



BERNA ÖZTINAZ

STFA HOLDİNG STRATEJİK BAŞKANI



Öztınaz, İstanbul Üniversitesi İşletme ve Sabancı Üniversitesi Executive MBA mezunu. 1998'de Kordsa'ya, 2005'te ise İK ve İş Destek Müdürü olarak Enerjisa'ya katıldı. 2012'de Stratejik İş Destek Bölüm Başkanı olarak Sabancı Holding ve E.ON ortaklığı Enerjisa'da üretim, ticaret, dağıtım ve satış şirketlerinin stratejik İK ve iş destek yönetimini yürüttü. 2016'da STFA Holding Strateji ve İK Başkanı görevine geçti. Bu rolde, STFA Holding ve bünyesindeki inşaat, enerji ve makina grubu strateji ve İK fonksiyonlarını yönetiyor. Aynı zamanda aktif bir sivil toplum gönüllüsü olan Öztınaz 3 bini aşkın üyesi bulunan PERYÖN'ün başkanlığını yürütüyor. Öztınaz istikrarlı bir gezgin ve okuma yazma sevdalısı.

BURAK SEYREK

TÜRKİYE İŞ BANKASI GMY-İK



Seyrek, 1990 yılında Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi Uluslararası İlişkiler Bölümü'nden mezun oldu. İş Bankası'nda çeşitli görevlerde yer aldı. Önce Ticari Satış Direktörlüğü'ne, 2010 yılında Ticari Bankacılık Ürün Bölümü Müdürlüğü'ne, Eylül 2013'te İşbank AG Hauptverwaltung'a Genel Müdür olarak atandı. Mart 2016 tarihinde İş Bankası'nda Genel Müdür Yardımcılığı'na getirildi. Özellikle tarih, edebiyat ve felsefe konusunda iyi bir okur ve sporsever olan Seyrek, sektörden en yüksek istihdamda sahip bankası olan İş Bankası'nda işe alım, kariyer, ücret ve yan haklar yönetimi, eğitim, yetenek yönetimi ve kurumsal mimari süreçlerinden sorumlu.

BURCU ÇİVELEKYÜCE

AKBANK İK VE STRATEJİDEN SORUMLU GENEL MÜDÜR YARDIMCISI



Burcu Yüce 2014'ten bu yana İK ve Strateji Genel Müdür Yardımcılığı görevini yürütüyor. Yüce'nin bu görev gelmesiyle birlikte strateji ve insan İK fonksiyonları tek çatı altında toplandı. Akbank İK bu yapı ile stratejileri şekillendiren bir İK fonksiyonu olarak çalışmalarına devam ediyor. Aynı zamanda, Boğaziçi Üniversitesi Vakfı Müttevelli Heyeti, TÜSİAD İstihdam ve Sosyal Güvenlik Çalışma Grubu, Yüzde 30 Kulübü Yürütme Kurulu Üyesi ve **Yönetim Kurulunda Kadın Derneği** 3. dönem mentisi olan Yüce, 2001 yılından bu yana Boğaziçi Üniversitesi Endüstri Mühendisliği Bölümü'nde belirli aralıklarla ders veriyor.

CEMA AĞIN

BİLKENT HOLDİNG CHRO'SU



Ankara Üniversitesi Dil ve Tarih-Coğrafya Fakültesi İngiliz Dili ve Edebiyatı Bölümü'nü 1990 yılında bitiren Ağın, meslek hayatına Anadolu Ajansı Genel Müdürlüğü'nde başladı. 2003 yılından itibaren Bilkent Holding şirketlerinden Tepe İnşaat'ın yürüttüğü Bakü-Tiflis-Ceyhan ham petrol boru hattı projesinde İnsan Kaynakları ve Halkla İlişkiler Sorumlusu görevinde bulundu. 2016'da Bilkent Holding Kurumsal Gelişim ve İnsan Kaynakları Koordinatörlüğü'ne atanan Ağın, Bilkent Holding ve şirketleri olmak üzere toplam 19 şirketin organizasyonel dönüşüm ve yeni yapılanma çalışmalarını yürüttü. 2011 yılında Türkiye'nin en büyük özelleştirme ihalesi olan İstanbul Deniz Otobüsleri'nin (İDO) organizasyonel dönüşüm ve yeniden yapılanma projesini yürüttü.

CAN YILMAZ

MAVİ İK DİREKTÖRÜ



Yılmaz, İTÜ Fizik Mühendisliği mezunu. 2008'den bu yana Mavi'de CHRO görevini yürüten Yılmaz, Türkiye'nin yanı sıra Mavi Almanya, Rusya, Hollanda ofislerinin de İK operasyonunun başında. Yılmaz, Mavi Perakende İK sisteminin yapılandırılması başta olmak üzere, organizasyonel gelişim, işe alım ve genç yetenek kazanımı, ücret yönetimi gibi alanlarda pek çok projeyi hayata geçirdi. 2015'ten bu yana GoMavi adındaki vizyoner workshop'larla, şirketin farklı fonksiyonlarını bir araya getiren, çözüm odaklı proje grupları oluşturmasına öncülük etti. GoSocial adını verdiği fotoğraf, gezi, tiyatro, yelken, kitap, yoga, gastronomi, dans, el sanatları gibi kulüpler aracılığıyla çalışanların şirkete olan bağlılığını artırdı.

DEMİR AYTAÇ

MİGROS İK VE ENDÜSTRİ İLİŞKİLERİ GENEL MD. YRD.



Aytaç, Illinois Üniversitesi İşletme Fakültesi Pazarlama Bölümü'nde, yüksek lisans eğitimi Sosyal Bilimler Fakültesi'nde tamamladı. Ağustos 2008'den beri bu görevde. 45 bin kişilik bir aileyi yönetiyor. Her iş saatinde altı kişi aileye katılıyor. "Migros Liderlik Yolu" programını hayata geçirdi. Bugün yönetim kadrolarının yüzde 98'i iç kaynaklardan. Migros, Türkiye'de en fazla kadın çalışan istihdam eden şirketler arasında. Sektöründe bir okul niteliğinde olan ve yılda kişi başı 19 gün eğitim sunan Migros Perakende Akademisi'nin uluslararası 36 ödüllü bulunuyor. İK ve iletişim aktivitelerini dijitale taşıdı. Aytaç, Y kuşağından mentorlarla yeni teknolojiler, iletişim dil ve kanalları üzerine görüş alışverişinde bulunuyor. Aynı zamanda şirketin Sürdürülebilirlik Komitesi'nin başkanı.

CAVİDAN ÖZDEMİR

adidas GROUP CHRO'SU



Özdemir, ODTÜ Sosyoloji bölümünden 1997 yılında mezun olduktan sonra Borusan Holding, Vodafone ve Microsoft gibi şirketlerde çeşitli yönetim kademelerinde görev yaptı. Özdemir, görevi dahilinde, deneyim ve vizyonunu adidas'ın liderlik, yetenek yönetimi konularına yansıttı. Özdemir, 2018 ajandasının önemli maddelerini, genç liderleri yetiştirmeye devam etmek, organizasyonel dönüşümü ve verimliliği sağlamak, yenilikçi ve dijital İK uygulamalarını hayata geçirmek ve de tüketici odaklılığı şirkette her çalışana hissettirme konusunda çalışmalarını sürdürmek olarak sıralıyor.

DİNAR MAMMADOVA

SOCAR İK BAŞKANI



SOCAR İK Başkanı Dinar Mammadova, 1999'da Azerbaycan Devlet Petrol Akademisi Bilgi Teknolojileri ve Sistemleri Bölümü'nden mezun oldu. 2016'da CHRO olarak SOCAR Türkiye'de görev başlandı. Grup şirketlerinin senkronizasyonu için başlatılan değişim sürecinde birleştirici olma, farklılıklardan sinerji yaratma ve değişim isteği oluşturma konularında önemli rol üstlendi. SOCAR Türkiye İK departmanı, bu yıl eğitim ve gelişimi merkezeleştirerek tüm grup şirketlerine hizmet etmeyi amaçlayan SOCAR Turkey Training Academy'yi de hizmete açacak. Ayrıca, SOCAR Türkiye bünyesinde "Ortak Yetenek Havuzu" için çalışmalar yürütülüyor. Hobileri arasında tenis oynamak, kitap okumak, yemek yapmak ve seyahat etmek var.