



YÖNETİM
KURULUNDA
KADIN
DERNEĞİ

Ajanda

- YKKD hakkında
- Neden YK'da kadın meselesi?
- Konuya neden YK'da kadın olarak bakıyoruz?
- Bizi çözüme neler götürebilir? Ne yapmalıyız?
- Siz nasıl katkı sağlayabilirsiniz?

- **YKKD hakkında**

- Neden YK'da kadın meselesi?
- Konuya neden YK'da kadın olarak bakıyoruz?
- Bizi çözüme neler götürebilir? Ne yapmalıyız?
- Siz nasıl katkı sağlayabilirsiniz?

Tarihçemiz

<https://www.youtube.com/watch?v=yZKP1VlqelQ>



- Yönetim Kurulunda Kadın Derneği, Hande Yaşargil ve Burçak Güven tarafından temeli 2011 senesinde atılan, 2017 başında dernekleşen bir oluşumdur.
- Derneğin özgün faaliyeti 2011'den bu yana 4 dönemdir devam eden «YKKD Programı»dır.



Yönetim Kurulunda kadın temsilini artırarak
toplumsal kalkınmayı desteklemek

MİSYONUMUZ

Yönetim Kurullarında eşit cinsiyet temsilinin toplumsal ve ekonomik faydası konusunda tüm paydaşları ikna etmek ve kadınları bu yolda geliştirmek

VİZYONUMUZ

Yönetim Kurullarında eşit cinsiyet temsiliyeti



Yönetim kurullarında **eşit oranda kadın üye**



SPK'nın **%25 hedefinin takip edilmesi** ve **yasal düzenlemelerin artırılması**



Yönetim kuruluna hazır daha çok sayıda kadın aday



Kadınları Yönetim Kurullarına aday olarak öneren ve atayan **kurumların artması**



Kurumsal yönetim ilkelerini benimseyen, **eşitlikçi** yönetim kurullarına sahip daha fazla şirket

YKKD Temel Faaliyet Alanları



Gelişim

Yetkin Kadın Liderleri Yönetim Kurullarına Hazırlamak ve YKKD'nin Sürekli Gelişimini Sağlamak



Yerleştirme

YKKD Mentilerinin YK Üyeliğine Atanması



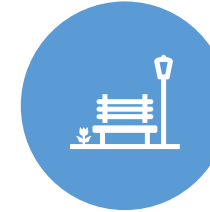
Sürdürülebilirlik

Misyona Hizmet için Finansal ve Ayni Kaynaklar Yaratmak



Farkındalık

YK adayı kadınlar, YK Başkanları ve Kurumların Farkındalıklarını Artırmak



Savunuculuk ve Lobi

Doğru İklimin Tesisi için Kurulan Temaslar ve Geliştirilen Projeler

YKKD Programı Paydaşları

YKKD Programına Bugüne Kadar Dahil Olan 123 Kurum :

ADEL KALEMCİLİK	EGON ZEHNDER	MOBİLİZ	BNP PARIBAS CARDIFF	KOÇ FİNANS	SÜTAŞ
AFFINITY	ENERJİSA	MV HOLDİNG	BORUSAN HOLDİNG	KOÇ HOLDİNG	TARIM BAKANLIĞI
AKBANK	EY TÜRKİYE	NORTHSTAR INNOVATION	BOYNER HOLDİNG	KOÇTAŞ	TAT GIDA
AKDENİZ ÜNİVERSİTESİ	FİBA GROUP	OLMUKSAN INTERNATIONAL PAPER	BRIGHTSTAR	KPMG TÜRKİYE	TEB
AKFEN HOLDİNG	FİBABANKA	OTOKOÇ	BRISTOL-MYERS SQUIBB (BMS)	KREA M.I.C.E.	TOSYALI HOLDİNG
AKGÜN GRUP	FİBA FAKTORİNG	OMEGA PHARMA	BROOKS BROTHERS & EDWARDS	KOSİFLER OTO	TÜRK TELEKOM
AKİŞ GYO	FİBA RETAIL	ÖNEM GIDA	ÇALIK HOLDİNG	LENOVO	TÜRK TUBORG
AKKÖK HOLDİNG	FIRST REPUBLIC BANK	PERNOD RICARD	ÇELEBİ HAVACILIK	LITTLE CAESARS	TURKCELL
ANADOLU EFES	FORD OTOSAN	PEPSICO	CIGNA FINANS	LOGO E-BUSINESS	TURKISHWIN
ANADOLU HOLDİNG	GARANTİ BANKASI	PFIZER	CMC	MATSET	UCB İLAÇ
ANKARA BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİ	GENERAL ELECTRIC	PHILIPS HEALTHCARE	COCA-COLA COMPANY	MANAGEMENT CENTER TURKEY	ÜLKER
ARÇELİK	GTECH	PLADİS	COCA COLA İÇECEK	MERCEDES BENZ TURK	UNILEVER
ARGE DANIŞMANLIK	GÜVEN VARLIK YÖNETİM	QUATTRO BUSINESS CONSULTING	DANONE	MICROSOFT	ÜNLÜ&CO
ARKAS HOLDİNG	HÜRRİYET	QNBFINANSINVEST	DELOITTE	MIGROS-MACROCENTER	UNO
ASTELLAS	HEPSİ BURADA	QNBFINANSBANK	DOĞAN TV	MONDI TIRE GROUP	VODAFONE
ATADEMİR	HOPİ	QNBFINANSFACTORING	DOĞAN HOLDİNG	MYNET	YAPI KREDİ BANKASI
AYTEMİZ PETROL	İLBAK HOLDİNG	SABANCI HOLDİNG	DOĞUŞ GRUBU	NESTLE	YILDIZ HOLDİNG
BAŞBAKANLIK HAZİNE MÜSTEŞARLIĞI	İNOKSAN	SABRİ ÜLKER VAKFI	DOMINOS	NKS DANIŞMANLIK	VMLY&R
BELPA	İSTANBUL BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİ	SAP	ECLAT HR DANIŞMANLIK	NOVARTIS	YILDIZ HOLDİNG
BESLER	KALE GRUBU	SAS	ECZACIBAŞI HOLDİNG	KEREVİTAŞ	ZURICH SİGORTA
BEYLİKDÜZÜ BELEDİYESİ	KENTVİZYON	SHELL & TURCAS			

YKKD Kurumsal Destekçilerimiz



YKKD Programı Unsurları



1. MENTORLUK PROGRAMI



2. SERTİFİKA PROGRAMI



3. TAMAMLAYICI GELİŞİM
YOLCULUĞU,
«MENTİ VE MENTOR FAALİYETLERİ»

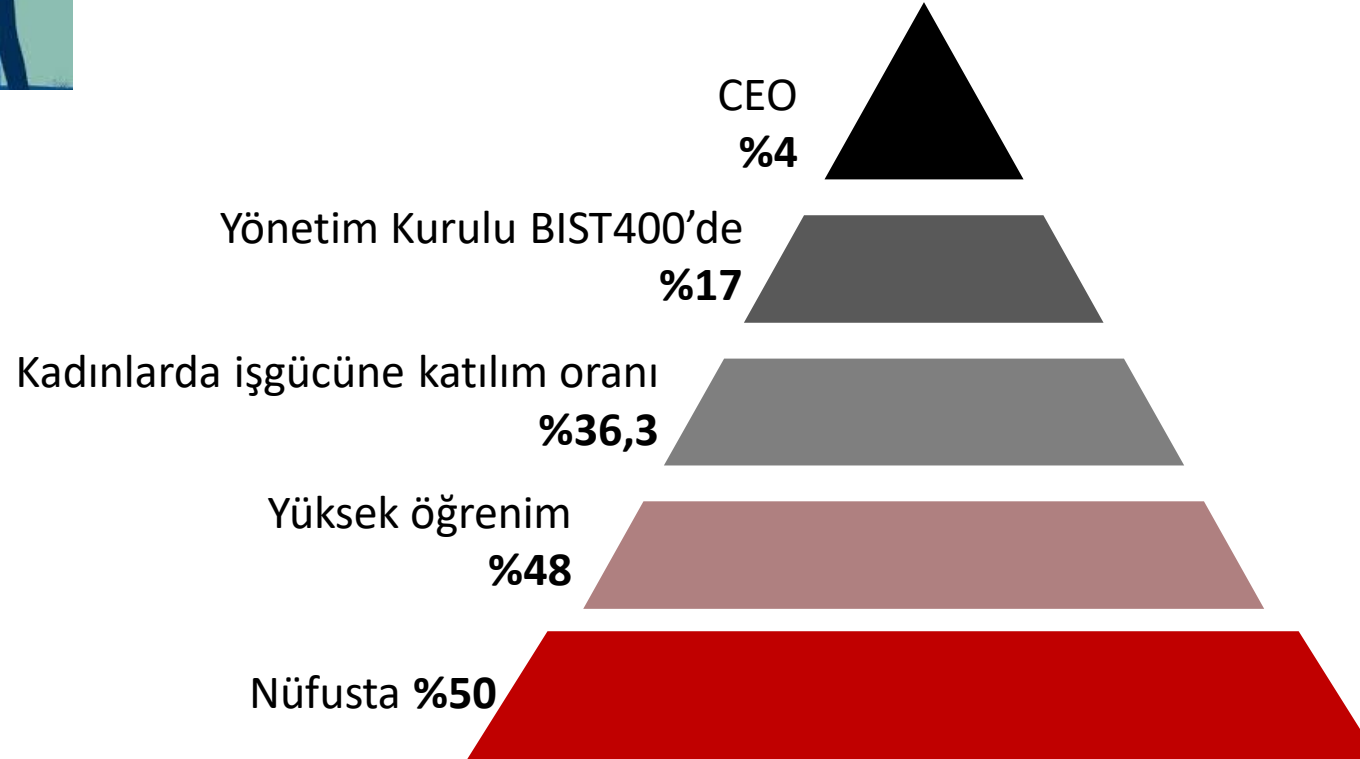


4.YETKİNLİK DEĞERLENDİRME VE
GERİ BİLDİRİM SÜRECİ

Ajanda

- YKKD hakkında
- **Neden YK'da kadın meselesi?**
- Konuya neden YK'da kadın olarak bakıyoruz?
- Bizi çözüme neler götürebilir? Ne yapmalıyız?
- Siz nasıl katkı sağlayabilirsiniz?

Neden YK'da Kadın Meselesi?

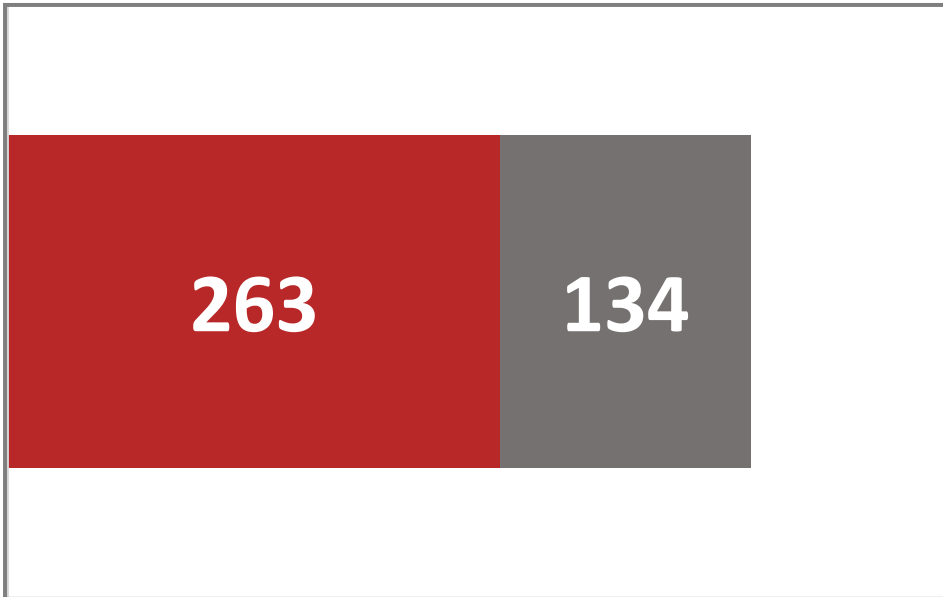


Kariyer Piramidi Kadından yana değil !!

Türkiye’de YK’da Kadın Oranı – Sabancı Üniversitesi 2020 Raporu

BIST 400 YK’DA KADIN

- YK’SINDA KADIN BULUNAN ŞİRKETLER
- YK’SINDA KADIN BULUNMAYAN ŞİRKETLER



YK’sının
tamamı erkek
olan 134 şirket
var. (%34)

Tüm BIST
şirketlerinde **sadece**
37 YK Başkanı
ve **14 CEO Kadın**.

- SPK önerisi min **%25’i** yakalayan **yalnızca 116 şirket** var. (Toplamın %29’u)

- Kritik eşiği geçen (*min 3 kadın*) **yalnızca 41 şirket** var. (%10)

- 458 kadının **%42’si** hâkim ortak olan ailelerin üyeleri

**Bu artış hızı değişmediği sürece anlamlı
değişiklik için gereken süre:**

- 2031 yılında **%25**
- 2035 yılında **%30**

oranına ulaşabileceğiz.

Türkiye’de ve Dünya’da YK’da Kadın

Avrupa değişimi kota ile sağlıyor:

• Fransa	:	%45	%40 Kota
• İtalya	:	%43	%33 Kota
• Norveç	:	%38	%40 Kota
• Belçika	:	%35	%33 Kota
• Almanya	:	%33	%30 Kota
• Hollanda	:	%31	%30 Kota
• İspanya	:	%25	%50 Kota

Teşvik eden yasal düzenlemeler de başarı sağlıyor:

- İsveç :%42
- İngiltere :%33
- Kanada :%29

(Comply or explain / Kadın gelene kadar boş YK koltuğu)



Kaynaklar:

- Egon Zehnder GBDT Report, 2018
- 30 % Club UK
- Sabancı University CGFT, Independent Women Directors 20:
- Sabancı University CGFT, Independent Women Directors 20:
- 2020 WOB
- FTSE Women Leaders

Ajanda

- YKKD hakkında
- Neden YK'da kadın meselesi
- **Konuya neden YK'da kadın olarak bakıyoruz?**
- Bizi çözüme neler götürebilir? Ne yapmalıyız?
- Siz nasıl katkı sağlayabilirsiniz?

Denge Sağlandığında Kazanımımız Ne Olacak?

+%7

Pazar Değeri

The Bankwest Curtin Economics Centre (Australia) verilerine göre kilit yönetim pozisyonlarında lider kadın oranındaki %10'luk artış şirketin pazar değerine %7 değer kazanımı olarak yansıyor.



Yönetim Kurullarında daha iyi bir finansal performansın cinsiyet eşitliği sayesinde sağlanabilmesi için kadınların YK koltuklarında en az 3 koltuğa sahip olması kritik eşiği oluşturuyor.

Cinsiyet Eşitliği İle Şirket Performansı Arasındaki İlişki Sağlam!

MSCI World Index şirketleri arasında Yönetim Kurulunda 3 ve üzeri kadın olan veya % olarak ülke averajının üzerinde olan şirketlerin ;

- Yıllık ROE artışı %10.1 iken diğerleri %7.4'de kalıyor.
- Ortalama şirket değerleri daha yüksek (price to book ratio 1,76 vs 1,56)
- "Yönetişim" problemi daha az

BÜTÜN ARAŞTIRMALAR GÖSTERİYOR Kİ...

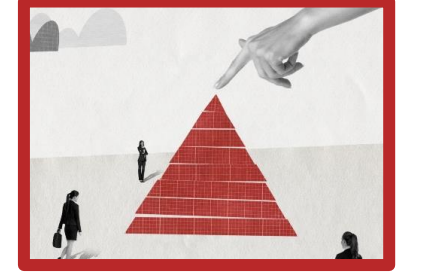
Yönetim kurullarında daha fazla kadın...
Daha yüksek finansal performans
Daha yüksek hisse senedi değeri
Daha yüksek çalışan ve müşteri memnuniyeti
Yatırımcılardan daha yüksek derecede güven ve sonuçta daha iyi bir şirket imajı demek...



«Yönetim Kurulunda Kadın» Meselesi İçin Çalışıyoruz

1. Yönetim Kurullarında daha fazla kadın;

- ✓ artan çeşitlilik, çeşitliliğin getirdiği farklı bakış açıları ve sorgulama derinliğini,
- ✓ toplantı düzeni, işleyişi ve dilinde gelişmeyi sağlayarak,
- ✓ şirket değeri ve performansına ve çalışan memnuniyetine olumlu olarak yansımaktadır.



2. Zaten nüfusun/yeteneğin yarısının kadın olduğu bir dünyada, ekonomik ve toplumsal kalkınmadan bahsederken, kadının çalışma hayatı ve karar kademelerinde benzer oranda varlık gösterebilmesi vazgeçilmez önemdedir.

3. Ve bu tabloyu değiştirmek için, işe **tepeden başlamak** gerekiyor. Çünkü;

- Üst yönetimde kadının varlığı ile kurum kültürü ve politikaların geliştirilmesinde daha hızlı değişim sağlanacak,
- Kadınların Yönetim Kurulunda rol almaları, diğerlerine ilham ve cesaret verirken, erkekler için de kadının iş dünyasında anlamlı duruşunun benimsenmesini sağlayacaktır,
- Kurum içinde kadınların kariyer yollarında ilerlemeleri için yol açacaktır.

İşte bu nedenle «Yönetim Kurulunda Kadın» varlığını artırmak için çalışıyoruz.

Ajanda

- YKKD hakkında
- Neden YK'da kadın meselesi
- Konuya neden YK'da kadın olarak bakıyoruz?
- **Bizi çözüme neler götürebilir? Ne yapmalıyız?**
- Siz nasıl katkı sağlayabilirsiniz?

Bizi Çözüme Neler Götürebilir? Ne Yapmalıyız?

- **TÜM ÖNYARGILARIN ÖNÜNE GEÇMELİYİZ**

- İşe alımda
- Performans değerlendirmede
- Liderlik stilindeki önyargılardan arınmak şart.

- **KAPSAYICI ŞİRKET KÜLTÜRÜNÜ BENİMSEMELİYİZ**

- Yeterince temsil edilmeyen her gruba duyarlılıkla yaklaşmalıyız.
- Yeterince temsil edilmeyen en büyük azınlık **Kadınlar** dolayısıyla işe cinsiyet eşitliğinden başlamak doğru yaklaşım.



- **KADIN LİDER YETİŞTİRMEK İÇİN ÇABA HARCAMALIYIZ**

- Akışına bırakırsak 200 yıla ihtiyacımız var, harekete geçmeliyiz, somut aksiyonlar almalıyız
- Kadınları özel eğitimler, programlar, mentorluk, kadın sosyal ağları vb. ile desteklemeliyiz
- Pandemi ile hayatımıza giren esnek çalışma modellerini kadınların lehine kurgulamalıyız, (kreş, bakım, doğum, ev işleri ..)

- **REGÜLATİF UYGULAMALAR OLMAZSA OLMAZ**

- Türkiye'nin şartlarını ve dünyadaki örnekleri değerlendirerek uygun bir yaklaşım geliştirmeliyiz.
 - 8 Avrupa ülkesinde zorunlu kota uygulaması: Almanya, Belçika, Fransa, Hollanda, İspanya, İtalya, Norveç, Portekiz
 - İngiltere'de «Comply or Explain» uygulamasının başarısı
 - Türkiye için en uygun model ne olmalı?

- **İŞ İNSANLARININ CESUR ADIMLARINA , DEVLETTEN ÇÖZÜM BEKLEMEDEN HAREKETE GEÇMELERİNE DE İHTİYACIMIZ VAR**

- Geçtiğimiz yıl Goldman Sachs CEO'su David Solomon yaptığı açıklamada, Yönetim Kurulu üyeleri arasında en az bir kadın olmayan şirketleri halka açmayacağını ve Yönetim Kurullarında çeşitliliğin çok önemli bir konu olduğunu belirtti.

YKKD Mezunları Özet Durum

YKKD GÖSTERGELERİ

Toplam Menti sayısı

197

Grup YK üyeliği olan menti sayısı

94

48%

STK, Dernek YK üyeliği olan menti sayısı

77

39%

En az bir YK üyeliği olanların **ortalama YK üyeliği adedi**

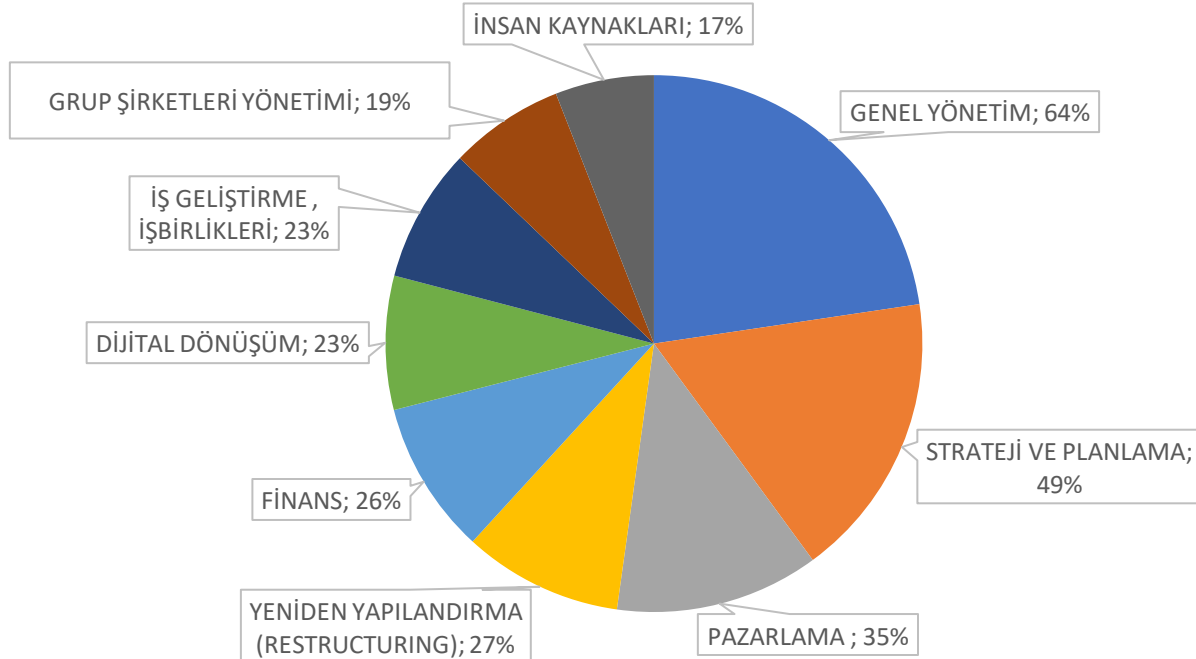
2,9

Bağımsız YK üyeliği olan menti sayısı

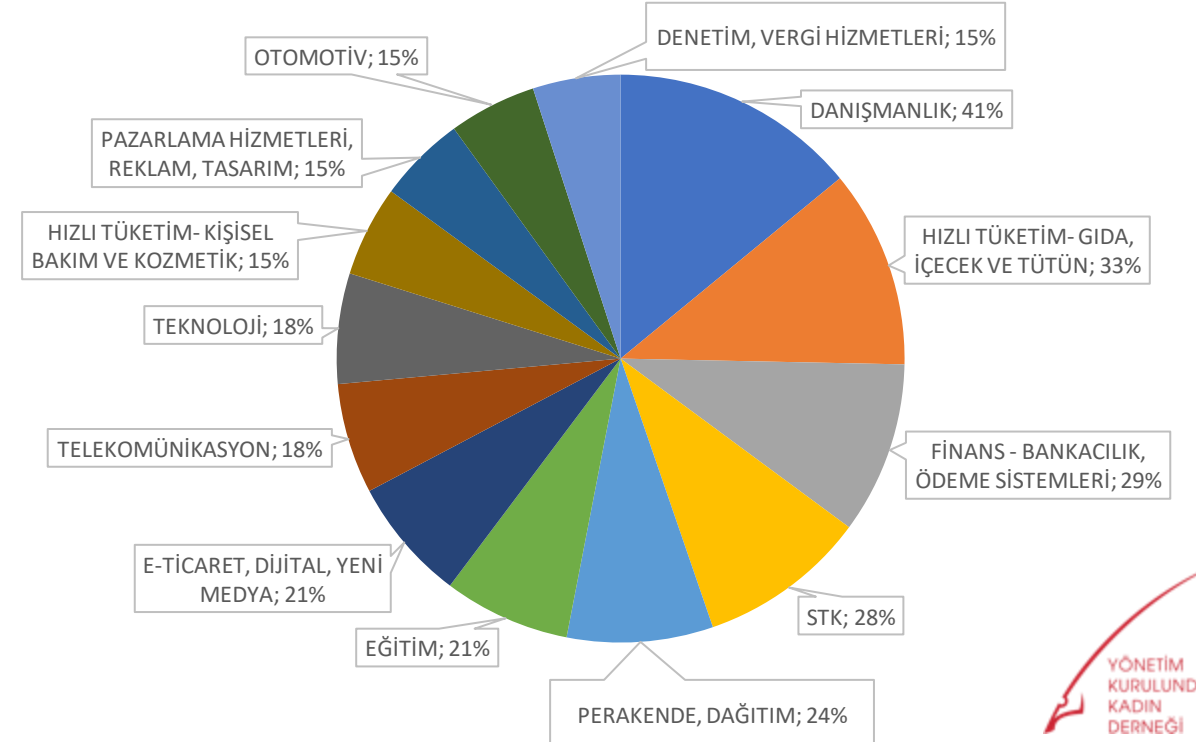
22

11,2%

FONKSİYON VE TEKNİK YETKİNLİK



SEKTÖR



Yerleştirme Aksiyonları



YKKD Yönetim Kurullarına Hazır Lider Kadınlar Albümü



16 Kasım 2020
İstanbul

Sayın _____

İçinden geçtiğimiz dönemin zorlayıcı koşulları, sürdürülebilirliğin, insanı ve çevreyi önceliklendiren politikaların ne kadar önemli olduğunu bir kez daha gözlerimizin önüne serdi.

Yönetim kurullarında çeşitlilik ve kapsayıcılık ilkesine dayalı iyi yönetimi hayata geçirmek sürdürülebilirliğin esas adımı ve bu sağlıklı, sağlıklı ve sorumlu kurumlar olarak yalnızca hissedarlarımıza ve çalışanlarımıza değil, topluma karşı da sorumluluğumuz.

Tam da bu sebeple Genel Kurullarımızı planladığımız bu günlerde, atanacak yeni üyelerle yeniden gelişilecek olan Yönetim Kurullarımızdaki kadın üye oranını bize yakışır bir seviyeye çıkarmanın tam zamanı.

Yönetim Kurulunda Kadın Derneği olarak bizler bu süreçte sizleri en doğru ve güçlü aday ile buluşturmak için destek olmaya hazırız. Şirketler arası mentorluk programı ve seçkin üniversitemizden akredite eğitim programlarıyla on yıldır yetişen güçlü yönetim kurulu üyesi adaylarımızın bir kısmının kapsamlı özgeçmişlerini bulabileceğiniz albümümüz için aşağıdaki linki inceleyebilir, daha detaylı bilgi için bize ulaşabilirsiniz. Dernek yönetimimiz gizlilik içerisinde size uygun adayları önerecektir.

www.yonetimkurulundakadin.org/albun

Hem ekonomimizin ve toplumumuzun bugünü için, hem de daha güçlü yarınlar için; gelin, bu meseleye şimdi sahip çıkalım.

Saygılarımızla,

Murat Özyeğin
YKKD Danışma Kurulu Başkanı

Hande Yaşargül
YKKD Yönetim Kurulu Başkanı

YKKD Danışma Kurulu Ve Yönetim Kurulu Başkanlarından İş Dünyasına Çağrı



Ajanda

- YKKD hakkında
- Neden YK'da kadın meselesi
- Konuya neden YK'da kadın olarak bakıyoruz?
- Bizi çözüme neler götürebilir? Ne yapmalıyız?
- **Siz nasıl katkı sağlayabilirsiniz?**

Nasıl Katkı Sağlayabilirsiniz?

- İletişim kanallarınızı kullanarak konunun farkındalığının ve atamaların artmasına destek vererek

- ✓ Grup şirketlerinin YK'larına kadın çalışanlardan atama
- ✓ Kendi YK'larınıza bağımsız kadın üye atama
- ✓ STK'lara kadın üye atama
- ✓ Danışman YK üyesi olarak atama
- ✓ +1 üye olarak atama



- Şirketinizde kadın dostu uygulamaları ve üst yönetime kadın lider atamalarını arttırarak
- YK atamaları söz konusu olduğunda YKKD mentilerini önererek

<https://www.yonetimkurulundakadin.org/album>



TEŞEKKÜRLER

2021-2022 DÖNEMİ

YÖNETİM KURULU



Hande Yaşargil
YKKD Yönetim Kurulu Başkanı
Mentor Danışmanlık
Yönetici Ortağı
INSEAD Business School
Yönetici Koçu



Burçak Güven
YKKD Eş Başkanı
Gazeteci, Klinik Psikolog
Yönetici Koçu
Koçluk Süpervizörü



Arzu Aslan Kesimer
YKKD Başkan Yardımcısı
TAT Gıda & Düzey
Yönetim Kurulu Üyesi



Bahadır Kaleağası
Paris Bosphorus
Enstitüsü Başkanı
BusinessEurope
İcra Kurulu Üyesi



Banu İşçi Sezen
Senior Business
Strategic Advisor



Damla Birol
Türk Tuborg
CEO



Demet Özdemir
EY Türkiye
Kurumsal Finansman
Şirket Ortağı



Ela Kulunyar
Doğuş Otomotiv
İnsan Kaynakları ve
Süreç Yönetiminden
Sorumlu Genel Müdür



Gülfem Çakmakçı
Prana Danışmanlık
Kurucu Ortağı



Hande Ocak Başev
Quattro Business Consulting
Yönetici Ortağı



Lale Saral Develioğlu
Beright Consulting
Yönetim Danışmanı ve
Bağımsız YK Üyesi



Mehmet Sönmez
HSBC
Yönetim Kurulu Üyesi



Meltem Bakiler Şahin
Vodafone Türkiye
Chief Enterprise Business
Unit Officer



Nesrin Tuncer
KPMG
Yönetim Kurulu Başkan Vekili
ve Denetim Ortağı



Özlem Çinemre
Türkiye Kalkınma ve
Yatırım Bankası
Genel Müdür Yardımcısı



Selen Okay Akçalı
YKKD
Genel Sekreter



Selen Kocabas
Akış GYO ve Multinet Up
Bağımsız
Yönetim Kurulu Üyesi
& Stratejik Danışman



Yiğit Özgür Duman
Duman Danışmanlık
Kurucu Ortağı

DENETLEME KURULU



Canan Ercan Çelik
Borusan Kocayık Vakfı
Genel Sekreteri
Yeni Nesil
Genel Müdürü
YKKD Saymanı



Özge Bulut Maraşlı
Doğan Şirketler Grubu
Yönetim Kurulu Danışmanı,
Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi



Ebru Dorman
Dorman Capital Kurucusu



Nazlı Ceren Özek
Mentor Danışmanlık
Yönetici Ortağı



Pınar Kıpçı
Koç Finansman A.Ş.
Genel Müdür



Simay Alsan
Borusan Holding - Borusan Otomotiv
İcra Kurulu üyesi
Jaguar Land Rover
Genel Müdürü

<https://www.youtube.com/watch?v=IkcHMjLzmBw>

MENTOR VE MENTİ **18 AYLIK** PROGRAM DÖNEMİ BOYUNCA
2 AYDA 1, YAKLAŞIK 2 SAAT SÜRECEK GÖRÜŞMELER YAPAR

GÖRÜŞMELERİN **FORMATINI, İÇERİĞİNİ, ZAMANLAMASINI** MEN



YKKD Programı Dönemleri



YKKD Programı Paydaşları



123 KURUM



103 MENTOR



200 MENTİ

YKKD Üye Bazlı Değil, **Katılımcı/Destekçi Bazlı Çalışan**;
Bireysel Değil, Kurumsal Katılımı Ön Planda Tutan
Bir Dernektir.

Sabancı Üniversitesi CGFT'20 Raporuna Göre

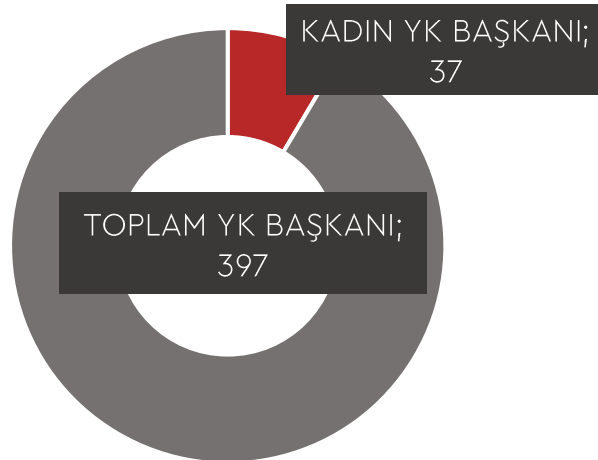
KADIN YK ÜYESİ DAĞILIMI



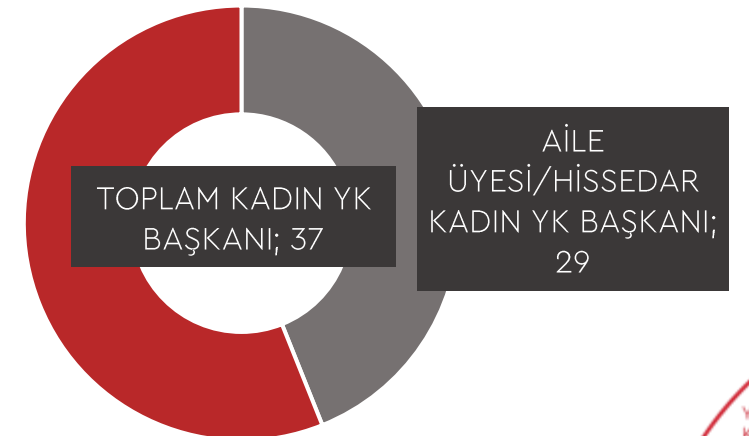
BAĞIMSIZ YK ÜYESİ DAĞILIMI



BIST 400 YK BAŞKANLARI DAĞILIMI



KADIN YK BAŞKANLARI DAĞILIMI



KADINLARLA GÜÇLENDİRİLMİŞ YK'SI OLAN TOP 10 ŞİRKET

Kadınlarla Güçlendirilmiş Yönetim Kurulları Endeksinde İlk 10 Şirket

ERSU MEYVE VE GIDA SANAYİ A.Ş.	MAIN MARKET	3.7
AVRASYA GAYRİMENKUL YATIRIM ORTAKLIĞI A.Ş.	MAIN MARKET	3.7
KÜTAHYA PORSELEN SANAYİ A.Ş.	MAIN MARKET	3.3
EGE SERAMİK SANAYİ VE TİCARET A.Ş.	MAIN MARKET	3.2
TÜRK PRYSMIAN KABLO VE SİSTEMLERİ A.Ş.	STAR MARKET	3.1
EGE PROFİL TİCARET VE SANAYİ A.Ş.	MAIN MARKET	3.1
ANADOLU ANONİM TÜRK SİGORTA ŞİRKETİ	STAR MARKET	2.9
AKİŞ GAYRİMENKUL YATIRIM ORTAKLIĞI A.Ş.	STAR MARKET	2.8
PAPİLON SAVUNMA GÜVENLİK SİSTEMLERİ BİLİŞİM MÜHENDİSLİK HİZMETLERİ	MAIN MARKET	2.8
AKIN TEKSTİL A.Ş.	MAIN MARKET	2.7

BIST 100 İçerisinde Kadınlarla Güçlendirilmiş Yönetim Kurulları Endeksinde İlk 10 Şirket

AKSA AKRİLİK KİMYA SANAYİİ A.Ş.	2.4
TEKFEN HOLDİNG A.Ş.	2.1
KOÇ HOLDİNG A.Ş.	2.1
HACI ÖMER SABANCI HOLDİNG A.Ş.	2.1
TÜRKİYE ŞİŞE VE CAM FABRİKALARI A.Ş.	2.1
MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş.	2.0
TAV HAVALİMANLARI HOLDİNG A.Ş.	1.9
İŞ YATIRIM MENKUL DEĞERLER A.Ş.	1.8
BURSA ÇİMENTO FABRİKASI A.Ş.	1.7
YAPI VE KREDİ BANKASI A.Ş.	1.7

YKKD Önemli Linkler (I/II)

WEB SİTEMİZ (Türkçe ve İngilizce)

<https://www.yonetimkurulundakadin.org>

<https://www.womenonboardturkey.org>

MENTİLERİMİZ:

<https://www.yonetimkurulundakadin.org/ykkdmentileri>

MENTORLARIMIZ:

<https://www.yonetimkurulundakadin.org/ykkd-mentorlari>

DANIŞMA KURULUMUZ

<https://www.yonetimkurulundakadin.org/danisma-kurulumuz>

PROGRAM KAPSAMIMIZ:

<https://www.yonetimkurulundakadin.org/sayfa/program-kapsami>

BİLGİ BANKAMIZ:

<https://www.yonetimkurulundakadin.org/ykkd-bilgi-bankasi>

FAALİYETLERİMİZ:

<https://www.youtube.com/channel/UCY5HAnadEonh2BLzAa2wwWA/videos>

ÇEYREK BAZLI BÜLTENLERİMİZ

<https://www.yonetimkurulundakadin.org/sayfa/ykkd-e-bultenleri>

YKKD Önemli Linkler (II/II)

YKKD Broşür:

<https://www.yonetimkurulundakadin.org/sayfa/ykkd-brosurleri>

YKKD Etki Raporu:

<https://www.yonetimkurulundakadin.org/etkiraporu>

YKKD Kurumsal Sunumu:

<https://www.yonetimkurulundakadin.org/ykkd-kurumsal-sunum>

YKKD Logo ve Renk Kodları:

<https://www.yonetimkurulundakadin.org/sayfa/logo>

YKKD FAALİYET FİLMİ

<https://www.youtube.com/watch?v=yZKP1VlqelQ>

YKKD Mentor Buluşması

<https://www.youtube.com/watch?v=aC-82ekC17Q>

KADIN ERKEK EŞİTLİĞİ VİDEOSU <https://www.youtube.com/watch?v=SpRuO9I-Gck>

KOTALI MI/ KOTASIZ MI VİDEOSU <https://www.youtube.com/watch?v=gNkbijgD07A>