



Yönetim kurullarında daha çok kadın için...

"Yönetim Kurullarında Daha Çok Kadın Yönetici İçin Şirketler Arası Mentorluk Programı"nın mentileri arasında, Yıldız Holding'den 4 kadın genel müdür de var. Nurtaç Ziyal, Zuhale Şeker, Ege Karapınar ve Fulya Onat iş dünyasının liderleri, 'akıl hocaları' tarafından geleceğe hazırlanıyor.

İş dünyasının 'usta ve çırakları' bir araya geldi

Ustaların çıraklara el vererek onları yetiştirmesi, bu toprakların çok eski ve güzel bir geleneği. Günümüzün değişen iş yaşamı, usta-çırak ilişkisini akıl hocası-akıl danışan olarak geliştirdi ve bu tecrübe aktarımının ismini de mentor-menti kavramlarıyla değiştirdi.

Forbes Türkiye ve Praesta Danışmanlık tarafından yürütülen ve Yıldız Holding tarafından desteklenen "Yönetim Kurullarında Daha Çok Kadın Yönetici İçin Şirketler Arası Mentorluk Programı" ile, farklı şirketler arasında yeni mentor-menti bağları kurularak, geleceğe dönük çok önemli bir adım atıldı. Amaç, programın adında

da ifade edildiği gibi yönetim kurullarına daha çok kadın yöneticinin katılımını sağlamak. Bu amaca yönelik adımların bu aşamasında ise, eşleşecek mentor ve mentiler aylık görüşmelerine başladı. Çeşitli kriterler çerçevesinde ve her iki tarafla yapılan görüşmeler neticesinde kurulan eşleşmelerle birlikte; iş dünyasının liderlerinden oluşan mentorlar, yönetim kurullarında sorumluluk almaya hazırlanan kadın yöneticilerle bilgi birikimleri, tecrübeleri ve vizyonlarını paylaşmaya başladılar. Hangi konulara odaklanılacağına 'eş'lerin birlikte karar verdiği bu program, Yıldız Holding sponsorluğunda yürütülüyor ve bir yıl boyunca en az 10 saat karşılıklı görüşmeyi gerektiriyor.



NURTAÇ ZİYAL

Yıldız Holding İş Geliştirme ve Yönetim Mentileri Genel Müdürü

Mentorum P&G Türkiye Başkam Saffet Karpaz. Hem uluslararası bir grupta yer aldığı için, hem kendi şirkette çeşitlilik konusunda pek çok çalışma yapılmış ve neticesinde bir bilgi birikimi oluşmuş olması dolayısıyla, hem de kendisinin kadınların yönetimde eşit haklara sahip olması konusunda şahsi bir inancı olduğu için; Saffet Bey'in liderliğinden çok yararlanacağını düşünüyorum.

Bu programın, bana ve grubuma katacaklarının yanı sıra, bizden sonraki kadın çalışan ve yöneticilere de yol açacağını düşünüyorum ve onlara iyi bir örnek olabilmeyi hedefliyorum. Sadece edineceğimiz ve uygulayacağımız yetkinlikler değil, bunların şirket uygulamaları olabilmelerini önemsiyorum. İş yaşamında yükselmek ve sorumluluk almak isteyen kadınların, bu hedeflerinin gerçekleşeceği ortamları yaratabilmek için liderlik edebilmeyi hedefliyorum. Ayrıca, kadınların yönetim kurullarında yer almasının işe büyük katkısı olacağını düşünüyorum. Hayat zaten böyle, tek başımıza değil, bir arada yaşıyoruz. Madem üretilen ürün ve hizmetler hayat için yapılıyor ve bunları beraber tüketiyoruz; o halde beraber de üretiyor olmalıyız ki, bir bütünlük olsun ve yaşamın bakış açısını işe de yansıtabilelim. Yıldız Holding'in programa sponsor olması ve liderlik etmesinden dolayı da, çok gurur duyuyorum. Böyle bir programa dört menti dahil eden bir grup çalışanı olmaktan dolayı, kendimizi çok şanslı görüyorum.



EGE KARAPINAR

Yıldız Holding İnsan Kaynakları Genel Müdürü

Mentorum Süreyya Ciliz. Kendisi Turkcell'in CEO'su. Mentorunun başarılı bir profesyonel olmasından dolayı çok memnunum. Alanım olan insan kaynakları liderler geliştirmeye odaklı bir disiplin olduğu için, iş lideri bir profesyonelle çalışmak, benim açımdan çok değerli.

Yönetim kurullarında, iş hayatının her alanında olduğu gibi iyi liderler aranıyor. Bu program doğrultusunda, mentilerin orada kadın kimliğiyle değil, güçlü bir iş ve organizasyon lideri olarak var olması bekleniyor. Ben de böyle düşünenlerdenim. "Kadın olduğu için yönetim kuruluna girdi" önermesini, ben de kabul etmiyorum. "Başarılı bir lider ve yönetici olduğu için yönetim kuruluna girdi" düşüncesi, doğru geliyor. Çünkü kendimi kadın olarak avantajlı ya da dezavantajlı görmüyorum. Bulduğum noktaya çalışarak ve başararak geldiğimi düşünüyorum. Yönetim kurullarında yaratıcılık açısından baktığımda ise; sadece farklı cinsiyetlerin değil, farklı jenerasyonların ve farklı geçmişlerin bir araya gelmesi gerektiğini düşünüyorum. Böyle platformlarda yenilikçilik tetikleniyor, bugünün dünyasında en önemli unsur olan yaratıcılık ön plana çıkıyor.



ZUHAL ŞEKER

Yıldız Holding Kurumsal İletişim Genel Müdürü

Mentorum Rose Marie Bravo. Kendisi Burberry'nin eski CEO'su. Çok eski bir markayı yeniden yapılandırıp çok büyük finansal sonuçlara ulaşabilmiş bir profesyonel. Onun deneyimlerinin pazarlamaya bakış açısında yeni farklar yaratacağına ve ondan öğreneceklerimin beni çok olumlu etkileyeceğine inanıyorum.

Kadınların iş hayatında çoklu görev yapabildiğini düşünüyorum. Aynı anda birden fazla şeye konsantre olabiliyoruz. Çünkü bu doğamızda var. Sadece ofis zamanına konsantre değil, anne ve eş olmanın getirdiği zihinsel alışkanlıklara da sahibiz. Dolayısıyla, aynı anda pek çok şeyi bir arada öngörülebiliyor ve ritmik bir şekilde yönetebiliyoruz. Ancak bu programı, kadınsal özellikleri destekleme programı olarak görmüyorum. Hiç kimse işine yaramayacak bir yöneticiyi, kadın olduğu için yönetim kurullarına taşımaz. Bu program, iş hayatında daha çok kadın çalışanı yönetim kurullarında yer açabilmenin farkındalığını artırmak ve farklı cinsiyette insanların birlikte çalışmasının getireceği artıları gösterme fırsatı sağlayacak. Böyle bir programa öncülük ettiği için de, Yönetim Kurulu Başkanımız Murat Ülker'e kendi adıma teşekkür ediyorum.



FULYA ONAT

McCormick Yıldız JV Genel Müdürü

Mentorum Zeynep Bodur Okyay. Kendisi Kale Grubu Yönetim Kurulu Başkanı. Mentorun kadın olduğu için memnunum. Çünkü bu, işin ruhuna ve amacına çok uyuyor.

Ben her alanda çok sesliliğe inanan bir insanım. Yönetim kurulları da dahil olmak üzere, sadece kadınların ya da sadece erkeklerin çalıştığı bir iş yerinde bazı şeylerin eksik olacağını düşünüyorum.

Murat Ülker Bey'in, bu programı Forbes ve Praesta yapmasaydı kendisinin ön ayak olacağını söylemesi, beni çok etkiledi. Böyle bir şirkette çalışmak gerçekten çok gurur verici. Elbette iş yaşamında başarıyı bileğimizin hakkıyla elde edeceğiz. Kadın olduğumuz için bir dezavantaj yaşamadıkça, bir avantaja sahip olmamıza da hiç gerek yok. Yeter ki fırsat eşitliği sağlansın. Nitekim programın amacı da bu. Erkeklerin güçlü olduğu alanlarla bizim güçlü alanlarımızı bir araya getirmek, daha güzel bir mozaik ortaya koyacak. Amaç, yönettiğimiz işleri elbirliği ile daima daha ileriye taşımak.