak özellikle yurtdışı bağlantılı eğitimlere katılması, yurtdışında ve yurtdışında kendisine katma değer sağlayacak farklı kişilerden oluşan bir iletişim ağı kurması, yatırımcı ilişkileri/hissedarlarla ilişki servisi ile yakın temasta olması ve yatırımcıların şirketten neler beklediğini iyi anlaması, tatil ve özel zamanlarını mutlaka iyi değerlendirmenin, dinlenmiş ve enerjik bir kişi olarak işe gelmenin önemi, tehditlerin her zaman fırsata dönüştürülebileceğini bilmesi, eleştiri yaparken çözüm odaklı olması, bir alanda sosyal sorumluluk faaliyeti üstlenmesi gerektiği..

**İKİ TARAF İÇİN DE
MOTİVASYONU YÜKSELTEN
BİR ÇALIŞMA. MENTORLUK YAPAN
KİŞİ DAHA GENÇ VE YENİ BİR BAKIŞ
AÇISI KAZANIRKEN GENÇ
VE DENEYİMSİZ OLAN TARAF
MENTORUNUN BİLGİ BİRİKİMİNİ
VE TECRÜBESİNİ ALIYOR.**



CEM BOYNER
BOYNER HOLDİNG, YÖNETİM KURULU BAŞKANI

MENTİSİ: ZEYNEP YALIM UZUN

“Yönetim Kurullarında Daha Çok Kadın İçin Şirketlerarası Mentorluk Programı”nın ilk Danışma Kurulu Başkanlığı’na büyük bir istekle üstlendim. Beklentim, bu konuda bilinç yaratılmasına katkıda bulunmak, mentileri yönetim kurullarına taşımak ve aynı zamanda bencil bir istek de olsa “öğrenmek”ti. Programın geliştirildiği süreçten, birbirinden değerli Danışma Kurulu Üyelerimizden çok yararlandım. Ve elbette kendi mentimle olan mentorluk sürecinden de...

Mentim Zeynep Hanım ile aramızda müthiş besleyici bir alışveriş olduğunu söyleyebilirim. Perspektifimizin karşılıklı olarak geliştiğini görüyorum.

Mentorluk sürecinin başarısı, her iki tarafın buluşmalara hazırlanması ve odaklanması ile çok ilgili. En başta bir yıllık bir hedef ve çıktı haritası hazırladıysak da her görüşmemizde bu programı aşan konuşmalar yapıyoruz.

Mentim, önceden hazırladığı sorularıyla gündemi çok iyi yönetiyor. Kendi kişisel kariyerinde, yönetim kurulu yolunda atabileceği adımlar üzerine esaslı sohbetlerimiz oldu. Sadece yönetim kurullarına hazırlanan kadınlara değil, biz mentorlara, işlerimize, iş dünyasına müthiş katkısı olacağını biliyorum.

**PROGRAMIN
YARARINA İNANCI
İLK GÜNKÜNDEN DAHA
KUVVETLİ. NEDEN BU KADAR
GEÇ KALDIK DİYE
DÜŞÜNÜYORUM!**

**YÖNETİM
KURULLARINDA
DAHA ÇOK
KADIN İÇİN**
ŞİRKETLERARASI
MENTORLUK
PROGRAMI



**EMİNİM MENTORLAR DA,
MENTİLERİNİ SAHİPLENİP
YÖNETİM KURULLARINDA
YER BULMALARI
YOLUNDA KATKIDA
BULUNACAKLARDIR.**

MUZAFFER AKINAR
MV HOLDİNG YÖNETİM KURULU ÜYESİ

MENTİSİ: SİTARE SEZGİN

Sitare Hanım ile şimdiye kadar iki görüşme yaptık ve birçok konuya değindik. Kendisi çok deneyimli ve iyi eğitilmiş biri. Daha önce de mentorluk tecrübe-
rim olmuştu. Çok iyi sonuçlar almıştık ve çok yararlı olduğunu gözlemlemiştim.
Bu programın yararına da en başından beri inanıyorum. Bu inancım ve heyecanım devam ediyor.

Bu, temel itibarıyla bir tecrübe alışverişi... Bu aktarımların faydalı olacağını düşünüyorum. Buna bir etiket, bir amaç da koyduk, tanıtımını yaptık ve yapmaya devam ediyoruz. Bu sayede mentiler, yönetim kurulu üyeliği için aday arayanların radar ekranına daha kolay girme imkanı bulur diye umut ediyorum. Eminim mentorlar da, mentilerini sahiplenip bu yolda katkıda bulunacaklardır.

Türkiye'de sermayedarlarımızın da değişmeye devam etmesi lazım. Çok sesli, demokratik kurumların hata yapma oranlarının azalacağına olan inancın artması ve bu yaklaşımın geleneksel, güç odaklı davranışlara galip gelmesi gerekiyor. Bu yönde bir değişim yaşanırken programa katılan genç arkadaşlarımız da bağımsız yönetim kurulu sandalyelerinde kendilerine daha fazla yer bulacaklardır.

PELİN AKIN
AKFEN HOLDİNG YÖNETİM KURULU ÜYESİ

MENTORU: SUZAN SABANCI DİNÇER

Mentorlarımızla görüşmeler başlamadan önce mentiler arasında bir görüşme yapılmıştı. Bize orada programın içeriği ve de mentorlarımızla yaşayabileceğimiz zorluklar hakkında bilgi verilmiş, mesela zaman sıkıntısı olabileceğinden bahsetmişlerdi. Suzan Hanım'ı davetlerden ve basından takip ettiğim kadıyla tanıyordum ancak biraraya geldiğimizde onun hiç bilmediğim yönleriyle karşılaştım. Disiplinli ve sistematik bir anne olduğunu gördüm. Görüşmelerimiz beklemediğim kadar samimi ve öğretici geçiyor. Kendisi bana çok somut tavsiyelerde bulunuyor ve gerçekten iş hayatımı yönlendirmemde yardımcı oluyor. Konularımız zannettiğim gibi yönetim kurulu kapsamında kalmayıp, hayat dersleri şeklinde geçiyor ve bu da toplantıların verimini oldukça artırıyor. Bu sayede korkularımın yersiz olduğunu da görmüş oluyorum. Çünkü Suzan Hanım ayda en az bir kere bana bir - iki saatini ayırıp istediğim zaman ona ulaşma lüksünü tanıyor.

Suzan Hanım ile ilk olarak ben tam yönetim kuruluna katılacakken görüştük. Yönetim kurulundaki görevimin neler olabileceği konusunda beyin fırtınası yaptık. Ne kadar icracı olmam, ne kadar nereye uzak kalmam gerektiğini belirledik. Kısa ve uzun dönemli hedefler oluşturduk. Böyle bir görevi üstlenmenin heyecanı ve tezcanlı yapım nedeniyle, uzun dönemi düşünmezken Suzan Hanım bana uzun dönemdeki hedeflerden başlayarak kısıtları oluşturabileceğimi gösterdi. Farklı yönetim kurullarının içeriklerinden tutun da, oradaki farklılıkları, hal ve tavırları, önce ve sonra yapılması gerekenleri ve her türlü detayı konuştuk. Sonra özeline girerek kendi yönetim kurulumuz için sunmak istediklerimi şekillendirdik. Benim için oldukça faydalı ve olumlu geçen bu görüşmeler, hayatımın en doğru noktasında yer aldıkları için kendimi çok şanslı görüyorum.

Her görüşmemizde Suzan Hanım sorularımı detaylı bir şekilde cevaplıyor ve bu fikirler kafamdakileri şekillendirmeme yardımcı oluyor. Böylece görüşme sonunda bana bir sürü ödev biriyor. Bir sonraki görüşmemizde ödevlerin takibi yapılıyor ve gelecek adım konuşuluyor. Suzan Hanım, her görüşmemizde mutlaka bana bir tema veya bir tavsiye ile geliyor. İletişimimiz görüşmelerle sınırlı kalmıyor. Benim için önemli zamanlarda -ilk yönetim kurulu toplantısı öncesi gibi- kendisine telefon ya da e-posta ile rahatlıkla ulaşabiliyorum. Bu da beni oldukça cesaretlendiriyor.

**SUZAN HANIM,
DÜŞÜNMEDİĞİM KISA VEYA
UZUN DÖNEMLİ AMAÇLARIMI
BANA HATIRLATIP
VİZYONUMU OLUŞTURMAMA
YARDIMCI OLUYOR.**





FİLİZ ŞAFAK SONAT
FİNANSBANK, KREDİLER GENEL MÜDÜR YARDIMCISI

MENTORU: TUNCAY ÖZİLHAN

Mentorumun hem finans hem de finans dışı bazı sektörlerde faaliyet gösteren bir holding patronu olması benim için büyük şans. Öncelikle 25 yıldır içinde olduğum finans sektöründeki tecrübelerimi paylaşabileceğim. Aynı zamanda her zaman merak ettiğim ve tecrübemin olmadığı finans dışı sektörlerde güçlü bir patronun tecrübelerini dinliyor olmak gelecekteki profesyonel hayatımı çok olumlu etkileyecek, eksik yönlerimi tamamlayacak.

İlk görüşmeyi yapmadan önce hem mentorumla hem de tüm holding iştirakleriyle ilgili İnternet'ten, çeşitli yayınlardan, onu tanıyan çevresindeki arkadaşlarımdan hatta asistanımdan oldukça detaylı bilgiler topladım. Bu bilgileri kullanarak her görüşme için bir plan oluşturdum. Birinci görüşmede mentorumu tanımak, onun beni tanıması, çok başarılı olduğu sektörlerde başarısının "üç" olmazsa olmazını tanımlaması ve açıklaması, holding çalışmalarındaki karar ağaçları, yönetim kurulu üyeleri seçiminde tercihleri, nedenleri gibi konular üzerine genel bir görüşme planlamıştım. Cevaplar beni oldukça tatmin etti, beklentilerimi karşıladı ve ilk görüşme bir buçuk saat sürdü.

İkinci görüşmede ise finans sektöründeki faaliyetleri ile ilgili tecrübelerini dinlemek, bankanın nasıl yönetildiği, organizasyon yapısı, yönetim kurulu yapısı ve işleyişi, bu yönetim kurulundaki etkinliği ve yönlendiriciliğinin boyutu, sorumlulukları, nasıl/hangi kanalla bilgilendirilmek istediği, Türkiye'de geleceğin bankasının nasıl olması konusundaki görüşleri hakkında sorular sormayı planlamıştım. Üçüncü görüşmemiz bu ay ve planım, Türkiye'de önemli pazar payına sahip oldukları içecek sektöründeki tecrübelerini dinlemek. Onun için de sorularımı hazırlıyorum. Bu sayede görüşmelerimiz benim için oldukça verimli geliyor. Mentorum için de keyifli oluyor izlenimi edindim.

Yönetim kurulu üyeliği konusunda ise sorumlulukların neler olduğunu, atılan imzaların nelere mal olabileceğini çok daha bilinçli ve detaylı araştırmam gerektiğini gördüm. Bu konuya yönelik SPK, TTK gibi yayınları araştırdım, çalıştığım bankadaki hukuk departmanından konuya yönelik detay bilgiler edindim ve yönetim kurulu üyesi teklifi aldığımda, benim de çok seçici olmam gerektiği sonucuna vardım. Oldukça kararlı kişilik yapısına sahip bir yönetici olmanın yönetim kurulu üyeliğinde avantaj olabileceği gibi dezavantaj da olabileceğini fark ettim. Özellikle bağımsız yönetim kurulu üyeliği için mutlaka finans bilgi ve tecrübesine sahip olmak gerektiğini biliyordum. İki görüşmeden sonra bunu daha iyi anladım.



YÖNETİM KURULLARINA GİRMEK ELBETTE BENİM İÇİN BİR HEDEF. AMA DAHA DA ÖNEMLİSİ; GENİŞ TECRÜBE YELPAZESİNE SAHİP BİR MENTORLA 15 İLA 20 SAAT GEÇİRİYOR OLMAK.

BİRSEN AKTUĞAN
BAŞBAKANLIK HAZİNE BAKANLIĞI, HAZİNE MÜŞAVİRİ

MENTORU: SÜLEYMAN TÜRKEL



GÖRÜŞME ESNASINDA, MENTÖRLÜK PROGRAMI TASARLANIRKEN HAYAL EDİLEN GÖRÜŞME ÖRNEĞİ BU OLSA GEREK DİYE DÜŞÜNDÜM.

Mentorum Süleyman Türkel ile ilk görüşmemi haziran ayında yaptım. Yaklaşık üç saat birlikte zaman geçirdik. Bir saat ikili görüşmeden sonra mentorumun yönetim kurulu üyesi olduğu Datateknik şirketini gezdim. Şirket CFO'su ve CEO'suyla tanıştım ve birlikte yemek yedik. Yalın, kuru bir iş görüşmesinden öte tam bir menti - mentor ilişkisini yaşadım. Aramızda bir bilgi aktarımı değil, tam anlamıyla usta - çırak ilişkisi niteliğinde bir paylaşım vardı. Böylece kağıt üstündeki mentorluk programı benim için anlamlı hale gelmişti.

Mentorumla ayda bir görüşme arzumuzu ortaya koyduk ancak yaz dönemi seyahatleri nedeniyle yaz süresince aksayacak görüşmelerimize eylül ayından sonra hız kazanırmaya karar verdik. Bu aradaki süreyi değerlendirebilme adına mentorum, yönetim kurulu üyeleri için çok büyük önem arz eden strateji oluşturma ve geliştirme konularında bana okumam için kitap isimleri verdi. Bir sonraki görüşmemizde kitapları da değerlendirme kararı aldık.

Mentorumla daha önce yapmış olduğum BOTAŞ yönetim kurulu üyeliği tecrübemi paylaştım. Kamu sermayeli bir kuruluş olan BOTAŞ'ın yönetim kurulunun nasıl çalıştığını konuştuk. Bu konudan yola çıkarak yönetim kurulu üyelerinde olması gereken nitelikleri gözden geçirdik. Mentorum yönetim kurulu üyeliğinde uzlaşmacı rolün ve üyeliğe "davranış kuralları"nın önemine dikkat çekti. Bu konuşmalar sonucunda kar amaçlı şirketlerin hedeflerini gerçekleştirmelerinde yönetim kurulu üyelerinin dengeleyici, destekleyici ve gereğinde işlerin hızlanmasına yardımcı rolü konusunda çıkarımlarda bulundum. Mentorumla ilk görüşmemiz benim açımdan son derece tatmin ediciydi. Mentorumun bilge kişiliği nedeniyle hayata ilişkin de kendisinden alacağım çok şey olduğunu gördüm.

**YÖNETİM
KURULLARINDA
DAHA ÇOK
KADIN İÇİN**
ŞİRKETLERARASI
MENTORLUK
PROGRAMI



**MENTORLUK
PROGRAMI, ZAMAN GEÇTİKÇE,
İÇİNE GİRDİKÇE PARÇASI
OLMAKTAN GİDEREK DAHA DA
MUTLU OLDUĞUM
BİR PROGRAM, BİR KULÜP
HALİNE GELDİ.**

TÜLYE SEKENDİZ

MACRO CENTER SATIŞ PAZARLAMA GRUP MÜDÜRÜ

MENTORU: ACLAN ACAR

Aclan Bey mentorum olduğum için kendimi çok şanslı hissediyorum. Çünkü tecrübelerini aktarmak konusunda çok açık biri. Buna ek olarak kurumsal yönetim konusunda uzman ve bu alanda çalışmaları var. Bir yönetim kurulu üyesinde olması gereken 'zihin haritası'nı çok iyi biliyor. Kendisiyle şimdiye kadar üç görüşme yaptık. İlk andan itibaren kendimi rahat ve içten ifade edebileceğim bir ortam yarattı. Daha ilk görüşmeye, sonraki dört randevu için tarih önerileriyle gelecek konuya ne kadar önem verdiğini gösterdi.

Mentilerle kendi aramızda yaptığımız toplantı ve buluşmalar da dahil olmak üzere programdaki her bir görüşmenin ardından hissettiğim duygu; haz. FORBES'un temmuz ayı sayısında Pelin Akın, "mentorum çok kıymetli ama programdaki mentilerden de çok şey öğreniyorum" demişti. Ben de aynı kanaatteyim. Buna ek olarak mentisiyle, mentorlarıyla, şu ana kadar yaptığımız tüm organizasyonları ile içine girdikçe, zaman geçtikçe parçası olmaktan daha da mutlu olduğum bir program, bir kulüp haline geldi.

Programın tanımlanmış amacını unutmuyorum elbette... Nihai hedef; kadınların yönetim kurullarında daha çok yer alması ve her birimiz bunun için bir adayız ama sürecin kendisini de çok önemseydiğimi belirtmek istiyorum.

Program asgari 10 görüşmeyi içeriyor... Aclan Bey bana, bu görüşmeleri takiben de ihtiyaç duyduğumda kendisine başvurabileceğim hissini veriyor. Görüşmelerimizde kendisinden öğrenebileceğim kadar çok şey öğrenmeye çalışacağım. İlk görüşmemizde biraz daha geniş bir perspektifte sohbet ettik. Bundan sonra başlıkları biraz daha daraltıp konu odaklı görüşmeler yapacağımızı düşünüyorum. Ancak çok disiplinli ve başlıkların dışına çıkmayan bir mülakat gibi olmasını da istemiyorum. Çünkü Aclan Bey çok hoşsohbet biri ve konunun dışına çıkmış olsak da, çok güzel anekdotlar paylaşıyor. Sorarak edinmeyeceğim bilgi ve tecrübeler bu şekilde ulaşacağımı düşünüyorum.

DEMET ÖZDEMİR

ERNST & YOUNG SORUMLU ORTAK

MENTORU: ERKAN AKDEMİR

Doğrusunu söylemem gerekirse başlangıçta programdan ne beklemem gerektiğini tam olarak bilmiyordum. Türkiye'de ilk kez uygulanacağı için hem mentor ve mentiler tarafında hem de programın organizatörleri Praesta ve FORBES Türkiye'de, bir tecrübesizlik olacağını düşünmüştüm. Ancak program çok iyi devam etti. Programın sonucu ne olur bilmiyorum ama içinde yer almaktan gurur duyuyorum ve son derece motiveyim. Bu kadar değerli yöneticilerle birarada olmak, onların tecrübelerinden faydalanmak ve bize vakit ayırmaları başlı başına son derece önemli. Sadece bağımsız yönetim kurulu üyesi olmak gibi bir hedef olması gerekmiyor bence. Sürecin kendisi de son derece önemli ve bundan iyi faydalanmak gerekiyor.

Mentorum Erkan Bey ile daha önce kişisel olarak tanışma fırsatım olmamıştı. Tanıştığımızda kendisinden çok etkilendim. Çok genç olmasına rağmen farklı alanlarda, farklı şirket ve organizasyonlarda çok değişik deneyimler biriktirmiş bir yönetici. Onunla görüşmek ve tanışmak son derece keyifliydi. İkinci görüşmemizin tarihini belirledik... İlk görüşmemiz daha çok birbirimizi tanıyıp kariyer basamaklarımızı aktardığımız bir sohbet gibiydi. Benim açımdan çok keyifli geçti. Bundan sonraki görüşmelerimizi daha çok benim yönlendirmem gerektiğini biliyorum. Kendimi ne yönde nasıl geliştirmem gerekiyorsa bu doğrultuda geri bildirim ve tavsiyeler almak istiyorum.

Ağustos ayı başında programın organizatörleri ve mentilerle Borusan Holding'de Canan Hanım'ın (Ercan Çetin) ev sahipliğinde gerçekleştirdiğimiz görüşmede mentorlarımızı nasıl yönlendirebileceğimiz konusunu da ele aldık. Herkes deneyimlerini paylaştı. Sonuçta şunu fark ettik ki bu, mentorlar için de yeni bir tecrübe. Kendi aramızda yaptığımız bu buluşmanın ve bundan sonra yapacağımız etkinliklerin de çok faydalı olduğunu düşünüyorum.

**PROGRAMIN
SONUCU NE OLUR
BİLMİYORUM AMA İÇİNDE
YER ALMAKTAN GURUR
DUYUYORUM VE SON
DERECE MOTİVEYİM.**

