

LİDERLİK

İŞ DÜNYASINA KADINLARIN

Seyfettin BAYRAM
s.bayram@businesslife.com.tr

Duygu EREN
d.eren@businesslife.com.tr

YÖN VEREN ORTAK NOKTALARI

İş dünyasına yön veren kadınlarının yönetim tarzınızdan liderliklerini etkileyen en önemli özelliklerine, iş dünyasından şirketlerine ve sektörlerine güç katan alışkanlıklarını sorduk.

İŞ DÜNYASINA YÖN VEREN 25 İŞ KADINI NASIL SEÇİLDİ?

Business Life yayın kurulu ve Türkiye'ye değer katan iş kadınları danışma kurulunun ön elemeleriyle "İş Dünyasına Yön Veren İş Kadınları" aday listesi belirlendi. Aday listesi BUSINESS 500 abonemizin oylamasına sunuldu. Anket oylamasına 128 profesyonel iş insanı katıldı. Bu yıl listedeki sıralamayı; iş dünyasında yarattığı etkiyle birlikte, iş hayatından sivil topluma ve sektörüne yön verme vizyonuna sahip 25 işkadınımız böylece seçildi.

LİDERLİK



“Toplumsal cinsiyet eşitliği için kadının ekonomik ve sosyal hayatta güçlenmesini sağlamalıyız.”

ÖMER M. KOÇ
KOÇ HOLDİNG YÖNETİM KURULU BAŞKANI

“BAŞARILI İNSANLARIN DEĞİŞMEZ ORTAK NOKTALARI VAR”

GÜLER SABANCI
SABANCI HOLDİNG
YÖNETİM KURULU BAŞKANI

Türk iş dünyasında ve globalde en büyük itibarı gören iş kadınıımız değişmedi. Bu yıl “İş Dünyasına Yön Veren 25 İş Kadını” araştırmamızda oylarını yüzde 21 artıran Sabancı Holding Yönetim Kurulu Başkanı Güler Sabancı, listemizin zirvesindeki yerini sağlamlaştırdı. Güler Sabancı, topluluk olarak yönetim tarzları ve liderliğini etkileyen en önemli özelliğiyle birlikte önemli tespit ve tavsiyelerde bulundu.

YÖNETİM TARZI

Sabancı Topluluğu’na ve her bir yöneticisine düşen görevi, “örnek” ve “öncü” olmak şeklinde tarif eden Güler Sabancı, “Yeni yönetim ekibimizle birlikte koşmaya başladığımız bu yeni etapla birlikte, biz artık sadece Türkiye’nin Sabancı’sı değil, yeni neslin Sabancı’sı olacağız” dedi.

LİDERLİĞİNİ ETKİLEYEN EN ÖNEMLİ ÖZELLİĞİ

Güçlü liderliğiyle Holdingin sürdürülebilir büyümesinde onun odaklanma stratejisi var. Başarılı kurumları başarılı insanlara benzeten Güler Sabancı, “Başarılı insanların değişmez ortak noktaları var; dünyaya bakış açıları, araştırmaları, yapıcı ve çözüm odaklı olmaları, kaynaklarını iyi planlamaları, yeniliklere ve ömür boyu öğrenmeye açık olmaları var. Yaşam grafiklerini başarılı bir şekilde yükselten şirketlerde de aynı özellikleri görüyoruz” değerlendirmesini yaptı.

“ÖNÜMÜZDE ÜÇ ÖNEMLİ FIRSAT VAR!”

Teknolojik anlamda dünya tarihinin en hızlı dönüşümüne tanık oluyoruz. Üstelik bu dönüşüm, ‘daralan aralıklarla’ ve ‘hızlı sıçramalarla’ hayatımızı şekillendiriyor. • Ekonomik büyüme de, teknolojiye paralel bir gelişim gösteriyor.

Dolayısıyla, yarının güçlü ekonomileri arasında yer almanın tek yolu, buradan geçiyor.

- 2020 yılında 24,6 trilyon dolara ulaşması öngörülen dijital ekonomide kendimize yer bulmak zorundayız.
- Değişen dünya eğitimi de dönüştürüyor ve bu yarışta kimse geriden başlamıyor. Çünkü dünyadaki hızlı değişim tüm ülkeleri tekrar en başa, başlangıç çizgisine getirdi. Bu da bize yepyeni bir fırsat penceresi araladı.

GÜLER SABANCI’NIN YENİ NESİL YÖNETİCİLERE TAVSİYESİ

Güler Sabancı, genç nesil yöneticilerin işlerini geliştirmeleri için aldıkları eğitimin yanı sıra; yenilikleri yakından takip etmeleri, rekabet ortamında kendilerini sürekli güncellemeleri, eğitime ve öğrenime açık olmaları gerektiğinin altını çizdi.



“Kadınların hayata karışmadığı ve iş gücüne katılmadığı bir Türkiye, sadece 40 milyon nüfuslu bir ülke olur. Ben şahsen 80 milyonluk bir Türkiye’de yaşamak istiyorum.”

ALİ SABANCI
PEGASUS HAVAYOLLARI YÖNETİM KURULU BAŞKANI

“YÖNETİM KURULLARINA GİREN KADINLAR ROL MODEL OLUYOR”

SUZAN SABANCI DİNÇER
AKBANK YÖNETİM KURULU
BAŞKANI VE MURAHHAS ÜYESİ

Bu yıl listemizde 8 basamak yükselen Akbank Yönetim Kurulu Başkanı ve Murahhas Üye Suzan Sabancı Dinçer, “Şirketlerin yönetim kurulunda kadınların yer alması diğer kadın yöneticileri hem motive ediyor hem de cesaret veriyor. Bu anlamda rol modelleri oluyor” dedi.

YÖNETİM TARZI

Akbank olarak yönetim tarzlarına değinen Sabancı Dinçer, “Türkiye’nin en iyi bankacılarından oluşan bir ekibimiz var. Yenilikçi, sürdürülebilir değer yaratma ilkelerimiz ile yürüttüğümüz çalışmalarımızın arkasında öncelikle tüm çalışanlarımızın

özverili çabaları bulunuyor. Çünkü yeni rekabet ortamında öne çıkmak için yalnızca iyiyi üretmek yetmiyor; farklılaşarak öne çıkmak gerekiyor. Çalışanlarımıza yüksek performansları için teşekkür ediyorum” diye konuştu.

ŞİRKETİNE VE SEKTÖRÜNE GÜÇ KATAN ALIŞKANLIKLARI

Akbank’ın başarılarının ardında çalışanlarının ve yüksek teknolojinin gücü olduğunu vurgulayan Sabancı Dinçer, “Her geçen gün Türkiye’de dünyada ilklerin yaratıcısı olarak öne çıkıyoruz. Türk bankacılık sektörünün teknolojik olarak dünyanın en iyilerinden biri düzeyine yükselmesinde, Türkiye’nin dijitalleşmeye yatkın genç bir

nüfusa sahip olması da önemli bir etkindir” dedi.

“YENİLİKÇİLİK BİZİ MOTİVE EDİYOR”

Sabancı Dinçer, son olarak şunları söyledi: “2018 bizim için önemli bir yıl. Bankamızın kuruluşunun 70’inci yılını tüm çalışanlarımız ve paydaşlarımızla kutlayacağız. Müşterilerimizin gösterdikleri yakın ilgi bizi yenilikçilik alanında motive ediyor. Yenilikçi çalışmalarımız sonucu geliştirdiğimiz ürün ve hizmetlerimizi kısa sürede sahip lenen müşterilerimiz, kendileri için büyük gelişmeler içeren teknolojik yeniliklerimizi her geçen gün daha çok kullanıyor.”

LİDERLİK



“Kadın hayattır, candır, dosttur, anadır. Hayatımızın her köşesinde iz bırakır. Sevgi, saygı ve takdiri hiçbir zaman gözardı etmemeliyiz.”

ALİ KİBAR
KİBAR HOLDİNG YÖNETİM KURULU BAŞKANI

“İYİ İNSANLARLA İYİ İŞLER YAPABİLECEĞİNİZE İNANIN”

ÜMİT NAZLI BOYNER
BOYNER GRUP YÖNETİM
KURULU ÜYESİ

Yeniliklerde öncü olan Boyner Grup'un Yönetim Kurulu Üyesi Ümit Nazlı Boyner, “Yeniliklere, inovasyona, iyi insanlarla, iyilikle, iyi işler yapabileceğinize inanın” dedi. Grubun şirketlerinde yönetim kurullarındaki görevlerinin yanı sıra toplumsal cinsiyet eşitliği ve sosyal girişimcilik konularında da çalışmalar yürüten Ümit Hanım'a yönetim tarzını, sosyal sorumluluk ve sosyal girişimciliğe olan katkısını sorduk.

YÖNETİM TARZI

Müşterilerinin tepkilerini doğru yorumlayan ve beklentilerini en iyi şekilde karşılayan Ümit Nazlı Boyner, yönetim tarzıyla, iş yerinde demokrasi ilkelerinin benimsenmesi ve kadın yöneticilerin

desteklenmesi için şirket içerisinde liderlik ediyor. Boyner, toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda ulusal ve küresel pek çok organizasyonda da farkındalık çalışmalarına imza atmaya devam ediyor.

LİDERLİĞİNİ ETKİLEYEN EN ÖNEMLİ ÖZELLİĞİ

Değişimi seven ve bunu hızlı uygulamada yüksek hareket kabiliyetine sahip Ümit Nazlı Boyner, günümüzde bilgiyi yönetebilen ve doğru şekilde uygulayanların başarılı olabileceğine vurgu yaptı. Boyner, “Hayatta başarılı olmak için en büyük sermayeniz önce karakteriniz, sonra da ilişkilerinizdir” dedi.

“İŞİMİZİ AKILLA, BİLİMLE VE VİCDANLA YÖNETİYORUZ”

İyi niyetli olmanın başarıya olan et-

kisine değinen Boyner şunları söyledi: “İnsanlara değer vermeye, kendinize yatırım yapmaya, denemeye ve öğrenmeye hep devam edin. İşimizi akılla, bilimle, vicdanla ve iyi yaşam ve mutluluk hedefiyle yaptığımızda hem dünya hem ülkemiz ama en önemlisi kendimiz için çok büyük adımlar atıyoruz.”

ÜMİT NAZLI BOYNER'İN SOSYAL ETKİSİ

Sosyal medya hesabından yaptığı paylaşımlarla büyük etki yaratan Ümit Nazlı Boyner, Sosyal girişimcilik alanında ise Buluşum platformu aracılığıyla eğitimden sivil toplumun desteklenmesine, çocukların sanatla tanıştırılmasından engellilere özel çözümlere kadar farklı alanlarda faaliyet gösteren sosyal girişimcilere destek oluyor. Ümit Boyner'in öncülüğünde yürütülen Buluşum platformu aracılığıyla 2017'de toplam 11 sosyal girişime fon sağlandı.



“Bir toplumda kadın ayaktaysa, o toplum hayattadır.”

SEYFETTİN BAYRAM
BUSINESS LIFE GENEL YAYIN DİREKTÖRÜ



EBRU ÖZDEMİR
LİMAK YATIRIM HOLDİNG
YÖNETİM KURULU BAŞKANI

Bu yıl listemizde 9 basamak yükselen Limak Yatırım Holding Yönetim Kurulu Başkanı Ebru Özdemir, grubun sosyal sorumluluk projelerinde adeta bir anne.. Özelleştirme denilince akla ilk gelen gruplardan LimakGrubu ve ihaleler sırasında ise grubun ikinci kuşak temsilcisi Özdemir geliyor. Ebru Özdemir ile yönetim tarzından çok sanat ve sosyal sorumluluğun hayatındaki yerini konuştuk.

YÖNETİM TARZI

Gün boyunca çalışmaktan büyük keyif aldığını söyleyen Özdemir, “Her zaman ve bulduğum her ortamda yeni şeyler öğrenmeye çalışırım. Çok okurum, eğitimlere

katılmaya ve sivil toplum kuruluşlarında aktif rol almaya çalışırım. Sadece iş değil, sanatla da ilgilenmeye çalışıyorum. Eş zamanlı olarak birçok proje yürütüyorum” dedi.

LİDERLİĞİNİ ETKİLEYEN EN ÖNEMLİ ÖZELLİĞİ

Özdemir, “Sıkı takipçiliğim ile büyük sonuçlar elde ettiğimizi düşünüyorum. Çalışkanlık ve takip etmek babam için çok önemli. Aynı zamanda ekip çalışması önem verdiğim nosyonlardan biri. Çalışma hayatımda tüm projelerimizde iyi bir ekip çalışması ile başarıya ulaştığımızı görüyorum ve bunu korumaya çalışıyorum” dedi.

“SOSYAL SORUMLULUK PROFESYONELLİĞİ SÜREKLİ

BESLİYOR”

Her gün 2 saatten fazla sosyal fayda yaratmak için de çalıştığını söyleyen Özdemir, “Şirket bünyesindeki görevlerimin yanı sıra birçok farklı platformda da görev ve sorumluluk almaya hep gönüllü oldum. Bu yaklaşım ve çabalarımın profesyonel ve kişisel anlamda beni sürekli beslediğini düşünüyorum.” diyor.

“SEYAHAT ETMEYİ SEVİYORUM”

Seyahatlerin de insanı beslediğini söyleyen Özdemir son olarak şunları söyledi: “Öğrenmeye açık olmanın ve farklı fikirleri dinlemenin insanı geliştirdiği görüşündeyim. Bunların dışında seyahat etmeyi seviyorum ve seyahatlerim sırasında yeni insanlarla tanışmanın beni ayrıca beslediğini düşünüyorum.”

LİDERLİK



“Toplumsal ve ekonomik olarak güçlü olmanın, gelişmişliğin birincil koşulu kadın-erkek omuz omuza çalışmak, üretmek...”

AHMET ZORLU
ZORLU HOLDİNG YÖNETİM KURULU BAŞKANI

“İLETİŞİMİM ÇOK YALIN VE HIZLIDIR”

LEYLA ALATON
ALARKO HOLDİNG
YÖNETİM KURULU ÜYESİ



Kadınlara farklı ve cesaret veren açıklamalarıyla tanıdığımız Alarko Holding Yönetim Kurulu Üyesi Leyla Alaton, bu yıl listede 12 basamak yükselerek 5'inci sırada yer aldı. Alaton, yönetim tarzınızdan, şirketine ve iş kadınlarına güç katan alışkanlıklarına dair sorularımızı yanıtladı.

YÖNETİM TARZI

İyi bir takipçi olduğunu söyleyen Leyla Alaton, “Sonuç odaklı ve hızlı karar alma taraftarı bir tarzım olduğu söylenebilir. Tatlı ve sert bir yönetici olduğum

söylenir. Micromanage etmem, yetki ve sorumlulukların iyi anlaşılmış olmasına dikkat eder, iletişimim çok yalın ve hızlıdır” dedi.

LİDERLİĞİNİ ETKİLEYEN EN ÖNEMLİ ÖZELLİĞİ

Liderliğini etkileyen en önemli özelliğiyle ilgili Alaton, “Vizyoner kişiliğim, rol modeli oluşum ve miras olarak devraldığım etik prensipler çerçevesinde çalışmak” diyor.

ŞİRKETİNE GÜÇ KATAN ALIŞKANLIKLARI

Şirketine ve sektörüne güç katan alışkanlıklarıyla ilgili Alaton, “Kurumsallaşmaya duyduğumuz saygı ve prensiplere

bağlı kalmamız şirketimize güç katıyor. Bulduğumuz sektörler de her zaman öncü olmak, dünya standartlarında olmak ve çitayı her konuda yukarı taşımak” değerlendirmesi yaptı.

“KADIN ROL MODELLER VAR”

İş dünyasında çok beğendiği bir iş kadını var mı diye sordumuz Leyla Alaton, “Ülkemizde belli biri yok. Çünkü kadınların bizim ki gibi erkek egemen toplumda aile içinden bile olsa ne büyük zorluklara maruz kaldıklarını yakından biliyor ve elbette yaşıyorum. Yurtdışında da yakından takip ettiğim, kitaplarını okuduğum büyük başarıları imza atmış kadın rol modelleri var” diye konuştu.



“Şirketlerimizin var olması için her alanda sayısız başarılarla sahip kadınlarımızın, iş hayatında aktif katılımlarını desteklemeliyiz.”

TUNCAY ÖZİLHAN
ANADOLU GRUBU YÖNETİM KURULU BAŞKANI



CANSEN BAŞARAN SYMES
ALLIANZ YÖNETİM
KURULU BAŞKANI

Büyük bir heyecanla dinlemeyi seven en önemli iş kadınlarımızdan Allianz Sigorta ile Allianz Hayat ve Emeklilik şirketlerinin Yönetim Kurulu Başkanı Cansen Başaran Symes, yönetim tarzı ve alışkanlıklarıyla ilgili çok önemli yanıtlar verdi.

YÖNETİM TARZI

Yönetim tarzıyla ilgili Cansen Başaran Symes, “İşimi heyecan duyarak, keyif alarak ve tutkuyla yaparım. Aldığım aksiyon ve kararların sonuçları beni çoğunlukla şaşırtmaz çünkü olasılıkları hesaplamayı severim. Olayların gelişimine göre süratle yeni duruma adapte olur ve hemen etkili sonucu almak için bir sonraki adıma odaklanırım. Yaptığım işlerde insanlara değer ve katkı sağlama odağını kaybetmem. Bütünlüklü bir yaklaşımla, en kısa ve basit yoldan bitirmeye, hızlı sonuç almaya önem

veririm” dedi.

“SARHOŞLUĞA KAPILMAMAYA ÇALIŞIRIM”

İnsanların zafiyeti çoğunlukla başarıyla oluştuğunu söyleyen Başaran Symes, “Bir projede belli bir safhada başarı yakalanınca hafif sarhoşluk başlar. Ben bu sarhoşluğa kapılmamaya çalışırım, bilirim ki ulaşılan safhanın bir sonraki adımı da var. Hızla o safhaya odaklanırım. Sadece gündelik işlere konsantre olmamaya gayret ederim. Geleceğe yönelik düşünür, yeniliklerin takibini yapmayı severim. Problem her iş alanında olur. Bu problemlerden korkmak, gözönünden kaldırmak yerine çözmeye üstüne gitmeye çalışırım ve delege ederim. Yeni fikirlerin tamamına katılmasamda hepsini büyük bir heyecanla dinlerim. Ekip arkadaşlarımın bu heyecanına ortak olmaya çalışırım. Ve tabii ki hiyerarşiyi hiç sevmem, kurumlarda öğrenmenin önünü

kapatan en önemli etkenin hiyerarşi olduğunu düşünürüm” dedi.

LİDERLİĞİNİ ETKİLEYEN EN ÖNEMLİ ÖZELLİĞİ

Şirketine güç katan alışkanlıklarıyla ilgili Cansen Başaran Symes şunları söyledi: “Empati, yenilikçilik, uzlaşmacılık, çevre ve aile duyarlılığı en fazla önem verdiğim değerler arasında yer alır.”

ŞİRKETİNE GÜÇ KATAN ALIŞKANLIKLARI

Çalışmayı çok sevdiğini söyleyen Cansen Başaran Symes, “Yoğunluktan hiç şikayet ettiğim görülmemiştir. Bir işte başarılı olmak için öncelikle o işin severek yapılması gerektiğine inanırdım. Yüksek enerji ile iyi ve güzel şeyler yapmaya odaklı biriyim. Samimiyete önem veririm, farklı bakış açılarını değerlendirmeye, iyi bir dinleyici olmaya çalışırım. Ancak itiraf edeyim çalışırken de zor biriyimdir” şeklinde konuştu.

LİDERLİK



“Kadınsız bir toplum nasıl düşünülemezse, kadınsız bir iş dünyası da düşünülemez.”

“EROL BİLECİK
TUSIAD BAŞKANI

“SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK PROJELERİNİ DESTEKLİYOR VE ÖDÜLLENDİRİYORUZ”

İPEK ILICAK KAYAALP
RÖNESANS HOLDİNG
YÖNETİM KURULU BAŞKANI

İnşaat gibi erkek egemen bir sektörde Rönesans Holding Yönetim Kurulu Başkanı İpek Ilıcak Kayaalp, kendisini sürdürülebilir projelere adanmış. İpek Ilıcak Kayaalp, Sürdürülebilir Kalkınma Akademi Ödülü’ne sahip projeleriyle 5 yıl içinde 100 bin gence ulaşmayı hedefliyor.

YÖNETİM TARZI

Bu yıl listemizde 1 basamak yükselen İpek Ilıcak Kayaalp’e göre iş hayatında başarılı olmak; çok çalışmaktan, kendini güncel tutmaktan ve riskler ışığında

doğru kararları alabilmekten geçiyor.

“GELECEK BURADA BAŞLIYOR”

Ilıcak Kayaalp, “Bu yıl şirket olarak ‘Sürdürülebilir Geleceği Tasarla’ Yarışması projemizle Türkiye’nin en itibarlı kurumsal sosyal sorumluluk platformlarından KSS Pazaryeri’nde Sürdürülebilir Kalkınma Akademi Ödülü’ne de layık görüldük. Gençlerin kentsel gelişim ve değerlendirme, yenilikçi fikir ve detay çözümü, ileri üretim ve atık yönetimi ile görsel tasarım ve sosyal sürdürülebilirlik gibi projelerini destekliyor ve ödüllendiriyoruz.” diyor.

İPEK ILICAK KAYAALP’İN HEDEFİ

Çeyrek asrı geride bırakmaya hazır-

lanan Rönesans Holding’in Yönetim Kurulu Başkanı İpek Ilıcak Kayaalp, yaklaşık 5 yıldır bu görevi başarıyla sürdürüyor. 66 bini aşkın çalışanıyla dünyanın 20’den fazla ülkesinde, müteahhitlik alanında dev projelere imza atan holding, alanında dünyanın en büyük 38’inci, Avrupa’nın ise 10’uncu en büyük şirketi. 6,4 milyar doları aşan aktif büyüklüğüyle şirket, Rusya, Bağımsız Devletler Topluluğu, Avrupa, Orta Doğu ve Afrika’da önemli projeleri tamamlıyor. Orta vadede dünyanın en büyük ilk 10 müteahhitlik şirketi arasına girmek Ilıcak Kayaalp’in en büyük hedefi.



“Kadınları iş hayatında tutmak sosyal bir devletin en önemli sorumluluğudur”

TARKAN KADOĞLU
TÜRKONFED BAŞKANI



GÜLDEN YILMAZ
KOTON YÖNETİM KURULU
ÜYESİ VE EŞ BAŞKANI

“İŞİME TUTKUyla BAĞLI BİR YÖNETİCİYİM”

Girişim hikayesiyle zihinlerde en çok yer alan Koton Yönetim Kurulu Üyesi ve Eş Başkanı Gülden Yılmaz, bu yıl Start Up listemizde değil de “İş Dünyasına Yön Veren 25 İş Kadını” listemizde 8’inci sıradan yer aldı. Yılmaz, dünyada yapılabilecek en güzel işlerden birini yaptığını söylüyor.

YÖNETİM TARZI

İşine tutkuyla bağlı bir yönetici olduğunu söyleyen Yılmaz, “Ben yönetim tarzımı ‘Takım Kaptanlığı’ olarak adlandırıyorum. İyi bir takımın lideriyim, oyunu hızlı ve doğru kuruyor, kurduğum oyunu da iyi oynuyorum. Saha kenarında değil oyunun içinde ve ekibin bir parçası olarak mücadele etmeyi, tüm bunları yaparken de eğlenmeyi ve paylaşmayı seviyorum.

“MODA VE GÜZELLİK BENİM İŞİM”

Geleceği koklamak ve müşteri taleplerine odaklanmanın önemine vurgu yapan Yılmaz, “Güçlü ön görüleri sahip olmak ve sürekli kendinizi güncel tutmak gerekiyor. Yaptığımız işte tek başına başarılı olmak da mümkün değil. Yetenekli bir ekibe sahip olmak gerekiyor. Bu ekibi doğru yönlendirebilmek için de disiplinli ve kararlı bir lider olmak lazım” diyor.

LİDERLİĞİNİ ETKİLEYEN EN ÖNEMLİ ÖZELLİĞİ

İşinin her aşamasında 7 gün 24 saat detaycı olduğunu belirten Yılmaz şunları söyledi: “Bir lider olarak strateji kurmanın önemini çok iyi bilirim ancak asıl gizemin ve fark yaratmanın hayata geçirmek olduğuna inanırım. Eğer bir karar alıyorsam bunun önünü ardını en ince ayrıntısına kadar analiz eder,

tüm risk ve fırsatları masaya yatırırım. Mükemmeliyetçilik de benim liderlik anlayışımın temelinde yer alan özelliklerden biri...”

ŞİRKETİNE VE SEKTÖRÜNE GÜÇ KATAN ALIŞKANLIKLARI

Mükemmelliğin ayrıntılarda gizli olduğunu söyleyen Yılmaz, “Disiplin, iş hayatında başarılı olmanın etkin bir faktörüdür. Ben hayatımı belli bir planlama üzerine kuruyorum. Bu kurgu içinde iş hayatımı ve özel hayatımı birbirinden ayırmadan bir bütün olarak değerlendiriyorum. Hayatımızdaki her şey belli bir düzlemde yerini buluyor ve biz bunu yönetiyoruz. Ben bu düzlemde güçlü kalabilmek için disiplinli bir yaşam sürüyorum. Zihnimi ve bakış açımı güncel tutmaya, dünyayı ve işimle ilgili gelişmeleri çok yakından izlemeye çalışıyorum” dedi.

LİDERLİK



“Kadın geleceğin temelidir. Güçlü Türkiye, kadınların yetiştirdiği çocuklarla mümkündür.”

VEHİ VARLIK
İNOKSAN YÖNETİM KURULU BAŞKANI

“KADINLAR, GÜNEŞ GİBİ SONSUZ BİR ENERJİ KAYNAĞI”

ZEYNEP BODUR OKYAY
KALE GRUBU YÖNETİM
KURULU BAŞKANI



Kadınların sanayide yer alması ve mühendislik alanında çalışması yönünde onları cesaretlendirmek üzere “Kadın Mühendislerle, Var Gücümüzle” projesine destek verdiklerini belirten Kale Grubu Yönetim Kurulu Başkanı Zeynep Bodur Okyay, iş yaşamı ve sosyal girişimlerini anlattı.

YÖNETİM TARZI

Kurucumuz ve Onursal Başkanımız rahmetli İbrahim Bodur, çalışanlarını bir aile gibi görürdü. Babam bana “Kale Ailesi senin ailendir” diye telkinde bulunurdu.

ŞİRKETİNE VE SEKTÖRÜNE GÜÇ KATAN ALIŞKANLIKLARI

Bugün Türkiye çapında birçok Kale mağazasının yanı sıra uluslararası pazarda var olduklarını söyleyen Zeynep Bodur Okyay, “Seramik sektöründe sürekli yenilik üreterek pek çok ilke imza atan Kale Grubu’nun İtalya’daki satın almasının bir diğer önemli etkisi de, başka Türk firmalarını, yurtdışı yatırımlar konusunda cesaretlendirmesi oldu” dedi.

“İSTİHDAMDAMDA KADIN EŞİTLİĞİNİ SAĞLAMALIYIZ”

İş hayatında kadına, seramik sanatına ve sanatçılara olan desteklerini sürdür-

ceklerini söyleyen Kale Grubu Başkanı Zeynep Bodur Okyay, şunları söyledi: “Bilgi temelli ekonomide teknolojik üretimin önemi artarken, bu alanları kadınlar için daha cazip hale getirmeliyiz. İstihdamda kadın eşitliğini artırmak üzere çalışmalar yaparken, kadınları STEM (Fen Bilimleri, Teknoloji, Mühendislik ve Matematik eğitimi) alanına yönlendirmeli, bu alanda tüm gençlerimize ileri teknoloji ülke ihtiyaçlarına uygun, iyi eğitim sağlamalıyız. Türkiye’de bugün kadın girişimci sayısı yüzde 7 seviyesinde, bu sayıyı en az yüzde 25’e çıkarmamız gerekiyor. Kadınların enerjisi, güneş enerjisi gibi sonsuz ve kesintisizdir. Türkiye’nin başarı hikâyesi kadınları merkezi koyan bu anlayışın yerleşik hale gelmesi ile yazılacaktır.”



“Kadınlarımız üretime yönelsinler, kariyer fırsatlarını değerlendirerek yeni başarı hikâyeleri yaratsınlar istiyoruz.”

ADNAN DALGAKIRAN
İSTANBUL SANAYİ ODASI BAŞKAN YARDIMCISI



İDİL YİĞİTBAŞI
YAŞAR HOLDİNG Y.K.
BAŞKAN VEKİLİ VE PINAR SÜT
YÖNETİM KURULU BAŞKANI

“GELECEK NESİLLERE SORUMLULUĞUMUZ ÇOK BÜYÜK”

Tüm dünyada trendleri ve tüketici ihtiyaçlarını yakından takip eden Yaşar Holding Yönetim Kurulu Başkan Vekili ve Pınar Süt Yönetim Kurulu Başkanı İdil Yiğitbaşı, “Gelecek nesillere sorumluluğumuz çok büyük” diyor. Yiğitbaşı, şirketleri başarıya ulaştıran farklılık ve farkındalıklardan söz etti.

YÖNETİM TARZI

Yönetim tarzını sorduğumuz Yiğitbaşı, “Katılımcı olmaya, farklı fikirleri dinlemeye ve ekibin güçlü yanlarına odaklanmaya önem veririm” dedi.

LİDERLİĞİNİ ETKİLEYEN EN ÖNEMLİ ÖZELLİĞİ

İki yıl önce başkanlık görevini kardeşi Mustafa Selim Yaşar’a devreden Yiğitbaşı’nın iş dünyasında ağırlığı devam ediyor. Liderlik özelliğiyle ilgili Yiğitbaşı, “Ekibe koçluk yaparak hem bireyi hem de kurumu geliştirmeye önem veriyorum” değerlendirmesi yapıyor.

ŞİRKETİNE VE SEKTÖRÜNE GÜÇ KATAN ALIŞKANLIKLARI

Yaşar topluluğuna ve sektörlerine güç katan alışkanlıklarını sorduğumuz Yiğitbaşı, “Marka ve pazarlama alanındaki birikimim ve tecrübemin hem şirkete hem de sektöre güç kattığına inanıyorum” diyor.

“ZEYNEP BODUR OKYAY”

ÇOK BEĞENİYORUM”

İş dünyasında en beğendiği iş kadınıyla ilgili Yiğitbaşı, “Kale Grubu

Başkanı Zeynep Bodur Okyay’ı hem iş yaşamını hem sivil topluma katkısını birarada başarı ile sürdürmesi nedeniyle çok seviyor ve beğeniyorum” dedi.

“İNSANLARA KARŞI ÖNYARGILI OLMAMAK ÖNEMLİ”

Farklılıkların yönetimini çok benimseyen Yiğitbaşı, şu değerlendirmeyi yapıyor: “Farklılıkları yönetmek, öncelikle insana saygıyı ifade ediyor. Farklılıklar fikir zenginliğini, bu zenginlikten güç doğmasını ve gelişmeyi sağlıyor. İnsanlara karşı önyargılı olmamak çok önemlidir. Farklılıkları şirketleri başarıya götüren unsur olarak görüyorum.”

LİDERLİK



“Kadinsız hayat topraksız tarla gibidir. Vardır ama işe yaramaz”
MEHMET T. NANE
PEGASUS HAVAYOLLARI CEO'SU

“İŞ DÜNYASINDA KADIN İÇİN AKTİF ROL ALDIK”

NEŞE GÖK
İNCİ HOLDİNG YÖNETİM
KURULU BAŞKANI

Erkek egemen bir sektörde kadın yöneticileriyle fark yaratan İnci Holding’te kadınların adı var. İnci Holding Yönetim Kurulu Başkanı Neşe Gök, kadınların iş hayatında ve aile ilişkilerinde maruz kaldıkları şiddete karşı destek mekanizmaları oluşturmaya devam ettiklerini anlattı.

YÖNETİM TARZI

Şirket olarak yönetim anlayışlarına değinen Neşe Gök, “Disiplinli ve çözüme dayalı çalışma stratejimiz, her

zaman daha iyiyi hedeflememiz ve yenilikçi yapımız ile üretmeye ve değer katmaya devam edeceğiz” dedi.

“ÜZERİMİZE DÜŞENİ YAPMAK ÖNCELİKLİ GÖREVİMİZ”

İnci Holding olarak şiddetin her türüne karşı olduklarını yineleyen Neşe Gök, “Kadına yönelik şiddet konusunda kurum olarak üzerimize düşeni yapmak öncelikli görevimiz. İş dünyasının kadına yönelik şiddet konusunda daha aktif rol alması gerektiğine inanıyorum. Kadına yönelik şiddetin engellenmesine karşı önemli bir adım olan BADV projesine destek

vererek sesimizi daha güçlü bir şekilde duyurmayı hedefliyoruz” diye konuştu.

“TÜRKİYE’NİN İNCİ HOLDİNG’İ OLDUK”

Şirket kültürlerini ‘Türkiye için üretmek’ olarak özetleyen Neşe Gök, “Türkiye’ye ve Ege’mize kazandırdığımız yatırımlarımız bu topraklara sevdamızın, şirket kültürümüz olan Türkiye için üretme kararlılığımızın ve gelecek hedeflerimizin somut ifadesidir. Hedeflerimize 65 yıldır olduğu gibi bu senede emin adımlarla ve umutla yürüyeceğiz. 65 yıllık bu deneyimle Ege’nin İnci’si, Türkiye’nin İnci Holding’i olduk.” dedi.



“Kadının Güçlendirilmesi, bir Modernleşme ve İnsan Hakları Meselesi”

AGAH UĞUR
BORUSAN HOLDİNG CEO'SU



“KURUMSAL
HAFIZAYA
DEĞER
VERİRİM”

FEYHAN YAŞAR
YAŞAR HOLDİNG Y.K. BAŞKAN
VEKİLİ VE PINAR SU YÖNETİM
KURULU BAŞKANI

İzmir'de doğan ve globalde önemli markalar yaratan Yaşar Holding'in Yönetim Kurulu Başkan Vekili ve aynı zamanda Pinar Su Yönetim Kurulu Başkanı Feyhan Yaşar, birçok alanda ilklere imza atmaya devam ediyor. TOBB Türkiye İçecek Sanayi Meclisi Başkanlığını da yapan Feyhan Yaşar, sektörüne büyük güç katıyor ve sektörüne yön veriyor.

YÖNETİM TARZI

Yönetim tarzıyla ilgili Yaşar, “Dinlemeye ve farklı fikirlere açık olmaya özen gösteririm. Bilgi ve kurumsal hafızaya değer veririm. Hızlı icraat ancak, iyi ön çalışma önemli” dedi.

LİDERLİĞİNİ ETKİLEYEN EN ÖNEMLİ ÖZELLİĞİ

Yaşar, liderliğini etkileyen en önemli özelliğini şöyle özetledi: “İnsana değer veren, sözünde durma ve sürdürülebilir başarı hikayelerine önem veririm.”

ŞİRKETİNE VE SEKTÖRÜNE GÜÇ KATAN ALIŞKANLIKLARI

Şirketine ve sektörüne güç katan alışkanlıklarından söz eden Yaşar, “Teknolojiyi, yenilikleri takip etmek bilgi ve dataya hakim olmak, başarının anahtarı. Doğru analiz, verilerin iyi irdelenmesi, güncel olmak önemli, gelişmeleri yakinen takip etmek” olarak özetledi.

“İŞ KADINLARIYLA GURUR DUYUYORUM”

İş dünyasında birçok iş kadınına yakından takip ettiğini söyleyen Feyhan

Yaşar, “İş dünyasında birçok girişimci kurumsal görevler alan genç iş kadını var. Çok farklı alanlarda başarılarını görüyorum, hepsiyle gurur duyuyorum. Başarılarının devamını diliyorum” dedi.

FARKLILIKLARIN YÖNETİMİ VE ÖNEMLİ YAŞAR GRUBU'NDA YAŞIYOR!

Farklılıkların önemini ve yönetimini benimseyen Yaşar Grubu'nun başkan vekili Feyhan Yaşar, “Gelenen global dünyada artık farklı kültürel ve görüşler iç içe.. Bu bir değer olarak görülür ve algılanırsa önemli bir ilerleme oluşuyor. Aksi olunca da büyük kayıplar” diye konuştu.

LİDERLİK



“Kadınların ekonomiye katılımının nitelikli kalkınma için vazgeçilmez olduğuna inanıyoruz.”

“SUAT İNCE
TSKB GENEL MÜDÜRÜ

“KADINLARI HER ZAMAN DESTEKLİYORUM”

HÜLYA GEDİK
GEDİK HOLDİNG YÖNETİM
KURULU BAŞKANI

Gedik Holding'in temelleri, 1963 yılında Türkiye'nin ilk kaynak mühendislerinden Halil Kaya Gedik tarafından Gedik Kaynak ile atıldı. Şimdi bu mirası büyüten ve sürdürülebilir kılan Sanayi devi Gedik Holding'in Yönetim Kurulu Başkanı Hülya Gedik, “Bütün zorluklarına rağmen, kadınların iş dünyasında daha çok yer almasını da her zaman destekliyorum. Çünkü kadınların çok daha dikkatli, yaratıcı ve çalışkan olduklarını düşünüyorum.” diyor.

YÖNETİM TARZI

Yönetim ve karar alma mekanizmalarındaki stratejiye ışık tutan Gedik, “Yönetim de karar verici ekibimiz ile birlikte kolektif iş birliği ve ortak akıl ile yönetme şeklim vardır. Yönetirken ve karar alırken ekibimize mutlaka danışırım. Farklı bakış açılarına ve eleştirilere çok önem veririm. Farklı

sektörlerde bulunduğumuzdan dolayı, çok konu ve yapılması gerekli çok işler mevcut, bireylere değil, sisteme dayalı yönetim şeklini oturtmaya çalışıyoruz.” değerlendirmesini yaptı.

LİDERLİĞİNİ ETKİLEYEN EN ÖNEMLİ ÖZELLİĞİ

Üç merkezli mutluluğa önem veren Gedik, “Liderliğimi etkileyen ‘çalışan, müşteri, tedarikçi’ bütünsel olarak yönetim, hizmet ve ürünlerimizden mutlu olmaları beni çok etkiler, aksaklıklar söz konusu ise derhal zaman geçirmeden çözülmesi için emek ve zaman harcarım.” diyor.

ŞİRKETİNE VE SEKTÖRÜNE GÜÇ KATAN ALIŞKANLIKLARI

Gedik, şirketine ve sektörüne güç katan alışkanlıklarını “Disiplinli, konsantre olarak işlerimle daimi ilgilenmemdir.” diye anlatıyor.

‘KADIN İSTİHTAMINI ARTIRMA İSTİYORUZ’

“Anne ve aynı zamanda çalışan bir kadın olmanın zorluğunu iyi biliyorum.” diyen Gedik, bu zorluğa rağmen, kadınların iş dünyasında daha çok yer almasını da her zaman destek veriyor. Gedik, kadınların çok daha dikkatli, yaratıcı ve çalışkan olduklarını düşünüyor ve şunları ekliyor: “Öte yandan, bizim içinde yer aldığımız metal sektörü, kadın çalışanın, örneğin tekstil sektöründe olduğu kadar yüksek oranda yer alabileceği bir sektör değil. Buna rağmen, Gedik Holding bünyesinde şu andaki kadın çalışan oranımız yüzde 20 civarında ve bu oranı da yükseltmeye çalışıyoruz.”

‘BAŞARILI ANADOLU KADINLARINA HAYRANIM’

Gedik, “Ben Anadolu’da çalışmak dışında çıkış noktası olmayan- kocası, babası olmadan – girişimci olmuş ve başarılı olan kadınlara çok hayranım. Birçok örnekleri mevcut.” dedi.



“Kadın hayatın başlangıcı, en güçlü kaynağı ve hayatın kendisidir.”

NUSRET KAYHAN APAYDIN
ORTADOĞU GRUBU İNŞAAT GRUBU BAŞKANI

“GÜLEN VE GÜLDÜREN BİR YÖNETİCİYİM”

SEMA GÜRAL SÜRMELİ
KÜTAHYA PORSELEN YÖNETİM
KURULU BAŞKANI

Kütahya Porselen Yönetim Kurulu Başkanı Sema Güral Sürmeli, babası Nafi Güral ile birlikte çalıştığı için yarı asırlık bir tecrübeden yararlanıyor. Seramik sektörünün lider iş kadını Sema Güral Sürmeli, kendini iyi bir dinleyici olarak tanımlıyor. “Ben ekibimle çalışırken fikir alan, iyi bir dinleyici olup empati kuran ve birlikte hareket ederek hedefe ulaşan bir yöneticiyim.” dedi. Sürmeli, ekibini her zaman yüreklendirdiğini, motivasyonu yüksek tutacak işler yaptığını anlattı.

YÖNETİM TARZI

Seramik sektörünün liderliğinde kalmaları-na değinen Sema Güral Sürmeli, “Değişime ve gelişime açık yönetim anlayışı ve bu doğrultuda hedeflerine odaklanmış, kurum değeri oluşturulmuş, eğitime ve gelişime önem veren, müşteri memnuniyetine dayalı, kaliteden taviz vermeyen bir yönetim anlayışımız var.” diye konuştu.

LİDERLİĞİNİ ETKİLEYEN EN ÖNEMLİ ÖZELLİĞİ

Babası Nafi Güral ile çalışmasını büyük bir şans olarak gören Sema Güral Sürmeli, “Ben çok şanslıyım ki liderim sevgili babam Nafi GÜRAL ile çalışıyorum. Ondan çok şey öğreniyorum.” diyor. Sürmeli, liderlikte takım arkadaşlarının da çok önemli olduğunu vurgulayarak, “Ben ekibimle çalışırken fikir alan, iyi bir dinleyici olup empati kuran ve birlikte hareket ederek hedefe ulaşan bir yöneticiyim. Ekibimi her zaman yüreklendiriyorum. Motivasyonlarını yüksek tutacak çalışmalar ile ekibimi, dinç ve güçlü tutuyorum. Eğlenceli bir yapım olduğunu düşünüyorum. Çalışma arkadaşlarımdan hepsi çok genç. Onları çok iyi anlıyorum. Aslında bu soruyu onlara sormak gerek. Ben nasıl bir yöneticiyim? Ama şunu belirtmeliyim ki, hiçbir zaman filmlerde görülen yöneticiler gibi olmadım. Hep gülen, güldüren, enerjisi yüksek biriyim. Bizim toplantılarımızda motivasyon hep yüksek olur. Bu da benim en önemli özelliğim.” dedi.

ŞİRKETİNE VE SEKTÖRÜNE GÜÇ KATAN ALIŞKANLIKLARI

Sürmeli, sektörüne güç katan yönlerini anlatırken, şu değerlendirmeyi yaptı: “Mükemmeliyetçi ve detaycı bir yapım var. Hata yapmadan elbette bir şey öğrenilmez ama dikkatsizce ve baştan savma yapılan bir işi de kabullenemem. Yapılan işin özenle ve dikkatli yapılması bizim işimiz için çok önemli. Ayrıca bizim ailemizde kriz, yoruldum kelimeleri kullanılmaz. Her zaman hedefimize odaklanır, inanarak çalışırız. Bu da bizi başarıya taşır.”

En beğendiği iş kadınının Prof. Dr. Neşe Kavak olduğunu aktaran Sema Güral Sürmeli, “Neşe Hocamın erken yaşlarda almış olduğu akademik unvanlarını, başarılarını ve halen yürüttüğü başarılı çalışmalarını takdirle karşılıyorum. O ve onun gibi işini seversen ve inanarak yapan tüm iş kadınlarını kendime örnek alıyorum.” diyor.

LİDERLİK



“Kadınların hayata daha katılımcı olduğu ülkelerin ekonomik anlamda gelişmiş olması tesadüf değil.”

AHMET CEMAL DÖRDÜNCÜ
AKKÖK HOLDİNG CEO'SU

“İŞ HAYATINDA DA DAHA FAZLA KADINI GÖRECEĞİZ”

ARZUHAN DOĞAN YALÇINDAĞ
DOĞAN TV HOLDİNG YÖNETİM
KURULU BAŞKANI

Türkiye’de kadınların istihdama katılım oranının hâlâ çok düşük olduğunu belirten Doğan TV Holding Yönetim Kurulu Başkanı Arzuhan Doğan Yalçındağ, eğitim seviyesi yükseldikçe kadın ve erkek arasındaki istihdama katılım oranı farkının düştüğüne dikkat çekti. Yalçındağ konuşmasına şunları söyledi:

“Öncelikle kızlarımızı okutmalyız. Bize düşen görev de bu konudaki farkındalığı artırmaktır. İş dünyası bir yana, siyasette de kadınların katılımı çok az. Siyasette ve yerel yönetimde kadının katılımı arttıkça iş hayatında da daha fazla kadını göreceğiz. Avrupa Birliği yönetim kurulunda kadın oranını artırmak için %30 kota koymaya

başladı. Türkiye bu kararı çoktan almalıdır diye düşünüyorum. Eğer kadının toplumdaki yerinin ne kadar önemli olduğunu, bir toplumun yarısını yeterince katılımcı yapmazsanız bir kalkınmışlıktan bahsetmenin mümkün olmadığını idrak edersek her şey olur. Kadın erkek eşitliğini gerçekten algılayıp özümsemektir asıl olan.”

Türkiye’nin en büyük koleksiyonerlerinden biri olan Demsa Grup Yönetim Kurulu Başkanı Demet Sabancı Çetindoğan, 2000 yılında eşiyle birlikte kurduğu DemsaGroup, bugün lüks perakendenin en önemli adreslerinden biri haline getirdi. İş ve özel hayatıyla ilgili Sabancı Çetindoğan şunları söyledi:

İŞ HAYATI

Tempom o kadar yoğun ki... İş ve özel hayat ile STK’lar olmak üzere iş hayatım üçe ayrılmış durumda. STK’lar özel hayatımdan zaman alıyor. Sabah 08:15’te ofiste oluyorum. Kendi işlerimle uğraşıyorum. Aynı zamanda STK’larla ilgili yapılması gerekenler üzerine çalışıyorum. Ama akşam üstü 18:00’da evde olmaya çalışıyorum. Akşam bir davete katılmam gerekiyorsa da ilk bölümlerine gitmeye gayret ediyorum.



‘YOĞUN BİR TEMPOM VAR’

DEMET SABANCI ÇETİN DOĞAN
DEMSA GROUP YÖNETİM
KURULU BAŞKANI



“Hayatımızın tamamlayıcı parçası olan kadınlarımız için hep birlikte gerekli tüm katılımcı desteklerde bulunmalıyız.”

TAMER SAKA
KIBAR HOLDİNG CEO'SU



HANZADE DOĞAN BOYNER
HEPSİBURADA YÖNETİM
KURULU BAŞKANI

“KADINA YÖNELİK KÜLTÜREL ÖNYARGILARI AŞMAK MÜMKÜN”

İş hayatına teknolojinin içinde başladığını söyleyen Doğan Online Kurucusu ve Hepsiburada Yönetim Kurulu Başkanı Hanzade Doğan Boyner, “Kadına yönelik kültürel önyargıları elbirliği ile aşmak mümkün” dedi. e-ticareti ve gelecekte iş dünyasını etkileyecek faktörler hakkında tecrübelerini paylaştı.

Doğan Boyner, “Türkiye’nin en önemli teknoloji şirketlerinden biri olan Hepsiburada’nın kurucusuyum. AR-GE merkezimizde yapay zekadan arama motorlarına kadar çok farklı teknolojiler

üretiyoruz” dedi. E-ticaret sektörüne yön veren iş kadını olarak listemizde yükselen Doğan Boyner, şunları söyledi:

“BÜTÜN DÜNYA DİJİTAL DÖNÜŞÜMÜN ETKİSİ ALTINDA”

Dijital bir geleceğe doğru evriliyoruz. Teknoloji devrimi istisnasız her sektörü etkiledi ve etkilemeye devam ediyor. Teknolojiden en çok etkilenen alanların başında iletişim sektörü geliyor. Sadece birbirimizle iletişim kurma şeklimiz değişmedi, aynı zamanda bilgiye ulaşma yolumuz herhangi bir konu hakkında kanaat oluşturma yöntemimiz, kendimizi ifade etme şeklimiz kökten değişti. Daha kısa bir zaman önce e-posta ile iletişime, cep telefonlarına devrim derken, şimdi onlarca Whatsapp grupları vasıtası ile

Facebook mesajları, Instagram postları ile kendimizi ifade ediyoruz. Birbirimizle iletişim kuruyoruz. Mecradan kitleye yapılan iletişimin yerine kitlelerarası iletişim geldi. Bir bakış açısıyla bu dönüşüm bireyi güçlendirdi, gerçeği şeffaflaştırdı, bilgiye ulaşmayı kolaylaştırdı. Ancak bir başka bakış açısıyla bu değişim müthiş bir bilgi kirliliği yarattı. Gerçeğe ulaşmayı, gerçeği anlamayı çok zorlaştırdı. Teknoloji sanal dünyanın sanal hayatlarını, sanal gerçeklerini yarattı; Gerçek ötesi kavramını hayatımıza soktu. Hiç aslı olmayan konuların sosyal medya vasıtasıyla milyonlara ulaşıp sanki gerçekmiş gibi toplum tarafından kabul edildiğini yüzlerce örnekle gösterebiliriz.”

LİDERLİK



“Kötülüklerle en güçlü kalkan ve insanoğlunun duasıdır kadın..”

NİHAAT KIRMIZI
DOĞA SİGORTA CEO'SU

“ESAS GAYEMİZ İSTİHDAM YARATMAK”



EMİNE SABANCI KAMAŞLI
ESAS HOLDİNG YÖNETİM
KURULU BAŞKAN YARDIMCISI

18 yılda çok güzel yere gelen ve Türkiye'ye mal olmuş olan Esas Holding, başarısını çok sevilen liderlerine borçlu. Esas'ın sosyal ve toplumsal yatırımlarını yürüten Esas Holding Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Emine Sabancı

Kamaşlı, “Esas Sosyal, bizim için çok önemli. Esas gayemiz istihdam yaratmak” dedi. Sabancı Kamaşlı, haftada bir gününü Esas Sosyal' a ayırdığını söylüyor. Emine Sabancı Kamaşlı, yeni işler

konusunda fırsatları iyi değerlendiriyor ve pazardaki rakiplerinden farklılaşma adına stratejiler geliştiriyor. Duayen işadamı Şevket Sabancı ve Ali Sabancı ile birlikte Esas Holding'in hazine ve varlık yönetiminden sorumlu.

Koç Holding'de merhum eşi Mustafa Koç'un vefatı sonrasında yönetim kurulu üyeliğine getirilen Caroline Koç, bu yıl listemize giriş yapan en önemli isimlerden biri oldu.

Merhum Mustafa Koç'un hayaller-inivasiyet gibi kabul ederek tek tek gerçekleştirmeye çalışıyor. Koç Holding Yönetim Kurulu Üyeliği öncesinde Caroline Koç, iş hayatında bir girişimci olarak yer alıyordu. N. Banu Yentür ile birlikte Haremliques ve Selamliques markalarını kurdu. 21 Aralık 2007'de kurulan, her bir ürünün kendine ait tasarım hikayesiyle ve özel üretim aşamalarıyla hayat bulan Haremliques İstanbul, 10'uncu yılını geçtiğimiz ay kutladı. Kadın ve aile konusundaki çalışmalarıyla da hep ön planda oldu. Sosyal pencereden onu daha yakından göreceğiz.



CAROLINE KOÇ
KOÇ HOLDİNG YÖNETİM
KURULU ÜYESİ

LİSTEMİZE GİRİŞ YAPAN EN ÖNEMLİ İSİMLERDEN BİRİ..



“Dijital çağ, toplumsal cinsiyet eşitliği için dönüm noktası. Bunu iyi değerlendirmeliyiz”

BÜLENT GÜRCAN
TEKNOSA CEO



EKONOMİYE KATKI SAĞLAYAN VE BAŞARILI KADINLAR HEPİMİZ İÇİN ÖRNEK

HEDİYE GÜRAL GÜR
NG HOTELS BAŞKANI VE
KÜTAHYA PORSELEN YÖNETİM
KURULU ÜYESİ

NG Hotels Başkanı ve Kutahya Porselen Yönetim Kurulu Üyesi Hediye Güral Gür, turizm gibi zor bir sektörde yönetim tarzındaki başarı konusunda ‘özgünlük ve delegasyonun’ önemine vurgu yaptı. Hediye Güral Gür, yeniden misafir etikeri müşterilerinden büyük destek ve güç aldıklarını anlattı.

YÖNETİM TARZI

“Yöneticilik mottom ‘özgünlük ve delegasyon’dur.” diyen Hediye Güral Gür, İyi bir yöneticinin öncelikle başarması gereken işi konusunda uzman ekibini kurması ve ekibini doğru bir şekilde delege etmesi olarak tanımlıyor. Gür, “Ekibinin uyum içinde çalışmasını başarabilen bir yönetici, artık işini geliştirmek ve fark yaratabilmek için, olaylara daha geniş bir perspektiften bakabileceği konuma kavuşmuş demektir. Bu ona vizyoner çalışmalarını yürütebileceği özgürlüğü sağlar.” dedi.

LİDERLİĞİNİ ETKİLEYEN EN ÖNEMLİ ÖZELLİĞİ

Liderliğini etkileyen özelliklerin başında sakinliğini tanımlayan Gür, “Bu soruyu çalışma arkadaşlarıma sormak lazım aslında. Ama sadece iş hayatı değil özel hayatımda da etkisini gösteren en önemli özelliğim sakin kişiliğim sanırım. Olaylar karşısında paniklemeden, acele etmeden, mutlaka düşünerek adım atarım. İş arkadaşlarımda benim bu tarzımı bilir ve ona göre hareket eder.” diye konuştu.

ŞİRKETİNE VE SEKTÖRÜNE GÜÇ KATAN ALIŞKANLIKLARI

Fikirlerinin önemsedğini görmekten ve tekrar gelen misafirlerinden büyük mutluluk duyduklarını söyleyerek şunları paylaştı: “Turizm özelinde düşünürsek şirketime güç katan en bilinen özelliğim ya da alışkanlığım detaylara önem vermem. Ayrıca misafirlerimizden gelen olumlu ya da olumsuz her

türlü yoruma çok önem veririm ve üzerinde mutlaka zaman harcarım. Fikirlerinin önemsendiğini görmek de tekrar gelen misafirlerimizde çok büyük memnuniyet yaratıyor. Dolayısıyla bizim tekrar misafir sayımız ve memnuniyet oranımız çok yüksektir... Bunun sektörümüz için de çok önemli olduğunu söyleyebilirim aslında.”

‘BAŞARAN, ÇALIŞAN VE DEĞER YARATANLARLA GURUR DUYUYORUM’

İş dünyasında en beğendiği bir çok isim olduğunu anlatıyor ve ekliyor: “İş dünyasında beğendiğim sadece bir işkadını yok pek çok kadını çok beğeniyorum ve başarılarını her zaman çok takdir ediyorum. Özellikle benim de üyesi olmaktan büyük mutluluk duyduğum TİKAD’da Türkiye ekonomisi için önemli katkılar sağlayan, çok başarılı işkadını arkadaşlarım var. Başarılı olan, çok çalışan, değer yaratan arkadaşlarımla hepsiyle gurur duyuyorum.”



“Kadın çalışanlara yeni kariyer fırsatları sunmak ve liderlik gelişimlerini destekleyici ortamlar yaratmak için çalışıyoruz”

HÜRSİT ZORLU
ANADOLU GRUBU CEO'SU

“FARK YARATILIYOR VE CESARET AŞILIYORUZ”

NURTEN ÖZTÜRK
OPET YÖNETİM KURULU
KURUCU ÜYESİ



Bu topraklarda doğduklarını ve bu toprakların türkükleri ile büyüdüklarını söyleyen OPET Yönetim Kurulu Kurucu Üyesi Nurten Öztürk, “Öncelikle bu topraklar için hayatını feda eden başta Atatürk olmak üzere tüm şehitlerimizin önünde saygı ile eğiliyorum. Tüm şehitlerimizin ruhu şad olsun...” dedi.

“HIÇBİR İŞTE TİCARİ DÜŞÜNMEYİZ”

Her şeyden önce ülkemizin ve ülkem-

iz insanının en iyiyi hak ettiğine inandığını söyleyen Nurten Öztürk, şöyle konuştu: “Ülkemizin ihtiyaçlarını göz önünde bulundurarak hayata geçirdiğimiz istikrarlı sosyal sorumluluk projelerimizle topluma örnek oluyor, fark yaratıyor ve cesaret aşıyoruz. Ticari faaliyet gösteren bir şirket olmamıza rağmen içinde bulunduğumuz hiçbir işte ticari düşünmedik. İmza attığımız tüm sosyal sorumluluk projeleri; toplumu kucaklayan, ihtiyaçların çözümüne yönelik, insanların yaşamını kolaylaştıran, hem geçmişe hem

bugüne hem de geleceğe yönelik projeler oldu ve bugüne kadar 20 milyonu aşkın kişiye ulaştık.

OPET SOSYAL SORUMLULUK PROJELERİ

Sosyal sorumluluğu kurum kültürü olarak benimseyen OPET’in gerçekleştirdiği tüm projeler, Nurten Öztürk’ün öngörülü ve azimli tutumuyla; sürdürülebilir, sonuç odaklı ve toplumsal sorunların çözümüne yönelik olarak ekonomik kalkındırmayı destekleyici niteliktedir.





“Çalışan, üreten ve yöneten kadınların olduğu toplumlar özgür ve müreffeh olur.”

MUSTAFA MENTE
DE GROUP CEO'SU

“KADINLAR İŞ HAYATINDA DAHA AKTİF OLMALI”

EVİRİM ARAS
ARAS KARGO YÖNETİM
KURULU BAŞKANI

BM'de Kadınların Güçlenmesi prensiplerine imza atan ilk ve tek Türk kargo şirketi olduklarını söyleyen Aras Kargo Yönetim Kurulu Başkanı Evrim Aras, “Kadınların iş hayatında daha aktif olmalarının, ülkelerin gelişmişlik düzeyi üzerinde çok önemli etkileri olduğu artık herkes tarafından kabul görüyor” dedi. Aynı zamanda TOBB Kadın Girişimciler Kurulu Başkanı olan

Aras şunları söyledi:

FIRSAT EŞİTLİĞİ ÇOK ÖNEMLİ

Kadınların daha güçlü olabilmesi için iş hayatındaki fırsat eşitliği çok önemli.. ECD'nin araştırmasına göre kadın-erkek ücret eşitsizliğinde de Türkiye ilk sıralarda yer alıyor ve kadınlar aynı işi yaptıkları erkek meslektaşlarına göre yüzde 20.1 daha az kazanıyor. Bir başka deyişle dünyadaki var olan işin yüzde

66'sı kadınlar tarafından yapılıyor ama buna karşılık dünya gelirinin sadece yüzde 10'u kadınlara ait. Bu oranların kadınların lehine artırılması ve kadına şiddete son verilmesi için hepimizin elini taşın altına koyması lazım. Biz TOBB Kadın Girişimciler Kurulu ve Aras Kargo olarak gereken her türlü adımı atmaya hazırız. Tüm iş dünyası ve sivil toplum kuruluşlarından aynı desteği bekliyoruz.”

LİDERLİK



“Kadınların iş hayatlarında hedeflerine “el alem ne der?” demeden ulaşmalı ve cesaret kırıcı söylemlere aldurmamalı”

ÜMİT LEBLEBİCİ
TEB GENEL MÜDÜRÜ



“KADINLAR
ASLA PES
ETMEMELİ”

GAMZE CİZRELİ
BIGCHEFS KURUCUSU

Dokunduğunu güzelleştiren ve büyüten girişimci iş kadını Gamze Cizreli, 2007 yılında kurduğu BigChefs'i o yıldan bu yana misafir memnuniyetini merkeze koyarak kısa sürede Türkiye'nin önde gelen restoran zinciri markası haline getirdi. Kadınların asla pes etmemeleri gerektiğini söyleyen Cizreli şunları söyledi:

CİZRELİ, GİRİŞİMCİLİĞE NASIL BAŞLADI VE

KENDİSİNİ NASIL KEŞFETTİ?

Diyanbakırlı bir ailenin kızıyım. Ailemiz çok kalabalık. Bayram sofralarımızı yüzlerce kişiyle paylaşırdık. Kuru patlıcan dolmaları kazanla pişerdi. Misafir ağırlama, yedirme, içirme geleneğinden gelen biriyim. Bu sektöre girerken benim hayalim olduğunu üniversiteden mezun olup üç sene ku-

rumsal hayatı denedikten sonra keşfettim. Eski eşim ve ortağım ile birlikte 90'lı yılların başında Ankara'nın ilk kafesi olan Cafemiz'i hayata geçirdikten sonra pastane zinciri Kuki ve uzakdoğu mutfağı QuickChina markalarını yarattık.

2006 yılında ayrılıp, diğer markaları da geride bırakarak yoluma tek başıma devam etmeye karar verdim ve 2007'de yepyeni bir sayfa açtığım bu ikinci girişimcilik dönemimde, BigChefs-Cafe&Brasserie markasını kurdum. Tüm tecrübemi, yaratıcılığımı kullanarak son derece amatör bir ruh ve ekiple kurdum BigChefs'i.. Yol arkadaşım 3 büyük şefle birlikte baş koyduk bu işe ve onları marka ismine taşımak istedim. Şu an Big Chefs 50 şube (44 yurt içi, 6 yurt dışı) ve 2700 çalışanı ile kocaman bir aile oldu.

En çok hangi iş insanının tavsiyesi girişiminize yön verdi?

O dönemde özellikle Ankara'daki pek çok

iş insanının fikirleri, manevi destekleri ve dostlukları benim için çok değerli..Ama özellikle TAV'ı kuran, Akfen'in sahibi Ankara'lı iş adamı Sevgili Hamdi Akın'ın her zaman söylediği iki cümle vardır ki iş hayatımda uygulamaya çalıştım;

• “İlk kurarken işinizi en iyi ortak bankalardır.” der. Kendisi de zaten ilk işini böyle kurmuş. Beni her gördüğünde bankayı yanına al mutlaka derdi. Gerçekten, ben de işimi banka kredisi ile kurdum ve büyüttüm.

• “Şirketini 10 yaşına getirdiğinde hala hisselerin %100 ü sendeyse burada bir hata vardır. Mutlaka ortaklık yaparak hisselerini böleceksin ki markan uzun yıllar büyüsün, gelişsin ve yaşasın.” der.

Biz de markamızın ikinci yılında Sevgili Saruhan Tan, dokuzuncu yılında ise TaximCapital ile kurduğumuz ortaklıklarla bugüne geldik

Neden Türkiye'de yeterli derecede kadın girişimci yok?

İş dünyasında kadın olmak çok da kolay değil. En büyük sorunumuz sermayeye erişim. Türkiye'deki bankacılık sisteminde fikri finanse etme, yani fikrinize karşılık kredi alabilme olanağı yok!

Ayrıca yapılan araştırmalar, kadınlarımızın eğitim düzeylerinin erkeklerle oranla düşük olması sebebiyle kendi işini kurmayı düşünen kadınların çoğunlukla kendilerine yeterince güvenmedikleri için vazgeçtiklerini ortaya koyuyor.

Türkiye'de kadın girişimci sayısı nasıl artar? Kadınlarımıza güç kazandırmak istiyorsak iyi iş fikirlerine sahip olan kadınları desteklemek, fikirlerini hayata geçirmeleri için gerekli olan bilgi, beceri ve araçları onlara sunmak Mevcut potansiyellerinin farkında olmaları ve bunu yaparken başkalarına da ilham kaynağı olmaları için onları eğitimler ve teşviklerle desteklemeye devam etmeliyiz.

Gerek girişimcilik eğitimleriyle gerek başarılı işlerinin hikayelerini paylaşarak, kendi işlerini kurmak isteyenler için destek oluşturma'nın olumlu etkisi olacağı muhakkak..

Ekosistemde daha çok kadın girişimci görmek için, pozitif ayrımcılığı hep birlikte desteklemeliyiz. ..



“Anlaşmalı çiftçilerimiz arasında da kadın oranını yükseltmek için çalışıyoruz. Anlaşmalı çiftçilerimizin yüzde 20’ye yakını kadın çiftçiler oluşturuyor.”

CEM KURT
TAMEK GENEL MÜDÜRÜ



GÖZDE AKPINAR
BETEK GRUBU YÖNETİM
KURULU BAŞKANI

Betek Grubu Yönetim Kurulu Başkanı olarak görev yapan Gözde Akpınar, sadece kendi sektörüne değil iş dünyasına yön veren iş kadını olarak listemizdeki yerini koruyor. Renxmatik sisteminin projelendirilmesi ve mavi yaka çalışan memnuniyetini üst düzeye taşıma hedefi üzerinde çalıştı. Akpınar, babasının vefatından sonradır sürecinde kihikayesini söyle anlattı:

“GELECEĞİ ŞEKİLLENDİRECEK KARARLAR ALDIM”

Babam 20 yaşına geldiğimde ileride şirketi yönetmek isteyip, istemediğimi sormuştu ve o zaman ileride aile şirketimizde çalışacağımıza karar vermiştim. Babamın vefatının ardından bir yıl duygularımdan arınmaya çalıştım. Bu ilk yılda çok ciddi kırzlar atlattık ve yönetim kurulu toplantılarında geleceği şekillendirecek kararlar aldık. Bu süreci yalnız atlattım, aileden yönetsel açıdan kimseden destek almadım. Yönetim, babamın çalıştığı ekiple başladım, zaman içerisinde düzenimiz, ekibimiz yeniden yapılandı. Güvendiğim çalışma arkadaşlarımla olmasa, açık iletişimde olmamız daha sağlam ilerlemem-

izislağıladı ve bizleri bugüne taşıdı. Babamın vefatından sonra yönetime geçtiğimde kendi tarzımı yarattım ve kendime ait bir yol haritası belirledim. Hırslarım da hep kendimle ilgili oldu. Başkalarına katkıda bulunmak, başarılı olmak için hırslandım. Akpınar, 2017 yılında Filli Boya’nın tanıtımına ve Betek Grubu’nun büyüme ve genel faaliyet stratejilerine odaklandı. Farklı lokal üretim tesisleri açarak verimliliği ve bölgesel istihdamı artırmaya yönelik stratejiler geliştiriyor.

LİDERLİK



“Benim için, hiçbir başarı kriteri, Yıldız Holding bünyesinde çalışan tüm çalışanlarımızın, sağlığı ve güvenliğinden daha önemli değil.”

MURAT ÜLKER
YILDIZ HOLDİNG YÖNETİM KURULU BAŞKANI



**“BİZİM
GÖREVİMİZ:
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK”**

PELİN AKIN ÖZALP
AKFEN HOLDİNG YÖNETİM
KURULU ÜYESİ

Listemizin en genç kadın üyesi Akfen Holding Yönetim Kurulu Üyesi Pelin Akın ÖZALP, iş hayatına ilk olarak Madrid’de Deutsche Bank Finans departmanının Strateji bölümünde başladı. Sorumluluklarının büyüklüğünden söz eden Akın Özalp, “Ben iş hayatında biraz daha dengeli davranmaya önem vereceğim” dedi. Hamdi Akın’ın kurduğu holdingi nasıl koruyacaklarını dair yeni nesil

olarak misyonunu şöyle anlatıyor: Şirketin sürdürülebilirliği çok önemli. Büyütmek için ilk önce sürdürülebilirliği sağlamak gerekiyor. Bir önceki jenerasyonda bizim önem verdiğimiz kadar önem verilmemiş konular. Onlar para kazanmaya, yeniden yaratmaya odaklanmışlar. Onların endişesi yarını kurtarmak olmuş; yani ayakta kalmak... Bizimkisi ise bunu sürdürülebilir kılmak. Bunu artık

bizim jenerasyonumuzun, çocuklarımızın jenerasyonu ile değil bir dünya markası yapmak, sahibinin biz değil artık sonsuza kadar giden bir zincirin parçası olmak.

Pelin Akın Özalp, ay zamanda IBS Sigorta ve Reasürans Brokerliği ve AkfenGYO’da Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktadır.