



KADINA

~~**İŞ GÜÇÜ**~~ **İŞİ**

YOK!

 **BORÇELİK**

“ Çalışma Hayatında Kadın Erkek

TÜRKİYE

İşsizlik Oranı

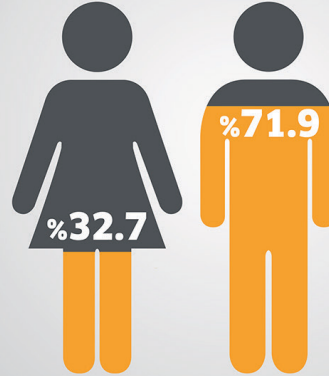


%16 %10.4

İşsiz Sayısı



İşgücüne Katılım Oranı



Türkiye’de Kayıt Dışı İstihdam Oranı



%43.5

%28.9

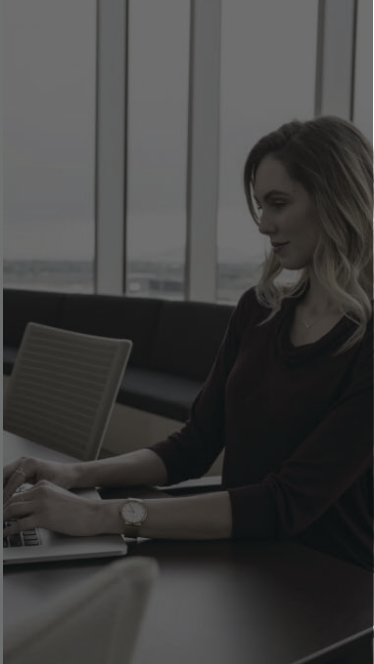
Türkiye’de Kadınların En Çok İstihdam Edildiği 5 Meslek



*Skillsoft ve Küresel Ekonomi Araştırmaları Şirketi McKinsey Global Institute (MGI)

2017 Mart

“ KADIN



Türkiye’de kadının ekonomik ve sosyal alanda içinde bulunduğu durum gelişmekte olan bir ülke seviyesinin altındadır. TÜİK raporuna göre Türkiye’de kadınların iş gücüne katılım oranı %32 civarındadır.



Dünya Ekonomik Forumu Cinsiyet Eşitlik Endeksi’ne göre Türkiye’de yönetici kadrolarının sadece %12’si kadındır.

“BORUSAN’DA KADIN

Türkiye genelinde olduğu gibi Borusan Grubu’nda da teknoloji, mühendislik alanlarında ve yönetici kademelerinde kadın çalışan sayısı düşük, mavi yaka tarafında kadın istihdamı sorunu mevcuttur.



“Borusan Eşittir Toplumsal Eşitlik” platformu, bu konularda çözüm üretmek amacıyla ortaya çıkmıştır. Borusan Eşittir’in öncelikleri, yönetimin tüm kademelerinin tam desteğini sağlamak için çalışmak, şirket ve İK politikalarını sorgulamak, etkilemek ve geliştirmek, ulusal ve uluslararası anlaşma ve prensipleri hayata geçirmek yönünde aktif rol oynamak, ayrımcı söylem, uygulama ve eylemleri değiştirme yönünde öneri geliştirmektir.

Toplumsal cinsiyet eşitliğini şirket kültürümüzün ayrılmaz bir parçası haline getirmek ve işimizi yaparken bu yaklaşımı somut biçimde hayata geçirmek amacıyla Borusan grubunda ve Borçelik bünyesinde çalışmalar başlatılmıştır. " Borusan Eşittir " platformu kapsamında her şirket kendine özel projeler yürütmektedir.

Bu kapsamda Borçelik olarak bizler de kadın istihdamının artırılması konusunda çalışmalar yaptık. Bu projede Borçelik'te kadınların çalışabileceği, ancak yeterince yer almadığı alanları tespit ederek; konuyu çok yönlü ve kapsamlı bir şekilde ele almayı amaçladık.

"Kadına Güç İş Yok" sloganı ile hayata geçirdiğimiz bu projeye hedefimiz; işgücü piyasasına erişim olanakları artırılmış, statüleri güçlendirilmiş kadınlar ile toplumsal cinsiyet eşitliğinin gelişimine katkı sağlamak, Borçelik aday havuzunu genişletmek ve kurum içi kültürümüzü zenginleştirmek.

// NEDEN BU PROJİYİ YAPIYORUZ?



NEDEN BU PROJİYİ YAPIYORUZ?



Kalkınma, ekonomik büyüme ve işsizlikle mücadele alanlarının en önemli bileşenlerinden birisi olan kadınların, işgücüne katılımlarının artırılması



Kadınların statülerinin güçlendirilerek Türkiye'de toplumsal cinsiyet eşitliğinin gelişimine katkı sağlanması



Verilen teknik ve mesleki eğitimlerle kadınların mesleki becerilerinin artırılması



Kadın çalışanların güçlü yetkinliklerinin açığa çıkarılarak Borçelik içi kültür değişiminin sağlanması



Borçelik aday havuzunun genişletilmesi ile açık pozisyonların kapatılması süresinin kısaltılması

YOL HARİTASI

1

2

3

4

HAZIRLIK

(1 Nisan 2017-31 Ekim 2017)

BAŞVURULARIN ALINMASI VE SEÇİM SÜRECİ

(1 Kasım 2017- 1 Aralık 2017)

EĞİTİM VE GELİŞİM

4 Ocak 2018- 2 Mart 2018

İSTİHDAM

5 Mart 2018

-Hazırlık ve eylem planının oluşturulması
-İhtiyaçların belirlenmesi
-Pozisyonların belirlenmesi
-Alt yapı çalışmalarının başlatılması (yaşam odası, eğitim içeriklerinin oluşturulması)
-İşe alım yeterlilik sınavları ve kişilik testleri dizaynı
İletişim planının hazırlanması

-İletişim kampanyasının başlaması (İç-dış)-(Genel müdür mesajı- Posterler, kariyer.net, sosyal medya, işkur)
-Başvuruların alınması
-Yeterlilik sınavları-Mülakatlar
-Kişilik envanterleri
-2. Tur Davetler
-2. Tur Mülakatlar hazırlanması

-Kuruma Oryantasyon Programı
-Tavan Vinci Ehliyet Programı
-Tavan Vinç Eğitim Programı
-Teknik Eğitimler,
-Kişisel Gelişim Eğitimleri
-Mentor- Menti Eğitimleri
-Kişi başı 250 saat eğitim

-26 Kursiyer
-15 İstihdam

1 HAZIRLIK

Nisan 2017 tarihinde İSG Uzmanları ve İK sorumluları ile 1 günlük kaizen çalışması yapıldı. Bu çalışmada aşağıdaki tüm konular değerlendirildi. Görev tanımları, risk değerlendirmeleri ve operasyonel zorluklar dikkate alınarak kadın adayların nerelerde çalışacağı analiz edildi.

Kadın istihdamında Borçelik olarak İş sağlığı ve Güvenliği açısından dikkat etmemiz gereken konular nelerdir?

Kadın üretim operatörü çalıştırmak için gerekli ön koşullar nelerdir?

Kadın çalışanların yasalarda tanımlı özlük hakları nelerdir?

Borçelik'te hangi üretim pozisyonlarında kadın çalıştırılabilir?

2017-2018 yılı personel alım planlarında kadın adaylar nasıl değerlendirilebilir?

Kadın üretim operatörü çalıştıran başarılı şirketler ve iyi uygulama örnekleri nelerdir?

Kadın istihdam öncesi ve sonrası uyum sürecinde ne tür eğitimler planlamalıdır?

Projenin sürdürülebilir olması için ne gibi çalışmalar yapılabilir?

Dikkate Alınan

FİZİKSEL ETKENLER

- 1- Titreşim
- 2- Gürültü
- 3- Radyasyon*
- 4- Basınç
- 5- Kimyasal
- 6- Yükseklik



1 HAZIRLIK

ÜRETİMDE KADINLAR NEREDE ÇALIŞABİLİR?

Analiz Sonucu

	Toplam Pozisyon Sayısı	Çalıştırılabilecek Pozisyon	Oran
NORMAL	67	43	%64
EMZİREN	67	32	%48
GEBELİK	67	6	%9

Hat Operatörü

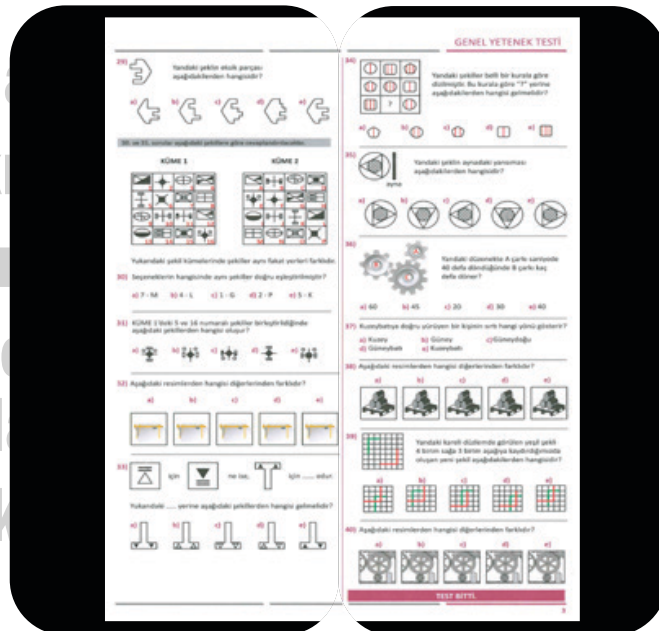
20 kursiyer -> 10 İstihdam

Kabinli Tavan Vinç Operatörü

10 kursiyer -> 5 İstihdam

1 HAZIRLIK

İşe alım sürecinde doğru adayları seçebilmek için bu projeye özel işe alım yetenek testleri, psikoteknik algı testleri ve kişilik envanterleri hazırlandı.



1 HAZIRLIK

**Kadınlar için yaşam odaları
hazırlandı.**



**Yaşam odalarına
kartlı giriş sistemi
yapıldı.**

Kurum İçi Çalışmalar

Poster, Genel Müdür Memo,
Tepsi Altlığı, Karton Bardak,
Dijital Ekran

**KADINA
İŞ GÜÇÜ
YOK!**

1 HAZIRLIK İLETİŞİM FAALİYETLERİ



**Kadın işgücü hareketi
başlatıyoruz!**

Birlikte çalışacak,
birlikte üreteceğiz!

BORÇELİK



**KADINA
İŞ GÜÇÜ
YOK!**

**Birlikte çalışacak,
birlikte üreteceğiz!**

Yassı çelik sektöründe
kadın işgücü hareketi
başlatıyoruz.

BORÇELİK



1 HAZIRLIK

İLETİŞİM FAALİYETLERİ

Kurum Dışı Çalışmalar

Aday Çağrı Posterleri, Kariyer Net
Banner, Sosyal Medya

**KADINA
İŞ GÜÇÜ
YOK!**

**KADINA
İŞ GÜÇÜ
YOK!**

**Kadın işgücü
hareketi başlatıyoruz.
Sen de katıl!**

BORÇELİK

**KADINA
İŞ GÜÇÜ
YOK!**

**Sen de üretim operatörü
olabilirsin!**

Bilgi ve Başvuru
kadinisgucuyok@borcelik.com

**Sen de vinç operatörü
olabilirsin!**

Bilgi ve Başvuru
kadinisgucuyok@borcelik.com

Önce eğitim, sonra işbaşı!
Yassı çelik sektöründe kadın işgücü
hareketi başlatıyoruz. Bize katıl!

Önce eğitim, sonra işbaşı!
Yassı çelik sektöründe kadın işgücü
hareketi başlatıyoruz. Bize katıl!

**KADINA
İŞ GÜÇÜ
YOK!**

Yassı çelik sektöründe
kadın işgücü hareketi başlatıyoruz!

BORÇELİK

borcelik

borcelik yassı çelik sektöründe kadın işgücü
hareketi başlatıyoruz! #kadinisgucuyok

❤️ 👤

03 başvuru

1 YASLI İŞGÜCÜ

YASLI İŞGÜCÜ

R

YASLI İŞGÜCÜ

2 BAŞVURULARIN ALINMASI VE SEÇİM SÜRECİ

**Test
Ön Mülakat**

**Kişilik Envanteri
Fabrika Ziyareti
Mülakat**

**Psikoteknik Test
Sağlık Kontrolü**

Gemlik İşkur
250 başvuru
Bursa İşkur
100 başvuru
Kariyer.net
2000 başvuru

**Toplu Görüşme
Ön Mülakat
Yetenek Testi
Proje Tanıtımı**

**Proje ve Borçelik Tanıtımı
Saha Turu
Kişilik Envanteri
Son Mülakat**

**Ön Sağlık Kontrolü
Detay Sağlık Taraması
Algı Testleri
Son Sağlık Kontrolü**

2 BAŞVURULARIN ALINMASI VE SEÇİM SÜRECİ

Test
Ön Mülakat

Kişilik Envanteri
Fabrika Ziyareti
Mülakat

Psikoteknik Test
Sağlık Kontrolü





EĞİTİM & GELİŞİM

3 EĞİTİM VE GELİŞİM

program

1.Hafta

**İSG Ekipmanları Hazırlık + Tanıtım
KO_ İnsan Kaynakları Eğitimi
Program Tanıtımı + Borçelik Tanıtım
KO_ İş Güvenliği Eğitimi
KO_Borçelik Ürünleri ve Sektörde Kullanım Yerleri**

2. Hafta

**KO_ Borçelik Üretim Akışı
KO_ Kalite Sistem Eğitimi
Borçelik Hatları + Hammade Üretim Süreci
Paramı Yönetebiliyorum
Ölçme ve Kontrol
Sıkılama ve Montaj
Yağlama Nedir? Yağlama Operasyonları
Enerjinin Verimli Kullanılması**

3. Hafta

**Borçelik Vinç Eğitimi
5S Eğitimi**

3-4. Hafta

Vinç Operatörü Yetiştirme Programı_ Teorik Eğitim



EĞİTİM & GELİŞİM

3 EĞİTİM VE GELİŞİM

program

5-6. Hafta

5. Hafta

6. Hafta

7. Hafta

10. Hafta

Tavan Vinç Operatörlüğü Pratik Eğitimleri

Defektoloji
Borçelik Teknik Akademi Tanıtımı+Sendika Tanıtımı
Hidrolik /Pnömatik
Konum Algılayıcılar
El Aletleri Kullanımı
Teknik Resim Okuma
Rulmanlar ve Rulman Çeşitleri

Çevre ve Sürdürülebilirlik
Kimyasal Yönetimi

Takımın Aranılan Kişisi Olmak
İş Hayatında Kadın Olmak

Çadına Güç İş Yok Projesi Mentorluk Programının Başlaması



TANIŞMA KAHVALTISI

TANIŞMA KAHVALTISI



KADINA
İŞ GÜÇÜ İŞ
YOK!

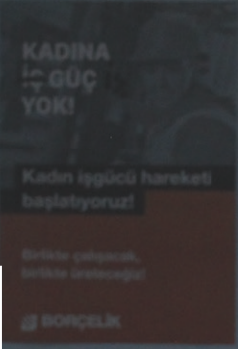
TANIŞMA KAHVALTISI

TANIŞMA KAHVALTISI



İŞBAŞI EĞİTİM PROGRAMI

İŞBAŞI EĞİTİM PROGRAMI



KADINA
~~İŞ~~ GÜÇ İŞ
YOK!

teşekkürler

 BORÇELİK