



MUHASEBE VE YENİ BAŞLANGIÇ

YÖNETİM KURULLARINDA DAHA ÇOK KADIN İÇİN ŞİRKETLER ARASI MENTORLUK PROGRAMI'NDA BİR DÖNEM SONA ERERKEN DANIŞMA KURULU BİRARAYA GELEK FAZ 2'NİN HAZIRLIKLARINI BAŞLATTI. YENİ ÜYELERİN DE KATILIMIYLA ZENGİNLEŞEN DANIŞMA KURULU, PROGRAMIN GELİŞMESİ İÇİN ELE ALINACAK NOKTALARI BELİRLEDİ, YENİ DÖNEME DAİR İDDİALİ HEDEFLER KOYDU... ERSUN ERDİNÇ

Şirketlerin yönetim kurullarında yeteri kadar kadın üye olmaması, yetenek kaybı açısından hem şirketler hem de ülke ekonomileri için çözülmesi gereken bir sorun. İngiltere'nin önde gelen liderlik gelişim şirketlerinden Praesta ortaklarından Peninah Thomson'ın 2003'te başlattığı ve kar amacı gütmeyen FTSE 100 Şirketler Arası Mentorluk Programı, pek çok ülkede benimsenmişti. Halka açık şirketlerin yönetim kurullarındaki kadın varlığı açısından Avrupa'daki 34 ülke arasında 24'üncü sırada yer alan Türkiye'de ise bu konuda ilk çalışmalar, 2011 yılında Praesta ve Forbes Türkiye tarafından ele alınarak ve Nisan 2012'de "Yönetim Kurullarında Daha Çok Kadın İçin Şirketlerarası Mentorluk" programı başlatıldı. Aralık 2013'te Türkiye'nin önde gelen şirketlerinin üst düzey yöneticilerinden oluşan 40 kadın menti, programı başarıyla tamamladı.

Şubat 2014 itibarıyla 40 menti arasından 12'si yeni görevlere atandı: Turkcell Uluslararası İşler Genel Müdür Yardımcısı Lale Saral Develioğlu, Kerevitaş'a bağımsız yö-

netim kurulu üyesi olarak atandı. Üç menti kendi grubunda yönetim kurulunda yer aldı: Yıldız Holding İnsan Kaynakları Genel Müdürü Ege Karapınar, Ülker International Yönetim Kurulu'na; Yıldız Holding Kurumsal İletişim Genel Müdürü Zuhâl Şeker, Şok Zincir Marketleri Yönetim Kurulu'na ve TAV Yatırımcı İlişkileri Uzmanı Pelin Akın, Akfen Holding Yönetim Kurulu üyeliğine atandı. Hayat Holding İnsan Kaynakları Direktörü Aysın Argüden ve Yıldız Holding İnsan Kaynakları Genel Müdürü Ege Karapınar, Sağlık ve Eğitim Vakfı (SEV) Yönetim Kurulu üyesi oldu. Altı menti ise kendi şirketlerinde ya da başka kurumlarda terfi yoluyla ilerledi.

İkinci dönemin tasarlanmaya başladığı şu günlerde program danışma kurulunun yeni üyeleri var: Akbank Yönetim Kurulu Üyesi Suzan Sabancı Dinçer'in yanı sıra birinci dönemde mentilerin eğitiminden sorumlu Gelişim Komitesi'nden üç kişi Danışma Kurulu'nda da aktif olarak rol almaya başladı: ARGE Danışmanlık Yönetim Kurulu Başkanı Dr. Yılmaz Argüden; Bilgi Üniversitesi Mütevelli Heyeti



Danışma Kurulu üyeleri: (Soldan sağa) Müge Yalçın, Tayfun Bayazıt, Deniz Ülke Arıboğan, Yılmaz Argüden, Suzan Sabancı Dinçer, Muzaffer Akpınar, Gülden Türktan, Murat Ülker, Nilüfer Bulut, Agah Uğur. Kurulun diğer üyeleri Cem Boyner, Ümrân Beba ve Rose Marie Bravo toplantıya katılmadı.



Toplantıya ev sahipliği yapan MV Holding binasında, Yönetim Kurulu Başkanı Murat Vargı kurul üyeleriyle sohbet etti (sağda). Murat Ülker programın her aşamasına büyük destek veriyor: Danışma kurulunun aktif bir üyesi; birinci dönemde şirketinden dört kadın yöneticinin menti olarak yer almasını ve üçünün grup şirketlerinin yönetim kurullarına atanmasını sağladı; programın iki ana sponsorundan biri oldu; kendi mentisinin Kerevitaş'ta bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almasını destekledi...

Üyesi Prof. Dr. Deniz Ülke Arıboğan ve Egon Zehnder Türkiye Yönetici Ortağı Murat Yeşildere.

MV Holding binasının yönetim katında gerçekleşen toplantıya liderlik eden programın ikinci dönem başkanı Muzaffer Akpınar, yeni dönemde danışma kuruluna bir kadın lider gerektiğine işaret etti. Akpınar "Kurula başkanlık edecek bu insanın da hem sosyal hem iş hayatında önemli başarılarla imza atmış olması bizim için çok büyük bir artı olur diye düşünüyoruz" dedi.

Forbes Türkiye Yayın Yönetmeni Burçak Güven, programın çıkış noktasının küresel rekabette şirketlerin ihtiyacı olan dinamik, rekabet edebilecek ve bilgiye dayalı şekilde çalışacak insan gücünü ve yeteneği oluşturmakla ilgili meseleler olduğuna dikkat çekerek Türkiye'de bu noktaya çıkabilecek potansiyeli yüksek kadınların olduğunu söyledi. Burada sorunun deneyim eksikliği olduğuna işaret eden Güven "Bir CV geldiği zaman kadınların yönetim kurulu konusunda tecrübesinin olmaması, onların yönetim kuruluna girmesine engel oluyor ama bu tecrübe elde edilememiş olduğu için birbirini besleyen bir sarmala giriyoruz" dedi. Program yöneticilerinden Hande Yaşargil yönetim kurulu atamalarının referans mekanizmaları üzerinden ya da profesyonel arama şirketleri aracılığıyla gerçekleştirildiğine dikkat çekti. Dolayısıyla Şirketlerarası Mentorluk Programı'na kadar kadınların temsil edilmemesi konusuna yönelmiş kapsayıcı hiçbir adımın atılmadığının altını çizen Yaşargil bu programla bu kısır döngüyü yıkmak ve bu konuda bir farkındalık yaratmak üzere yola çıktıklarını ve adım adım yol aldıklarını belirtti.

Tartışma konularından biri de, Türkiye'de bazı şirketlerin çalışanlarının başka şirketlerde bağımsız yönetim kurulu üyeliğine pek de sıcak bakmamalarıydı. Tayfun Bayazıt, bu noktaya öncelikle o kişinin kişisel ve kariyer gelişimi açısından bakmanın ve bunu iş dünyasına aktarmanın gerekliliğini vurguladı. Ayrıca bu şekilde gerçekleşen geçişlerin şirketlerin ilişkileri açısından da olumlu olduğunu belirtti. Agah Uğur, bağımsız yönetim kurulu üyesi olacak mentilerin kendi şirketlerinin kurumsal kültürlerine de karşılaştırma yoluyla katkıda bulunacağına işaret etti. Gülden Türktan Türkiye'de bağımsız yönetim kurulu üyesi talebinin beklenenden çok altında kaldığını ifade etti. Bayazıt ise şu anda talebin zayıf olduğu kabul edilse bile bunun zamanla büyüyeceğine inandığı yönünde görüş bildirdi. Muzaffer Akpınar, yönetim kurulunun diğer yönetim seviyelerine göre farklı bir ortam olduğunu hatırlatarak yapılan işin eksik olmadığını düşündüğünü söyledi. Akpınar konunun iş dünyası tarafından daha fazla sahiplenilmesinin ekonomi için önemine vurgu yaptı.

Toplantıda kurulun belirlediği takvime göre önümüzdeki üç - dört aylık dönemde programın ikinci fazının hazırlıkları tamamlanacak. Bu fazla birlikte yakın bir gelecekte yaklaşık 80 başarılı kadın yönetici, Türkiye'deki ve dünyadaki şirketlerin yönetim kurulu koltukları için hazır hale gelmek üzere hazırlanacak. Bu süreçte de Türkiye'nin önde gelen iş adamları, iş kadınları, yönetim kurulu başkanları, üst düzey yöneticileri, CEO'ları, yönetim danışmanları, akademisyenleri aktif rol alarak bu kadınları yönetim kurulu koltuklarına hazırlamak üzere mentorluk yapmaya devam edecek. **F**