



GELİŞİM KOMİTESİ

İŞ DÜNYASININ ÖNDE GELEN İSİMLERİNİN 40 ÜST DÜZEY KADIN YÖNETİCİYE MENTORLUK YAPTIĞI PROGRAMDA, ADAYLARIN YÖNETİM KURULLARINA DAHA İYİ HAZIRLANABİLMELERİ İÇİN “GELİŞİM KOMİTESİ” OLUŞTURULDU.

Yıldız Holding ana sponsorluğunda, FORBES Türkiye ve Praesta Türkiye girişimi ile başlatılan ‘Yönetim Kurullarında Daha Çok Kadın İçin Şirketlerarası Mentorluk Programı’nın ilk fazının neredeyse yarısı tamamlandı. Bu arada programın Danışma Kurulu Başkanlığını yürüten Cem Boyner görevini, yine kendisi gibi mentor olarak programa destek veren MV Holding Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Muzaffer Akpınar’a devretti.

Programa aday gösterilen mentiler için yapılan “menti katılım payı” ödemeleri ile bir bütçe oluşturulmuştu. Praesta Türkiye Yönetici Ortağı Hande Yaşargil bu bütçenin mentilerin yönetim kurullarına hazırlanmaları doğrultusunda ihtiyaç duydukları eğitimler için oluşturulduğunu söylüyor. İşte hem bu eğitimlerin planlaması hem de söz konusu bütçenin yöneti-

mi için bir bir Gelişim Komitesi oluşturuldu. Başkanlığını Arge Danışmanlık Yönetim Kurulu Başkanı Dr. Yılmaz Argüden’in yaptığı Gelişim Komitesi’nde İstanbul Bilgi Üniversitesi Mütevelli Heyeti Üyesi Prof. Dr. Deniz Ülke Arıboğan, Egon Zehnder Yönetici Ortağı Murat Yeşildere ve MCT Danışmanlık Yönetici Ortağı Tanyer Sönmezer yer alıyor. Mentilerle ilk toplantılarını gerçekleştiren Gelişim Komitesi’nde öne çıkan düşüncelerden ilki program doğrultusunda bir üniversite ile işbirliğine gidilmesi oldu. Program Yöneticisi Hande Yaşargil görüşmelere başladıklarını belirtiyor. Komite’de kabul gören bir diğer görüş de, programın kendi içinde bir sertifika programı niteliği taşıması oldu... Bu çerçevede mentilerin programa destek veren şirketleri, bu şirketlerin yönetim kurulu üyesiymiş gibi tanıyıp, incelemeleri düşünülüyor.



YILMAZ ARGÜDEN
ARGE DANIŞMANLIK
YÖNETİM KURULU BAŞKANI

Yönetim kurulu üyesi olmak üzere hazırlanmanın en iyi yolu yaşayarak öğrenmek... Bu program, mentiler için bir çeşit yönetim kurulu üyeliği simülasyonu olmalı diye düşünüyorum. Bu nedenle programda mentilerin bir yönetim kurulu üyeliğini kabul ederken bir şirkete nasıl inceleyecekleri, sorumlulukları hakkında nasıl araştırma yapacakları hakkında bilgilendirmek ve şirkete tanımak üzere şirkete özel bir oryantasyon programından geçmelerini sağlamak faydalı olacaktır.

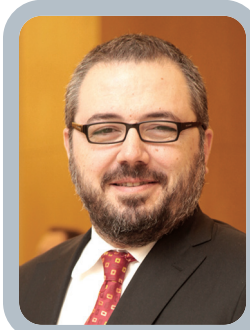
PROF. DR. DENİZ ÜLKE ARİBOĞAN
İSTANBUL BİLGİ ÜNİVERSİTESİ MÜTEVELLİ HEYETİ ÜYESİ

Daha çok kadının yönetim kurullarında yer alması düşüncesini şiddetle destekliyorum. Üstelik bu pozisyonların akrabalık ilişkilerinden ya da özel sebeplerden değil, tamamen profesyonel nedenlerle doldurulması fikrini benimsiyorum. Mentorluk programında son derece iyi eğitim almış, kariyerlerinde en üst düzeye çıkmış müthiş kadınlarla birlikte çalışıyoruz. Her biri bıraktın Türkiye’yi, dünyanın en iyi şirketlerinde yönetim kurullarında olmayı fazlasıyla hak ediyor. Bu bazı kadınlara sunulmuş bir ayrıcalık falan değil, düpedüz elden alınmış hakların iadesi diye düşünüyorum. Kaldı ki pozitif ayrımcılık değil, negatif ayrımcılığın giderilmesi talebini ifade ediyoruz. İddia ediyorum ki halihazırda şirket yönetim kurullarında görev yapan erkeklerden bir adım geride değil bu kadınlar. Fırsat verildiğinde bunu göstereceklerinden eminim. Zaten çok başarılı ve yönetici pozisyonunda yer alan kadınlarla bir arada birlikte fikir üretebilmenin, görüş alışverişinde bulunmanın keyfini yaşayacağım düşüncesi. Bana benzeyen kadınlarla bir arada olduğumda potansiyelimi daha çok ortaya çıkarabildiğimi düşünüyorum ve karşı tarafında böyle düşüneneğine inanıyorum. Birlikten kuvvet doğuracağız.



MURAT YEŞİLDERE
EFON ZEHNDER TÜRKİYE YÖNETİCİ ORTAĞI

Meslek alanım ve uzmanlığım şirketlere yönetici bulmak ve atanmalarına aracılık etmek; başka bir deyişle ben konunun “pratişeniyim”. Gelişim komitesine yönetim kurullarına yeni üyeler (bağımsız veya görevli) arayan şirketlerin talep ettiği yetkinlik, beceri ve özellikleri paylaşarak katkıda bulunmayı hedefliyorum. Bu bağlamda kadın yönetim kurulu üyesi adaylarının, kendilerine yönetim kurullarında daha fazla yer bulması için sahip olmaları gereken yetkinliklerin tespiti ve kazanılması benim ve diğer komite arkadaşlarımızın amacı olacak. Bu programı önemsiyorum; doğru eşleşmelerle kadınlara sadece yönetim kurulu üyeliği konusunda değil, iş dünyasının çeşitliliği alanında da perspektif verecektir. Tanışma fırsatı bulduğum mentiler son derece iyi eğitimliler ve değerli tecrübeler kazanmışlar. Profesyonel kariyerleri boyunca beklentileri aşan performans sergilemişler ancak maalesef konu yönetim kurulu olduğunda “camdan tavan” ile belki de ilk kez resmen tanışmışlar. Dolayısıyla yine sonuç odaklı olarak bu merhaleyi nasıl aşacaklarını sürekli sorguluyorlar. Heyecanlılar, meraklılar, istekliler, azimliler. Bana sorarsanız, bu grupta yer alan kadınlar da, kadın yöneticilerden oluşacak başka örneklemeler de halen halka açık şirketlerde görev yapan “ortalama” yönetim kurulu üyelerinden geride değil, eksikleri yok hatta fazlası var. Bu resim beni daha da heyecanlandırıyor; atanmasına destek olacağımız her kadın yönetim kurulu üyesi, arkadaş gelen onlarca bağımsız kadın yönetim kurulu üyesi adayına ilham verecek.



MENTOR - MENTİ EŞLEŞMESİ

MENTOR	MENTİ
1 ACLAN ACAR , Doğu Otomotiv, Yönetim Kurulu Başkanı	TÜLYE KOMŞUOĞLU SEKENDİZ , Migros, Macro Center Satış-Pazarlama Grup Müdürü
2 AGAH UĞUR , Borusan Holding, Yönetim Kurulu Murahhas Üyesi ve CEO	GİZEM KEÇECİ , Vodafone Türkiye, Pazarlama İletişimi Direktörü
3 AHMET BOZER , Coca-Cola, Avrupa & Afrika Grup Başkanı	ARZU ASLAN , Koç Holding, Tat Konserve Genel Müdürü
4 AHMET ÇALIK , Çalık Holding, Yönetim Kurulu Başkanı	AYŞIN ARGÜDEN , Yönetim Danışmanı
5 ALİ FARAMAWY , Microsoft, Ortadoğu ve Afrika Bölgesi Başkanı	GONCA AÇIKALIN , Western Union, Başkan Yardımcısı
6 AYŞEGÜL İLDENİZ , Intel, Türkiye, Ortadoğu ve Afrika Bölgesi Direktörü	ARZU ÖRSEL , Türk Telekom, İç İletişim Direktörü
7 BÜLEND ÖZAYDINLI , Migros, Yönetim Kurulu Başkanı	SEVİLAY ÖZSÖZ , Akbank, Operasyon Genel Müdür Yardımcısı
8 BÜLENT ECZACIBAŞI , Eczacıbaşı Holding, Yönetim Kurulu Başkanı	GÜLFEM ÇAKMAKÇI , Lenovo, Genel Müdürü
9 CEM BOYNER , Boyner Holding, Yönetim Kurulu Başkanı	ZEYNEP YALIM UZUN , Unilever, Ev ve Kişisel Bakımdan Sorumlu Başkan Yardımcısı
10 CENGİZ SOLAKOĞLU , CS Danışmanlık, Kurucu	PINAR ILGAZ , ARGE Danışmanlık, Ortak
11 ERKAN AKDEMİR , Avea, CEO	DEMET ÖZDEMİR , Ernst&Young Kurumsal Finansman, Sorumlu Ortak
12 ERSİN ÖZİNCE , Türkiye İş Bankası, Yönetim Kurulu Başkanı	CANAN ERCAN ÇELİK , Borusan, Grup Kurumsal Fonksiyonlar Başkanı
13 FEYHAN YAŞAR , Yaşar Holding Yönetim Kurulu Eski Başkanı, Bağımsız Yön. Kurulu Üyesi	DİDEM DİNÇER BAŞER , Garanti Bankası, Genel Müdür Yardımcısı
14 FÜSUN AKKAL BOZOK , Yapı Kredi Bankası Yönetim Kurulu Üyesi	Doç. Dr. AYŞE ODMAN BOZTOSUN , Akdeniz Üniversitesi, Ticaret Hukuku
15 GÖKHAN BOZKURT , Türk Telekom, Yönetim Kurulu Danışmanı	ŞENGÜL ATALAY , Arkas Holding, İnsan Kaynakları Direktörü
16 GÜLER SABANCI , Sabancı Holding, Yönetim Kurulu Başkanı	SELEN KOCABAŞ , Turkcell, Kurumsal Pazarlama ve Satış Genel Müdür Yardımcısı
17 HAMDİ AKIN , Akfen Holding, Yönetim Kurulu Başkanı	NURGÜN EYÜBOĞLU , Yapı Kredi Bankası, Genel Müdür Yardımcısı
18 HASİP GENÇER , Doruk Grup Holding, Yönetim Kurulu Başkanı	SEDEF SALINGAN ŞAHİN , Coca-Cola, Meyve Suları Bölümü Genel Müdürü
19 HAZIM ELLİALTI , Elihalı Yönetim Danışmanlık, Kurucu	ESRA ALTAY , İnoksan, Pazarlama Müdürü/Yönetim Kurulu Üyesi
20 JIM ZAZA , Yıldız Holding, Pazarlama ve Strateji Grup Başkanı	PINAR MAVİTUNA , Shell International Petroleum Co., Global Stratejik Pazarlama Müdürü
21 LUCİEN ARKAS , Arkas Holding, Yönetim Kurulu Başkanı	HANDE OCAK BAŞEV , Quattro Business Consulting and Neuroconsult, Yönetici Ortak
22 MAHMUT ÜNLÜ , Standard Ünlü, CEO	TIJEN AKDOĞAN ÜNVER , VDF Doğu, Genel Müdürü
23 MEHMET ALTINOK , Unilever, COO, China	HAYAL ÜNER , Kale Italia, CFO
24 MEHMET TÜTÜNCÜ , Yıldız Holding, Gıda ve İçecek Grup Başkanı	SİBEL TÜRKMEN , Finansal Yönetim Danışmanı
25 MURAT ÜLKER , Yıldız Holding, Yönetim Kurulu Başkanı	LALE SARAL DEVELİOĞLU , Turkcell, Uluslararası İşler Genel Müdür Yardımcısı
26 MUSTAFA V. KOÇ , Koç Holding, Yönetim Kurulu Başkanı	PINAR BALCI , PepsiCo International, CFO, Güney Doğu Avrupa
27 MUZAFFER AKPINAR , MV Holding, Yönetim Kurulu Başkan Vekili	SİTARE SEZGİN , Boyner Holding-Back Up, Genel Müdürü
28 ÖMER ARAS , Finansbank, Yönetim Kurulu Başkanı	ESEL ÇEKİN , Koç Üniversitesi İşletme Enstitüsü, Yönetici Direktör
29 ROSE MARIE BRAVO , Godiva, Yönetim Kurulu Danışmanı	ZUHAL ŞEKER , Yıldız Holding, Kurumsal İletişim Genel Müdürü / Şok Yönetim Kurulu Üyesi
30 SAFFET KARPAT , P&G, Türkiye, İsrail, Kafkasya ve Orta Asya Yönetim Kurulu Başkanı	NURTAÇ ZİYAL , Yıldız Holding, Yeni İş Geliştirme ve Yatırımcı İlişkileri Genel Müdürü
31 SERPİL TİMURAY , Vodafone Türkiye, CEO	İZZETİYE KEÇECİ , Çalık Holding, İnsan Kaynakları Direktörü
32 SİYAMİ KAHYAĞÖLÜ , Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	ŞERİFE FÜSUN ÖMÜR , Akkök Holding, İnsan Kaynakları Direktörü
33 SUZAN SABANCI DİNÇER , Akbank, Yönetim Kurulu Başkanı	PELİN AKIN , Akfen Holding, Yönetim Kurulu Üyesi
34 SÜLEYMAN TÜRKEL , Çağ Üniversitesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dekanı	BİRSEN AKTUĞAN , Başbakanlık Hazine Bakanlığı, Hazine Müşaviri
35 SÜREYYA CİLİV , Turkcell, CEO	EGE KARAPINAR , Yıldız Holding, İnsan Kaynakları Genel Müdürü / Ülker İnt. Yön. Kur. Üyesi
36 TAYFUN BAYAZIT , Bayazit Yön. Danışmanlık, Kurucu TKYD Yönetim Kurulu Üyesi	DENİZ ÜNAY , Microsoft, Ortadoğu ve Afrika Böl. Perakende Sektörü Sat. ve Paz. Kıdemli Direktörü
37 TUNCAY ÖZİLHAN , Anadolu Endüstri Holding, Yönetim Kurulu Başkanı	FİLİZ ŞAFAK SONAT , Finansbank, Krediler Genel Müdür Yardımcısı
38 ÜMRAN BEBA , PepsiCo International, Asya Pasifik Bölge Başkanı	YEŞİM GÜRA , Danone Hayat Su, Genel Müdürü
39 YILMAZ ARGÜDEN , ARGE Danışmanlık, Yönetim Kurulu Başkanı	KRISTINA ROGERS , Yönetim Danışmanı
40 ZEYNEP BODUR OKYAY , Kale Group, Yönetim Kurulu Başkanı	FÜLYA ONAT FRASER , Yıldız Holding McCormick, Genel Müdürü



TURKCELL BULUŞMASI

“YÖNETİM KURULLARINDA DAHA ÇOK KADIN İÇİN ŞİRKETLERARASI MENTORLUK PROGRAMI”NA DAHİL OLAN ÜST DÜZEY KADIN YÖNETİCİLER, TURKCELL EV SAHİPLİĞİNDE BİR ARAYA GELDİ.

Praesta Türkiye tarafından FORBES Türkiye işbirliği ile başlatılan ‘Yönetim Kurullarında Daha Çok Kadın İçin Şirketlerarası Mentorluk Programı’na katılan 40 üst düzey kadın yöneticiden oluşan mentiler (danışan), daha önce programı destekleyen şirketlerden Borusan Holding, Unilever, Coca-Cola ve mentorluk programının ana sponsoru Yıldız Holding evsahipliğinde bir araya gelmişti. Beşinci görüşme şubat ayında Turkcell’in evsahipliğinde gerçekleştirildi. Toplantıya Sabancı Üniversitesi Kurumsal Yönetim Forumu’nun halka açık şirketlerin bağımsız yönetim kurulu üyelikleri için kadın üyelere öncelik verilmesi amacıyla hayata geçirdiği “Bağımsız Kadın Direktörler Projesi” temsilcileri de katıldı.

Sabancı Üniversitesi Kurumsal Yönetim Forumu’nun İsveç Başkonsolosluğu’nun finansal, Egon Zehnder International’ın da stratejik desteği ile başlattığı “Bağımsız Kadın Direktörler Projesi”, İMKB şirketlerinin tümünün en az bir kadın yönetim kurulu üyesi bulundurulması konusundaki bu yeni düzenlemeye uyumunu sağlamayı hedefliyor. Programın sürekli genişleyen veri tabanında Türkiye’den de kriter olarak belirlenen rollerden en az birinde beş yıldan az olmayacak şekilde görev yapmış 400 kadar kadın yönetici yer alıyor. FORBES Türkiye ve Praesta Türkiye’nin yürüttüğü mentorluk programına

katılan 40 üst düzey kadın yönetici, ‘Bağımsız Kadın Direktörler Projesi’nin veri tabanında birlikte yer alıyor.

Toplantıda mentilerle bir araya gelen Sabancı Üniversitesi Kurumsal Yönetim Forumu ve Bağımsız Kadın Direktörler Projesi Direktörü Prof. Dr. Melsa Ararat, bugün halka açık 412 şirketin sadece 218’inin yönetim kurulunda kadın üye bulunduğu dikkat çekti. Ararat’ın belirttiği gibi bu üyelerin de birçoğu aile fertleri ve hissedarlardan oluşuyor. Sermaye Piyasası Kurulu’nun (SPK) halka açık şirketlere üçte bir oranında bağımsız yönetim kurulu üyesi kotası getiren uygulama, kadın yönetim kurulu üyelerinin sayısının artması için önemli bir adım. Mentorluk Programı’nın Gelişme Komitesi’nde yer alan, Bağımsız Kadın Direktörler Projesinin de stratejik ortağı Egon Zehnder’den Murat Yeşildere’ye göre SPK’da belirlenen ideal durumla mevcut durumda aranan üye profili arasında farklılıklar bulunuyor. Toplantıda söz alan Yeşildere, yürütülen projelerle bunun azalacağını umduğunu belirtti. Buluşmanın evsahibi Turkcell CEO’su Süreyya Ciliz’in yönetim kurulu üyesi adayı kadın yöneticileri tavsiyesi ise şu oldu: “Kendinize limit koymayın, odaklandığınız konuyu çok iyi bilin ve geleceğin işlerine göre kendinizi konumlandırın. Böylece rüzgar arkınıza geçer ve hızla mesafe alırsınız.”