YÖNETİM
KURULUNDA
KADIN
DERNEĞİ

YÖNETİM
KURULUNDA
KADIN
DERNEĞİ

BİZ KİMİZ? KURULUŞ AMACIMIZ ve MİSYONUMUZ NEDİR?

Ocak 2017'de kurulan **Yönetim Kurulunda Kadın Derneği'nin (YKKD)** temel amacı, **yönetim kurullarında kadın temsilini artırarak toplumsal kalkınmayı desteklemektir.**

YKKD, Yönetim Kurullarında eşit cinsiyet temsilinin toplumsal ve ekonomik faydası konusunda tüm paydaşlar nezdinde savunuculuk rolü üstlenmek ve kadınları bu yolda geliştirmek misyonu ile çalışmaktadır.

Derneğimizin kökeni, bu amaca hizmet veren ilk oluşum olarak 2012 yılında Mentor Danışmanlık Yönetici Ortağı **Hande Yaşargil** ve Gazeteci, Klinik Psikolog **Burçak Güven** tarafından kurulan **Yönetim Kurulunda Daha Çok Kadın İçin Şirketler Arası Mentorluk Programı**'na dayanmaktadır.

Yönetim Kurullarında kadın temsil oranının artırılması desteklemek üzere bu role "hazır" kadın havuzunun genişletilmesi amacıyla başlatılan Yönetim Kurulunda Kadın Programı, Yönetim Kurulu Üyeliği alanında saygın akademik kurumların akredite ettiği, Türkiye'nin ilk ve tek sertifika programıdır. Programın ana unsurlarından bir diğeri de ülkenin en etkin iş insanları ve kanaat önderlerinden Mentorluk alma imkanı tanıyan şirketler arası Mentorluk sistemidir. 18 ay süren her dönemde Mentorlarımız yeni bir kadın Menti ile çalışıp onların Yönetim Kurulu rollerine hazırlanmasında önemli bir rol üstlenmektedirler.

2021 sonu itibariyle ilk dört dönemi tamamlanmış olan ve 195 üst düzey kadın yöneticinin mezun olduğu Yönetim Kurulunda Kadın Programının beşinci dönemi 68 menti ve 68 mentor katılımıyla Ocak 2022 itibariyle başlamıştır. Beşinci Dönem Ocak 2022-Haziran 2023 tarihleri arasında gerçekleşecektir.

YKKD bir yandan bu özgün programı devam ettirirken, yönetim kurullarında kadın temsil oranının artırılması yönünde **iletişim, işbirliği, farkındalık ve bilgi paylaşım platformu** olarak çalışmalarını hayata geçirmektedir.

YKKD'NİN DÜNDEN BUGÜNE YOLCULUĞU

Ekim 2011 → Ekim 2011'de yola çıktık, YKKD Danışma Kurulu Birinci Dönem Başkanı Cem Boyner

Nisan 2012 → Nisan 2012'de 40 Menti/40 Mentor ile 1. Dönemi lanse ettik. YKKD Danışma Kurulu İkinci Dönem Başkanı Muzaffer Akpınar

Eylül 2014 → Eylül 2014'te 2. Döneme 50 Menti/50 Mentor ile başladık. YKKD Danışma Kurulu Üçüncü Dönem Başkanı Suzan Sabancı Dinçer

Ocak 2017 → Ocak 2017'de Dernek Statüsüne geçtik.

Aralık 2017 → Aralık 2017'de 50 Menti/Mentor ile 3. Dönemi lanse ettik.

Haziran 2019 → Haziran 2019'da mezun olan 3. Dönem Mentileriyle toplam 137 kadın lidere ulaştık

Ocak 2020 → Ocak 2020'de 4. Döneme 60 Menti/60 Mentor ile başladık. YKKD Danışma Kurulu Dördüncü Dönem Başkanı Murat Özyeğin

Ekim 2021 → Ekim 2021'de mezun olan 4. Dönem Mentileriyle toplam 195 kadın lidere ulaştık

Ocak 2022 → Ocak 2022'de 68 Menti/Mentor ile 5. Dönemi lanse ettik.

MANİFESTOMUZ

Bugün;

Türkiye, Dünya Ekonomik Forumu Cinsiyet Eşitliği Raporu'nda
133. sırada.

Türkiye'de kadın istihdam oranı
%38,5.

Türkiye'de Borsaya Kote **420** şirketteki Yönetim Kurulu
koltuklarının sadece **%16,7'si kadınlara ait.**

"Kadınlar donanımlı ve hazır olmadığı için
Yönetim Kurulu Üyeliği pozisyonlarına gelemiyor" deniyor.

Ülkemizin her noktasında bu role hazır, eğitimli, donanımlı,
başarılı, aydınlık iş kadınları olduğunu biliyoruz.

Yönetim Kurullarında eşit temsiliyet için gönüllü ve
haklı çabamızı sürdürüyoruz.

Kadınlar, Yönetim Kurullarındaki koltuklara aday!

Biz
Varız. Buradayız. Hazırız.

KURUMSAL DESTEKÇİLERİMİZ

YKKD'nin sürdürülebilirliği için beş yıl süre ile hibe taahhüdü veren kurumsal destekçilerimize teşekkür ederiz.

AKBANK

AKKÖK HOLDİNG

ALARKO

BOYNERGRUP

ÇALIK HOLDİNG

Dogan

Fiba

Koç

Limak

Türk Telekom

TÜRK TUBORG A.Ş.

YILDIZ HOLDING

ZORLU

“Toplumun ileriye gidebilmesi için tüm varlıklarını, yeteneklerini ve potansiyelini kullanabilmesi esastır. Kadınlar iş hayatında eşit fırsatlara sahip olduğu zaman başarıya ulaşacağız.”

Murat Özyeğin
Fiba Grubu Yönetim Kurulu Başkanı
YKKD Danışma Kurulu Dördüncü Dönem Başkanı

NEDEN YKKD'YE İHTİYAÇ VAR?

Dünyada
7,7 milyar
insan

Her
102
erkeğe karşılık

100
kadın var

Peki ya iş dünyasında?

Dünyadaki toplam iş gücünde **her 61 erkeğe karşılık, 39 kadın var.**

Kariyer piramidinde yükseldikçe bu oran hızla düşüyor. Özellikle de yönetim kurullarında...

Dünyanın en büyük 200 şirketinin yönetim kurulunda **85 erkeğe** karşılık, sadece **15 kadın var.**

YÖNETİM KURULLARINDA KADIN NEDEN ÖNEMLİ?

Yönetim kurullarında daha fazla kadın...
Daha yüksek finansal performans
Daha yüksek hisse senedi değeri
Daha yüksek çalışan ve müşteri memnuniyeti
Yatırımcılardan daha yüksek derecede güven
ve sonuçta daha iyi bir şirket imajı demek...

Çeşitliliğin getirdiği performans ve sürdürülebilirlik katkısı ortada. Ancak nüfusun ve yeteneğin yarısının kadın olduğu bir dünyada yeterli kadın temsili için sebep aramaya gerek olmadığını düşünüyoruz.

İŞTE BUNUN İÇİN TÜM DÜNYA YÖNETİM KURULUNDA KADIN ORANINI ARTIRMAYA ÇALIŞIYOR:

Avrupa değişimi kota ile sağlıyor:

	FRANSA	İTALYA	NORVEÇ	BELÇİKA
2011	%12,4	%5	%31,9	%11,6
2021	%45	%43	%40	%36
Kota	%40 Kota	%33 Kota	%40 Kota	%33 Kota

	ALMANYA	HOLLANDA	İSPANYA
2011	%8,7	%14,6	%10,3
2021	%30	%34	%31
Kota	%30 Kota	%30 Kota	%50 Kota

Teşvik eden yasal düzenlemeler de başarı sağlıyor:

	İSVEÇ	İNGİLTERE	KANADA
2011	%28,7	%12,5	-
2021	%42	%36	%31

(Comply or explain / Kadın gelene kadar boş YK koltuğu)

*Kaynak: 2021 Global Gender Balance Report

TÜRKİYE'DE YÖNETİM KURULUNDA KADIN

BIST İstanbul Şirketleri Verileri:

2870
Toplam YK Üye Sayısı

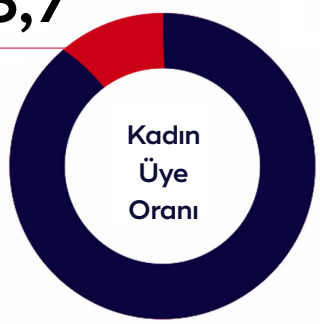
420
Şirket Sayısı

479
Kadın Üye Sayısı

889
Bağımsız Üye Sayısı

%35,9

%16,7



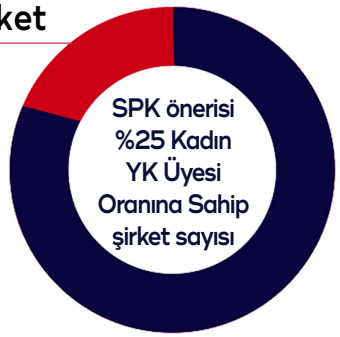
%40

34 Kişi

16 Kişi

Kaynak : Sabancı University CGFT, Independent Women Directors 2021 Report

116 Şirket

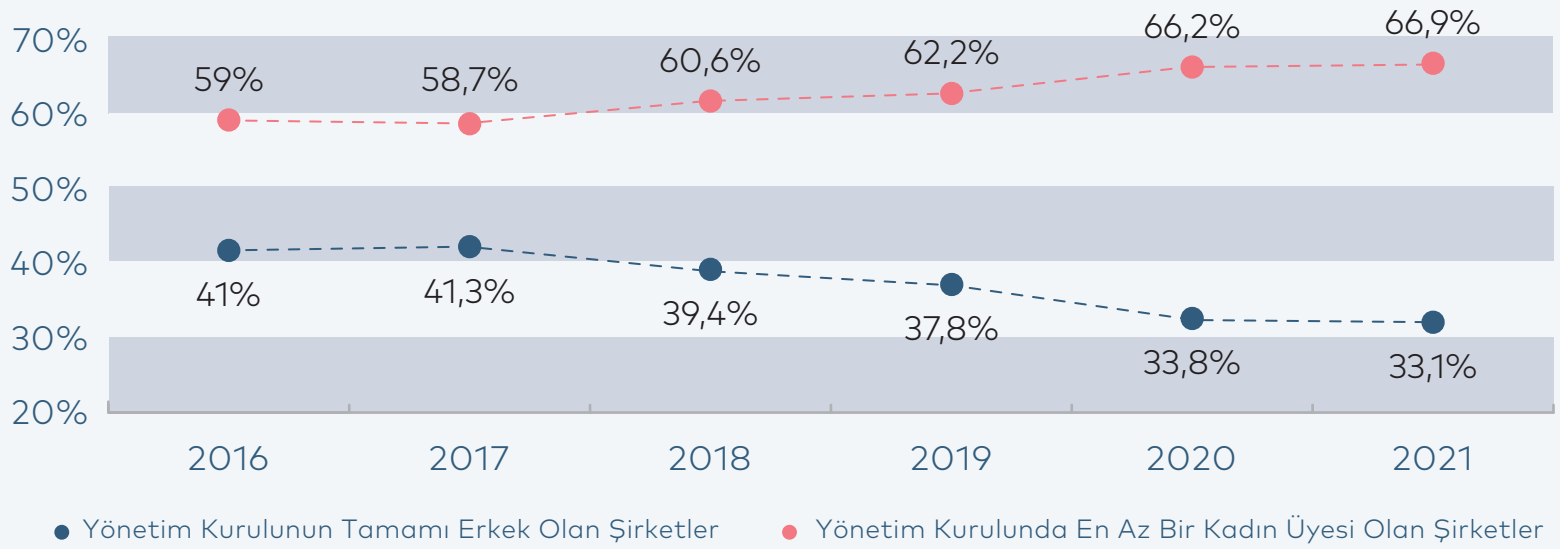


41 Şirket

134 Şirket

YK'da Kadın Üye Oranı Beklenen İvme İle Değişmiyor!

Yıllar İtibarıyla Yönetim Kurullarında Kadın Üye Olan/Olmayan BIST Şirketleri 2016-2021



Bu artış hızı değişmediği sürece:

• 2031 yılında 25%
• 2035 yılında 30%
oranına ulaşabileceğiz.

***Kritik eşik YK'da en az 3 kadın üye bulunmasıdır.**

Kaynak : Sabancı University CGFT, Independent Women Directors 2021 Report

ELİMİZDEN GELENİN EN İYİSİ BU MU?

İşte bu düşünceyle
Yönetim Kurulunda Kadın Mentorluk Programı hayata geçti.
2012-2021 yılları arasında:

195 menti ve 103 mentorla 1150 mentorluk görüşmesi gerçekleşti.

4 üniversite ve 1 akademinin akredite ettiği eğitimle 195 mentimiz bağımsız yönetim kurulu üyeliği sertifikası aldı.

195 mentimizin 148'i; en az 1 (Bağımsız, Kendi Kurumu ya da STK) Yönetim Kurulunda görev yapıyor.

Mezun 195 Mentimizin 82 'si ;

Son 2 yılda
43' ü Bağımsız,
52' si Grup Şirketi,
59' u Sivil Toplum
olmak üzere toplam 155 adet yönetim kurulu koltuğuna atandı.

Hedeflerimiz:

- Yönetim kurulları için kadın üye kotası
- SPK'nın %25 hedefinin takip edilmesi
- Yönetim kuruluna hazır daha çok sayıda kadın aday ve onları aday olarak önerecek kurumlar
- Yönetim kurulu başkanları ve mentorlarımızın daha fazla kadın yönetim kurulu üyesi atamaları
- Ekonomimizde eşitlikçi yönetim kurullarına sahip daha fazla kurumsal şirket

BİZİ ÖZGÜN KILAN UNSURLAR

• Yönetim Kurulunda kadın temsilini artırarak toplumsal kalkınmayı desteklemek amacına hizmet eden ilk oluşumuz.

• Mentorlarımız, mentilerimiz, dernek danışma kurulumuz ülkenin en önde gelen kurumlarında yer alan tanınmış, kuvvetli temsilcilerden oluşur.

• Mentileri yönetim kurullarına hazırlayan özgün gelişim programımız vardır.

• Yönetim Kurulu Üyeliği alanında saygın akademik kurumların akredite ettiği Türkiye'nin tek sertifika programını yürütürüz.

• Menti ve mentorların, programa katkı verenlerin, tüm paydaşların kollektif öğrendiği/ilerlediği bir platformuz.

• Türkiye'nin en etkin iş insanlarına ve kanaat önderlerine ulaşırız. Yaptığımız çalışmalar, Yönetim Kurulu altı kademelerdeki profesyonellerde Yönetim Kurulu vizyonu oluşturmaya önemli katkı sağlar.

TEMEL PRENSİPLERİMİZ

• Çeşitliliğe, kadın ve erkeğin birlikte çalışması gerektiğine inanırız.

• Türkiye'deki farklı disiplinlerden, farklı birikimlere sahip Yönetim Kurulu Üyeliği yolundaki kadınları kapsama alırız.

• Benzer tüm dernek, oluşum, programlara açık ve iş birlikçi bir yaklaşım içinde bulunuruz, fırsat eşitliliğini savunuruz.

• Türkiye'de toplumsal cinsiyet dengesini iyileştirmeye katkı sağlarız ve bu amaçla iş dünyasında kadınlar için daha kapsayıcı ve eşitlikçi yaklaşım sağlanmasına çalışırız.

HANDE YAŞARGİL

YKKD Yönetim Kurulu Başkanı
MENTOR DANIŞMANLIK Yönetici Ortak
INSEAD Business School Yönetici Koçu

“Tepe yönetimde eşitliği görene kadar durmayacağız..

Dünya Ekonomik Forumu 2020 Cinsiyet Eşitliği Raporu’na göre kadınların erkeklerle eşit haklara sahip olması için en az 100 yıl, erkeklerle eşit ücrete sahip olması için ise 257 yıl geçmesi gerekiyor. Birleşmiş Milletler Gelişim Raporu’na göre dünya genelinde hiçbir ülkede cinsiyet eşitliği bulunmuyor. Rapor, kadın liderlerin sayısının beş yıl öncesine göre daha az olduğuna işaret ediyor. 2014 yılında 193 ülkeden 15'inin devlet ya da hükümet başkanı kadınken bugün sadece 10 ülke kadın liderler tarafından yönetiliyor.

Yönetiminde ve kurullarında daha çok kadın olan, kültüründe çeşitlik ve kapsayıcılığı benimsemiş kurumların performanslarının, yenilikçiliklerinin, etik yaklaşımlarının, itibarlarının ve de sürdürülebilirliklerinin daha iyi olduğu, tüm paydaşlarına ve ülkemize dada faydalı olacakları araştırmalarla nettir.

Son dönemdeki atamalar bize umut veriyor. YKKD programına katılan, kurumlarının en tepe kadın yöneticileri olan 195 lider kadının 148’i bu süreç boyunca en az bir yönetim kurulu deneyimi sahibi oldu. YKKD'nin oluşturduğu eğitimli, sertifikalı, güçlü aday havuzunun kurumlar tarafından tercih edilmesinden gurur duyuyor, her geçen gün bu çeşitliliğin yaratacağı değerin daha iyi anlaşılacağına kuvvetle inanıyoruz.

Bu rakamlar YKKD’nin artık sadece hazırlama ve geliştirme değil yerleştirme misyonundan da sorumlu bir yapı olduğunu ortaya koyuyor.

En büyük engel olarak görünen ‘Yeterince hazır ve tecrübeli kadın aday yok’ düşüncesi artık geçmişte kaldı. Bugün yönetim kurullarını çeşitlilik ilkesi ışığında yönetmek isteyen kurumların önünde hiçbir engel yok.

Engelleri ortadan kaldırmak üzere yola çıktık. Görev almak için de destek olmak için de hazırız. Ülkemizin ekonomisini şekillendiren şirketlerimizin karar mercilerinin en tepe noktası olan yönetim kurullarında yeterince kadın görene kadar hep birlikte çalışmaya devam edeceğiz.

BURÇAK GÜVEN

YKKD Eş Başkanı

Gazeteci, Klinik Psikolog,
Yönetici Koçu, Koçluk Süpervizörü

Kararlıyız..

Yumuşak tabiatlı, isyankâr ya da saldırgan olmayan fakat onurlu ve güçlü bir kız olarak biçimlendiriyor, Kristen Vibel 121 santimetre boyundaki Korkusuz Kız Heykelini. Bu hikâyeyi çok seviyorum.

Karşısında, 1987 yılında yaşanan Kara Pazartesi'nin olumsuz etkilerinin hala devam ettiği bir dönemde, 1989 yılında çekilen sıkıntılar sebebiyle kontrolsüz gücü ve kapitalizmi vurgulamak amacıyla yapılan, yaratıcısı Di Modica tarafından saldırgan ve tahmin edilemez gücün sembolü olarak biçimlendirilen beş metre uzunluğunda üzerindeki boynuzlarını eğmiş gerilerek saldırmaya hazırlanan bir boğa heykeli.

O güne kadar kontrolsüz gücü sembolize eden boğa heykeli, 121 santimetrelik küçük kızın kararlılığı karşısında tereddüt geçiren şaşkın bir boğaya dönüşüyor. Öyle ki Di Modica boğa heykelinin algısının bozulduğu gerekçesiyle Korkusuz Kız Heykelinin kaldırılması için dava bile açtı. 2018 yılının Kasım ayında New York Belediye Başkanı heykelin ilk konulduğu yerden kaldırılmasına ve Amerikan Şirketlerine kurumsal hayatta kadın liderliğinin önemini hatırlatması amacıyla New York Borsası'nın karşısına konulmasına karar verdi.

Küçük kızın kendinden çok, taşınması haber oldu.

Boğanın yaratıcısının isyanı haber oldu.

Simgesinden bile korkulan "Kadın Gücü" gerçekte nasıl bir etkiye sahip?

İki temsili gücün birbirini besleyeceği, dayanışmayla yeniden inşa edeceğimiz bir dünya mümkün mü? Bize göre evet.

Yönetim Kurulunda Kadın Derneği olarak çıktığımız bu yolculukta kadınları fark ettirerek ve üst yönetimde daha fazla rol almalarını sağlayarak işte bu korkuyu yok etmeye, ideal dünyamızı yeniden inşa etmeye çalışıyoruz.

Küçük kız heykelinin etkisi kararlığı idi.

YKKD olarak biz de kararlıyız, en tepe karar merciinde cinsiyet eşitliği sağlanana kadar 'küçük kız heykelleri'mizi dikmeye devam edeceğiz.

ARZU ASLAN KESİMER

YKKD Başkan Yardımcısı

Yıldız Ventures Northstar Innovation A.Ş. Murahhas Aza ve Yönetim Kurulu Üyesi, Söktaş Tekstil Sanayi A.Ş, Akkök Holding Akkim Kimya Sanayi A.Ş. Bağımsız YK Üyesi

“%17 olan Yönetim Kurulunda kadın oranı %50 olana kadar azimle mücadeleye devam..

İş hayatımızın ilk yıllarında biz kadınlar ünvanları genel geçer ünvanlar zannediyorduk.

Yükselmeye başlayınca anladık ki, genel müdür var ve bir de “kadın genel müdür” var, CEO var ve bir de “kadın CEO” var.

O zaman daha iyi anladık ki biz ‘nadide’yiz... Bu ilave sıfatımız nedeniyle hep daha fazlasını yapmak, daha çok çalışmak, daha iyi sonuç üretmek, daha görünür olmak zorunda idik... Biz de hep bunu yaptık.

Daha çok çalıştık, daha çok ürettik. Şimdi de iş hayatında C-level’da olmak yetmez diyoruz, daha fazlasını yapmak istiyoruz. Biz şimdi de ‘kadın yönetim kurulu üyesi’ olmak istiyoruz. Yönetim kurullarında çeşitliliğin zenginlik olduğunu biliyoruz. Halihazırda %17 olan yönetim kurullarında kadın oranını %50 eşitlik seviyesine getirene kadar azimle bu yolda çalışmaya devam edeceğiz.

Programımıza dahil olan ve yönetim kurulu üyeliğine hazır güçlü kadınlarla, iş dünyasına katkıda bulunmaya, ‘kadın yönetim kurulu üyesi’ olarak şirketleri ileri taşımaya hazırız. Nüfustaki varlık oranımız olan %50’nin içinde barındırdığı yetenekleri kullanmak isteyen tüm şirketler için eşsiz bir kaynak olduğumuza inanıyoruz.

Dünya Ekonomik Forumunun 2018 Cinsiyet Uçurumu Raporu’nda 149 ülke içinde 130. sırada olmayı kabullenmeyen bizler, daha iyi ekonomi, daha eşit, daha katılımcı, daha müreffeh bir iş hayatı için buradayız. Yönetim Kurullarında denge ve sağduyu için eşit katılım diyoruz. Biz bu programın verdiği güç ile bu görevlere talibiz.

“Bir işin müşterisi, o işin yönetiminde temsil edilmiyorsa, karar sürecinde bir şey eksik demektir. O işin sağlığı için yönetimin müşteriyi temsil etmesi gerekir ki doğru ürün, hizmet ve iletişim mümkün olsun. Kadınların hem dünyada hem de bizim ülkemizde satın alma kararlarında büyük ağırlıkları var. Madem neyin satın alınacağına karar veriyorlar, neyin, nasıl üretilip satılacağında da söz sahibi olmalılar.”

Murat Ülker
Yıldız Holding Yönetim Kurulu Üyesi
YKKD Danışma Kurulu Üyesi

“Bu bir maraton. İnsanlar zamanla
yüzde 50 kadın zihninin yönetim kurulu seviyesindeki
kıymetini anlayacak.”

Muzaffer Akpınar
MV Holding
Yönetim Kurulu Başkan Vekili
YKKD Danışma Kurulu İkinci Dönem Başkanı

“Kuvvetli, akıllı ve çalışkan kadınların sosyal ve ekonomik alanda seslerini daha fazla duyurması için önemli bir girişim olduğuna inandığım bu program, aynı zamanda yönetim kurullarında yüksek nitelikli yöneticiler arayan şirketlere de kaliteli bir seçenek sunuyor.”

Suzan Sabancı Dinçer
Akbank Yönetim Kurulu Başkanı ve
Murahhas Üye
YKKD Danışma Kurulu Üçüncü Dönem Başkanı

DANIŞMA KURULU

MURAT ÖZYEĞİN
YKKD Danışma Kurulu Dördüncü Dönem Başkanı
Fiba Grubu
Yönetim Kurulu Başkanı

SUZAN SABANCI DİNÇER
YKKD Danışma Kurulu Üçüncü Dönem Başkanı
Akbank
Yönetim Kurulu Başkanı

ACLAN ACAR
Aclan Acar Stratejik Danışmanlık
Kurucu

AHMET DÖRDÜNCÜ
Akkök Holding
Yönetim Kurulu Üyesi

ARZUHAN DOĞAN YALÇINDAĞ
Doğan Holding
Yönetim Kurulu Üyesi

PROF. DR. DENİZ ÜLKE ARIBOĞAN
Oxford Üniversitesi Harris Manchester
College CRIC Kıdemli Üyesi
Doğuş Üniversitesi Mütevelli Heyet Danışmanı,
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Öğretim Üyesi

LEVENT ÇAKIROĞLU
Koç Holding
Yönetim Kurulu Üyesi ve CEO

MURAT ÇAVUŞOĞLU
Actera Grup
Kurucu Ortak

MURAT ÜLKER
Yıldız Holding
Yönetim Kurulu Üyesi

TAYFUN BAYAZIT
Marsh Mclennan Companies
Yönetim Kurulu Başkanı

ÜMİT BOYNER
Boyner Holding
Yönetim Kurulu Üyesi

DR. YILMAZ ARGÜDEN
ARGE Danışmanlık Yönetim Kurulu Başkanı
Argüden Yönetişim Akademisi Vakfı
Mütevelli Heyet Başkanı

ZEYNEP ERKUNT ARMAĞAN
Saygıyla ve Özlemle

YÖNETİM KURULU

HANDE YAŞARGİL
YKKD Yönetim Kurulu Başkanı
Mentor Danışmanlık Yönetici Ortağı
Insead Business School Yönetici Koçu

BURÇAK GÜVEN
YKKD Yönetim Kurulu Eş Başkanı
Gazeteci, Klinik Psikolog
Yönetim Koçu Koçluk Süpervizörü

ARZU ASLAN KESİMER
YKKD Başkan Yardımcısı
Yıldız Ventures Yönetim Kurulu Üyesi
Söktaş Tekstil Sanayi A.Ş,
Akkök Holding Akkım Kimya Sanayi A.Ş.
Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

NESRİN TUNCER
YKKD Saymanı
KPMG Yönetim Kurulu Başkan Vekili
ve Denetim Ortağı

BANU İŞÇİ SEZEN
YKKD Genel Sekreter
Yönetim Danışmanı, Mentor, Melek Yatırımcı

HANDE OCAK BAŞEV
WSI
Ülke Direktörü

SELEN KOCABAŞ
Multinet Up, English Home, Memorial, Aydın Grup
Bağımsız YK Üyesi, Stratejik Danışman

BAHADIR KALEAĞASI
Paris-İstanbul Bosphorus Enstitüsü Başkanı

YİĞİT OĞUZ DUMAN
Duman Danışmanlık
Kurucu Ortak

LALE SARAL DEVELİOĞLU
Anadolu Efes, Aksa Akrilik, Anadolu Isuzu,
Coca Cola İçecek, Nobel İlaç
Yönetim Kurulu Üyesi

DAMLA BİROL
Türk Tuborg A.Ş.
CEO

DEMET ÖZDEMİR
Gelecek Varlık, Sun Tekstil, Akenerji,
Çelebi Hava Servisi, Osmanlı Yatırım
Bağımsız YK Üyesi

ÖZLEM CİNEMRE
Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası
Genel Müdür Yardımcısı

ELA KULUNYAR
Doğuş Otomotiv
İnsan Kaynakları ve Süreç Yönetiminden
Sorumlu Genel Müdür

MELTEM BAKİLER ŞAHİN
Vodafone Türkiye
İcra Kurulu Başkan Yardımcısı

GÜLFEM ÇAKMAKÇI
Prana Danışmanlık
Kurucu Ortak

MEHMET SÖNMEZ
Kentbank Croatia
Yönetim Kurulu Başkanı

DENETLEME KURULU

CANAN ERCAN ÇELİK
YKKD Denetleme Kurulu Başkanı
Borusan Kocabıyık Vakfı Genel Sekreteri
Yeni Nesil Genel Müdür

ÖZGE BULUT MARAŞLI
Doğan Şirketler Grubu Holding A.Ş.
Yönetim Kurulu Danışmanı,
Strateji ve İş Geliştirme

EBRU DORMAN
HSBC Türkiye, Borusan Lojistik, Saran Grubu
Bağımsız YK Üyesi

NAZLI ÖZEK
Echo Liderlik Danışmanlığı
Kurucu

YEŞİM PINAR KİTAPÇI
Koç Finansman A.Ş.
Genel Müdür ve Yönetim Kurulu Üyesi

SİMAY ALSAN
Borusan Oto
Genel Müdür

YKKD ANA FAALİYET ALANLARI

Gelişim
Yetkin Kadın Liderleri
Yönetim Kurullarına
Hazırlamak ve YKKD'nin
Sürekli Gelişimini Sağlamak

Farkındalık
YK adayı kadınlar,
YK Başkanları ve Kurumların
Farkındalıklarını Artırmak

Yerleştirme
YKKD Mentilerinin
YK Üyeliğine Atanması

Savunuculuk ve Lobi
Doğru İklimin Tesisi için
Kurulan Temaslar ve
Geliştirilen Projeler

Sürdürülebilirlik
Misyona Hizmet için
Finansal ve Ayni Kaynaklar
Yaratmak

KOMİTELER

YKKD Yönetim Kurulu ve Denetleme Kurulu Üyelerinin liderlik yaptığı ve YKKD Mezunlarından gönüllülerin destek verdiği stratejik çalışma grupları (komiteler) şunlardır:

STRATEJİK ÇALIŞMA GRUBU	TEMEL FAALİYETLER
Kurumsal Yönetişim ve Strateji Komite Lideri - Hande Ocak Başev	Derneğin kuruluş amacı ve ilkeleri doğrultusunda stratejilerinin, belirlenen stratejiler doğrultusunda süreçlerinin ve komite organizasyon yapısının belirlenmesini sağlar ve takibini yapar. İş birliği komitesi ile koordinasyon içinde, derneğin AB ilişkilerinin güçlendirilmesi için çalışmalar yürütür.
İş birlikleri Komite Lideri - Bahadır Kaleağası	YKKD için doğru paydaşları belirler ve paydaşlarla iş birliği konularını olgunlaştırıp ilgili komiteye devreder. Kamu, STK, özel sektör, karar vericiler ile savunuculuk ve lobi faaliyetlerini yürütür.
Yerleştirme Komite Lideri - Lale Saral Develioğlu	YKKD Mezunlarının yönetim kurullarına yerleştirilmesi için gerekli tüm faaliyetleri – özel sektör ve kamu ilişkileri, iletişim, dijital çözümler, etkinlikler, lobi aktiviteleri - koordine eder.
Menti Komite Lideri - Yiğit Oğuz Duman	YKKD Menti adaylarını önerir, tavsiye edilen ve başvuran adaylarla beraber toplam havuzu oluşturur, değerlendirir ve programa uygun adayları belirler. Menti olma ve Mezun olma kriterlerini belirler ve adaylığı kesinleşip programa dahil olan Mentileri süreç boyunca izler.
Mentor Komite Lideri - Selen Kocabaş	Mentor olma kriterlerini belirler, ihtiyaçlara ve YKKD hedeflerine göre günceller. Mevcut ve önceki dönem Mentorlar ile programın her aşamasında iletişimi yürütür; Mentorluk sürecinin etkin bir şekilde gerçekleşmesini takip eder. Mentorların YKKD misyonunu içselleştirmesini ve sözcülüğünü yapmasını sağlar.
Dış İletişim Komite Lideri - Özge Bulut Maraşlı	YKKD misyon ve rolünü hedef kitleye en etkin aktaracak iletişim stratejisini belirler. Medya ve iş dünyasına etkili şekilde ulaşacak kanalları belirler ve mecra kullanım stratejisini oluşturur. Seçilen kanallardan mesajların etkin şekilde verilmesi için doğru içeriği ürettirir ve kullandırır.
Bilgi ve Dijitalleşme Komite Lideri - Meltem Bakiler Şahin	YKKD'nin iç ve dış paydaşları ile etkin bilgi paylaşımı için temelde web sitesi, Bilgi Bankası ve Etki Raporu olmak üzere, Türkçe ve İngilizce iletişim araçlarını geliştirir. Türkiye ve dünyadan göstergeleri, güncel rapor, araştırma ve makaleleri takip eder. Derneğin teknoloji alt yapısının geliştirilmesini yönlendirir.
İç İletişim Komite Lideri - Damla Birol	YKKD Menti iletişim ağının geliştirmesi, birbirinden öğrenmesi, aralarındaki dayanışmanın pekişmesi, birlikte iş birliği geliştirebilmesi ve YKKD'nin felsefesini içselleştirebilmesi için yüz yüze ve dijital iletişim araçlarını planlar ve hayata geçirir. YKKD'nin lansman ve Mezuniyet gibi büyük organizasyonlarının komiteler arası koordinasyonunu sağlar, etkinlik ajansının yönetimini gerçekleştirir.
Gelişim Sertifika Komite Liderleri - Banu İşçi Sezen, Ela Kulunyar	YKKD Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeliği Sertifika Programı'nı bütünüyle tasarlar ve gerçekleştirir. Programı akredite eden kurum ve üniversitelerle iletişimi yürütür. Menti gelişimine ek olarak dernek Yönetim / Denetleme Kurulları, gönüllüleri ve idari kadrosu için eğitim programları planlar.
Kaynak Temini Komite Lideri - Özlem Cinemre	Sürdürülebilirlik ve verimli iş üretimi için ulusal ve uluslararası kurumlarla irtibata geçerek YKKD'ye kaynak sağlar. Kaynak temin edilen projeleri yürütür ve komiteler arası koordinasyonu sağlar.
Sürdürülebilirlik ve Sosyal Sorumluluk Komite Liderleri - Tülye Sekendiz, Sibel Kesler	Geleceğin YK üyesinin Sürdürülebilirlik bilgi ve bilincine sahip olması ve kurumsal sosyal sorumluluk projelerine aktif katkıda bulunması gerektiği inancıyla bu konularda iç ve dış paydaşları bilgilendirir, projeler geliştirir ve uygulamada katkı sağlar.

YKKD GENEL KOORDİNATÖRLÜK

İpek Erbil
V. Genel Koordinatör

Lale Evliyazade Argon
Kıdemli Proje Yöneticisi

Ezgi Efe
Proje Yöneticisi

“Her kademesinde kadın ve erkek çalışan oranının eşit olduğu bir yapının daha verimli, inovatif ve üretken olacağı bir gerçek.”

Cem Boyner
Boyner Grup
CEO
YKKD Danışma Kurulu Birinci Dönem Başkanı

YKKD PROGRAMI

Çeşitlilik konusu, demokrasilerde olduğu gibi ekonomilerde de sağlıklı ve bütünsel karar mekanizmaları oluşturabilmek için kaçınılmazdır.

YKKD Şirketler Arası Mentorluk ve Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeliği Sertifika Programı, YKKD'nin 2012 senesinden bu yana yürütmekte olduğu, Yönetim Kurulu Üyeliği alanında saygın akademik kurumların akredite ettiği, Türkiye'nin ilk ve tek sertifika programıdır.

YKKD Şirketler Arası Mentorluk ve Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeliği Sertifika Programı ile :

- Türkiye'de yönetim kurulu üyesi olmaya uygun yetkinlik ve tecrübeye sahip üst düzey kadın yönetici aday havuzu büyütülmüş,
- Yönetim kuruluna üye seçen/atayan karar vericiler ile yüksek potansiyelli kadın yöneticiler bir araya getirilmiş,
- Mentorların tavsiye ve rehberlikleri ile mentilerin yönetim kurulu üyeliğine doğru donanımları güçlendirilmiş,
- Ülkemizin önde gelen şirketlerinin yönetim kurulu başkanlarının farklı özelliklerdeki kadın yöneticileri yakından tanıyabilmesi ve onları uygun pozisyonlara tavsiye etmeleri sağlanmış olur.

YKKD PROGRAMI DÖNEMLERİ

1. DÖNEM
NİSAN 2012
EKİM 2013

2. DÖNEM
OCAK 2015
HAZİRAN 2016

3. DÖNEM
OCAK 2018
HAZİRAN 2019

4. DÖNEM
OCAK 2020
ARALIK 2021

5. DÖNEM
OCAK 2022
HAZİRAN 2023

YKKD PROGRAMI

YKKD Programının 4 temel unsuru vardır:

MENTORLUK PROGRAMI

Kadın Yönetim Kurulu Adayları – mentiler – Türk iş dünyasının en etkin iş insanları ve kanaat önderleri ile 18 ay süre zarfında ortalama 9 görüşme yaparak mentorluk alırlar. Mentorlar, her dönemde yeni bir kadın aday ile çalışıp, onların Yönetim Kurulu rollerine hazırlanmasında önemli rol üstlenirler.

SERTİFİKA PROGRAMI

Mentiler bu süre zarfında Bağımsız Yönetim kurulu Üyeliği kapsamında tasarlanan gelişim ve sertifika programına katılırlar. İş ve akademik dünyadan tecrübeli isimlerden farklı konularda eğitim alırlar. Saygın üniversite ve kurumlar tarafından akredite edilen Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeliği Sertifika Programı 18 aylık dönem boyunca toplam altı gün süren iki modülden oluşur.

TAMAMLAYICI GELİŞİM YOLCULUĞU, SEMİNER, PANEL VE KONFERANSLAR

Mentiler, program dahilinde her çeyrekte panel ve konferanslara katılır. Sertifika programında kapsanmayan, güncel detaylı ve ihtiyaca tabi etkinliklerden faydalanır.

YETKİNLİK DEĞERLENDİRME VE GERİBİLDİRİM SÜRECİ

Alanında uzman kurumlar tarafından gerçekleştirilen değerlendirme mülakatları ile mentiler güçlü ve gelişime açık alanlarını yakından tanır, yolculuğunu mentorları ile sistematik bir şekilde planlama imkanı bulur.

PROGRAMIN PAYDAŞLARA KATKILARI

MENTORLAR

- Kendi bilgileri ve tecrübeleri ile iş dünyasında ve toplumda çok önemli bir dönüşüme yön verirler.
- Yönetim kurulu üyeliği için çeşitliliği yüksek bir yetenek havuzundan yararlanabilirler.
- Yüksek potansiyel sahibi üst düzey kadın yöneticileri tanıma şansı bulurlar ve zamanı geldiğinde onları gerekli poziyonlara tavsiye edebilirler
- Yönetim kurulu üyeliklerine daha çok kadın aday gösterme imkânı bulurlar.

MENTİLER

- Ülkemizin iş liderleri ile çalışarak yönetim kurulu üyeliği rolüne daha güçlü şekilde hazırlanırlar.
- Mentorlar sayesinde bilgilerini, tecrübelerini ve yetenek alanlarını geliştirirler
- Yönetim kurulu üyelerinden beklentilerle ilgili farkındalık geliştirirler ve bu doğrultuda kendilerine sunulan diğer gelişim fırsatları ile donanımlarını güçlendirirler.
- Kariyerlerini olumlu yönde etkileyecek farklı adımlar için fırsat yakalarlar.

KATILAN KURUMLAR

- Başarılı ve yetenekli kadın yöneticiler için önemli bir gelişim platformundan faydalanırlar.
- Genişletilmiş bir yönetim kurulu aday havuzuna erişim imkânı bulurlar.
- Kendileri için en uygun yönetim kurulu üyesi aday profilini belirlemiş olurlar.
- Ekonomide kadınların etkisinin daha fazla olması ve yönetim kurullarında daha çok kadın üyenin rol alması neticesinde, iş dünyasında çeşitlilik ve bütünsellik sağlama konusundaki niyet ve kararlılıklarını gösterme fırsatını bulurlar.
- Programın amacı ve mesajı sayesinde kendi markalarının itibarını yükseltmiş olurlar.

MENTORLARIMIZ

2012 – 2023

ACLAN ACAR
AGAH UĞUR
AHMET BOZER
AHMET ÇALIK
AHMET DÖRDÜNCÜ
AHMET ERDEM
ALİ FARAMAWY
ALİ KANTUR
ALİ KİBAR
ALİ PANDIR
ALİ SABANCI
ALİ ÜLKER
ARZU ASLAN KESİMER
ARZUHAN DOĞAN YALÇINDAĞ
ATALAY GÜMRAH
AYŞEGÜL İLDENİZ
BURAK ELMAS
BURHAN KARAÇAM
BÜLEND ÖZAYDINLI
BÜLENT ECZACIBAŞI
CANAN ÇELEBİOĞLU
CANAN ERCAN ÇELİK
CANAN ÖZSOY
CANSEN BAŞARAN SYMES
CEM BOYNER
CEM KOZLU
CENGİZ SOLAKOĞLU
CENK ALPER
COLMAN DEEGAN
DENİZ ÜLKE ARIBOĞAN
DİANE ARKAS GÖÇMEZ
ELİF ATEŞ ÖZPAK
EMİN BİRSEL
ERDAL AKSOY
ERDAL KARAMERCAN
ERDEN TİMUR
ERKAN AKDEMİR
ERKUT YÜCAOĞLU
ERMAN KALKANDELEN
ERSİN ÖZİNCE
ERSİN PAMUKSÜZER

ESİN GÜRAL ARGAT
EVGUENIA STOICHKOVA
FAİK AÇIKALIN
FATİH EBİÇLİOĞLU
FERRUH TUNÇ
FEVZİ BOZER
FEYHAN YAŞAR
FUAT TOSYALI
FÜSUN AKKAL BOZOK
GÖKHAN GÜRCAN
GÖKTEKİN DİNÇERLER
GÜLER SABANCI
HAKAN BİNBAŞGİL
HAKAN EMİNSOY
HAKKI YILDIZ
HAMDİ AKIN
HASİP GENÇER
HAZIM ELLİALTI
HURŞİT ZORLU
İBRAHİM BETİL
İDİL YİĞİTBAŞI
İZZET GARİH
JIM ZAZA
KAAN TERZİOĞLU
LALE SARAL DEVELİOĞLU
LEVENT ÇAKIROĞLU
LEYLA ALATON
LUCİEN ARKAS
MAHMUT ÜNLÜ
MEHMET ALİ BERKMAN
MEHMET ALTINOK
MEHMET GÜLEŞCİ
MEHMET KUTMAN
MEHMET SÖNMEZ
MEHMET T. NANE
MEHMET TÜTÜNCÜ
MESUT TOPRAK
MİTHAT ÖZBEK
MURAT KOLBAŞI
MURAT ALSAN
MURAT ÇAVUŞOĞLU

MURAT ERKAN
MURAT İLBAK
MURAT ÖZYEĞİN
MURAT ÜLKER
MUSTAFA ÇAMLICA
MUSTAFA SEÇKİN
MUZAFFER AKPINAR
ÖMER ARAS
REHA YOLALAN
ROSE MARIE BRAVO
SADETTİN SARAN
SAFFET KARPAT
SAİT TOSYALI
SANİ ŞENER
SELÇUK YORGANCIOĞLU
SELEN KOCABAŞ
SERPİL TİMURAY
SEVDİL YILDIRIM
SEYMUR TARI
SİNAN ŞAHİNBAŞ
SİYAMİ KAHYAOĞLU
SUZAN SABANCI DİNÇER
SÜLEYMAN TÜRKEL
SÜREYYA CİLİV
ŞAHAP ÇAK
ŞEVKET BAŞEV
TAWFIK JELASSI
TAYFUN BAYAZIT
TUNCAY ÖZİLHAN
ÜMİT BOYNER
ÜMRAN BEBA
VAROL CİVİL
YAĞMUR ŞATANA
YILMAZ YILMAZ
YILMAZ ARGÜDEN
ZEYNEP BODUR OKYAY

MUSTAFA V. KOÇ
ZEYNEP ERKUNT ARMAĞAN
SAYGI ve ÖZLEMLE

MENTİLERİMİZ

2012 – 2023

AHU BAŞKUT ALYANAK
ALİZE DİNÇKÖK
ALSEVUTKU
ARZU ASLAN KESİMER
ARZUKAYMANLIÖRSEL
ARZUÜNAL
ASLIBAKANGÖKULU
ASLIÖZENTURHAN
AYGENAYÖZGERÖZVARDAR
AYLİN ÇAĞLAYAN ÖZCAN
AYSUNZAMAN
AYŞE GÜÇLÜ ONUR
AYŞE ODMAN BOZTOSUN
AYŞEM ERTOPUZ
AYŞIN ARGÜDEN
AYŞİN IŞIKGECE
BAHARUÇANLAR
BANU DENİZ ÇETİNKOL
BANUGÜNEYARIDURU
BANU İŞÇİ SEZEN
BANUKÖKER
BANUSARAÇLAR
BANUHAN YÜRÜKOĞLU
BARIŞ KARAKULLUKÇU
BAŞAK CEZAR KUTLU
BAŞAK KARACA
BAŞAK KURAL
BEGÜM MUTUŞ
BENAY BİTİRİCİ
BERÇGERMEYAN
BERİL KOPARAL ERGÜN
BERNA AKYÜZ ÖĞÜT
BERNA ÇAĞLAYAN
BERNA KULAKSIZ
BERRAK KUTSOY
BERNA ŞAMİLOĞLU
BERNA YILDIZ
BETÜL ÇORBACIOĞLU YAPRAK
BETÜL SARIKAYA
BİLGE ÇİFTÇİ
BİLGEN ALDAN
BİLLUR KAYMAK BURKUTOĞLU
BİRSEN AKTUGAN
BURCU BIÇAKÇI ERSOY
BURCU CİVELEK YÜCE
BURCU KOÇER
BURCU KÖSEM
BURCU ÖZTÜRK
BURÇAK ÇELET
BURÇİN OZAN
BÜŞRA ORAKÇIOĞLU BİBEROĞLU
C. VERDA EMİROĞLU
CANAN BADEMLİOĞLU
CANAN ERCAN ÇELİK
CEMİLE BANU HIZLI
CEVZA BASMAN
CEYLAN GÜZEKİN
ÇAĞLA ZINGIL
ÇİÇEK BOYDAŞ
ÇİĞDEM YILMAZ
DAMLA BİROL
DEFNE KOCABIYIK NARTER
DEMET RUSS
DEMET ÖZDEMİR
DENİZ ALKAN
DENİZ ÖZEN
DENİZ UYAN AY
DERYA DÜNER
DERYA TEKİN YUSUF
DERYA YURT
DİDEM DİNÇER BAŞER
DİDEM DOĞAN
DİDEM DURU
DİDEM GÜRCÜOĞLU TEKAY
DİDEM ÖZENSEL
DİLEK ÇİLİNGİR
DİLŞAD TEK
DUYGU ERZURUMLU CENGİZ
EBRU DORMAN
EBRU NUR YILDIZ
EBRU ÖZGEN
EBRU ŞENEL ERİM
EBRU TAŞCI FİRUZBAY
EBRU YONCA ÇAPA
ECE KAŞIKÇI
EDA ULUCA
EGE GÜLTEKİN
EGE KARAPINAR
ELA ÇUBUKCU
ELA KULUNYAR
ELİF ATEŞOK ŞATIROĞLU
ELİF ÇAPÇI
ELİF ÇELİK
ELİF ÖZDEMİR
ELİF ÖZDEN ÇIKIN
ELVAN TUĞSUZ GÜVEN
EMİNE PINAR KURİŞ
EREN ÖZDÜZEN DİLMEN
ESEL ÇEKİN
ESEN TÜMER
ESRA ALTAY BATKIN
ESRA BOZKURT
ESRA TAPBAN
EVİN PEHLİVANLI
EVNUR ELİF ÖZER
EVREN DOĞU
EVRİM BAYAM PAKİŞ
EVRİM HIZALER
FATMA HOŞGÖZ
FATMA MELEK
FERHAN ÖZKARA
FEZA TAN
FİLİZ BALCAY
FİLİZ SONAT
FULYA ONAT FRASER
FUNDA ASLANOĞLU
FUNDA TEMOÇİN
FÜSUN KURAN
G.PINAR SALCI
GAMZE AKGÜNEY
GAMZE ÇUHADAROĞLU
GAYE ŞENTÜRK
GİZEM KEÇECİ
GONCA AÇIKALIN
GONCA ÖZGÜL
GÖKŞEN TÖRE SANCAK
GÜL EROL
GÜLAY ÇUĞU BAL
GÜLBİN UZUNER BEKİT
GÜLÇİN ATALAY TUNÇ
GÜLFEM ÇAKMAKÇI
HAFİZE GAYE ERKAN

MENTİLERİMİZ

2012 – 2023

HANDE ESKİNAZİ
HANDE GENÇ
HANDE OCAK BAŞEV
HANDE SARIDAL
HANDE ŞENOVA
HATİCE BİLİCİ
HATUN ÖZLEM CAYMAZ
HAYAL ÜNER
HİLAL KOSİF
HİLAL MERTER
ILGIN HASIRCIOĞLU
İÇTEN AKALIN
İLKAY DEMİRDAĞ
İLKAY KAYGANACI
İNCİ HASEKİ
İZZETİYE KEÇECİ
JOEL ZARA
KASİA ÖZGEN
KIVILCIM PINAR KOCABIYIK
KRİSTİNA ROGERS
KÜBRA KALYONCU ŞEHERLİ
LALE CAN GÖZÜBÜYÜK
LALE SARAL DEVELİOĞLU
LEYAL ESKİN YILMAZ
MEHTAP YILDIZ
MELEK PULATKONAK
MELİKE KARA
MELTEM BAKİLER ŞAHİN
MELTEM KALENDER ÖZTÜRK
MİNE ÖZTÜRK
MİNE TAŞKAYA
MUTLU ERTURAN
MÜJDE ASLAN
NACİYE KURTULUŞ SİME
NAGİHAN ŞENGÜL KARPUZ
NAZLI ÖZEK
NAZLI TLABAR GÜLER
NERGİS AYVAZ BUMEDİAN
NESLİHAN SEZER
NESLİHAN UÇAR ÇADIRCI
NESRİN TUNCER
NEVAL KORUCU ALPAGUT
NİHAL KANAY
NİLSEN ALTINTAŞ
NİLÜFER DERİNALP
NİLÜFER TÜRKÇÜ HİRA
NURAN ZÖHRE
NURCAN BIÇAKÇI ARCAN
NURGÜN EYÜBOĞLU
NURSEL ÖLMEZ ATEŞ
NURTAÇ ZİYAL
OYA SENER
ÖZDEN EROL DÜNDAR
ÖZGE BULUT MARAŞLI
ÖZGE ÖZEN AKSOY
ÖZGE YILMAZ
ÖZGÜR TOKGÖZ ALTUN
ÖZGÜR YEŞİLYURT YÜNGÜL
ÖZLEM AKSOY
ÖZLEM CİNEMRE
ÖZLEM GÖREN GÜÇDEMİR
ÖZLEM KALKAN
ÖZLEM KAYNAK
ÖZLEM VİDİN ENGİNDENİZ
ÖZLEM YEŞİLDERE
PAMİR KARAGÖZ
PELİN AKIN ÖZALP
PINAR BALCI
PINAR ILGAZ
PINAR KALAY
PINAR KÖSE KULACZ
PINAR MAVİTUNA
PINAR ÖNEY BİLSEL
PINAR ÜSTÜNDAĞ
RESAN YÜNER
RUKEN DOĞAN
SAADET AKGÜN ÖZKAN
SEDA İKİZLER
SEDA MIZRAKLI FERİK
SEDA YALÇIN ULUSOY
SEDEF SALINGAN ŞAHİN
SELDA ERCANTAN AKSOY
SELEN KOCABAŞ
SERPİL DEMİREL
SERRA ULUSOY
SEVİLAY ÖZSÖZ
SEVİNÇ YENER ÇİMECİOĞLU
SEZİN ÜNLÜDOĞAN
SILA CILIZ İNANÇ
SİBEL KESLER
SİBEL TÜRKMEN
SİMAY ALSAN
SİMGE ÜNDÜZ
SİNEM DEDETAŞ
SİNEM YÜKSEL
SİTARE SEZGİN
SUMRU ATALAY
ŞEBNEM MURATOĞLU
ŞENGÜL ALTAN ARSLAN
ŞENGÜL ATALAY
ŞERİFE FÜSUN ÖMÜR
ŞEYDA TOPRAK
ŞEYMA BAHŞİ
TAÇ KILAVUZ ÖKTEM
TİJEN AKDOĞAN ÜNVER
TUĞBA PAŞALI KARACAN
TUĞÇE ALTINSOY
TULU KARAGÖZ
TÜLİN GÜNDEM
TÜLİN KARABÜK
TÜLİN MEDE ESMER
TÜLYE SEKENDİZ
Y.PINAR KİTAPÇI
YASEMİN ERKUT
YASEMİN MERİH ALPARSLAN
YASEMİN YÜCEL KARASU
YELİZ KALAFAT
YEŞİM AKCOLLU OĞUZ
YEŞİM GÜRA
YEŞİM MELTEM ŞİŞLİ
YEŞİM ÖZTEKİN
YEŞİM ŞİMŞEK
ZEYNEP AYDIN DEMİRKIRAN
ZEYNEP DİLMEN
ZEYNEP KESKİN
ZEYNEP KULALAR
ZEYNEP OKUYAN
ZEYNEP VERDA DUYSAK
ZEYNEP YALIM UZUN
ZEYNEP YOĞURTÇUGİL
ZUHAL ŞEKER

YKKD PROGRAMI KATILIMCI KURUMLAR

2012 – 2023

ACIBADEM
ACINO PHARMA
ADEL KALEMCİLİK
AFFINION TURKEY
AFFINITI
AKBANK
AKDENİZ ÜNİVERSİTESİ
AKENERJİ
AKFEN HOLDİNG
AKGÜN GRUP
AKİŞ GYO
AKKİM
AKKOMARKA GRUP
AKKÖK HOLDİNG
ALDO GRUP
ALTERNATİF BANK
AMAZON WEB SERVICES
ANADOLU EFES
APPLE
ARAS KARGO
ARÇELİK
ARGE DANIŞMANLIK
ARKAS HOLDING
ARZUM ELEKTRİKLİ EV ALETLERİ
ASTELLAS
ATADEMİR
AYDEM YENİLENEBİLİR ENERJİ
AYTEMİZ PETROL
BAŞBAKANLIK HAZİNE MÜSTEŞARLIĞI
BELPA /ANKARA BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİ
BEYLİKDÜZÜ BELEDİYESİ
BİLİCİ HOLDİNG
BORUSAN CAT
BORUSAN HOLDİNG
BOYNER HOLDİNG
BOYNER MAĞAZACILIK
BPN ÖDEME VE E-PARA HİZM.
BRIGHTSTAR
BRISTOL-MYERS SQUIBB (BMS)
BROOKS BROTHERS & EDWARDS
BSH
CHIESI FARMACEUTICI S.P.A
CİGNA SAĞLIK HAYAT EMEKLİLİK
CİSCO
CMC
COCA COLA İÇECEK
COCA-COLA COMPANY
ÇALIK HOLDİNG
ÇAPA İLETİŞİM DANIŞMANLIK
ÇELEBİ HAVACILIK
DANONE
DELOITTE
DESA DERİ
DOĞAN TV
DOĞUŞ HOLDİNG
DOMINOS
DONUK FIRINCILIK
DÜNYA BANKASI
DÜNYA EKO GRUBU
ECLAT HR DANIŞMANLIK
ECZACIBAŞI HOLDİNG
ECZACIBAŞI İLAÇ PAZARLAMA
ECZACIBAŞI TÜKETİM ÜRÜNLERİ
EGON ZEHNDER
ENERJİSA
ENERYA ENERJİ
ESAS HOLDİNG
EY TÜRKİYE
FIRST REPUBLIC BANK
FİBA FAKTORİNG
FİBA RETAIL
FİBABANKA
FORD OTOSAN
GARANTİ BANKASI
GELECEK VARLIK YÖNETİMİ
GENERAL ELECTRIC
GLOBAL TURİZM
GOOGLE TÜRKİYE
GSU DANIŞMANLIK
GTECH
HARVARD BUSINESS SCHOOL (HBS)
HAYAT KİMYA
HEPSİ BURADA
HİLTİ
HOPİ
HSBC
HÜRRİYET/MEDYA GRUBU
INOKSAN
INSIDER
İSTANBUL BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİ
JANSSEN PHARMACEUTİCALS
KALE GRUBU
KALYON GÜNEŞ TEKNOLOJİLERİ ÜRETİM
KAVAKLIDERE ŞARAPLARI
KENTVİZYON
KEREVİTAŞ
KOÇ FİNANS
KOÇTAŞ
KOSİFLER OTO
KPMG TÜRKİYE
KREA M.I.C.E.
LENOVO
LITTLE CAESARS
LİMAK YATIRIM
LOGO E-BUSINESS
MANAGEMENT CENTER TURKEY
MATSET
MEDICALPARK
MERCEDES-BENZ OTOMOTİV
MERCEDES-BENZ TÜRK
MEY DIAGEO
MICROSOFT
MIGROS-MACROCENTER
MOBILIZ
MOBİLTÜRK
MONDI TIRE KUTSAN
MONDİ OLMUKSAN
MUDO
MULTİNET UP
MUTLU METAL
MYNET
NESTLE
NKS DANIŞMANLIK
NORTHSTAR INNOVATION
NOTE COSMETICS
NOVARTIS
OMEGA PHARMA
ORKA HOLDİNG
ÖZALTIN HOLDİNG
PEPSICO
PERNOD RICARD
PFIZER
PHILIPS HEALTHCARE
PLADİS
QNB FINANS INVEST
QNB FİNANS FACTORING
QNB FİNANSBANK
QUATTRO BUSINESS CONSULTING
SABANCIDx
SABRİ ÜLKER VAKFI
SAP
SAS
SHELL & TURCAS
SOCAR
SODEXO
STRAVISION
SÜTAŞ
TARIM BAKANLIĞI
TAT GIDA
TEB
TEKTUĞ ELEKTRİK
TOKEN ÖDEME HİZMETLERİ
TOSYALI HOLDİNG
TURKCELL
TURKISHWIN
TÜRK TELEKOM
TÜRK TUBORG
UCB İLAÇ
UNICEF
UNILEVER
UNO
ÜLKER
ÜNLÜ&CO
VMLY&R
VODAFONE
WEBER SHANDWICK
YAPI KREDİ BANKASI
YILDIZ HOLDİNG
ZIMMER BIOMET
ZURICH SİGORTA

“Cinsiyet eşitliği hem erkek hem kadın için özgürlüktür.
İnsanların önce birey olduğunu kabul eder. Önyargılardan kurtarır.
Sürekli gelişmeyi hedefleyen bir toplum için kadınların kattığı değeri
görmeli ve toplumsal eşitlik için üzerimize düşeni yapmalıyız.
Kadınsız toplum yarınsız toplumdur.”

Mustafa V. Koç
1. ve 2. Dönem Mentorumuz

Saygı ve Özlemle Anıyoruz

Bu proje Avrupa Birliği ve Türkiye Cumhuriyeti tarafından finanse edilmekted

Sevinç
Müjde

YKKD DÖRDÜNCÜ DÖNEM
SERTİFİKA PROGRAMI VE
MEZUNİYET TÖRENİ

YÖNETİM
KURULUNDA
KADIN
DERNEĞİ

INSEAD

YÖNETİM
KURULUNDA
KADIN DERNEĞİ

YÖNETİM
KURULUNDA
KADIN
DERNEĞİ

Ocak 2017'de kurulan Yönetim Kurulunda Kadın Derneği'nin temel amacı, yönetim kurullarında kadın temsilini artırarak toplumsal kalkınmayı desteklemektir.

“KADINLAR ZİRVEYE TOPLUM İLERİYE”

YÖNETİM
KURULUNDA
KADIN
DERNEĞİ

www.yonetimkurulundakadin.org

www.womenonboardturkey.org